

Intisari

Rizki Lia Pratiwi. 2016. Hubungan Dukungan Sosial Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di PT Dan Liris Sukoharjo. Fakultas Psikologi, Universitas Setia Budi Surakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan dukungan sosial dengan stres kerja pada karyawan di PT Dan Liris Sukoharjo. Subyek dari penelitian ini yaitu karyawan PT Dan Liris Sukoharjo.

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner untuk variabel stres kerja dan kuesioner untuk variabel dukungan sosial dengan jumlah subyek sebanyak 60 orang.

Berdasarkan hasil penelitian, dengan menggunakan korelasi *Product Moment* diperoleh hasil koefisien korelasi sebesar -0,509 dengan p hitung = 0,000 ($p < 0,05$). Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yaitu ada hubungan negatif antara dukungan sosial dengan stres kerja. Semakin tinggi dukungan sosial maka semakin rendah stres kerja, sebaliknya semakin rendah dukungan sosial maka semakin tinggi stres kerja.

Kata Kunci : Dukungan Sosial, Stres Kerja