

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Hasil pengolahan komputer dapat diketahui persamaan koefisien regresi linier berganda yang diperoleh adalah sebagai berikut :

$$Y = 2,560 + 0,558 X_1 + 0,382 X_2 + e$$

Persamaan tersebut dapat diinterpretasikan sebagai berikut :

$a = 2,560$  artinya apabila gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja konstan, maka produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta positif.

$b_1 = 0,558$  variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.

$b_2 = 0,382$  variabel kedisiplinan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.

Dari data di atas juga dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Karena variabel gaya kepemimpinan mempunyai nilai koefisien regresi yang lebih tinggi dibandingkan variabel yang lain.

## 2. Uji t

### a. Uji t gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap produktivitas (Y)

Hasil perhitungan diperoleh nilai t hitung  $3,140 >$  dari t tabel  $1,99$  dan nilai signifikansi  $0,002 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak sehingga variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa Hipotesa 1 : “Diduga terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit Slamet Riyadi Surakarta”, terbukti kebenarannya.

### b. Uji t kedisiplinan kerja ( $X_3$ ) terhadap produktivitas (Y)

Hasil perhitungan diperoleh nilai t hitung  $2,357 >$  dari t tabel  $1,99$  dan nilai signifikansi  $0,021 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak sehingga variabel kedisiplinan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa Hipotesa 1 : “Diduga terdapat pengaruh yang signifikan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit Slamet Riyadi Surakarta”, terbukti kebenarannya.

## 3. Uji F

Nilai F hitung  $32,368 >$  dari nilai F tabel  $3,12$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta secara simultan

Sehingga dapat disimpulkan bahwa Hipotesa 1 : “Diduga terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit Slamet Riyadi Surakarta secara simultan”, terbukti kebenarannya.

#### 4. Koefisien determinasi

Uji  $R^2$  didapatkan hasil sebesar 0,459 atau 45,9 %. yang berarti variabilitas variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabilitas variabel independen sebesar 45,9% sedangkan sisanya (54,1%) dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi.

### **B. Keterbatasan Penelitian**

Pada penelitian ini masih terdapat keterbatasan penelitian. Dalam penelitian ini peneliti hanya mengambil sampel atau responden pada salah 1 Rumah Sakit saja, yaitu hanya Rumah Sakit Slamet Riyadi.

Peneliti juga memiliki keterbatasan dalam pengambilan variabel yang digunakan. Dalam penelitian ini, peneliti hanya menggunakan variabel gaya kepemimpinan dan variabel kedisiplinan sebagai variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja.

### **C. Saran**

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas. Pemimpin yang dibutuhkan adalah pemimpin dengan gaya demokratis dengan melakukan komunikasi yang baik antara pimpinan dan bawahan dalam hal ini perawat.

2. Kedisiplinan perawat dapat ditingkatkan dengan cara memberikan sanksi yang tegas sesuai dengan peraturan dan tata tertib Rumah Sakit. Pemberian sanksi yang memberikan efek jera kepada para pelanggar peraturan. Sehingga dengan kedisiplinan perawat dalam bekerja dapat meningkatkan produktivitasnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex.s.Nitisemito. 2007. *Organization dan Manajemen Perilaku*. University Petra Press, Surabaya
- Ahmad, Saifudin, 2011, *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Cipta Pakarperkasa Surabaya*. Skripsi UPN Veteran Surabaya
- Arikunto, Suharsimi. 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Penerbit Adi Margasatwa Jakarta.
- Danim, Sudarwan. 2005. *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Bengkulu: PT. Rineka Cipta.
- Dadang Iman Eka Sanjaya, 2009, *Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Keripik Kentang Di Junrejo Batu*. Skripsi Universitas Islam Negeri Malang
- Fandy *Tjiptono*, 2006, *Manajemen Jasa*, Yogyakarta, Penerbit Andi Offset
- H. Malayu S.P. Hasibuan, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Imam Ghozali, 2005, *Analisis Multivariat dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Imam Ghozali, 2009, *Ekonometrika, Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- J. Ravianto,. 2001. *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kartini, 2006. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta

M. Ridwan Setiawan, 2011, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada Perusahaan PT. Food Juntion Indonesia*. Skripsi Universitas Gunadarma Jakarta

Muchdarsyah, Sinungan. 2005. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Angkasa Persada.

Nazir, 2005, *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.

*Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. CV. Alfabeta: Bandung*

Sondang P Siagian. 2007. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta

Tu`u, Tulus, 2004. *Peran Disiplin pada Perilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta :  
Grasindo

Umar, Husein, 2008. *Metode Riset Perilaku Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

## KUESIONER

Kepada Yth. Para Responden

Saya adalah mahasiswa dari Universitas Setia Budi yang sedang melakukan penelitian mengenai : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat di Rumah Sakit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta, dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi). Olehkarena itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini sesuai petunjuk yang diberikan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya untuk keperluan penelitian. Atas partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

### A. Data Responden

1. Pendidikan terakhir : .....
2. Lama bekerja : ..... tahun

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

### KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam membuat keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan karyawan					
2	Pimpinan saya melakukan pengawasan terhadap sikap, tingkah laku, perbuatan, atau kegiatan karyawan					
3	Pimpinan senang menerima saran, pendapat, dan kritikan-kritikan dari bawahan.					
4	Pimpinan saya cenderung menciptakan suasana saling percaya, saling menghormati dan saling menghargai terhadap karyawannya					
5	Pemberian keterangan atau penjelasan dari pimpinan kepada bawahan tentang pelaksanaan tugas dan pekerjaan menciptakan iklim kerja yang baik.					
6	Pimpinan lebih mengutamakan kerjasama dalam usaha mencapai tujuan					
7	Bila terjadi permasalahan intern yang menyangkut hubungan kerja sama antara atasan dan bawahan, atasan melibatkan bawahannya untuk membahas dan menyelesaikan bersama					
8	pimpinan sering mendorong bawahan untuk memberikan saran mengenai penanganan masalah-masalah					



### KUESIONER KEDISIPLINAN

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Absensi kehadiran menurut anda sangat penting dalam penegakan disiplin kerja					
2	Karyawan harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja					
3	Atasan akan memberikan teguran apabila pekerjaan tidak dapat diselesaikan					
4	Karyawan harus melaksanakan tugas-tugas dengan tanggung jawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
5	Pengawasan melekat dari atasan membuat anda semakin disiplin dalam bekerja.					
6	Karyawan harus bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut					
7	Anda selalu mengikuti semua aturan yang ditetapkan oleh perusahaan dengan baik.					
8	Atasan anda bertindak tegas dalam menghukum siapa saja yang melanggar peraturan dalam perusahaan					

## KUESIONER PRODUKTIVITAS

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan promosi jabatan atas dasar prestasi karyawan					
2	Setiap karyawan harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya					
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan usaha yang saya lakukan dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada saya					
4	Tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan kerja anda.					
5	Hubungan kerja antara sesama rekan kerja dan atasan saling menghormati satu dengan yang lain					
6	Perusahaan memberikan pengakuan dan penghargaan terhadap hasil kerja saya					
7	Suasana kerja mempengaruhi Anda dalam melaksanakan pekerjaan					
8	Alat bantu / fasilitas pendukung diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan					