

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA
KARYAWAN DI WAHANA WISATA *DREAMLAND*
SPRING WATERPARK AJIBARANG

Risma Priliyana
12130168K

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan di wahana wisata *Dreamland Spring Waterpark* Ajibarang. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengambilan sampelnya dilakukan dengan teknik total *sampling* atau sampel jenuh. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan wahana wisata *Dreamland Spring Waterpark* Ajibarang dengan jumlah 66 karyawan. Alat ukur yang digunakan adalah skala gaya kepemimpinan transformasional dengan skala *organizational citizenship behavior*.

Metode yang digunakan untuk analisis data adalah korelasi *Product Moment* dari Pearson dengan bantuan SPSS 23.0 *for windows release*. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,329$ dengan $p = 0,007$ ($p < 0,01$). Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima, bahwa ada hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior*. Semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi *organizational citizenship behavior* dan semakin rendah gaya kepemimpinan transformasional maka semakin rendah *organizational citizenship behavior* pada karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional dan *Organizational Citizenship Behavior*.

*THE CORRELATION BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP WITH
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TOWARD EMPLOYEE IN
DREAMLAND SPRING WATERPARK AJIBARANG*

Risma Priliyana
12130168K

ABSTRACT

This research aims to know the correlation between transformational leadership with organizational citizenship behavior toward employee in Dreamland Spring Waterpark Ajibarang. The hypothesis proposed was there is a positive correlation between the transformational leadership and organizational citizenship behavior toward employee. This research uses quantitative method while the technique of getting the sample is total sampling or saturated sampling. The subject of this research are employee Dreamland Spring Waterpark Ajibarang with the total employee are 66 employee. The instrument was used in this research is scale of the transformational leadership and scale of organizational citizenship behavior.

The method was used to analyze the data is correlation Product Moment by Pearson with the help of SPSS 23.0 for windows release. The result of the data shows that the correlation coefficient is $r_{xy} = 0,329$ with $p = 0,007$ ($p < 0,01$). These results show that the hypothesis proposed in this study is accepted, that there is a positive correlation between the transformational leadership and organizational citizenship behavior. The higher the transformational leadership their organizational citizenship behavior will be higher. Conversely, the lower transformational leadership, the employee organizational citizenship behavior will also be lower.

Keywords: *Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior*