

INTISARI

ARDIANTO, ASMAL., 2015. *Peran Budaya Organisasi dan Komitmen Afektif Dalam Membentuk Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi, Surakarta.* Program Studi D-IV Analis Kesehatan. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi.

Peran budaya organisasi dan komitmen afektif masih menjadi kajian penting yang merupakan faktor yang dapat membentuk loyalitas karyawan dalam sebuah organisasi. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji peran budaya organisasi dan komitmen afektif dalam membentuk loyalitas karyawan RSUD Dr. Moewardi Surakarta.

Penelitian ini menggunakan metode survei, dengan teknik kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive. Sampel yang digunakan sebanyak 227 responden karyawan kontrak RSUD Dr. Moewardi Surakarta. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan metode program SPSS.

Berdasarkan hasil uji koefisien regresi linear secara sendiri-sendiri (parsial) menunjukkan bahwa *budaya organisasi* tidak berperan positif terhadap loyalitas karyawan, sedangkan *komitmen afektif* mempunyai peran dalam membentuk loyalitas karyawan RSUD Dr. Moewardi Surakarta. Sedangkan Uji *F* pada uji koefisien regresi secara bersama-sama (berganda) menunjukkan bahwa *peran budaya organisasi* dan *komitmen afektif* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *loyalitas karyawan* RSUD Dr. Moewardi Surakarta yang menunjukkan bahwa model penelitian layak digunakan. Selanjutnya persentase tingkat *loyalitas karyawan* RSUD Dr. Moewardi yang mampu diberikan melalui budaya organisasi dan komitmen afektif sebesar 19,20%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Afektif, Loyalitas Karyawan.

ABSTRACT

ARDIANTO, ASMAL., 2015. *The Role of Organizational Culture and Affective Commitment in Forming Dr. Moewardi Public Regional Hospital Surakarta Employee Loyalty*. Health Analyst Diploma IV Study Program. Health Sciences Faculty of Setia Budi University.

The role of organizational culture and affective commitment is still an important study since it play role in forming the loyalty of employees in an organization. Regardless to this matter, the purpose of this study was to examine the role of organizational culture and affective commitment in forming RSUD Dr. Moewardi Surakarta employee's loyalty.

This study used a survey method, with quantitative techniques. Sampling techniques was done by using purposive sampling method. The sample of this study was 227 temporary employees at RSUD Dr. Moewardi Surakarta. Data were analyzed by using SPSS.

Based on the test result of partial coefficients linear regression shows that *organizational culture* does not contribute positively to the *loyalty of employees*, whereas *affective commitment* has play role in forming the *employee loyalty* of RSUD Dr. Moewardi Surakarta. Meanwhile, *F* test of multiple coefficient regression indicate that the role of *organizational culture* and *commitment affective* has positive and significant impact toward the *employee loyalty* of RSUD Dr. Moewardi Surakarta which shows that research model is appropriate to use. Furthermore, the percentage of *employee loyalty* level at RSUD Dr. Moewardi which given through *organizational cultural* and *affective commitment* is 19.20%.

Keywords : Organizational Culture, Affective Commitment, Employee Loyalty