

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Variabel pengawasan melekat tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja petugas analis, sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja petugas analis Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta.
- b. Uji F menunjukkan bahwa model penelitian ini layak, dan dapat dilihat dari adanya interaksi kedua variabel yaitu variabel pengawasan melekat dan motivasi kerja yang terbukti berpengaruh secara simultan terhadap kinerja petugas analis Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta.
- c. Hasil analisis determinasi (R^2) menunjukkan bahwa 51,70% variabel pengawasan melekat dan motivasi kerja dapat menjelaskan atau menentukan variabel kinerja petugas analis Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta secara efektif dan efisien.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

- a. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada penelitian lain, karena hanya menggunakan 1 obyek penelitian yaitu petugas analis Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta.

- b. Penelitian ini hanya menggunakan 2 faktor yang mempengaruhi kinerja sedangkan masih ada faktor-faktor lain yang tidak diteliti yaitu pengawasan melekat dan motivasi kerja.
- c. Penelitian ini hanya menyebarkan kuesioner kepada responden tidak disertai dengan diskusi tanya jawab untuk membantu responden mengisi kuesioner.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka untuk pengembangan kinerja petugas analis Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta peneliti memberi saran sebagai berikut :

- a. Alasan untuk tetap memperhatikan variabel pengawasan melekat sebagai salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah berbagai sumber menyebutkan bahwa kesuksesan atau kegagalan suatu organisasi selalu dihubungkan dengan pengawasan melekat meskipun dalam penelitian ini tidak terbukti.
- b. Variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja petugas analis, namun masih ada beberapa indikator yang memiliki nilai kurang dari yang lain seperti indikator pengakuan atau penghargaan dan keberhasilan, sehingga dari indikator-indikator tersebut masih perlu ditingkatkan untuk mencapai kinerja yang lebih baik.
- a. Untuk penelitian selanjutnya, perlu memperhatikan variabel independen yang digunakan dan sesuaikan dengan obyek penelitian, artinya tidak semua faktor yang mempengaruhi kinerja dapat berlaku pada semua obyek, misalnya pengawasan melekat tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja petugas analis

karena Laboratorium Patologi Klinik merupakan salah satu Instalasi Rumah Sakit Pemerintah.

- b. Untuk penelitian selanjutnya, perlu juga memperluas variabel-variabel penelitian karena masih banyak variabel yang belum diteliti yang juga berpengaruh terhadap kinerja petugas analis Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta, seperti; Faktor individu (kemampuan, keterampilan, latar belakang keluarga, pengalaman kerja, tingkat sosial, dan demografi seseorang), faktor psikologis (persepsi, peran, sikap, kepribadian, motivasi, dan kepuasan kerja), faktor organisasi (struktur organisasi, desain pekerjaan, kepemimpinan, sistem pekerjaan).

