

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Pengaruh variabel *Budaya Keselamatan* dan variabel *Safety Behaviour* perawat

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *budaya keselamatan* mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap *safety behaviour* perawat di Bangsal Mawar dan Melati RSUD Dr. Moewardi.

2. Pengaruh variabel *Lingkungan Kerja* dan variabel *Safety Behaviour* perawat.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *lingkungan kerja* mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap *safety behaviour* perawat di Bangsal Mawar dan Melati RSUD Dr. Moewardi.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian yang dilakukan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu lebih diperhatikan untuk peneliti-peneliti berikutnya.

Keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan karena penelitian ini hanya dibatasi pada perawat di Bangsal Mawar dan Bangsal Melati Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi Surakarta. Hasil penelitian ini kemungkinan akan berbeda jika dilakukan di rumah sakit lain.

2. Penelitian ini menggunakan teknik kuesioner sehingga dalam pelaksanaannya peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana bisa saja responden tidak jujur dalam menjawab sehingga memungkinkan terjadinya bias data yang diperoleh.

### **C. Saran**

1. Dukungan pihak manajemen sangat diperlukan untuk meningkatkan keharmonisan dan kenyamanan kerja baik fisik maupun non fisik agar perawat lebih merasa aman saat bekerja ataupun saat berinteraksi dengan rekan kerjanya, selain itu dukungan manajemen dapat membantu meningkatkan keberanian perawat dalam mengemukakan pendapat maupun melaporkan setiap adanya penyimpangan praktek keselamatan di unit kerjanya.
2. Adanya pelatihan praktek keselamatan kerja dan penghargaan bagi perawat yang melaksanakan program keselamatan kerja akan lebih memotivasi perawat untuk lebih memperhatikan keselamatan saat bekerja baik untuk dirinya sendiri, pasien, dan lingkungan kerjanya.
3. Ada baiknya pihak manajemen lebih memperhatikan kelengkapan alat pelindung diri bagi perawat (masker, sarung tangan). Selain itu tingkat kebisingan (di ruang yang sedang ada renovasi) harus dikelola secara lebih baik agar tidak mempengaruhi kenyamanan dan keamanan bagi perawat.

4. Pihak manajemen sebaiknya lebih meningkatkan pengawasan, terutama mengenai kepatuhan dalam melaksanakan *hand hygiene* sesuai indikator *IPSG*.
5. Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya ditambahkan variabel lain seperti *safety climate*, *safety organization*, dan lain lain untuk mengetahui tingkat kepedulian manajemen dan pekerja terhadap keselamatan di lingkungan kerja serta mengganti objek penelitian agar dapat mengetahui perbedaan hasil yang didapat serta menambah jumlah sampel.
6. Penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan objek penelitian yang tidak hanya Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi saja untuk memungkinkan generalisasi hasil-hasil penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Advisory Committee on the Safety of Nuclear Installations (ACSNI). 1999. *Organizing For Safety – Third Report Of The Human Factors*. London
- Ali, Zaidin. 2001. *Dasar – Dasar Keperawatan Profesional*. Jakarta : Widya Medika
- Andi et al. 2005. Model Struktural Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Perilaku Pekerja Proyek Kontruksi. *Jurnal Teknik Sipil Universitas Petra Surabaya*. Vol.12.No.3, 127- 136 Juli 2005.
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Islami: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Bonner, H. 1953. *Social Psychology; an interdisciplinary approach*. American Book Company. New York, USA
- Catharina, P. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Klinik Dan Komunikasi Terhadap Budaya Patient Safety Di Ruang Rawat Inap Anggrak Dan Melati RSUD. Dr. Moewardi*. Skripsi, Tidak dipublikasikan.
- Chow. I. 2006. The relationship between entrepreneurial orientation and firm performance in China. *S.A.M. Advanced Management Journal*, vol. 71, no. 3, pp. 11-20.
- Cooper, MD. 1999. What Is Behavioral Safety. [Http://www.Behavioral Safety.com](http://www.Behavioral Safety.com).
- Cooper, et.al. 2004. Exploration Analysis Of Safety Climate And Safety Behavior Relationship. *Journal Of Safety Rasearch* 35 (2004) 496-512.
- Cooper, Dominic. 2000. *Safety Culture – A Models For Understanding And Quantifying A Difficult Conep*. Inc. Franklin. USA
- Denny Setiawan. 2007. *Pengaruh Faktor Faktor Safety Climate Terhadap S Behaviour Karyawan PT. Mukmur Sejahtera Wisesa ( Pembangunan Pr PLTU di Tanjung Tablong)*. Skripsi, Tidak dipublikasikan.
- Dwi Nova Anggraini. 2005. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Perilaku Keselamatan PT.X. Skripsi, Tidak dipublikasikan.
- Gadd, S. 2000. Safety Culture : A Review Of The Literature. Collins Bsc. *MSC.Journal OfHuman Faktors Groups, Vol 14*.

