

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel kompetensi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja pranata laboratorium di RSUD Dr. Moewardi, hal ini ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,036 > 1,678$), maka hipotesis (H_0) diterima.
2. Variabel motivasi secara positif dan signifikan terhadap kinerja pranata laboratorium di RSUD Dr. Moewardi, hal ini ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,265 > 1,678$), maka hipotesis (H_0) diterima.
3. Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan sebagai berikut
: $Y = 18,522 + 0,043.X_1 + 0,172.X_2$
 - a = 18,522 artinya bahwa nilai tersebut berada diatas batas normal rata-rata yaitu $16 = (mak-min)/2 = (40-8)/2$, dengan demikian apabila kompetensi (X_1) dan motivasi (X_2) rendah atau dianggap 0, maka nilai kinerja pranata laboratorium (Y) terendahnya sebesar 18,522 yang berada di atas batas rata-rata normalnya.
 - $b_1 = 0,043$ artinya jika terjadi peningkatan kompetensi (X_1) sebesar 1 satuan kompetensi maka akan meningkatkan kinerja pranata laboratorium (Y) sebesar 0,043 satuan atau 4,3% dengan asumsi motivasi (X_2) dianggap konstan.

$b_2 = 0,172$ artinya jika terjadi peningkatan motivasi (X_2) sebesar 1 satuan motivasi maka akan meningkatkan kinerja pranata laboratorium (Y) sebesar 0,172 satuan atau 17,2% dengan asumsi variabel kompetensi (X_1) dianggap konstan.

4. Berdasarkan uji F menunjukkan bahwa penelitian ini layak digunakan karena dari hasil analisis diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($14,091 > 3,20$), menunjukkan interaksi kedua variabel yaitu variabel kompetensi dan motivasi terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pranata laboratorium RSUD Dr. Moewardi.
5. Hasil analisis determinasi (R^2) menunjukkan 36,8% pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pranata laboratorium di RSUD Dr. Moewardi, sedangkan 63,2% ditentukan oleh faktor lain diluar variabel penelitian ini.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini mempunyai keterbatasan, antara lain :

1. Faktor yang dapat digunakan untuk mengukur kinerja pranata laboratorium, seperti lingkungan kerja, sarana prasarana, kompensasi fasilitas dan gaya kepemimpinan. Sedangkan pada penelitian ini hanya menggunakan dua variabel saja yaitu kompetensi dan motivasi.
2. Penelitian ini hanya menggunakan responden pranata laboratorium di RSUD Dr. Moewardi.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka untuk pengembangan kinerja pranata laboratorium di RSUD Dr. Moewardi peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil yang positif dan signifikan, tetapi untuk penilaian kinerja pranata laboratorium kontribusinya tidak tepat. Sehingga bagi peneliti selanjutnya, untuk penilaian kinerja pranata laboratorium hendaknya perlu menggunakan variabel lain selain kompetensi dan motivasi.
2. Bagi pihak laboratorium RSUD Dr. Moewardi, hasil uji statistik menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pranata laboratorium sehingga dapat dipertahankan dan ditingkatkan agar pranata laboratorium terus menghasilkan kinerja yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Alim, *et.al.* 2007. Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderenisasi. *Simposium Nasional Akuntansi X*. 1-25.
- Aria *et.al.*, 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Upt Laboratorium Kesehatan Dan Lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Riau. *JOM FEKOM*. 1(2):1-14.
- Badi'ah. *at.al.* 2008. Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan*. 12(2):74-82.
- Charles, JP. Siregar dan Lia Amalia. 2004. *Farmasi Rumah Sakit : Teori dan Terapan*. Buku Kedokteran EGC. Jakarta.
- Flichman DG, dan Auld DD. (1994). *Customer Retention through Quality Leadership*. Singapore: Toppan Company.
- Gunawan. W. H. 2013. Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Medis dan Pelayanan Administrasi terhadap Loyalitas Pasien (Studi pada Pasien Rawat Inap Rumah Sakit Pertamina Cirebon) [skripsi]. Semarang : Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Henry, Simamora. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Kedua. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Kepmenkes- No 370 tahun 2007. *Standar Profesi Ahli Teknologi Laboratorium Kesehatan*,
http://www.hukor.depkes.go.id/up_prod_kepmenkes/KMK%20No.%20370%20ttg%20Standar%20Profesi%20Ahli%20Teknologi%20Laboratorium%20Kesehatan.pdf, online diakses tanggal 27 Maret 2015
- Mahesa. Deewar. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Coca Cola Amatil Indonesia) [skripsi]. Semarang : Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Manulang. 2001. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press
- Mudayana, Ahmad Ahid. 2010. Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Kes Mas*. 4(2):76-143.

