

## SARI

Kurniawan Alfret.2016. *Pengaruh Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Yang Dimediasi Komitmen Organisasional Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Dr. Y. Kristanto, SE.,M.M.Pembimbing II. Drs. Sugiyarmasto, MM.

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja perawat yang dimediasi komitmen organisasional di Rumah sakit. Pengelolaan sumber daya manusia masih menjadi sorotan utama dalam suatu institusi.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan kuesioner (angket). Uji statistik menggunakan analisis linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t sebesar 2,789 dan nilai signifikan sebesar 0,006 ( $<0,05$ ). Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t sebesar 5,270 dan nilai signifikan sebesar 0,000 ( $<0,05$ ). Variable komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t sebesar 3,946 dan nilai signifikansi 0,000 ( $<0,05$ ). Variable kepuasan kerja dengan memediasi komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t sebesar 5,357 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $<0,05$ ).

**Kata kunci :** kepuasan kerja, kinerja perawat, komitmen organisasional

## ABSTRACT

Kurniawan Alfret. 2016. Effect of relationship between Job Satisfaction on Nurses Performance that mediated by Organizational Commitment at Hospital PKU Muhammadiyah Surakarta. Final Project. Management Department, Economic Faculty of Setia Budi University. Advisor Dr. Y. Kristanto, SE.,M.M. Advisor Drs. Sugiyarmasto, MM.

The aim of this study is to examine effect of job satisfaction on nurses performance that mediated by organizational commitment in hospital. Management of human resources is still the main focus in an institution.

Data Collection Techniques used in this study is using a questionnaire. The statistical test used multiple regression.

The results of this study indicate that job satisfaction significantly influence organizational commitment , this is evidenced by the acquisition of t values of 2.789 and 0.006 significant values (  $< 0.05$  ) . Job satisfaction variable significantly influence the performance of nurses, this is evidenced by the acquisition of t values of 5,270 and the sigfikan value of 0.000 (  $< 0.05$  ). Variable organizational commitment significantly influence the performance of nurses , this is evidenced by the acquisition of t values of 3.946 and 0.000 significance value (  $< 0.05$  ). Variable job satisfaction and organizational commitment mediates a significant effect on the performance of nurses , this is evidenced by the acquisition of t values of 5.357 and a significance value of 0.000 (  $< 0.05$  ).

**Keywords** : Job Satisfaction, Nurses Performance , Commitment Performance