

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung dari:
 - a. Koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,473 bernilai positif. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya gaya kepemimpinan yang diberikan rumah sakit semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan.
 - b. Hasil uji t menunjukkan bahwa meliputi variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ Berarti hipotesis pertama yang menyatakan “Diduga variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit TK IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta,” terbukti.
2. Variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didukung dari:
 - a. Koefisien regresi variabel pelatihan bernilai positif sebesar 0,311 Hal ini berarti bahwa jika pelatihan semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

- b. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,011 < 0,05$. Berarti hipotesis kedua yang menyatakan “Diduga variabel pelatihan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit TK IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta,” terbukti kebenarannya.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan pelatihan, secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berarti hipotesis ketiga yang menyatakan “Diduga variabel gaya kepemimpinan dan pelatihan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, terbukti kebenarannya.
4. Hasil perhitungan untuk nilai R^2 dengan bantuan SPSS 17.0, dalam analisis regresi berganda diperoleh angka koefisien determinasi atau R^2 sebesar 0,400. Hal ini berarti 40% kinerja karyawan ditentukan oleh faktor gaya kepemimpinan dan pelatihan. Sementara sisanya sebesar 60% ditentukan oleh faktor-faktor lain yang tidak ikut diteliti.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilaksanakan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu lebih diperhatikan untuk peneliti berikutnya. Keterbatasan tersebut sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan karena penelitian ini hanya dibatasi pada Rumah Sakit TK IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta.
2. Keterbatasan yang melekat pada metode survey yaitu peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana responden bisa saja tidak jujur dalam responnya.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data tentang gaya kepemimpinan yaitu dalam mengambil keputusan selalu melibatkan karyawan dan pada pelatihan pimpinan selalu mendukung karyawan dalam pelatihan, oleh karena itu pihak Rumah Sakit TK IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta sebaiknya memperhatikan kedua faktor tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Penelitian selanjutnya dilakukan dengan memperluas responden tidak hanya pada karyawan non medis Rumah Sakit TK IV 04. 07. 02 Slamet Riyadi Surakarta saja, tetapi dapat memperluas sampel pada instansi yang lain sehingga daya generalisasi hasil penelitian dapat diperbesar.
3. Penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel-variabel yang diteliti, tidak hanya gaya kepemimpinan dan pelatihan sebab tidak menutup kemungkinan bahwa dengan penelitian yang mencakup lebih banyak variabel akan dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik.

4. Dengan analisis deskriptif pada distribusi frekuensi usia didominasi usia produktif seharusnya pada usia produktif digantikan pada usia non produktif sehingga semangat dan kekuatan pada usia non produktif bisa memberikan kinerja lebih.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga
- Batemen.S.Thomas, 2009, *Manajemen Kepemimpinan Dan Kolaborasi Dalam Dunia Yang Kompetitif*, Edisi 7, Jakarta : Salemba Empat
- Ghozali Imam, 2009, *Ekonometrika*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan.S.P.Malayu, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara
- Mathis.L.Robert, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jakarta : Salemba Empat
- Mondy,R.Wayne, 2008, *Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jakarta : Erlangga
- Nitisemito.S.Alex, 2007, *Manajemen Personalia*, Jakarta : Salemba Empat
- Noe.A.Raymond, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*, Edisi 6, Jakarta : Salemba Empat
- Nurjanah, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT BANK BNI Kantor Cabang Utama Kelapa Gading*. Jurnal Gaya Kepemimpinan
- Pariyati, *Pengaruh Motivasi, Pendidikan, Pelatihan, Dan Konsisi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palu*. Jurnal Pelatihan. Palu : ISSN 2302-2019
- Santoso, 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Bandung : Alfabeta
- Soehartono, 2004, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang*.
- Subowo, *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pertamina Daerah Operasi Hulu Jawa Barat Cirebon*. Jurnal Kepemimpinan, 2005, Sinergi Edisi on Human Resource, Hal 129-140. ISSN : 1410-9018
- Sugiyono, 2010, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Bandung : Alfabeta

Stoner.A.F.James Dan Ralph M Stogdill, 2008, *Manajemen*, Jakarta : Indeks

Sunyoto Danang, 2012, *Teori Kuesioner Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : CAPS

Tampubolon Dulbert Biatna, *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*. Jurnal Gaya Kepemimpinan. Puslitbang BSN 2008.