- Murti. *et a.l.* 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. 1(1):10-16
- Posuna. Cristalia. O, 2013. Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA*. 1(4): 646-656.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rizal, A. M. H, 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* [skripsi]. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi Edisi* . ANDI, Yogyakarta.
- Sudarmayanti, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sudarsono, J. 1996. *Pengantar Ekonomi Perusahaan*. Cetakan Ketiga. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Sujana. Edi. 2012. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung Dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*. 2(1):1-27.
- Supranto, J. 2000. *Teknik Sampling untuk Survei dan Eksperimen*. PT. Asdi Mahasatya, Jakarta.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Alfabeta, Bandung.
- Trialfian, Muhni. 2011. Pengaruh Motivasi, Perilaku Pemimpin, Dan Kesempatan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Rumah Sakit Umum Daerah Di Eks Karesidenan Surakarta). [tesis]. Surakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Widiyanto, Joko. 2010. *SPSS For Windows Untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Laboratorium FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.

Winanti, M. Budiningtyas. 2014. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*. 7(2):249-267.

L
A
M
P
I
R
A
N

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian Ke RSUD Dr. Moewardi



Nomor : 050 / H6 – 04 / 04.05..2015
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian

**Kepada : Yth. Direktur
RSUD. Dr. MOEWARDI
Di.
Surakarta**

Dengan Hormat,

Guna memenuhi persyaratan untuk keperluan penyusunan Tugas Akhir (TA) bagi Mahasiswa Semester Akhir Program Studi D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, yang pelaksanaannya di RSUD. dr. Moewardi terkait bidang yang ditekuni dalam melaksanakan kegiatan tersebut bersamaan dengan ini kami menyampaikan ijin bahwa :

**NAMA : APRINGGA TRI N.
NIM : 04110077 N
PROGDI : D-IV Analis Kesehatan
JUDUL : Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pranata
Laboratorium di RSUD. Dr. Moewardi Surakarta**

Untuk Penelitian Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pranata Laboratorium di instansi Bapak/ Ibu.

Demikian, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 05 Mei 2015
Dekan

Ratno Agung Samsuharto, S.Si., M.Sc.
NIS. 01.04.076

Lampiran 2. Surat Izin Pengambilan Data Penelitian



Nomor : 037 / H6 – 04 / 04.05.2015
Lamp. : -
Hal : Ijin Pengambilan Data

Kepada : Yth. Direktur
RSUD. Dr. MOEWARDI
Di.
Surakarta

Dengan Hormat,

Guna memenuhi persyaratan untuk keperluan penyusunan Tugas Akhir (TA) bagi Mahasiswa Semester Akhir Program Studi D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, yang pelaksanaannya di RSUD. dr. Moewardi terkait bidang yang ditekuni dalam melaksanakan kegiatan tersebut bersamaan dengan ini kami menyampaikan ijin bahwa :

NAMA : APRINGGA TRI N.
NIM : 04110077 N
PROGDI : D-IV Analis Kesehatan
JUDUL : Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pranata Laboratorium di RSUD. Dr. Moewardi Surakarta

Untuk memperoleh data Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pranata Laboratorium di instansi Bapak/ Ibu.

