

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT TK IV 04.07.02 SLAMET RIYADI
SURAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta**



Disusun Oleh :

Kristian Setya Nugraha

07090144L

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SETIA BUDI

SURAKARTA

2013

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang betanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul
**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK
IV 04.07.02 SLAMET RIYADI SURAKARTA.”**

Adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui sebai tulisan saya sendiri, dan atau keseluruhan tulisan yang saya salin atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa menyebutkan penulis dari sumber aslinya. Semua isi dari skripsi ini menjadi tanggung jawab Saya sebagai penulis.

Surakarta, 19 Juli 2013



KRISTIAN SETYA NUGRAHA

INTISARI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit Tk IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta

Produktivitas para pegawai perusahaan merupakan fondasi dasar yang harus dibangun, dijaga dan dikembangkan dalam perusahaan agar memberikan dampak yang positif bagi perusahaan baik dalam kualitas maupun kuantitasnya. Berbagai macam faktor permasalahan yang ada akan memberikan dampak bagi pencipta tenaga kerja yang ada.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan.

Penelitian ini merupakan survey, yang dapat memberikan manfaat untuk tujuan deskriptif, membantu dalam hal membandingkan kondisi yang ada dengan kriteria yang ditentukan sebelumnya.

Hasil pengolahan komputer dapat diketahui persamaan koefisien regresi linier berganda yang diperoleh adalah sebagai berikut : $Y = 2,560 + 0,558 X_1 + 0,382 X_2 + e$.

Berdasarkan hasil uji t diperoleh hasil bahwa ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara parsial. Berdasarkan hasil uji F diperoleh hasil bahwa ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan.

Uji R^2 didapatkan hasil sebesar 0,459 atau 45,9 %. yang berarti variabilitas variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabilitas variabel independen sebesar 45,9% sedangkan sisanya (54,1%) dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Produktivitas

ABSTRACT

Leadership and Discipline Effect to Nurses Productivity in Slamet Riyadi IV 04:07:02 Hospital at Surakarta

The productivity of the employees of the company are the basic foundation that must be built, maintained and developed within the company in order to have a positive impact for the company both in quality and quantity. Various factors existing problems will give effect to the creators of the existing workforce.

The purpose of this study was to determine whether there is a significant effect of leadership style and work discipline on the productivity of nurses working in hospitals TK IV 04:07:02 Slamet Riyadi Surakarta simultaneously.

This study is a survey, which can provide benefits for descriptive objectives, assist in comparing existing conditions with predetermined criteria.

Computer processing of the results can be known coefficient of linear regression equations obtained are as follows: $Y = 2.560 + 0.558 X_1 + 0.382 X_2 + e$.

Based on the results of the t test result that there was a significant effect of leadership style and work discipline on the productivity of nurses working in hospitals 04:07:02 kindergarten IV partially Slamet Riyadi Surakarta. Based on the results of the F test result that there was a significant effect of leadership style and work discipline on the productivity of nurses working in hospitals TK IV 04:07:02 Slamet Riyadi Surakarta simultaneously.

Test results obtained R² of 0.459 or 45.9%. which means that the variability of the dependent variable that can be explained by the variability of the independent variable at 45.9% while the rest (54.1%) is explained by other variables that are not included in the regression model.

Keywords: Leadership, Discipline and Productivity

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN

TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT

DI RUMAH SAKIT TK. IV 04. 07. 02 SLAMET RIYADI

SURAKARTA

Skripsi ini telah disetujui oleh Pembimbing untuk diajukan ke sidang ujian skripsi

pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 19 Juli 2013

Pembimbing I



Drs. Sugiyarmasto, MM

Pembimbing II



Dharwany Hasibuan, SE., MM

Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Manajemen



Ariefah Yulandari, SE., MM

LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT TK IV 04.07.02 SLAMET RIYADI
SURAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahankan di depan Sidang Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Setia Budi Surakarta pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 19 Juli 2013

Penguji IV



Drs. Sugiyarmasto, MM

Penguji III



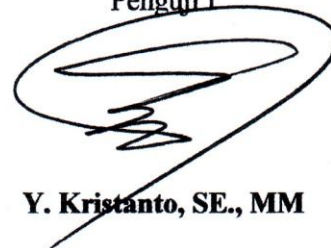
Dharwany Hasibuan, SE., MM

Penguji II



Ariefah Yulandari, SE., MM

Penguji I



Y. Kristanto, SE., MM

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Didik Setyawan, SE., MM., M.Sc

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Ariefah Yulandari, SE., MM

MOTTO

- Lebih banyak hasil yang dapat dicapai dengan kelembutan daripada dengan kekerasan (T. Fuller G. Nomolgia)
- Siapa yang tidak bisa memimpin dirinya sendiri tidak akan dapat memimpin orang lain (Plato)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk :

1. Kedua orangtuaku untuk dukungannya sampai terselesainya skripsi ini
2. Saudara-saudaraku yang selalu memberikan dukungannya
3. Teman-temanku tersayang
4. Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK IV 04.07.02 SLAMET RIYADI SURAKARTA”**

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Setia Budi Surakarta. Selama penulisan skripsi ini, terdapat banyak pengalaman berharga yang dialami penulis.

Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberi masukan, dukungan, motivasi maupun bantuan selama penulisan skripsi ini :

1. Didik Setyawan, SE., MM., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta
2. Drs. Sugiyarmasto, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk dalam menyusun skripsi
3. Dharwany Hasibuan, SE., MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta
5. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis hanya dapat mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyusun skripsi ini dan berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surakarta, Juli 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
INTISARI.....	iii
ABSTRACT	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II Tinjauan Pustaka	5
A. Produktivitas	5
B. Gaya kepemimpinan.....	9
C. Kedisiplinan	18
D. Kerangka pemikiran.....	27
E. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis penelitian	29

	B. Sumber data.....	29
	C. Populasi dan sampel.....	30
	D. Definisi operasional variabel.....	31
	E. Metode analisa data.....	33
BAB IV	Analisa Data Dan Pembahasan.....	39
	A. Gambaran Umum Responden.....	39
	B. Analisis Data dan Pembahasan.....	40
BAB V	Kesimpulan dan Saran.....	52
	A. Kesimpulan.....	52
	B. Keterbatasan Penelitian.....	54
	C. Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.	Tabel IV.1	Data Responden Berdasarkan Pendidikan	39
2.	Tabel IV.2	Data Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	40
3.	Tabel IV.3	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	41
4.	Tabel IV.4	Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Kerja (X_2)	42
5.	Tabel IV.5	Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)	42
6.	Tabel IV.6	Hasil Uji Reliabilitas.....	44
7.	Tabel IV.7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
8.	Tabel IV.8	Hasil Uji t.....	46
9.	Tabel IV.9	Hasil Uji F.....	49
10.	Tabel IV.10	Hasil Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Skema Kerangka Pemikiran	27
----------	--------------------------------	----

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pegawai adalah faktor yang penting dari sebuah perusahaan dan dari pegawailah perusahaan tersebut bisa mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Pegawai yang menghasilkan pelayanan berkualitas akan memberikan dampak yang baik pula bagi perusahaan. Kualitas akan terjaga dengan baik apabila perusahaan tersebut akan terus bergerak dan maju.

Produktivitas para pegawai perusahaan merupakan fondasi dasar yang harus dibangun, dijaga dan di kembangkan dalam perusahaan agar memberikan dampak yang positif bagi perusahaan baik dalam kualitas maupun kuantitasnya. Berbagai macam faktor permasalahan yang ada akan memberikan dampak bagi pencipta tenaga kerja yang ada.

Produktivitas pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai antara lain adalah sikap mental (motivasi kerja, disiplin kerja, etika kerja), pendidikan, ketrampilan, kepemimpinan, tingkat penghasilan, kedisiplinan, komunikasi, sarana pra sarana, kesempatan berprestasi. Dalam penelitian ini penulis akan membahas hanya pada faktor kepemimpinan dan kedisiplinan.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Ahmad, Saifudin (2011) Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Cipta Pakarperkasa Surabaya. Dalam menghadapi persaingan di era globalisasi

perusahaan dituntut untuk bekerja lebih efisien dan efektif. Persaingan yang semakin ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Untuk memperoleh kontribusi yang maksimal, perusahaan harus dapat memperlakukan sumber daya manusia sebagai layaknya faktor jasa dan pelayanan lainnya yang dimiliki oleh perusahaan. Oleh karena itu wajib dilindungi dan dipelihara sehingga mampu member kontribusi bagi perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini untuk membuktikan pengaruh positif antara hubungan kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT. Duta Cipta Pakarperkasa, Surabaya. Dari beberapa teori diatas, maka penelitian ini mengambil objek pada PT. Duta Cipta Pakarperkasa yang ada pada saat ini tengah menghadapi masalah pada jumlah karyawan yang absen dalam bekerja dan hasil produksi yang tidak memenuhi target dalam kurun waktu 2009 dan 2010. PT. Duta Cipta Pakarperkasa, Surabaya adalah perusahaan yang bergerak di bidang baja.

Variabel penelitian adalah Kepemimpinan (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kinerja (Y). Teknik pengambilan sampelnya menggunakan simple random sampling yaitu dimana semua anggota populasi mempunyai kesempatan yang sama besar untuk dijadikan sampel penelitian. Teknik analisi yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM (*Structural Equation Modeling*). Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diketahui hasil dari penelitian ini bahwa:

- a. Faktor kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
- b.

Faktor disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. (Skripsi UPN Veteran Surabaya)

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta

B. Perumusan Masalah

Perumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta ?
2. Apakah terdapat pengaruh yang signifikan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta ?
3. Apakah terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan ?

C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan penelitian

Tujuan yang diharapkan dapat tercapai dari penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut :

- a. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.
- b. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.
- c. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan.

2. Kegunaan penelitian

Kegunaan diadakan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan dan pertimbangan bagi pimpinan Rumah Sakit Slamet Riyadi Surakarta mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit Slamet Riyadi Surakarta
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pada pengembangan ilmu pengetahuan bagi para pembaca khususnya bagi para mahasiswa Universitas Setia Budi Surakarta
- c. Dapat menjadi bahan pertimbangan untuk penelitian yang selanjutnya