Wibawa Yuni. *Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Faktor Internal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Kepemimpinan. Surakarta : Vol 11 No.2 ISSN 1410-9018.Surakarta.

Wulandari Astri, *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Telkom*. Jurnal Pelatihan.

Lampiran 1

Kepada

Yth.Bp/Ibu/Sdr/i Karyawan

Rumah Sakit Tk IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta

Dengan hormat,

Berkaitan dengan rencana penelitian saya,perkenalkan :

Nama : Ayub Sulistyanto

NIM : 07090136 L

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen Rumah Sakit

Pada kesempatan ini saya akan melakukan penelitian dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT TK IV 04.07.02 SLAMET RIYADI SURAKARTA, dengan kerendahan hati saya mohon Bp/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu guna memberikan informasi data yang berhubungan dengan penelitian ini, dengan cara mengisi kuisisioner yang telah disediakan.

Penelitian ini semata-mata hanya bertujuan untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan untuk umum, sehingga kerahasiaan responden akan terjamin.

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan kerjasamanya saya mengucapkan terima kasih.

Surakarta, Februari 2013

Hormat saya,

Ayub Sulistyanto

Lampiran 2

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT TK IV 04.07.02 SLAMET

RIYADI SURAKARTA

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :(boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*)

Umur :Tahun

Masa Kerja :Tahun.....Bulan

*) Coret yang tidak perlu

Lampiran 3

Definisi Operasional	Indikator	Skala Pengukuran
<p>Gaya Kepemimpinan adalah cara seseorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi (Hasibuan,2008:170).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melibatkan bawahan dalam mengambil keputusan. 2. Rasa kekeluargaan. 3. Pengambilan keputusan yang bijaksana. 4. Mendorong bawahan untuk berkreaitif. 5. Memberikan arahan dan masukan kepada bawahan dalam melaksanakan tugasnya. 6. Bersikap demokratis. 7. Memberikan tekanan pekerjaan 	<p>10</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>7, 8</p> <p>9, 4</p> <p>2, 5</p> <p>6</p>
<p>Pelatihan adalah suatu kegiatan dari perusahaan yang bermaksud untuk dapat memperbaiki dan memperkembangkan sikap, tingkah laku, keterampilan, dan pengetahuan dari para karyawannya sesuai dengan keinginan dari perusahaan yang bersangkutan. (Alex.S.Nitisemito,2007:86)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dukungan pelatihan dari manajemen puncak. 2. Kemajuan teknologi. 3. Latihan Instruksi Pekerjaan. 4. Meningkatkan keterampilan. 	<p>1, 2, 3, 4</p> <p>6, 10</p> <p>8</p> <p>5, 7, 9</p>

Definisi Operasional	Indikator	Skala Pengukuran
<p>Kinerja adalah proses berorientasi tujuan yang diarahkan untuk memastikan bahwa proses-proses keorganisasian ada pada tempatnya untuk memaksimalkan produktivitas para karyawan, tim, dan akhirnya organisasi (R. Wayne Mondy, 2008:256).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kejujuran. 2. Tanggung Jawab. 3. Pencapaian tujuan. 4. Kedisiplinan. 5. Perilaku. 6. Kerja sama. 	<p>2 5 7, 8, 9 1, 3 10 4</p>

Lampiran 4

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

1. GAYA KEPEMIMPINAN

Keterangan :

Anda dapat menyatakan pendapat anda dengan memberikan tanda cek (V) pada kolom, yang telah disediakan dengan ketentuan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan selalu memperlakukan para karyawan dengan baik, santun dan bijaksana penuh rasa kekeluargaan.					
2.	Pimpinan menerima saran-saran dari karyawan mengenai suatu hal yang berhubungan dengan kemajuan RS.					
3.	Pimpinan dapat mengambil keputusan yang bijaksana terhadap masalah yang dihadapi.					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
4.	Sebelum melakukan pekerjaan atau tugas yang baru,pimpinan selalu memberikan arahan target yang harus dicapai.					
5.	Saya merasa nyaman,tenang,dan mempunyai semangat kerja yang tinggi apabila pimpinan saya bersikap demokratis dalam setiap tindakannya.					
6.	Pimpinan saya,selalu memberi tekanan dalam pekerjaan.					
7.	Pimpinan saya mengajak para karyawan bersama-sama merumuskan tujuan.					
8.	Pimpinan saya,selalu memberikan dorongan kepada setiap karyawan untuk mengembangkan ide,teknik,ataupun cara baru untuk mengembangkan RS.					
9.	Pimpinan selalu objektif dalam memberikan tindakan disiplin bagi karyawan yang melakukan kesalahan dan memberi binaan kepada karyawan tersebut secara langsung.					
10.	Pimpinan melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan atau dalam membuat kebijakan yang menyangkut kepentingan RS.					

ii.PELATIHAN

Keterangan :

Anda dapat menyatakan pendapat anda dengan memberikan tanda cek (V) pada kolom,yang telah disediakan dengan ketentuan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Dengan pelatihan yang diberikan RS mempengaruhi tingkat kinerja saya.					
2.	Saya puas dengan pelatihan yang diberikan RS.					
3.	Saya selalu mengikuti pelatihan yang diberikan RS.					
4.	Saya dapat mengikuti pelatihan yang diberikan RS dengan baik dan benar.					
5.	Dengan pemberian pelatihan di RS ini akan memberikan tingkat keterampilan yang lebih tinggi pada saya.					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
6.	Metode-metode penyampaian pelatihan yang digunakan membantu saya dalam mempelajari materi					
7.	Tes evaluasi membantu saya menjadi terlatih atau terampil.					
8.	Ada cukup banyak kesempatan untuk mempraktikkan keterampilan yang diajarkan selama pelatihan.					
9.	Setelah saya mengikuti pelatihan, semua pekerjaan dapat saya kerjakan dengan baik dan benar.					
10.	Semua materi yang diberikan termasuk bahan-bahan pelatihan merupakan materi yang dibutuhkan dalam pekerjaan.					

iii.KINERJA

Keterangan :

Anda dapat menyatakan pendapat anda dengan memberikan tanda cek (V) pada kolom,yang telah disediakan dengan ketentuan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sebagai karyawan RS Tk IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta selalu taat terhadap semua aturan yang ditetapkan oleh pihak RS.					
2.	Kejujuran selalu saya utamakan dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Saya termasuk karyawan yang disiplin,terlihat dari kehadiran saya yang tidak pernah terlambat.					
4.	Saya biasa bekerja sama dengan semua karyawan dalam tugas dan pekerjaan apapun tanpa membeda-bedakan.					

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
5.	Saya punya rasa tanggung jawab yang besar terhadap semua pekerjaan yang saya lakukan.					
6.	Tugas dan pekerjaan yang dibebankan selalu dapat saya selesaikan tepat waktu.					
7.	Saya dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan rumah sakit.					
8.	Saya dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan tujuan yang ditetapkan rumah sakit.					
9.	Saya selama menjalankan pekerjaan memberikan pelayanan lebih pada daripada sekedar yang diminta pelanggan.					

