

INTISARI

Elfira Putri Nurfadilah, 2016 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Kartasura. Program Studi D-IV Analis Kesehatan Universitas Setia Budi.

Komitmen terhadap organisasi dapat mempengaruhi usaha yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan. Sehingga, semakin tinggi komitmen karyawan maka semakin lama ia tetap berada dalam organisasi dan tidak memiliki niat untuk meninggalkan organisasi. Selain itu komitmen organisasi juga dipengaruhi motivasi ekstrinsik dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Sehingga setiap individu mempunyai motivasi ekstrinsik yang dapat dijadikan spirit untuk memacu dan menumbuhkan semangat dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasi pada karyawan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Kartasura.

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengambilan sampel dilakukan dengan *purposive sampling*, sampel yang diambil sebanyak 30 karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuesioner. Alat ukur yang digunakan adalah Skala Motivasi ekstrinsik dan Skala Komitmen organisasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan program SPSS versi 21,0 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Kartasura dengan nilai signifikansi $p = 0,000$ ($<0,05$). Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa 46,4% komitmen organisasi ditentukan oleh motivasi ekstrinsik, sedangkan 53,6% ditentukan oleh faktor lain.

Kata Kunci: Motivasi ekstrinsik, Komitmen organisasi

ABSTRACT

Elfira Putri Nurfalidah, 2016. Effect of Extrinsic Motivation on Organizational Commitment of Employees in PKU Muhammadiyah Hospital of Kartasura. D-IV Program of Health Science, Faculty of Health Science, Setia Budi University

Commitment on organization can affect efforts in performing jobs. Hence, the higher commitment of employees, the longer they stay with the organization and have no intent to leave it. In addition, organizational commitment is also affected by extrinsic motivation in achieving desired goal. Thus, every individual had extrinsic motivation that may be changed into spirit to encourage and grow a working enthusiasm. Purpose of the research is to know effect of extrinsic motivation on organizational commitment of PKU Muhammadiyah Hospital of Kartasura.

Sample of the research was 30 respondents taken by using purposive sampling. Data of the research is primary and secondary data. Data was collected by using scale of extrinsic motivation and scale of organizational commitment. The data was analyzed by using simple linear regression assisted by *SPSS version 21.0 for Windows*.

Results of the research indicated that extrinsic motivation affected significantly on organizational commitment of employees of PKU Muhammadiyah Hospital with significance value of $p=0.000 (<0.05)$. Analysis on coefficient of determination showed 46.4% of organizational commitment is determined by extrinsic motivation, whereas 53.6% of the effect is determined by other factors.

Key words: Extrinsic motivation, organizational commitment