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. 2013. *Penentuan Strategik Prioritas Pelayanan Laboratorium Klinik Menggunakan Teknik Sfas (Strategic Factors Analysis Summary) Bersarana Acuan Swot*, (Online), (<http://journal.unair.ac.id/filerPDF/PDF%20Vol.%2013-02-09.pdf>, akses pada 08 Maret 2014).
- Chandra. 2008. *“Metodologi Penelitian Kesehatan”*. Cetakan 1. Jakarta: EGC.
- Depkes RI. 2002. *Pedoman Praktik Laboratorium Yang Benar (Good Laboratory Practice)*. Jakarta: Direktorat Laboratorium Kesehatan.
- Gomes, C.F. 1995. “Manajemen Sumber Daya manusia”. (Online) (<http://digilib.unpas.ac.id>, diakses pada 26 Maret 2014).
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen*. Yogyakarta : Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Handoko. 2003. *Manajemen*. Yogyakarta: RPF.
- Haryanto. 2000. *Pokok-Pokok Pijakan Mengenai: Pelembagaan Pengawasan Masyarakat*. Yogyakarta: UGM.
- Kusmanto dan Sunarso. 2007. “Pengaruh Pengawasan Melekat, Motivasi, dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Pegawai PD BPR BKK”. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Online), Vol. 3, No. 2, (<http://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/108>, diakses pada 23 Maret 2014).
- Mahardika, R, Hamid, D dan Ruhana I. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, (Online), Vol 4, No. 2, (<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>, diakses 16 Juli 2014).
- Mangkunegara, A. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manullang. 2005. *Pokok-Pokok Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan kedua. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Rizal, A. M. H. 2012. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Panti Wilasa “Citarum” Kota Semarang)”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Online), (<http://eprints.undip.ac.id/36194/1/RIZAL.pdf>. akses pada 26 Maret 2014).
- Rizal, S. D. 2013. “Pelaksanaan Pengawasan Dampaknya terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung”. *Jurnal Ekonomi Manajemen* (Online), (elib.unikom.ac.id/download.php?id=80156.) akses pada 23 Maret 2014).
- Sami'an dan Aprillian, E. 2013. “Pengaruh kepemimpinan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di Kantor Daop IV Semarang”, *Jurnal pendidikan Ilmu Sosial*, (Online), Vol, 23 No. 1, (<http://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/123456789/4207>, diakses 16 juli 2014).
- Sari, D. P. 2011. “Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Karyadeka Alam Lestari”. Skripsi. Semarang: fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Sipil*. Cetakan 1. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shadare, Oluseyi .A and Hammed, T. Ayo. 2009. “Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees' Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria”. *European Journal of Economics*. 1(16): pp: 8-17.
- Silalahi. 2002. *Studi tentang Ilmu Administrasi Konsep, Teori dan Dimensi*. Bandung: Sinar Baru.
- Sopiah. 2008. “*Perilaku Organisasional Edisi 1*”. Yogyakarta: ANDI
- Sriwidodo, U. Haryanto, A. B. 2010. Pengaruh kompetensi, motivasi, komunikasi dan kesejahteraan terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4 No 1, (Online), (portalgaruda.org/download_article.php?article=114987&val=5260, diakses pada 23 Maret 2014).
- Sudarto, Suwardi L dan Paidi H. 2009. “Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Westfalia Indonesia”, *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, (Online), Vol. 1, No. 1, (<http://203.153.214.245/index.php/JKB/article/view/30>, diakses pada 23 Maret 2014).

- Sugiyono. 2009. *Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujudi, R. 2011. Pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan Kerja disiplin kerja, dan Pengawasan terhadap Kinerja pegawai dinas Perindustrian, Perdagangan, penanaman modal, dan koperasi Kabupaten Karanganyar (Studi pada dinas perindustrian perdagangan penanaman modal Dan koperasi Kabupaten karanganyar), (Online) (portalgaruda.org/download_article.php?article=90045&val=4992, diakses pada 20 juli 2014).
- Susilaningsih, N. 2008. “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri)” *Manajemen*, (Online), Vol. 1, No. 2, (portalgaruda.org/download_article.php?article=90094&val=4992, diakses 16 Juli 2014).
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, S. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Wijaya, T. 2009. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Winardi, J. 2008. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Edisi 1. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian dari Universitas Setia Budi Surakarta



Nomor : 014 / H6 – 04 / 01.04.2014
Lamp. : -
Hal : Ijin penelitian

Kepada :
**Yth. Kepala Instalasi Laboratorium Patologi Klinik
RSUD Dr. Moewaradi Surakarta
di. Surakarta**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Skripsi bagi mahasiswa Program D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi tahun akademik 2013/2014, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin untuk melakukan penelitian, bagi mahasiswa sbb :

NO	NIM	NAMA	JUDUL PENELITIAN	TANGGAL PENELITIAN
1.	06.13.0249.N	IKA NURFAJRI MENTARI	Pengaruh Pengawasan Melekat Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Analis Laboratorium Patologi Klinik di RSUD Dr. Moewardi Surakarta	05 s/d 30 April 2014

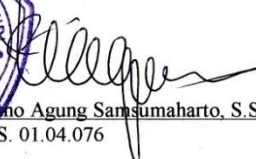
Hal-hal yang berkaitan dengan administrasi, kami serahkan sepenuhnya pada kebijaksanaan yang ada.