Lampiran 5

Responden	GAYA KEPEMIMPINAN										TOTAL
	GAPIN 1	GAPIN 2	GAPIN 3	GAPIN 4	GAPIN 5	GAPIN 6	GAPIN 7	GAPIN 8	GAPIN 9	GAPIN 10	
1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27
2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	24
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	27
4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27
5	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	26
6	4	2	3	3	4	2	4	2	3	2	29
7	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	26
8	4	2	2	4	2	3	2	2	2	2	25
9	4	1	4	1	2	2	2	2	2	4	24
10	3	1	2	2	3	2	4	3	3	2	25
11	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	27
12	3	3	3	2	2	4	4	2	3	2	28
13	4	2	3	3	3	2	2	2	3	3	27
14	4	3	2	3	4	2	3	2	3	2	28
15	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
16	2	1	3	2	2	3	3	2	3	5	26
17	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	26
18	3	2	4	1	4	2	2	4	2	2	26
19	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	29
20	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	28
21	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	23
22	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	25
23	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	28
24	3	1	2	2	4	4	4	2	3	2	27
25	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	24

Responden	GAYA KEPEMIMPINAN										TOTAL
	GAPIN 1	GAPIN 2	GAPIN 3	GAPIN 4	GAPIN 5	GAPIN 6	GAPIN 7	GAPIN 8	GAPIN 9	GAPIN 10	
26	4	3	2	3	4	1	3	2	3	2	27
27	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26
28	2	3	3	3	4	3	3	4	2	2	29
29	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	27
30	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	24
31	3	2	1	2	4	3	4	2	3	2	26
32	3	2	3	2	4	3	2	2	3	3	27
33	3	3	2	4	3	3	2	2	3	3	28
34	4	2	1	2	4	3	3	4	2	2	27
35	2	3	2	3	4	4	2	2	3	3	28
36	4	4	3	2	2	2	2	2	3	3	27
37	3	3	3	3	2	4	2	2	2	2	26
38	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	25
39	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	26
40	3	1	2	2	3	4	4	2	2	3	26
41	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	28
42	4	3	2	3	3	2	3	3	4	2	29
43	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	28
44	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	26
45	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	28
46	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	28
47	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	23
48	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	23
49	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	27
50	4	2	2	2	4	4	3	2	3	2	28

RESPONDEN	PELATIHAN										TOTAL
	PELAT 1	PELAT 2	PELAT 3	PELAT 4	PELAT 5	PELAT 6	PELAT 7	PELAT 8	PELAT 9	PELAT 10	
1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	33
2	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	31
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
6	4	4	2	3	3	2	4	2	3	2	29
7	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	30
8	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
9	3	4	1	4	3	3	3	3	3	3	30
10	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
11	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	35
12	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	35
13	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	31
14	1	2	2	2	3	4	3	3	4	3	27
15	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	32
16	3	2	3	1	4	4	4	4	3	4	32
17	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
18	3	3	2	2	3	4	3	3	2	4	29
19	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	33
20	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
21	2	1	2	1	3	3	3	3	3	4	25
22	2	3	2	3	4	4	4	4	3	2	31
23	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33
24	2	1	2	3	3	3	3	3	4	4	28
25	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4	32

RESPONDEN	PELATIHAN										TOTAL
	PELAT 1	PELAT 2	PELAT 3	PELAT 4	PELAT 5	PELAT 6	PELAT 7	PELAT 8	PELAT 9	PELAT 10	
26	3	4	3	2	2	3	2	3	2	3	27
27	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
28	4	2	3	4	4	3	4	4	3	3	34
29	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
30	2	2	2	3	4	3	3	1	2	4	26
31	3	4	3	1	4	3	3	4	3	3	31
32	2	3	3	1	2	3	4	3	2	3	26
33	2	3	3	2	3	2	3	3	4	4	29
34	1	2	4	2	2	2	2	3	3	4	25
35	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	35
36	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
37	3	4	3	3	2	3	3	2	1	4	28
38	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	30
39	4	3	1	2	3	4	3	2	1	3	26
40	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	34
41	4	3	4	4	2	2	4	3	2	3	31
42	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
43	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34
44	2	2	2	3	4	3	4	3	3	4	30
45	3	3	3	3	3	1	2	3	3	4	28
46	2	1	1	4	2	2	3	4	4	4	27
47	4	2	4	4	3	2	2	2	4	3	30
48	3	2	2	3	1	4	4	3	2	4	28
49	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
50	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	31

