

INTISARI

Natan, Pasiga. 2015. Pengaruh Keterlibatan Kerja Pada Kinerja Kerja yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi. Program Studi D-IV Analisis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Kinerja kerja merupakan faktor penting yang menentukan kelanjutan operasional sebuah institusi termasuk rumah sakit. Oleh karena itu kinerja kerja karyawan merupakan kunci sukses keberlangsungan sebuah rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterlibatan kerja pada kinerja kerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi.

Populasi penelitian adalah karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi. Penelitian dilakukan metode survei dengan sampel berukuran 200 responden. Teknik penyampelan yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Data dianalisis dengan analisis regresi bertingkat (*hierarchycal regresion*).

Hasil analisis data menyimpulkan keterlibatan kerja berpengaruh signifikan pada kinerja kerja, keterlibatan kerja berpengaruh signifikan pada kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja dan kinerja kerja. Sehingga kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara keterlibatan kerja dan kinerja kerja.

Kata kunci : keterlibatan kerja, kepuasan kerja, kinerja kerja.

ABSTRACT

Natan, Pasiga. 2015. The Effect of Job Involvement on Job Performance Mediated by Job Satisfaction in Dr. Moewardi Public Hospital (RSUD Dr. Moewardi). The Study Program of D-IV in Health Analyst. The Faculty of Health Sciences. Setia Budi University.

Job performance is a significant factor determining operational sustainability of an institution, including a hospital. Therefore, job performance of employees is a key factor of the sustainability of a hospital. This research aims at examining the effect of job involvement on job performance mediated by job satisfaction in Dr. Moewardi Public Hospital (RSUD Dr. Moewardi).

The research populations were employees in Dr. Moewardi Public Hospital (RSUD Dr. Moewardi).. This research was conducted using survey method with samples of 200 respondents. Purposive sampling technique was applied in this research. The data were analyzed using hierarchical regression analysis.

The results of data analysis conclude that job involvement has a significant effect on job performance, job involvement gives a significant influence on job satisfaction, and job satisfaction contributes significantly to job involvement and job performance. Thus, job satisfaction does not mediate the relationship between job involvement and job performance.

Key words : job involvement, job satisfaction, job performance