Demikian, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 01 April 2014

Dekan,




Rano Agung Samsumaharto, S.Si., M.Sc.
NIS. 01.04.076

Lampiran 2. Surat Pernyataan Telah Melakukan Penelitian di Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta



**PEMERINTAH PROPINSI JAWA TENGAH
RSUD Dr. MOEWARDI
INSTALASI LABORATORIUM KLINIK**

Jl. Kol. Soetarto No. 132. Surakarta. 57126
Telp. 634634 - Jam kerja : Pes.119 - Laboratorium Cito : Pes. 245

No : 41 / LPK / VI / 2014
Hal : Surat Keterangan
Lamp : -

Surakarta, 12 Juni 2014

SURAT KETERANGAN

Bersama surat ini kami selaku Ka. Instalasi Laboratorium Klinik, RSUD Dr. Moewardi di Surakarta menerangkan bahwa mahasiswa dari Universitas Setia Budi yang namanya tersebut dibawah ini telah melakukan penelitian di Laboratorium Patologi Klinik. Adapun nama-nama yang dimaksud adalah :

Nama	NIM	Judul
Ika Nurfitri Mentari	06130249 N	Pengaruh Pengawasan Melekat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Analisis di Laboratorium Patologi Klinik RSDM

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Kepala Instalasi
Laboratorium Klinik


B Rina A Sidharta dr., SpPK (K)
NIP. 19630422-198812 2 001

Lampiran 3. Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Yth. Responden Penelitian

Di Laboratorium patologi Klinik,

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas Setia Budi Surakarta Fakultas Ilmu Kesehatan Jurusan Analis Kesehatan :

Nama : Ika Nurfajri Mentari

NIM : 06130249 N

Sedang mengadakan penelitian untuk menyusun skripsi yang berjudul :

“pengaruh pengawasan melekat dan motivasi kerja terhadap kinerja petugas analis laboratorium patologi klinik RSUD Dr. Moewardi Surakarta”

Untuk keperluan tersebut saya sebagai peneliti memohon bantuan kepada Bp/Ibu/Sdr/i agar dapat membantu kami dalam mengumpulkan data yang kami perlukan dengan mengisi pertanyaan dalam kuesioner ini dengan kesungguhan hati.

Daftar pertanyaan dalam kuesioner berjumlah 27 pertanyaan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon untuk diisi semua. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi penelitian organisasi terhadap kinerja anda. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi anda terhadap kontribusi yang berharga bagi penelitian ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk memajukan organisasi. Atas perhatian anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ika Nurfajri mentari

Pernyataan Umum

1. Identitas Responden

- a Nama : (wajib diisi)
- b Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- c Usia : 21-30 Tahun
 31-40 Tahun
 41-50 Tahun
 >50 Tahun
- d Pendidikan terakhir : D III
 D IV
 S1
- e Lama bekerja : 1-10 Tahun
 11-20 Tahun
 21-30 Tahun
 >30 Tahun

2. Petunjuk Pengisian

Mohon dijawab semua pertanyaan ini dengan memberikan tanda (X) atau silang pada jawaban sesuai dengan pendapat anda.

3. Daftar Pertanyaan

Keterangan :

- SS : sangat setuju
S : setuju
KS : kurang setuju
TS : tidak setuju
STS : sangat tidak setuju

Pengawasan Melekat

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Atasan ditempat saya kerja selalu memberikan penjelasan mengenai standar pekerjaan.					
2	Standar pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan penjelasan standar.					
3	Atasan ditempat saya kerja selalu melakukan pengamatan ke tempat kerja.					
4	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan hasil pengamatan.					
5	Atasan ditempat saya kerja selalu meminta hasil pekerjaan.					
6	Atasan ditempat saya kerja selalu melakukan penilaian setiap pelaksanaan kegiatan.					
7	Atasan ditempat saya kerja selalu melakukan koreksi bila terdapat kesalahan pekerjaan.					
8	Atasan ditempat saya kerja selalu membantu memperbaiki bila terdapat kesalahan pekerjaan.					
9	Saya mendapat banyak manfaat setelah dilakukan koreksi dari kesalahan.					