Demikian, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 05 Mei 2015
Dekan.

Ratno Agung Samsumaharto, S.Si., M.Sc.
NIS. 01.04.076

Lampiran 3. Surat Pengantar Penelitian RSUD Dr. Moewardi



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RSUD Dr. MOEWARDI**

Jl. Kol. Soetarto 132 Telp. 634 634 Fax. 637412 Surakarta 57126

Surakarta, 09 Mei 2015

Nomor : 554 / DIK / V / 2015
Lampiran : -
Perihal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth. :

- 1. Ka. Instalasi Laboratorium Patologi Klinik**
- 2. Ka. Instalasi Laboratorium Patologi Anatomi**
- 3. Ka. Instalasi Laboratorium Mikrobiologi & Parasitologi Klinik**

RSUD Dr. Moewardi
di-

SURAKARTA

Memperhatikan Surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi Surakarta Nomor : 050 / H6-04 / 04.05.2015; perihal Permohonan Ijin penelitian dan disposisi Direktur tanggal 05 Mei 2015, maka dengan ini kami menghadapkan mahasiswa:

Nama : **Apringga Tri Nugroho**
NIM : **04110077 N**
Institusi : **Prodi D.IV Analis Kesehatan FIK USB Surakarta**

Untuk melaksanakan penelitian dalam rangka pembuatan **Skripsi** dengan judul : "**Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pranata Laboratorium di RSUD Dr. Moewardi**".

Demikian untuk menjadikan periksa dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala
Bagian Pendidikan & Penelitian,


Slamet Gunanto, SKM. M.Ke.
NIP. 19660310 198902 1 002

Tembusan Kepada Yth.:

1. Wadir Umum RSDM (sebagai laporan)
2. Arsip

RSDM Cepat, Tepat, Nyaman dan Mudah

Lampiran 4. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN



**Oleh :
Apringga Tri Nugroho
04110077N**

**PROGRAM STUDI D-IV ANALIS KESEHATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA
2015**

Asslamu Alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir saya maka dibutuhkan sebuah penelitian. Untuk itu, saya mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, meminta bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk berpartisipasi dalam penelitian yang akan saya lakukan dengan cara mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Atas partisipasi dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas.

Tanda tangan,

Apringga Tri Nugroho

04110077N

Pertanyaan Umum

1. Identitas responden

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- c. Usia : 21-30 Tahun
 31-40 Tahun
 41-50 Tahun
 > 50 tahun
- d. Pendidikan terakhir: D III
 D IV
 S1
- e. Lama bekerja : 1-10 Tahun
 11-20 Tahun
 21-30 Tahun
 >50 Tahun

2. Petunjuk Pengisian

Mohon dijawab semua pertanyaan ini dengan memberikan tanda (√) atau centang pada jawaban sesuai dengan pendapat Anda.

3. Daftar Pertanyaan

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

KUISIONER KINERJA

1. Baca saksama isi dari pertanyaan.
2. Centang (√) sesuai dengan jawaban yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap pekerjaan yang dilakukan oleh yang bersangkutan selalu memperhatikan kualitas dan kuantitas pekerjaan					
2	Hasil kerja yang telah dicapai sudah sesuai secara kualitas dan kuantitasnya					
3	Pengalaman dan ketrampilan yang dimiliki berkaitan dengan pekerjaan utama					
4	Yang bersangkutan memiliki kemampuan mengagas ide ide dan tindakan baru untuk penyelesaian setiap perosalan yang muncul dalam setiap pekerjaan					
5	Yang bersangkutan memiliki kesadaran untuk bekerja sama dengan rekan sesama profesi					
6	Yang bersangkutan mempunyai kemampuan bekerja secara kreatif dan inovatif melalui ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja dimasa mendatang					
7	yang bersangkutan mempunyai kesadaran untuk dapat dipercaya dalam setiap pekerjaan					
8	Yang bersangkutan memegang standar profesional kerja yang tinggi					

