

## INTI SARI

LOLAN, YHOSEP. 2014. *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN PSIKOLOGIS PEMIMPIN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RAWAT INAP RS PKU MUHAMMADIYAH SURAKARTA*, SKRIPSI. PROGRAM STUDI MANAJAMEN. FAKULTAS EKONOMI. UNIVERSITAS SETIA BUDI. PEMBIMBING I Y. KRISTANTO,SE.,MM. PEMBIMBING II DHARWANY M. HASIBUAN,SE.,MM.

Kepemimpinan seorang atasan dan budaya kerja yang teratmosfir di lingkungan kerja merupakan kunci utama dalam peningkatan kinerja pegawai atau karyawan dari suatu unit bisnis. Variabel budaya kerja ini dapat memberikan sumbangan terbesar dalam mendorong pegawai agar hasrat kerja tinggi, mampu memberikan sumbangan terhadap peningkatan kinerja yang baik. Evaluasi kinerja harus dilakukan secara terus menerus agar tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif dan efisien. Rumah sakit perlu mengembangkan model kompetensi dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai sehingga dapat dijadikan dasar pengembangan Sumber daya manusia

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dengan teknik *sampling Purposive* dan sampel yang diambil adalah 121 responden. Analisis data meliputi regresi berganda, uji T, uji F, dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Dari hasil pengolahan data, diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan. Variabel karakteristik individu dengan nilai koefisien regresi 0,205, t-hitung sebesar  $2,277 > 1,980$  (t-hitung > t-tabel) dan signifikansi di level 0,025 ( $p > 0,05$ ). Dan tidak ada pengaruh yang signifikan variabel psikologis pemimpin dengan nilai koefisien regresi 0,047, t-hitung  $0,527 < 1,980$  (t-hitung < t-tabel) dan signifikansi di level 0,599 ( $p > 0,05$ ). Maka disimpulkan variabel karakteristik individu berpengaruh terhadap kinerja perawat dan variabel psikologis pemimpin tidak berpengaruh terhadap kinerja kerja.

**Kata kunci:** karakteristik individu, psikologis pemimpin, kinerja perawat.

## ABSTRACT

LOLAN, YHOSEP. 2014. *THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL AND PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF A LEADER ON THE PERFORMANCE OF NURSES IN INPATIENT HOSPITAL PKU MUHAMMADIYAH SURAKARTA*, SKRIPSI. A THESIS.MANAJAMEN. PROGRAM THE FACULTY OF ECONOMIC STUDY UNION SETIA BUDI.MENTOR I Y. KRISTANTO,SE.,MM. MENTOR II DHARWANY M. HASIBUAN,SE.,MM.

Leadership of a boss and work culture ter atmosphere in the work environment is the key to the improved performance of an employee or employees of a business unit. Variable work culture can provide the largest contribution in encouraging employees to work desire high, able to contribute to the improvement of good performance. Performance evaluation should be carried out continuously so that organizational goals can be achieved effectively and efficiently. Hospitals need to develop competency models and the factors that affect the performance of employees so that it can be used as a basis for the development of human resources

Data collection techniques used were questionnaires, with purposive sampling techniques and sample taken was 121 respondents. Data Analyst include multiple regression, t test, F test, and the coefficient of determination (R<sup>2</sup>).

The results of processing the data, it is concluded that there is a positive influence and signifikan karakteristik individual variables with regression coefficient 0.205, t-test was  $2.277 > 1.980$  (t count > t-table) and at the level of significance of 0.025 ( $p > 0.05$ ). And there was no significant effect of psychological variables leader with regression coefficient 0.047, t-test  $0.527 < 1.980$  (t-test < t-table) and at the level of significance of 0.599 ( $p > 0.05$ ). It was therefore concluded karakteristik individual variables affect the performance of nurses and psychological variables affect the performance leader not work.

**Keywords:** Influence of Idividual, Psychological characteristics of a leader, Perfomance of nurses