

SARI

Sari, Wulan. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif pada Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Kepercayaan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Dr. Y. Kristanto, SE., MM. Pembimbing II. Drs. Sugiyarmasto., MM.

Tujuan penelitian ini adalah menguji kepercayaan dalam memediasi pengaruh keadilan distributif pada kepuasan kerja di RS PKU Muhammadiyah Surakarta. Karyawan menginginkan sistem penggajian dan kebijakan promosi yang mereka rasa wajar, tidak membingungkan dan sejalan dengan harapan mereka. Bila penggajian dianggap adil berdasarkan tuntutan pekerjaan, tingkat ketrampilan individu dan standar gaji masyarakat kepuasan akan tercapai.

Data diperoleh menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada perawat sebanyak 200 responden. Metode penyampelan menggunakan *two states cluster sampling*. Uji hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi, keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap kepercayaan, keadilan distributif dan kepercayaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kepercayaan memediasi hubungan antara keadilan distributif dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Kepuasan Kerja dan Kepercayaan.

ABSTRACT

Sari, Wulan. 2016. *Distributive Justice influence on job satisfaction is mediated by the Trust at the Hospital of PKU Muhammadiyah Surakarta. Essay. Management Department. Economics Faculty. Setia Budi University. Advisor. Y. Kristanto, SE, MM, Dr. Co Advisor. Sugiyarmasto., MM, Drs.*

The purpose of this study was to test the belief in distributive justice mediating influence on job satisfaction at RS PKU Muhammadiyah Surakarta. Employees want the payroll system and the promotion of policies that they feel are reasonable, unambiguous and in line with their expectations. When payroll is considered fair by the demands of work, skill level of the individual and the salaries of public satisfaction will be achieved.

The data were obtained using a questionnaire distributed to nurses by 200 respondents. Sampling method uses two states cluster sampling. Test the hypothesis in this study was analyzed with multiple linear regression.

The results showed that distributive justice effect on job satisfaction with significant value, distributive justice does not affect the confidence, distributive justice and the confidence effect on job satisfaction, trust mediates the relationship between distributive justice and job satisfaction.

Keywords: *Distributive Justice, Job Satisfaction and Trust.*