

## SARI

**Herman Wijaya.** 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Kota Solo dan Yogyakarta.* Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi Perpajakan. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Sugiarti, SE.,M.Sc. Pembimbing II. Dian Indriana Hapsari, SE., M.Sc., Ak.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *sensus*. Data dikumpulkan menggunakan metode survei dengan teknik kuesioner. Target responden penelitian ini adalah 57 responden, namun data responden yang dapat diolah adalah 55 jawaban responden. Untuk menguji kualitas data dari instrumen yang digunakan, dilakukan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi, dimaksudkan sebagai persyaratan untuk melakukan uji regresi linear berganda.

Hasil dari pengolahan data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : Ada pengaruh signifikan kepuasan kerja (KK) terhadap kinerja auditor (KA). Ada pengaruh signifikan motivasi kerja (MK) terhadap kinerja auditor (KA). Ada pengaruh signifikan independensi (I) terhadap kinerja auditor (KA). Kepuasan kerja, motivasi kerja, dan independensi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja auditor.

---

**Kata Kunci** : kepuasan kerja, motivasi kerja, independensi dan kinerja auditor.

## ABSTRACT

*Herman Wijaya. 2015. Effect of Job Satisfaction, Work Motivation and Performance Against Auditor Independence Public Accounting Firm in solo and Yogyakarta. Final Project. Courses degree tax accounting. Faculty of Economics. University of Setia Budi. Supervisor I. Sugiarti, SE., M.Sc. Supervisor II. Dian Indriana Hapsari, SE., M.Sc., Ak.*

The sample taken in this research is using census method. Data is collected using survey method with questionnaire technique. The target of respondent in this research is 57 respondents, but respondent's data that can be processed is only 55 respondent's answers. To test the quality of data from the instruments being used, is conducted with validity test and reliability test. Classical assumption test which consist of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autokorelasi test, is intended as the prerequisite to conduct multiple linear regression test.

The results of processing the data, it can be concluded as follows: there was a significant effect of job satisfaction (KK) on the performance of auditors (KA). There is a significant effect of work motivation (MK) on the performance of auditors (KA). There is a significant influence independence (I) on the performance of auditors (KA). Job satisfaction, motivation, and independence jointly influential on the performance of auditors.

---

**Keywords:** job satisfaction, motivation, independence and performance of auditors.