(Gomes 1997, diacu dalam Rizal 2012)

KUISIONER KOMPETENSI

1. Baca saksama isi dari pertanyaan.
2. Centang (√) sesuai dengan Kompetensi Anda.

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menguasai ilmu pengetahuan Hematologi&transfusi darah					
2	Saya menguasai ilmu pengetahuan Kimia Klinik					
3	Saya menguasai ilmu pengetahuan Mikrobiologi					
4	Saya menguasai ilmu pengetahuan Serologi- Imunologi					
5	Saya menguasai ilmu pengetahuan Patologi Anatomi					
6	Saya menguasai ilmu pengetahuan Biologi Molekuler					
7	Saya menguasai ilmu pengetahuan Komputer					
8	Saya menguasai ilmu pengetahuan Manajemen					
9	Saya mampu merancang proses alur kerja proses pemeriksaan di laboratorium					
10	Saya mampu merancang proses alur keselamatan kerja di laboratorium					
11	Saya mampu merancang proses menyusun prosedur baku di laboratorium					
12	Saya mampu merancang proses menyusun prosedur cara ukur keberhasilan proses					
13	Saya mampu merancang proses menyusun program pemantapan mutu internal					
14	Saya mampu merancang proses menyusun program pemantapan mutu eksternal					
15	Saya mampu merancang upaya keselamatan kerja di laboratorium					

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
16	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional mengambil spesimen					
17	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional menilai kualitas spesimen					
18	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional menangani spesimen (labeling, penyimpanan dan pengiriman)					
19	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional mempersiapkan bahan/reagensia					
20	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional memilih reagen & metode analisa					
21	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional mempersiapkan alat					
22	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional memilih/menentukan alat					
23	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional memelihara alat					
24	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional mengkalibrasi alat					
25	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional menguji kelayakan alat					
26	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Hematologi sederhana					
27	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Hematologi khusus					
28	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Kimia Klinik					
29	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Serologi-Imunoserologi sederhana					
30	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang serologi-Imunoserologi kompleks					
31	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Mikrobiologi sederhana					
32	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Mikrobiologi khusus					
33	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Patologi Anatomi					
34	Saya mampu mengerjakan prosedur analisis bidang Biologi Molekuler					
35	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional mengerjakan prosedur dalam pemantapan mutu					
36	Saya mampu melaksanakan proses teknis oprasional membuat laporan administrasi					

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
37	Saya mampu memberikan penilaian mendeteksi secara dini keadaan spesimen yang berubah					
38	Saya mampu memberikan penilaian mendeteksi secara dini perubahan kondisi alat/reagen kondisi analisa					
39	Saya mampu memberikan penilaian mendeteksi secara dini bila muncul penyimpangan dalam proses teknis oprasional					
40	Saya mampu memberikan penilaian validitas rangkaian alat analisa atau hasilnya					
41	Saya mampu memberikan penilaian normal tidaknya hasil analisa untuk dikonsultasikan kepada yang berwenang					
42	Saya mampu memberikan penilaian layak tidaknya hasil proses pemantapan mutu internal					
43	Saya mampu memberikan penilaian layak tidaknya hasil proses pemantapan mutu eksternal					
44	Saya mampu memberikan penilaian mendeteksi secara dini terganggunya keamanan lingkungan kerja					
45	Saya mampu dalam pengambilan keputusan perlunya koreksi terhadap proses/alat/spesimen/reagensia					
46	Saya mampu dalam pengambilan keputusan perlunya koreksi terhadap proses pemantapan mutu internal					
47	Saya mampu dalam pengambilan keputusan perlunya koreksi terhadap pemantapan mutu eksternal					

(Kemenkes no 370,2007)