(Handoko, 2003).

Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang saya dapatkan mendorong untuk lebih giat bekerja.					
2	Atasan ditempat saya bekerja bersikap adil terhadap semua petugas analis.					
3	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.					
4	Hubungan kerja sesama petugas analis berjalan dengan baik.					
5	Situasi dan kondisi ditempat saya bekerja baik.					
6	Semua pekerjaan dapat saya laksanakan dengan baik.					
7	Laboratorium tempat saya bekerja memberikan peluang untuk pengembangan karir melalui pelatihan-pelatihan.					
8	Penghargaan yang akan di berikan mendorong saya bekerja lebih baik lagi.					
9	Di laboratorium tempat saya bekerja diadakan promosi jabatan untuk karyawan yang berhasil meraih prestasi kerja.					
10	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan dapat saya jalankan dengan baik.					

(Sedarmayanti, 2007).

Kinerja Petugas Analis

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap pekerjaan yang dilakukan oleh yang bersangkutan selalu memperhatikan kualitas dan kuantitas pekerjaan.					
2	Hasil kerja yang telah dicapai sudah sesuai secara kualitas dan kuantitasnya.					
3	Pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki berkaitan dengan pekerjaan utama.					
4	Yang bersangkutan memiliki kemampuan menggagas ide-ide dan tindakan baru untuk penyelesaian setiap persoalan yang muncul dalam setiap pekerjaan.					
5	Yang bersangkutan memiliki kesadaran untuk bekerja sama dengan rekan satu profesi.					
6	Yang bersangkutan mempunyai kemampuan bekerja secara kreatif dan inovatif melalui ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja dimasa mendatang.					
7	Yang bersangkutan mempunyai kesadaran untuk dapat dipercaya dalam setiap pekerjaan.					
8	Yang bersangkutan memegang standar profesional kerja yang tinggi.					

(Gomes, 1995) dalam Rizal (2012).

Lampiran 4. Skor Hasil Kuesioner Uji Instrumen

Data Hasil Kuesioner Uji Instrumen Pengawasan Melekat Responden

No Responden	No Pertanyaan									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
7	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
13	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
14	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
15	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
18	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
19	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
21	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
24	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
26	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
28	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Total	126	127	118	119	115	120	124	114	124	1080

Data Hasil Kuesioner Uji Instrumen Motivasi Kerja Responden

No Responden	No Pertanyaan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
2	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
8	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
10	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
11	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
12	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
13	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	39
14	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	39
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
18	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
19	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
21	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
22	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
23	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	37
24	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	39
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
26	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	37
27	4	4	4	5	4	5	3	3	3	4	39
28	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Total	123	120	123	128	122	121	116	112	113	123	1201

Data Hasil Kuesioner Uji Instrumen Kinerja Responden

No Responden	No Pertanyaan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	39
2	5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	5	4	4	5	5	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	4	5	4	4	37
6	5	5	5	4	4	4	5	5	37
7	4	5	4	5	4	4	5	5	36
8	4	4	4	4	4	4	3	4	31
9	4	4	4	4	5	5	3	4	33
10	5	5	5	5	4	4	4	4	36
11	5	5	5	4	4	4	4	4	35
12	5	4	4	5	4	5	4	4	35
13	5	5	4	4	4	4	4	4	34
14	5	5	5	4	4	4	4	4	35
15	5	5	5	5	4	4	4	5	37
16	5	5	4	5	4	5	5	5	38
17	5	5	4	4	4	4	4	4	34
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	4	4	38
20	5	5	5	4	4	4	4	4	35
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	4	4	4	4	4	35
24	5	5	5	4	4	4	4	4	35
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	4	4	4	4	4	35
27	5	5	5	5	5	4	4	4	37
28	5	5	4	4	4	4	4	4	34
29	5	5	5	4	5	5	4	4	37
30	5	5	4	5	4	4	4	4	35
Total	147	146	140	137	132	133	126	129	1090

