

## INTISARI

### **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit Tk IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta**

Produktivitas para pegawai perusahaan merupakan fondasi dasar yang harus dibangun, dijaga dan dikembangkan dalam perusahaan agar memberikan dampak yang positif bagi perusahaan baik dalam kualitas maupun kuantitasnya. Berbagai macam faktor permasalahan yang ada akan memberikan dampak bagi pencipta tenaga kerja yang ada.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan.

Penelitian ini merupakan survey, yang dapat memberikan manfaat untuk tujuan deskriptif, membantu dalam hal membandingkan kondisi yang ada dengan kriteria yang ditentukan sebelumnya.

Hasil pengolahan komputer dapat diketahui persamaan koefisien regresi linier berganda yang diperoleh adalah sebagai berikut :  $Y = 2,560 + 0,558 X_1 + 0,382 X_2 + e$ .

Berdasarkan hasil uji t diperoleh hasil bahwa ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara parsial. Berdasarkan hasil uji F diperoleh hasil bahwa ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan.

Uji  $R^2$  didapatkan hasil sebesar 0,459 atau 45,9 %. yang berarti variabilitas variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabilitas variabel independen sebesar 45,9% sedangkan sisanya (54,1%) dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Produktivitas

## **ABSTRACT**

### **Leadership and Discipline Effect to Nurses Productivity in Slamet Riyadi IV 04:07:02 Hospital at Surakarta**

The productivity of the employees of the company are the basic foundation that must be built, maintained and developed within the company in order to have a positive impact for the company both in quality and quantity. Various factors existing problems will give effect to the creators of the existing workforce.

The purpose of this study was to determine whether there is a significant effect of leadership style and work discipline on the productivity of nurses working in hospitals TK IV 04:07:02 Slamet Riyadi Surakarta simultaneously.

This study is a survey, which can provide benefits for descriptive objectives, assist in comparing existing conditions with predetermined criteria.

Computer processing of the results can be known coefficient of linear regression equations obtained are as follows:  $Y = 2.560 + 0.558 X_1 + 0.382 X_2 + e$ .

Based on the results of the t test result that there was a significant effect of leadership style and work discipline on the productivity of nurses working in hospitals 04:07:02 kindergarten IV partially Slamet Riyadi Surakarta. Based on the results of the F test result that there was a significant effect of leadership style and work discipline on the productivity of nurses working in hospitals TK IV 04:07:02 Slamet Riyadi Surakarta simultaneously.

Test results obtained R<sup>2</sup> of 0.459 or 45.9%. which means that the variability of the dependent variable that can be explained by the variability of the independent variable at 45.9% while the rest (54.1%) is explained by other variables that are not included in the regression model.

**Keywords:** Leadership, Discipline and Productivity