

## INTISARI

**Dinarti Anggitta Agustien. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi kerja Terhadap Komitmen Karyawan di RSUD. Dr Moewardi. Program Studi D-IV Analisis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.**

Komitmen organisasi karyawan merupakan salah satu hasil dari pemimpin mempengaruhi anggota. Jika komitmen para pengikut terhadap organisasinya tinggi, mereka akan melaksanakan tugasnya secara maksimal dan menghasilkan kinerja yang tinggi. Oleh sebab itu diperlukan dukungan dari seorang pemimpin. gaya kepemimpinan situasional dan motivasi yang tinggi maka akan membentuk komitmen yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk Mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan RSUD Dr. Moewardi.

Metode penelitian ini menggunakan *total sampling*. Sampel yang digunakan adalah karyawan RSUD Dr. Moewardi sebanyak 100 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, yaitu uji t, uji F, dan Koefisien Determinasi.

Dari analisis diperoleh hasil uji t gaya kepemimpinan situasional terhadap motivasi karyawan nilai  $t_{hitung}$  sebesar -1.232 dengan signifikan  $0.221 > 0,05$  karena  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1.232 < 1.671$ ) maka tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen. Uji t motivasi terhadap komitmen karyawan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4.718 dengan signifikan  $0.000 < 0,05$ , karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4.718 > 1.671$ ) maka terdapat pengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan. Hasil uji F nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $11.246 > 3.07$ ) maka terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan situasional dan motivasi secara bersama-sama terhadap komitmen. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan situasional dan motivasi berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan di RSUD Dr. Moewardi sebesar 17.1% sedangkan 82.9% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

---

**Kata kunci** : *Gaya kepemimpinan situasional, Motivasi, dan Komitmen.*

## ABSTRACT

**Agustien D. A . 2016. The Influence of Situational Leadership Style and Working Motivation on Employees' Commitment at Dr. Moewardi Regional Public Hospital. The Study Program of Four-Year Diploma (D-IV) in Medical Laboratory Technology. The Faculty of Health Sciences. Setia Budi University.**

Employees' organizational commitment is one of a leader's influence towards the members. If the members' commitment on their organization is high, they will perform their duties at a maximum level and result in high working performance. Hence, a leader's support and situational leadership style, and high motivation to work are required to shape high commitment. This study aims at investigating the influence of situational leadership style and working motivation on employees' working commitment at Dr. Moewardi Regional Public Hospital.

This research applied total sampling method. A total of 100 employees at Dr. Moewardi Regional Public Hospital were selected as samples. The data were analyzed using multiple regression analysis, including t test, F test and coefficient of determination.

The analysis of the results indicate that t test on the influence of situational leadership style towards employees' motivation demonstrates the  $t_{count}$  value of -1.232 with the significance level of  $0.221 > 0.05$ . Since  $t_{count} < t_{table}$  ( $1.232 < 1.671$ ), there is no influence of situational leadership style towards commitment. T test on the influence of motivation towards employees' commitment demonstrates  $t_{count}$  value of 4.718 with significance level of  $0.000 < 0.05$ . Since  $t_{count} > t_{table}$  ( $4.718 > 1.671$ ), there is a significant effect of motivation on employees' commitment. F test results in  $t_{count} > t_{table}$  ( $11.246 > 3.07$ ); and hence, there is a significant effect of both situational leadership style and motivation towards commitment. The result of coefficient of determination ( $R^2$ ) indicates that employees' performance at Dr. Moewardi Regional Public Hospital is influenced by situational leadership style and motivation (17.1%), while the rest (82.9%) is influenced by the other variables which are not examined.

---

**Keywords:** Situational leadership style, motivation, and commitment.