Lampiran 5. Skor Hasil Kuesioner

Data Hasil Kuesioner Pengawasan Melekat Responden

No Responden	No Pertanyaan									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
7	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
13	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
14	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
15	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
18	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
19	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
21	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
24	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
26	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
28	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
34	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
35	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
37	3	4	3	4	3	4	4	4	4	33
38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
39	4	4	3	4	3	3	4	4	5	34
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Total	164	169	155	160	150	160	165	153	165	1434

Data Hasil Kuesioner Motivasi Kerja Responden

No Responden	No Pertanyaan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
2	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
8	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
10	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
11	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
12	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
13	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	39
14	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	39
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
18	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
19	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
21	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
22	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
23	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	37
24	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	39
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
26	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	37
27	4	4	4	5	4	5	3	3	3	4	39
28	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
34	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
35	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36
38	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Total	162	158	163	168	160	160	155	151	150	163	1590

Data Hasil Kuesioner Kinerja Responden

No Responden	No Pertanyaan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	39
2	5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	5	4	4	5	5	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	4	5	4	4	37
6	5	5	5	4	4	4	5	5	37
7	4	5	4	5	4	4	5	5	36
8	4	4	4	4	4	4	3	4	31
9	4	4	4	4	5	5	3	4	33
10	5	5	5	5	4	4	4	4	36
11	5	5	5	4	4	4	4	4	35
12	5	4	4	5	4	5	4	4	35
13	5	5	4	4	4	4	4	4	34
14	5	5	5	4	4	4	4	4	35
15	5	5	5	5	4	4	4	5	37
16	5	5	4	5	4	5	5	5	38
17	5	5	4	4	4	4	4	4	34
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	4	4	38
20	5	5	5	4	4	4	4	4	35
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	4	4	4	4	4	35
24	5	5	5	4	4	4	4	4	35
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	4	4	4	4	4	35
27	5	5	5	5	5	4	4	4	37
28	5	5	4	4	4	4	4	4	34
29	5	5	5	4	5	5	4	4	37
30	5	5	4	5	4	4	4	4	35
31	5	4	5	5	4	4	5	5	37
32	5	4	4	4	4	4	3	4	35
33	4	5	4	4	4	4	4	4	35
34	5	5	4	4	4	4	4	4	34
35	5	5	5	5	5	5	5	4	39
36	5	5	5	5	5	4	4	4	37
37	5	5	4	4	4	4	4	4	34
38	5	5	5	5	4	4	4	4	36
39	5	5	5	4	4	4	4	4	35
40	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Total	196	194	186	184	176	175	168	170	1449

Lampiran 6. Validitas dan Reliabilitas Pengawasan Melekat

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	4.20	.484	30
x1.2	4.23	.504	30
x1.3	3.93	.254	30
x1.4	3.97	.556	30
x1.5	3.83	.461	30
x1.6	4.00	.263	30
x1.7	4.13	.346	30
x1.8	3.80	.610	30
x1.9	4.13	.346	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	32.03	4.999	.408	.795
x1.2	32.00	4.414	.684	.754
x1.3	32.30	5.597	.379	.798
x1.4	32.27	5.030	.312	.814
x1.5	32.40	5.145	.363	.800
x1.6	32.23	5.357	.567	.783
x1.7	32.10	4.990	.652	.768
x1.8	32.43	4.047	.691	.752
x1.9	32.10	4.990	.652	.768