KUISIONER MOTIVASI

1. Baca saksama isi dari pertanyaan.
2. Centang (√) sesuai dengan jawaban yang telah disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Rasa aman yang saya dapatkan akan mendorong saya bekerja lebih giat					
2	Kesempatan memperoleh jabatan membuat saya lebih semangat bekerja					
3	Latar belakang pendidikan saya membuat lebih yakin dalam bekerja					
4	Kebanggaan terhadap laboratorium ini mendorong bekerja lebih baik lagi					
5	Hubungan rekan kerja analis berjalan dengan baik					
6	Upah yang saya dapatkan mendorong saya lebih giat bekerja					
7	Hubungan antara atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
8	Di laboratorium tempat saya bekerja memberikan jam kerja yang teratur					
9	Situasi dan kondisi di tempat saya bekerja baik					
10	Jaminan kesehatan membuat saya percaya diri dengan pekerjaan					

(Yunus 2007, diacu dalam Syamsir 2014)

Lampiran 5. Skor Hasil Penelitian Variabel Kinerja

No.	Pertanyaan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	3	31
7	4	4	4	4	4	4	4	3	31
8	4	4	4	4	4	4	4	3	31
9	4	4	4	4	4	4	4	3	31
10	4	4	4	5	5	4	3	4	33
11	4	4	4	3	3	4	5	5	32
12	4	4	4	5	5	4	4	4	34
13	4	4	4	3	4	5	4	4	32
14	4	4	3	3	5	4	4	3	30
15	4	4	4	3	4	3	4	4	30
16	4	4	4	3	4	4	3	4	30
17	4	4	3	4	4	4	4	3	30
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	1	5	5	5	5	5	5	36
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	5	4	4	4	5	4	5	4	35
27	5	4	4	4	5	4	5	4	35
28	5	4	4	4	5	4	5	4	35
29	5	4	4	4	5	4	5	4	35
30	5	4	4	4	5	4	5	4	35
31	5	4	4	4	5	4	5	4	35
32	5	4	4	4	4	4	4	4	33
33	5	4	4	4	4	4	4	4	33
34	5	4	4	4	4	4	4	4	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	5	5	4	3	4	33
41	4	4	4	5	5	4	4	4	34
42	4	4	4	3	4	5	4	4	32
43	5	4	4	5	5	5	4	4	36
44	5	4	4	4	4	4	4	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32

Lampiran 6. Skor Hasil Penelitian Variabel Kompetensi

No.	Pertanyaan																																														Jumlah								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46		47							
1	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	178			
2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170		
3	3	3	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	175		
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	193		
5	3	3	4	3	3	3	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172		
6	2	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	147		
7	2	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	148		
8	2	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	147		
9	2	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	147			
10	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	190				
11	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	183			
12	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	186			
13	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	176		
14	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	171		
15	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	177			
16	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	184			
17	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	178		
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	188		
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	188		
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	188		
21	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	179	
22	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	179	
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	179
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	47		
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	182		
26	4	4	4	4	5	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	178	
27	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177	
28	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177	

No.	Pertanyaan																																															Jumlah					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47						
29	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177		
30	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177	
31	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	177	
32	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	173	
33	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	173	
34	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	171	
35	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	172		
36	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	158
37	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160	
38	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	165	
39	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	166	
40	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	5	190		
41	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	186				
42	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	176	
43	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	169	
44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	172	
45	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
46	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	161

Lampiran 7. Skor Hasil Penelitian Variabel Motivasi

No	Pertanyaan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34
7	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34
8	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34
9	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34
10	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	38
11	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	40
12	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
13	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
14	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	39
15	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	39
16	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	39
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
22	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
24	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	46
25	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
34	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
35	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	38
41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
42	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.17	.648	30
Y2	3.90	.403	30
Y3	4.10	.305	30
Y4	3.83	.461	30
Y5	4.00	.525	30
Y6	3.83	.379	30
Y7	4.17	.461	30
Y8	3.93	.365	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	27.77	3.909	.839	.799
Y2	28.03	5.137	.646	.828
Y3	27.83	5.868	.350	.857
Y4	28.10	4.714	.775	.810
Y5	27.93	4.478	.776	.808
Y6	28.10	5.128	.703	.823
Y7	27.77	5.564	.322	.865
Y8	28.00	5.724	.355	.857

