

## SARI

**Indriyani, Dita.** 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja yang Dimediasi Motivasi di RSUD Dr. Moewardi*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Drs. Sugiyarmasto, M.M Pembimbing II. Drs. M.D. Eko Nugroho, MM.

Tujuan penelitian ini adalah menguji peran motivasi dalam memediasi kompensasi dan lingkungan kerja pada kinerja di RSUD Dr. Moewardi.

Data diperoleh menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada karyawan non medis dengan responden sebanyak 200 orang. Kuesioner skala likert 1-5 digunakan sebagai instrumen untuk memperoleh data. Metode penyampelan menggunakan *two stages cluster sampling*. Uji hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan analisis Regresi Linear Bertingkat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat 2 tahap regresi bertingkat pada tahap 1 motivasi tidak berpengaruh signifikan ( $p = 0,855$ ) pada kinerja, namun kompensasi berpengaruh signifikan pada kinerja dan kompensasi berpengaruh signifikan pada motivasi. Dalam tahap 2 lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada kinerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada motivasi namun motivasi tidak memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi dan Kinerja.

## ***ABSTRACT***

**Indriyani, Dita.** 2016. *The Effect of Compesation and Work Environment on Performance Mediated by motivation at Dr. Moewardi Hospital. Essay. Study Program of SI Management. Faculty of Economic. Setia Budi University. Advisor I. Drs. Sugiyarmasto, M.M. Advisor II. Drs. M.D. Eko Nugroho, MM.*

The purpose of this study was to examine the role of motivation in mediating the compensation and work environment on the performance in the Dr. Moewardi Hospital.

The data were obtained using a questionnaire distributed non medical employees with respondents as many as 200 people. 1-5 Likert scale questionnaire used as an instrument to obtain data. Sampling method using two stages cluster sampling. Hypothesis testing in this study was analyzed with multilevel linear regression.

The results showed that there are two stages of multilevel regression in stage 1 of motivation no significant effect ( $p = 0.855$ ) on the performance, but compesation significant effect on the performance and compesation have a significant effect on motivation. In the second stage the work environment have a significant effect on performance and work environment significant effect on motivation, but motivation does not mediate the relationship between the work environment and performance.

**Keywords:** Compesation, Work Environment, Motivation and Performance.