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.23	6.116	2.473	9

Lampiran 7. Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	4.10	.662	30
x2.2	4.00	.455	30
x2.3	4.10	.305	30
x2.4	4.27	.450	30
x2.5	4.07	.365	30
x2.6	4.03	.320	30
x2.7	3.87	.571	30
x2.8	3.73	.583	30
x2.9	3.77	.626	30
x2.10	4.10	.548	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	35.93	7.857	.338	.825
x2.2	36.03	7.757	.626	.787
x2.3	35.93	8.409	.592	.798
x2.4	35.77	7.771	.629	.787
x2.5	35.97	8.516	.423	.808
x2.6	36.00	8.828	.327	.815
x2.7	36.17	7.109	.694	.776
x2.8	36.30	8.010	.363	.817
x2.9	36.27	6.685	.764	.764
x2.10	35.93	7.995	.405	.811

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.03	9.551	3.090	10

Lampiran 8. Validitas dan Reliabilitas Kinerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.90	.305	30
Y2	4.87	.346	30
Y3	4.67	.479	30
Y4	4.57	.504	30
Y5	4.40	.498	30
Y6	4.43	.504	30
Y7	4.20	.551	30
Y8	4.30	.466	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.43	4.668	.330	.760
Y2	31.47	4.533	.368	.755
Y3	31.67	4.161	.411	.749
Y4	31.77	3.909	.518	.729
Y5	31.93	4.064	.439	.744
Y6	31.90	3.955	.492	.734
Y7	32.13	3.568	.636	.704
Y8	32.03	4.033	.505	.732

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.33	5.195	2.279	8

Lampiran 9. Regression

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	36.23	2.118	40
pengawasan melekat	35.85	2.155	40
motivasi kerja	39.75	2.853	40

Correlations

		kinerja	pengawasan melekat	motivasi kerja
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.390	.701
	pengawasan melekat	.390	1.000	.344
	motivasi kerja	.701	.344	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.006	.000
	pengawasan melekat	.006	.	.015
	motivasi kerja	.000	.015	.
N	Kinerja	40	40	40
	pengawasan melekat	40	40	40
	motivasi kerja	40	40	40

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi kerja, pengawasan melekat ^a	.	Enter

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.719 ^a	.517	.490	1.512	.517	19.764	2	37	.000	2.550

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, pengawasan melekat

b. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90.377	2	45.188	19.764	.000 ^a
	Residual	84.598	37	2.286		
	Total	174.975	39			

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, pengawasan melekat

b. Dependent Variable: kinerja

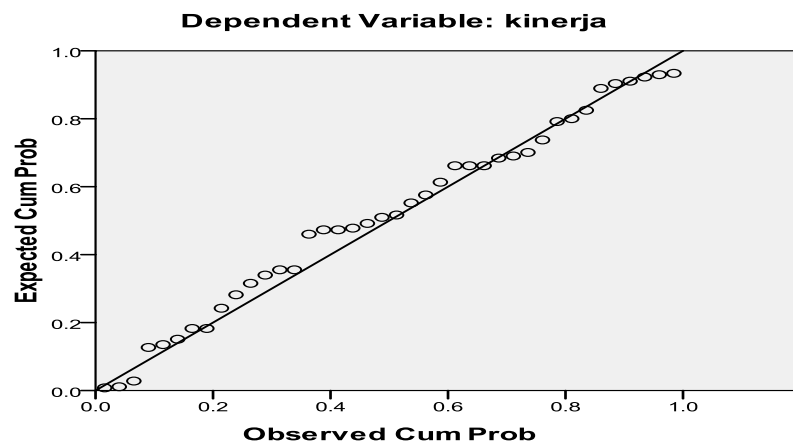
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF
1 (Constant)	11.315	4.557		2.483	.018					
pengawasan melekat	.165	.120	.168	1.382	.175	.390	.222	.158	.882	1.134
motivasi kerja	.477	.090	.643	5.283	.000	.701	.656	.604	.882	1.134

