

# HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. ROSALIA INDAH TRANSPORT

AHMAD RISYA P  
04130187K

## INTISARI

Setiap perusahaan bus harus memiliki karyawan dengan etos kerja yang tinggi sehingga akan mempertahankan tingkat kepuasan kerja yang tinggi juga. Etos kerja merupakan bagian yang perlu diperhatikan oleh perusahaan untuk meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusianya yang akan berujung pada hasil kerja yang memuaskan sehingga akan muncul kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara etos kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah 60 karyawan PT. Rosalia Indah Transport dari berbagai divisi atau jabatan. Alat ukur yang digunakan adalah *The Multidimensional Work Ethic Profile* (MWEPE) untuk mengukur etos kerja, dan *Job Satisfaction Survey* (JSS) untuk mengukur kepuasan kerja. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang distribusikan menggunakan teknik *probability random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh korelasi  $r_{xy} = 0.371$  dengan  $p = 0.004$  ( $p < 0.01$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima, bahwa ada hubungan positif antara persepsi etos kerja dengan kepuasan kerja. Semakin tinggi etos kerja karyawan, maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan. Sebaliknya, semakin rendah etos kerja, maka kepuasan kerja karyawan juga akan semakin rendah.

**Kata Kunci:** *karyawan, etos kerja, kepuasan kerja,*

## **THE CORRELATION BETWEEN WORK ETHIC AND JOB SATISFACTION TOWARD EMPLOYEES**

AHMAD RISYA P  
04130187K

### ***ABSTRACT***

Every bus company must have employees with a high work ethic so that it will maintain a high level of job satisfaction as well. Work ethics is a part that need to be considered by the company to improve the quality of human resources performance that will culminate in satisfactory work so that will emerge job satisfaction.

This study is look for a correlation between work ethic and job satisfaction of employees. Subjects in this study were 60 employees of PT. Rosalia Indah Transport of various divisions or offices. Measuring instrument used to measure the work ethic is the Multidimensional Work Ethic Profile (MWEP), and Job Satisfaction Survey (JSS) to measure job satisfaction.

Based on the research results, it shows the value of variable correlation  $r_{xy} = 0.371$  with  $p = 0.004$  ( $p < 0.01$ ). These results show that the hypothesis proposed in this study is accepted, that there is a positive relationship between the perception of the work ethic and job satisfaction. The higher the work ethic of the employee's, their job satisfaction will be higher. Conversely, the lower the work ethic, the employee satisfaction will also be lower.

**Keyword:** *employee, work ethic, job satisfaction*