

INTISARI

Putri, Asri Dwi Mustika. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dimediasi Sikap Kerja di RSUD dr. Raden Soedjati Soemodiarjo Kabupaten Grobogan. Program Studi D-IV Analisis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi.

Faktor penentu untuk meningkatkan sumber daya manusia adalah kepuasan kerja. Studi tentang kepuasan kerja masih relevan untuk meningkatkan kinerja organisasi. Studi ini untuk membentuk kepuasan kerja karyawan dengan melihat dua faktor yaitu gaya kepemimpinan dan sikap kerja. Untuk itu tujuan dalam penelitian ini adalah menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja yang dimediasi sikap kerja.

Penelitian dilakukan dengan metode survey dengan menyebar kuisisioner menggunakan teknik *purposive sampling* kepada 175 responden di RSUD dr. Raden Soedjati Soemodiarjo Kabupaten Grobogan. Persepsi responden diukur menggunakan skala Likert 1 sampai dengan 5. Data yang terkumpul kemudian dianalisa menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling (SEM)* menggunakan aplikasi Amos 21.0

Hasil analisis penelitian ini menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh positif dan signifikan antara sikap kerja terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap sikap kerja, ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui mediasi sikap kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, sikap kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Putri, Asri Dwi Mustika. 2015. *The Effect of Leadership Style on Employee Satisfaction Mediated by Work Attitude in dr. Raden Soedjati Soemadiarjo Hospital of Grobogan Regency*. D-IV Health Analyst Study Program, Health Science Faculty, Setia Budi University.

Determinant to improve human resource is job satisfaction. A study on job satisfaction is still relevant to improving the organization performance. This study was intended to create the employee's job satisfaction by considering two factors: leadership style and work attitude. For that reason, the objective of research was to examine the effect of leadership style on job satisfaction mediated by work attitude.

This research was conducted using survey method by distributing questionnaire using purposive sampling technique to 175 respondents in dr. Raden Soedjati Soemadiarjo of Grobogan Regency. The perception of respondents was measured using Likert scale 1 to 5. The data collected was then analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) using Amos 21 application.

The result of research showed that there was a positive significant effect of leadership style on job satisfaction, there was a positive significant effect of work attitude on job satisfaction, there was a positive significant effect of leadership style on job attitude, and there was a positive significant effect of leadership style on job satisfaction mediated by work attitude.

Keywords: leadership style, work attitude, job satisfaction.