RESPONDEN	KINERJA									TOTAL
	KINER 1	KINER 2	KINER 3	KINER 4	KINER 5	KINER 6	KINER 7	KINER 8	KINER 9	
1	3	5	4	4	2	4	2	2	2	28
2	2	4	4	3	3	5	2	3	2	28
3	3	3	2	2	3	3	2	1	2	21
4	3	3	4	2	4	4	2	2	2	26
5	4	5	5	3	3	4	2	3	2	31
6	5	3	3	4	3	2	3	2	3	28
7	2	4	3	3	2	3	3	3	2	25
8	2	2	2	2	3	3	2	2	2	20
9	2	3	3	2	3	3	2	3	2	23
10	3	2	2	2	3	2	3	2	2	21
11	3	5	5	4	4	5	2	2	2	32
12	3	5	4	2	3	3	4	3	3	30
13	3	3	2	4	4	2	4	2	3	27
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	3	3	5	3	5	5	2	2	2	30
16	3	2	3	4	3	3	3	2	2	25
17	2	2	5	3	3	3	2	3	2	25
18	2	2	3	2	3	3	3	2	2	22
19	3	5	4	4	3	2	3	4	3	31
20	3	3	4	5	5	2	4	2	2	30
21	3	2	2	2	2	3	2	3	2	21
22	2	4	2	2	2	3	2	3	3	23
23	4	3	3	5	2	3	2	2	2	26
24	4	3	2	3	2	3	2	3	3	25
25	3	3	3	2	2	2	2	3	2	22

RESPONDEN	KINERJA									TOTAL
	KINER 1	KINER 2	KINER 3	KINER 4	KINER 5	KINER 6	KINER 7	KINER 8	KINER 9	
26	4	2	4	2	3	3	2	2	3	25
27	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
29	4	3	5	4	3	2	2	2	4	29
30	5	5	3	3	3	3	3	3	3	31
31	3	2	2	4	2	3	2	3	3	24
32	3	4	5	3	3	3	2	3	2	28
33	4	4	3	2	2	3	2	3	3	26
34	2	3	4	3	4	2	2	2	3	25
35	3	4	4	4	4	2	2	4	2	29
36	3	5	3	5	4	2	3	3	2	30
37	4	3	2	2	3	3	2	3	2	24
38	3	2	3	3	2	3	2	3	2	23
39	4	4	4	5	2	3	2	2	2	28
40	4	4	2	3	2	2	2	3	2	24
41	3	3	2	4	5	4	2	4	2	29
42	3	4	5	3	2	3	2	3	2	27
43	3	3	2	3	5	3	2	3	2	26
44	3	3	3	3	3	2	2	3	2	24
45	4	3	3	3	3	2	2	3	3	26
46	3	4	3	2	3	3	3	2	3	26
47	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
48	2	2	2	2	2	2	2	3	2	19
49	5	5	4	3	3	2	2	2	3	29
50	4	3	4	3	3	3	2	3	2	27

Lampiran 6

GAYA KEPEMIMPINAN

```
RELIABILITY  /VARIABLES=GAPIN1 GAPIN2 GAPIN3 GAPIN4 GAPIN5 GAPIN6 GAPIN7  
GAPIN8 GAPIN9 GAPIN10  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  /MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet0] C:\MZ AYB\VALIDITAS\FIX\GAYA KEPEMIMPINAN.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GAPIN1	29.34	30.841	.403	.872
GAPIN2	28.92	30.402	.488	.864
GAPIN3	29.32	28.589	.669	.849
GAPIN4	29.36	28.766	.587	.857
GAPIN5	29.24	28.023	.720	.845
GAPIN6	29.98	30.183	.487	.864
GAPIN7	29.42	29.514	.734	.846
GAPIN8	29.24	29.207	.647	.851
GAPIN9	29.38	30.689	.591	.857
GAPIN10	29.38	30.608	.602	.856

KINERJA

