

SARI

GELI MIKAEL., 2016, PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN NON MEDIS DI RUMAH SAKIT UMUM DR. MOEWARDI SURAKARTA, SKRIPSI, FAKULTAS EKONOMI, UNIVERSITAS SETIA BUDI, SURAKARTA.

Kepuasan kerja adalah suasana psikologis tentang perasaan menyenangkan atau tidak menyenangkan seseorang terhadap pekerjaannya. Seseorang dalam tingkat kepuasan kerja yang tinggi mempunyai sikap positif terhadap pekerjaannya begitupun sebaliknya apabila seseorang merasa tidak puas dengan pekerjaannya akan menunjukkan sikap negatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan non medis di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 200 orang karyawan non medis, berdasarkan karakteristik responden jenis kelamin dan usia karyawan. sample dalam penelitian ini menggunakan teknik two stages cluster sampling dan metode penelitian yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dapat dilihat dengan nilai signifikan 0,789. Variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, yang dapat dilihat dengan nilai signifikan 0,000 sedangkan Variabel kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dapat dilihat dari nilai signifikan 0,775.

Kata kunci : Kepuasan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, kepemimpinan

ABSTRACT

GELI MIKAEL., 2016, THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND LEADERSHIP TOWARD JOB SATISFACTION OF NON - MEDICAL EMPLOYEES IN GENERAL HOSPITAL OF DR. MOEWARDI SURAKARTA, THESIS, FACULTY OF ECONOMICS, SETIA BUDI UNIVERSITY, SURAKARTA

Job satisfaction is a psychological condition of pleasant or unpleasant feelings of someone towards his work. Someone in a high level of job satisfaction has a positive attitude towards his work and vice versa, if someone is not satisfied with his work then he will show a negative attitude. The aim of this research is to know the influence of work environment, compensation and leadership toward job satisfaction of non-medical employees in General Hospital of Dr. Moewardi Surakarta.

The number of sample in this research is 200 non-medical employees, based on the characteristics of the respondents' gender and age of the employee. The sample in this research is using two stages cluster sampling technique and the method which is used is multiple linear regression.

The results show that the variable of the working environment has no effect on job satisfaction that can be viewed with a significant value of 0.789. The variable of the compensation has no effect on job satisfaction that can be viewed with a significant value of 0.000 while the variable of the leadership has no effect on job satisfaction that can be viewed from the significant value of 0.775.

Keywords: Job satisfaction, work environment, compensation, leadership.