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.93	6.478	2.545	8

Lampiran 9. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	47

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3.77	.568	30
x1.2	3.73	.640	30
x1.3	3.57	.626	30
x1.4	3.77	.568	30
x1.5	3.27	.450	30
x1.6	3.47	.507	30
x1.7	3.73	.640	30
x1.8	3.57	.626	30
x1.9	3.93	.521	30
x1.10	3.80	.551	30
x1.11	3.70	.596	30
x1.12	3.63	.556	30
x1.13	3.53	.507	30
x1.14	3.53	.571	30
x1.15	3.93	.450	30
x1.16	3.93	.450	30
x1.17	3.87	.346	30

x1.18	3.63	.490	30
x1.19	3.83	.379	30
x1.20	3.83	.379	30
x1.21	4.00	.263	30
x1.22	3.73	.521	30
x1.23	3.30	.466	30
x1.24	3.80	.484	30
x1.25	3.73	.450	30
x1.26	3.73	.521	30
x1.27	3.57	.626	30
x1.28	3.73	.640	30
x1.29	3.77	.568	30
x1.30	3.80	.551	30
x1.31	3.50	.630	30
x1.32	3.47	.507	30
x1.33	3.33	.547	30
x1.34	3.27	.450	30
x1.35	3.70	.535	30
x1.36	3.57	.504	30
x1.37	3.97	.183	30
x1.38	3.80	.407	30
x1.39	3.63	.490	30
x1.40	3.70	.535	30
x1.41	3.60	.498	30
x1.42	3.70	.596	30
x1.43	3.80	.551	30
x1.44	3.83	.379	30
x1.45	3.87	.507	30
x1.46	3.87	.507	30
x1.47	3.80	.484	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	169.83	178.282	.676	.952
x1.2	169.87	178.809	.564	.953
x1.3	170.03	178.654	.587	.953
x1.4	169.83	180.695	.514	.953
x1.5	170.33	183.954	.386	.954
x1.6	170.13	181.706	.505	.953
x1.7	169.87	179.430	.527	.953
x1.8	170.03	177.826	.638	.953
x1.9	169.67	184.023	.324	.954
x1.10	169.80	178.234	.702	.952
x1.11	169.90	175.610	.817	.952
x1.12	169.97	176.171	.839	.952
x1.13	170.07	178.478	.747	.952
x1.14	170.07	177.030	.757	.952
x1.15	169.67	183.885	.392	.954
x1.16	169.67	182.920	.472	.954
x1.17	169.73	186.202	.270	.954
x1.18	169.97	179.344	.707	.952
x1.19	169.77	185.357	.326	.954
x1.20	169.77	185.564	.306	.954
x1.21	169.60	186.248	.356	.954
x1.22	169.87	180.257	.596	.953
x1.23	170.30	183.734	.389	.954
x1.24	169.80	182.166	.495	.953
x1.25	169.87	181.844	.562	.953
x1.26	169.87	179.085	.682	.952
x1.27	170.03	180.378	.482	.954
x1.28	169.87	178.809	.564	.953
x1.29	169.83	183.937	.299	.955

x1.30	169.80	177.200	.775	.952
x1.31	170.10	177.403	.660	.953
x1.32	170.13	178.464	.748	.952
x1.33	170.27	181.237	.498	.953
x1.34	170.33	182.920	.472	.954
x1.35	169.90	178.093	.735	.952
x1.36	170.03	180.585	.593	.953
x1.37	169.63	187.275	.312	.954
x1.38	169.80	185.545	.285	.954
x1.39	169.97	179.344	.707	.952
x1.40	169.90	181.128	.518	.953
x1.41	170.00	180.621	.597	.953
x1.42	169.90	178.576	.624	.953
x1.43	169.80	177.200	.775	.952
x1.44	169.77	185.082	.353	.954
x1.45	169.73	183.926	.340	.954
x1.46	169.73	184.271	.315	.954
x1.47	169.80	184.097	.345	.954

