

INTISARI

Nurtimasia, Wa Ode. 2015. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja yang Dimediasi Stres Kerja di RSUD Dr. Moewardi. Program Studi D-IV Analisis Kesehatan. Fakultas Ilmu Kesehatan. Universitas Setia Budi.

Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan berdasarkan kecakapan, pengalaman dan kesungguhan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja melalui mediasi stres kerja.

Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian dilakukan di RSUD Dr. Moewardi bulan Mei 2015. Sampel penelitian sebanyak 200 responden. Analisa data dengan menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM).

Hasil pengujian menunjukkan: variabel kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap stres kerja, variabel kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, variabel gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap stres kerja, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, variabel stres kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, variabel stres kerja tidak memediasi variabel kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : Prestasi kerja, stres kerja, kompensasi, dan gaya kepemimpinan