

INTISARI

Monika Putri Solikah. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Tenaga Medis di Rumah Sakit Pku Aisyiyah Boyolali. Program Studi D-IV Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Motivasi kerja dan disiplin kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Motivasi dan disiplin yang dirasakan langsung oleh tenaga medis dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja tenaga medis. Karyawan tenaga medis yang merasa termotivasi dan disiplin terhadap pekerjaan yang diperoleh akan berdampak pada meningkatnya kinerja suatu instansi secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja serta mengetahui faktor mana diantara keduanya yang sangat berpengaruh terhadap kinerja tenaga medis.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan tenaga medis yang meliputi petugas laboratorium, Perawat, Dokter, Bidan, Farmasi, Apoteker, Radiologi, Fisioterapi, Gizi dan Rekam Medis sebanyak 50 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data diproses dengan menggunakan SPSS 21 *for windows*. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu dengan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja tenaga medis di Rumah Sakit Pku Aisyiyah Boyolali. Dimana dari hasil tersebut juga dapat diketahui bahwa Motivasi Kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja tenaga medis.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Monika Putri Solikhah, 2016. Effect of Working Motivation and Working Discipline on Performance of Medical Workers in PKU Aisyiyah General Hospital of Boyolali. D-IV Program of Health Analysis, Health Science Faculty, Setia Budi University.

Working motivation and working discipline are much related with performance of employees. Motivation and discipline are perceived directly by medical workers can reduce or improve performance of the medical workers. The medical workers who are motivated and discipline in their jobs will impact on performance of institution as a whole. Purpose of the research is to know effects of working motivation and working discipline and what factors of them that have impact on performance of medical workers.

Data of the research is primary data. Population of the research is all medical workers including laboratory staffs, nurses, physicians, midwives, pharmaceutical staffs, radiology staffs, physiotherapy staffs and medical record staffs amounting to 50 respondents. Sample of the research was taken by using *Purposive Sampling*. Data was collected by using questionnaire. The data was analyzed by using descriptive-quantitative method, namely multiple linear regression assisted by *SPSS 21 for windows*.

Results of the research based on multiple linear regression indicated that working motivation and working discipline had positive and significant effect on performance of medical workers in PKU Aisyiyah General Hospital of Boyolali. Also, it was known from the results that working motivation had greater effect than working discipline on performance of medical workers.

Key words: Working motivation, working discipline, and performance