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
173.60	188.869	13.743	47

Lampiran 10. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.90	.548	30
x2.2	4.03	.490	30
x2.3	3.80	.610	30
x2.4	4.07	.365	30
x2.5	4.07	.521	30
x2.6	3.77	.504	30
x2.7	3.83	.531	30
x2.8	3.97	.414	30
x2.9	3.80	.551	30
x2.10	4.03	.556	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	35.37	8.930	.255	.831
x2.2	35.23	8.875	.325	.821
x2.3	35.47	7.016	.828	.762
x2.4	35.20	9.131	.363	.817
x2.5	35.20	8.717	.350	.820
x2.6	35.50	7.845	.696	.783
x2.7	35.43	8.047	.576	.796
x2.8	35.30	8.838	.429	.811
x2.9	35.47	8.051	.547	.799
x2.10	35.23	7.702	.665	.785

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.27	10.064	3.172	10

Lampiran 11. Hasil Uji Analisis Data

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	32.7391	1.90245	46
Kompetensi	171.0217	22.00958	46
Motivasi	40.0652	3.07970	46

Correlations

		Kinerja	Kompetensi	Motivasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.569	.409
	Kompetensi	.569	1.000	.263
	Motivasi	.409	.263	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.002
	Kompetensi	.000	.	.039
	Motivasi	.002	.039	.
N	Kinerja	46	46	46
	Kompetensi	46	46	46
	Motivasi	46	46	46

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kompetensi ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.629 ^a	.396	.368	1.51264	.396	14.091	2	43	.000	1.690

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64.482	2	32.241	14.091	.000 ^a
	Residual	98.387	43	2.288		
	Total	162.870	45			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
		1	(Constant)	18.522			3.112		5.951	.000	
	Kompetensi	.043	.011	.496	4.036	.000	.569	.524	.478	.931	1.074
	Motivasi	.172	.076	.278	2.265	.029	.409	.326	.268	.931	1.074

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficient Correlations^a

Model			Motivasi	Kompetensi
1	Correlations	Motivasi	1.000	-.263
		Kompetensi	-.263	1.000
	Covariances	Motivasi	.006	.000
		Kompetensi	.000	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensio n	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompetensi	Motivasi
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	17.336	.08	1.00	.10
	3	.003	32.249	.92	.00	.90

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 12. Tabel *t*

df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 14. Uji Validitas Factor Loading

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
Y1		.926	
Y2		.924	
Y3		.918	
Y4		.715	
Y5		.890	
Y6		.951	
Y7		.853	
Y8		.844	
X1_1	.798		
X1_2	.673		
X1_3	.771		
X1_4	.521		
X1_5	.860		
X1_6	.635		
X1_7	.541		
X1_8	.810		
X1_9	.903		
X1_10	.693		
X1_11	.708		
X1_12	.725		
X1_13	.939		
X1_14	.897		
X1_15	.918		
X1_16	.871		
X1_17	.906		
X1_18	.886		
X1_19	.942		
X1_20	.807		
X1_21	.837		
X1_22	.793		
X1_23	.910		
X1_24	.891		
X1_25	.849		

X1_26	.804	
X1_27	.808	
X1_28	.854	
X1_29	.848	
X1_30	.453	
X1_31	.777	
X1_32	.891	
X1_33	.875	
X1_34	.864	
X1_35	.858	
X1_36	.847	
X1_37	.841	
X1_38	.875	
X1_39	.926	
X1_40	.828	
X1_41	.825	
X1_42	.895	
X1_43	.869	
X1_44	.879	
X1_45	.920	
X1_46	.943	
X1_47	.917	
X2_1		.418
X2_2		.668
X2_3		.791
X2_4		.627
X2_5		.739
X2_6		.744
X2_7		.723
X2_8		.728
X2_9		.599
X2_10		.704