```
RELIABILITY /VARIABLES=KINERJA1 KINERJA2 KINERJA3 KINERJA4 KINERJA5
KINERJA6 KINERJA7 KINERJA8 KINERJA9 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KINERJA1	27.60	20.082	.734	.784
KINERJA2	27.60	21.755	.424	.823
KINERJA3	27.34	22.596	.404	.823
KINERJA4	27.52	19.153	.752	.779
KINERJA5	27.62	22.853	.413	.821
KINERJA6	27.56	21.476	.641	.798
KINERJA7	27.12	21.944	.487	.814
KINERJA8	27.08	21.830	.491	.813
KINERJA9	26.96	21.958	.452	.818

PELATIHAN

```
RELIABILITY /VARIABLES=PELATIHAN1 PELATIHAN2 PELATIHAN3 PELATIHAN4
PELATIHAN5 PELATIHAN6 PELATIHAN7 PELATIHAN8 PELATIHAN9 PELATIHAN10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PELATIHAN1	28.86	42.041	.721	.914
PELATIHAN2	29.12	43.863	.599	.920
PELATIHAN3	29.00	42.122	.749	.913
PELATIHAN4	28.78	39.889	.872	.906
PELATIHAN5	28.94	40.017	.778	.911
PELATIHAN6	29.14	40.776	.638	.920
PELATIHAN7	29.12	40.475	.772	.911
PELATIHAN8	29.04	42.570	.672	.917
PELATIHAN9	28.82	41.742	.795	.911
PELATIHAN10	29.16	43.076	.528	.925

REGRESI

NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=GAPIN PELATIHAN KINERJA /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

[DataSet1] C:\MZ AYB\Skripsiku\FIX\UJI REGRESI.sav

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		GAPIN	PELATIHAN	KINERJA
N		50	50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26.54	30.50	26.10
	Std. Deviation	1.619	3.052	3.221
Most Extreme Differences	Absolute	.172	.075	.082
	Positive	.104	.065	.058
	Negative	-.172	-.075	-.082
Kolmogorov-Smirnov Z		1.215	.530	.582
Asymp. Sig. (2-tailed)		.104	.942	.887

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```
REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN /DEPENDENT KINERJA /METHOD=ENTER GAPIN PELATIHAN /RESIDUALS
NORM(ZRESID).
```

Regression

[DataSet1] C:\MZ AYB\Skripsiku\FIX\UJI REGRESI.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	26.10	3.221	50
GAPIN	26.54	1.619	50
PELATIHAN	30.50	3.052	50

Correlations

		KINERJA	GAPIN	PELATIHAN
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.557	.439
	GAPIN	.557	1.000	.271
	PELATIHAN	.439	.271	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.000	.001
	GAPIN	.000	.	.029
	PELATIHAN	.001	.029	.
N	KINERJA	50	50	50
	GAPIN	50	50	50
	PELATIHAN	50	50	50

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PELATIHAN, GAPIN ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.632 ^a	.400	.374	2.548

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN, GAPIN

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	203.294	2	101.647	15.653	.000 ^a
	Residual	305.206	47	6.494		
	Total	508.500	49			

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN, GAPIN

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-8.878	6.338		-1.401	.168		
	GAPIN	.941	.234	.473	4.027	.000	.927	1.079
	PELATIHAN	.328	.124	.311	2.650	.011	.927	1.079

a. Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	GAPIN	PELATIHAN
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.006	22.283	.08	.10	1.00
	3	.002	40.603	.92	.90	.00

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.96	29.56	26.10	2.037	50
Residual	-5.697	8.767	.000	2.496	50
Std. Predicted Value	-2.521	1.700	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.236	3.440	.000	.979	50

a. Dependent Variable: KINERJA