

## **INTISARI**

HALIK., 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Karakteristik Pekerjaan Pada Karyawan RSUD Dr. Moewardi. Program Studi D IV Analisis Kesehatan. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi.

Komitmen Organisasi masih menjadi kajian-kajian penting dalam berbagai studi untuk pengembangan organisasi, untuk itu dalam studi ini bertujuan menguji pembentukan komitmen organisasi karyawan melalui dua variabel pembentuk yaitu kepemimpinan transformasional dan karakteristik pekerjaan pada karyawan RSUD Dr. Moewardi.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan teknik kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Sampel yang digunakan sebanyak 200 responden karyawan kontrak RSUD Dr. Moewardi. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan metode program SEM.

Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap karakteristik pekerjaan pada karyawan RSUD DR. Moewardi, karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan RSUD Dr. Moewardi Surakarta, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi di RSUD DR. Moewardi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Organisasi.

## **ABSTRACT**

HALIK., 2015. *The Effect of Transformational Leadership Style on Organizational Commitment Mediated with Job Characteristics in the Employees of Dr. Moewardi Local General Hospital*. Health Analyst Graduate Study Program. Health Science Faculty of Setia Budi University.

Organizational commitment still becomes important topic in various studies for organizational development; for that reason, this study aimed to study the creation of employee's organizational commitment through two creating factors: transformational leadership and job characteristics in the employees of Dr. Moewardi Local General Hospital.

This study employed survey method with quantitative technique. The sample was taken using purposive sampling technique. The sample used consisted of 200 respondents encompassing the contract employees of Dr. Moewardi Local General Hospital. The data obtained was analyzed using SEM program method.

Considering the result of analysis, it could be seen that transformational leadership affected positively and significantly the job characteristics in the employees of Dr. Moewardi Local General Hospital, and transformational leadership affected positively and significantly the organizational commitment in Dr. Moewardi Local General Hospital,

Keywords: Transformation Leadership, Job Characteristics, Organizational Commitment.