a. Dependent Variable: kinerja

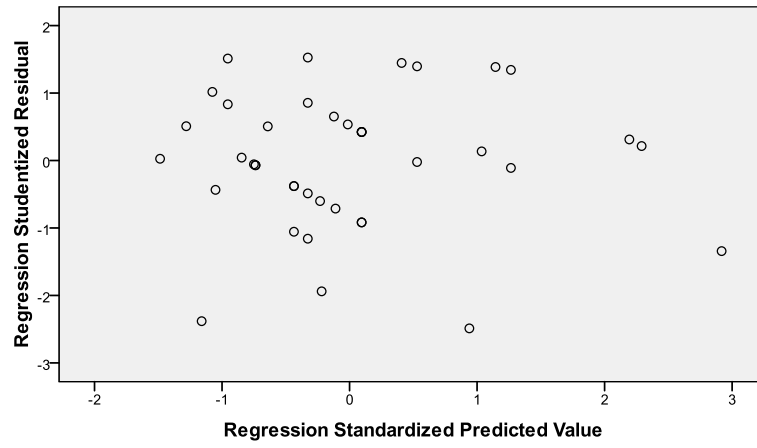
Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: kinerja



Lampiran 10. Tabel R Satu Sisi

TABEL R SATU SISI

df	t 5	t	r
1	6.3138	3.0777	.9511
2	2.9200	1.8856	.8000
3	2.3534	1.6377	.6870
4	2.1318	1.5332	.6084
5	2.0150	1.4759	.5509
6	1.9432	1.4398	.5067
7	1.8946	1.4149	.4716
8	1.8595	1.3968	.4428
9	1.8331	1.3830	.4187
10	1.8125	1.3722	.3981
11	1.7959	1.3634	.3802
12	1.7823	1.3562	.3646
13	1.7709	1.3502	.3507
14	1.7613	1.3450	.3383
15	1.7531	1.3406	.3271
16	1.7459	1.3368	.3170
17	1.7396	1.3334	.3077
18	1.7341	1.3304	.2992
19	1.7291	1.3277	.2914
20	1.7247	1.3253	.2841
21	1.7207	1.3232	.2774
22	1.7171	1.3212	.2711
23	1.7139	1.3195	.2653
24	1.7109	1.3178	.2598
25	1.7081	1.3163	.2546
26	1.7056	1.3150	.2497
27	1.7033	1.3137	.2451
28	1.7011	1.3125	.2407
29	1.6991	1.3114	.2366
30	1.6973	1.3104	.2327
31	1.6955	1.3095	.2289
32	1.6939	1.3086	.2254
33	1.6924	1.3077	.2220
34	1.6909	1.3070	.2187
35	1.6896	1.3062	.2156
36	1.6883	1.3055	.2126
37	1.6871	1.3049	.2097
38	1.6860	1.3042	.2070

df	t 5	t	r
39	1.6849	1.3036	.2043
40	1.6839	1.3031	.2018
41	1.6829	1.3025	.1993
42	1.6820	1.3020	.1970
43	1.6811	1.3016	.1947
44	1.6802	1.3011	.1925
45	1.6794	1.3006	.1903
46	1.6787	1.3002	.1883
47	1.6779	1.2998	.1863
48	1.6772	1.2994	.1843
49	1.6766	1.2991	.1825
50	1.6759	1.2987	.1806
51	1.6753	1.2984	.1789
52	1.6747	1.2980	.1772
53	1.6741	1.2977	.1755
54	1.6736	1.2974	.1739
55	1.6730	1.2971	.1723
56	1.6725	1.2969	.1708
57	1.6720	1.2966	.1693
58	1.6716	1.2963	.1678
59	1.6711	1.2961	.1664
60	1.6706	1.2958	.1650
61	1.6702	1.2956	.1636
62	1.6698	1.2954	.1623
63	1.6694	1.2951	.1610
64	1.6690	1.2949	.1598
65	1.6686	1.2947	.1586
66	1.6683	1.2945	.1574
67	1.6679	1.2943	.1562
68	1.6676	1.2941	.1550
69	1.6672	1.2939	.1539
70	1.6669	1.2938	.1528
71	1.6666	1.2936	.1517
72	1.6663	1.2934	.1507
73	1.6660	1.2933	.1497
74	1.6657	1.2931	.1486
75	1.6654	1.2929	.1477

Lampiran 11. Tabel t

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

Lampiran 12. Foto Bersama Pimpinan Laboratorium PK

