

INTISARI

Nur Hayati Fatsya. 2016. *Pembentukan Kinerja Karyawan yang Dipengaruhi oleh Kepribadian Proaktif dengan Manajemen Diri sebagai Variabel Mediasi dan Masa Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada RSUD Dr. Moewardi)*. Program Studi D-IV Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Kinerja karyawan masih menjadi kajian penting dalam penelitian sumber daya manusia disebabkan adanya keragaman hasil penelitian pada berbagai obyek penelitian (Frayne & Geringer; 2000, Gerhardt *et al*; 2009, Nugroho; 2006, Dewi; 2012). Penelitian ini bertujuan untuk menguji pembentukan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh kepribadian proaktif dan manajemen diri sebagai variabel mediasi dengan masa kerja sebagai variabel moderasi.

Desain penelitian ini kuantitatif dengan menggunakan metode survey melalui pemberian kuisioner pada responden. Obyek penelitian ini adalah karyawan BLUD dan PNS di RSUD Dr. Moewardi Surakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 200 karyawan BLUD dan 200 karyawan PNS. Data yang diperoleh diolah menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dan dianalisis menggunakan software statistik AMOS.

Hasil menunjukkan bahwa manajemen diri pada karyawan BLUD dan PNS berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepribadian proaktif pada karyawan BLUD dan PNS berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepribadian proaktif pada karyawan BLUD dan karyawan PNS berpengaruh positif terhadap manajemen diri, manajemen diri pada karyawan BLUD dan PNS berpengaruh positif memediasi hubungan antara kepribadian proaktif dengan kinerja karyawan, masa kerja pada karyawan BLUD berpengaruh positif memoderasi memperkuat hubungan antara kepribadian proaktif dengan kinerja karyawan, sedangkan pada karyawan PNS berpengaruh negatif memperlemah hubungan antara kepribadian proaktif dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja karyawan, Kepribadian Proaktif, Manajemen Diri, Masa Kerja

ABSTRACT

Fatsya, Nur Hayati. 2016. Employee's Performance Building Influenced by Proactive Character and Self Management as Mediating Variables and Working Length as Moderating Variable (Case Study at Dr. Moewardi Regional Public Hospital). The Study Program of Four-Year Diploma (D-IV) in Medical Laboratory Technology. The Faculty of Health Sciences. Setia Budi University.

Employee's performance keeps becoming an important study in human resource researches due to the variation in research results on various objects (Frayne & Geringer; 2000, Gerhardt *et al*; 2009, Nugroho; 2006, Dewi; 2012). This study aims at examining the employee's performance building influenced by proactive character and self management as mediating variables and working length as moderating variable.

This study applied quantitative design with survey method through distributing questionnaires to respondents. The research objects were Regional Public Service Board (BLUD) employees and civil servants at Dr. Moewardi Regional Public Hospital of Surakarta. Samples were taken using purposive sampling technique. The samples included a total of 200 BLUD employees and 200 civil servants. Data were processed using Structural Equation Modeling (SEM) and were later analyzed using AMOS statistical software.

The results indicate that self management of BLUD employees and civil servants gives positive effect on employees' performance, proactive character of BLUD employees and civil servants puts a positive effect on employees' performance, proactive character of BLUD employees and civil servants contributes positively to self management, self management of BLUD employees and civil servants gives a positive effect and mediates the relationship between proactive character and employee's performance, working length of BLUD employees gives a positive effect on and moderates the relationship between proactive character and employees' performance, while self management of civil servants puts a negative effect and weakens the relationship between proactive character and employees' performance.

Keywords: Employee's performance, proactive character, self management, working length.