

INTISARI

PERANCANGAN MODEL SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM MELAKSANAKAN PENILAIAN KINERJA DOSEN BERPRESTASI MENGUNAKAN METODE FUZZY AHP

Oleh:

Febri Hermantoro

10 10 0060E

Penilaian dosen dilakukan setiap akhir semester sebagai bahan evaluasi kinerja dosen untuk mendapatkan dosen berprestasi. Masalah yang dihadapi adalah bagaimana menentukan keputusan dosen berprestasi dengan kriteria yang memiliki sifat subjektif yang masih luas. Kriteria-kriteria yang digunakan meliputi Tri Dharma Perguruan Tinggi (Aspek pendidikan, aspek penelitian, aspek, pengabdian, dan aspek penunjang) serta nilai perilaku kerja yang diberikan oleh atasan langsung. Rancangan model ini merupakan bagian dari sistem pendukung keputusan (SPK) yang dibangun menggunakan penggabungan metode *Analitycal Hierarchi Proses* (AHP) dan pendekatan *Fuzzy* yang disebut *Fuzzy AHP* (F-AHP). Model ini dirancang menggunakan *tools* Mc. Excel 2010. Pengujian model dilakukan menggunakan metode *User Acceptance Test* (UAT). Dari hasil pengujian, SPK mampu memberikan rekomendasi ranking nama dosen berprestasi yang mendekati ranking manual.

Kata Kunci: F-AHP, Dosen, Kriteria, Sistem Pendukung Keputusan, UAT.