

## INTISARI

**ELVANDARI, N, 2014, PENGARUH ANTESEDEN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RSUD PALAGIMATA KOTA BAUBAU, TESIS, FAKULTAS FARMASI, UNIVERSITAS SETIA BUDI, SURAKARTA.**

Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang menentukan perkembangan suatu organisasi. Organisasi yang memiliki karyawan dengan kinerja baik akan sangat menguntungkan sebab itu merupakan aset yang bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan organisasi dalam pencapaian tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan, kepuasan kerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* di RSUD Palagimata Kota Baubau.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian non experimental dengan model pendekatan observasi secara *cross sectional*. Data yang didapat dari penyebaran kuesioner kepada responden dianalisis menggunakan metode deskriptif kepada karyawan di RSUD Palagimata Kota Baubau. Sampel yang digunakan sebanyak 167 responden. Data yang diperoleh kemudian dianalisis untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening*, kemudian data yang terkumpul dari hasil penyebaran kuesioner karyawan RSUD Palagimata Kota Baubau dianalisis dengan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program AMOS 6.

Hasil penelitian menunjukkan pelatihan dan pengembangan, kepuasan kerja, budaya organisasi dan kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan di RSUD Palagimata Kota Baubau. Selanjutnya pelatihan dan pengembangan, kepuasan kerja, serta motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di RSUD Palagimata Kota Baubau. Akan tetapi budaya organisasi dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

---

*Kata kunci : anteseden motivasi, kinerja karyawan, RSUD Palagimata Kota Baubau*

## ABSTRACT

**ELVANDARI, N, 2014, THE EFFECT OF ANTECEDENT MOTIVATION ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE IN PALAGIMATA REGIONAL HOSPITAL OF BAUBAU CITY, THESIS, FACULTY OF PHARMACY, SETIA BUDI UNIVERSITY, SURAKARTA.**

The employees performance is an important factor that determines the development of an organization. Organization that has employees with good performance will be very fortunate, because it is a useful asset to the development and progress in the achievement of organizational goals. This study aims to examine and analyze the effect of training and development, job satisfaction, organizational culture and compensation for the performance of work motivation as an *intervening* variable in palagimata regional hospital of bau-bau city.

This study used a non-experimental research design with models in cross-sectional observational approach. Data were obtained from questionnaires to the respondents were analyzed using descriptive methods to employees in Palagimata general hospital of Bau-bau city. 167 samples were used as responders. Data were obtained and analyzed to determine the effect of training and development, job satisfaction, organizational culture and compensation to the performance of the motivation as an intervening variable, and then test hypotheses using structural equation modeling with the help of the AMOS 6 program.

The results showed that training and development, job satisfaction, organizational culture and partially compensating effect on the motivation of employees in Palagimata general hospital of Bau-bau city. Further training and development, job satisfaction, and motivation partially significant effect the performance of employees. But the culture of the organization and compensation has no significant effect on employee performance.

---

KEYWORDS: Antecedent motivation, employee performance, Palagimata General Hospital Of Baubau City