- Geller, E. Scott. . 2001. *The Psychology of Safety Hand Book*. Lewis Publisher. NY
- Gibson, J.L; Ivan Cevich; Donelly, 1995.*Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Glendon, AI & Litherland, DK. (2000).Safety Climate Faktors, Group Differences and Safety Behaviour in Road Construction.*Safety Science, Vol. 39, pp157-188*.
- Hair et al. 1995.*Multivariate Data analysis*.Forth Edition. Tulsa. OK: Petroleum Publishing Co.
- Hagan, K. (2001) *Cultural Competency in the Caring Professions*. London: Jessica Kingsley.
- Hall, Calvin S, & Lindzey,Garedner (1993) *Teori-teori Sifat dan Behavioristic* Penerbit Kanisius : Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heiddjrachman dan Husnan, S. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Imam Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- International Satefy Advisor Group (INSAG) . 1991. Safety Culture. SAFETY SERIES No. 75 – INSAG 4.IEAE.
- Ismara, KI. 2004. Budaya K3, Iklim K3, dan Performansi K3 Di Rumah Sakit Se-DIY (Kajian Berbasis Theory Planned Behaviour TPB).Yogyakarta :Gadjah Mada University.
- Hofmann, D., & Stetzer, A. (1996).A cross-level investigation of factors infl unsafe behaviours and accidents.*Personnel Psychology, 49(2), 3*  
<http://onlinelibrary.wiley.com/doi>
- Kotler, Phillip; Armstrong, Gary;Prentice Hall. 1997. Dasar-Dasar Pemasaran Jilid 1, Edisi 7. Jakarta : Metadata.
- Kreitner Robert, Kinicki Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Pengembangan dan Perencanaan SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Morow et al. 2007. Exploratory Analisis Of Safety Culture And Safety Behaviour. *Journal Of Sefety Research:35*.

- Nawawi, H., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Lingkungan Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Neal, et.al. 2011. Safety Climate And Safety Behavior. *Online Of Australian Journal Of Manajement*. <http://aum.sageppup.com.content/27/1>
- Neal, A. & Griffin, M.A. 2000. Safety Climate and Safety Ar Work. *Journal Of Psychological*. Vol. 12. *Psychology Of Workplace Safety*.
- Notoadmodjo, S. 2003. *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- O'Toole Jr, Laurence J. and Meier, Kenneth J. (2001) *Managerial strategies, culture and behavior in networks*. *Journal of Public Administration*, 11 (3). pp. 271-293. ISSN 1053-1858
- Saadullah O, Kanten S. 2009. A Research On Effect Of Organization Safety Climate Upon Safe Behavior. *Ege Academic Review*.
- Sarwono. 2000. *Analisis Pengaruh Sikap, Persepsi, Dan Kompensasi Pegawai di Pabrik Petrokimia Gresik*. Gresik.
- Sedarmayanti. 2000. *Restrukturisasi dan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan*. Mandar Maju, Bandung. Skripsi, Tidak dipublikasikan.
- Siagian, S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Supardi dan Syaiful Anwar, 2002, *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*, UII Press., Yogyakarta
- Supardi dan Anwar, S. 2004. *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: UII Press..
- Stephen P. Robbins, 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aj*  
Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuan Populer, Jakarta.
- Suizer, A.B 2009. *Safer Bahavior: Fewer Injuries*. [www.bahavior.org](http://www.bahavior.org). Denny Setiawan. 2007. *Pengaruh Faktor Faktor Safety Climate Terhadap Safety Behaviour Karyawan PT. Mukmur Sejahtera Wisesa ( Pembangunan Proyek PLTU di Tanjung Tablong)*.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia, Bandung

Zhou et al. 2007. Methode To Indentify Strategies For Improvement Of Human  
Safety Behavior By Considering Safety  
Culture. [http://dx.doi.org/10.1061/\(ASCE\)CO.1943-7862.0000241](http://dx.doi.org/10.1061/(ASCE)CO.1943-7862.0000241)

## Lampiran 1

## TABULASI DATA PENELITIAN

Resp	BUDAYA KESELAMATAN							LINGKUNGAN KERJA					SAFETY BEHAVIOUR				
	6	7	8	9	10	11	Rerata	1	2	3	5	Rerata	2	3	4	5	Rerata
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
15	4	5	3	4	4	5	4.2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	4	4.8	5	5	5	4	4.75	4	4	5	5	4.5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75
23	5	5	5	5	4	4	4.6	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3.5
24	4	4	5	5	4	4	4.4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75
25	5	5	5	5	4	5	4.8	5	4	4	5	4.5	4	4	5	5	4.5
26	4	5	5	5	4	5	4.8	5	5	4	5	4.75	4	5	4	4	4.25
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75
31	5	4	4	5	5	5	4.6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	5	5	5	4.6	4	5	5	5	4.75	4	5	5	5	4.75
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	5	5	4	4	5	4.6	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4.5
36	4	5	5	4	4	5	4.6	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4.5
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4.25	4	4	4	4	4
38	3	4	4	4	4	5	4.2	5	4	5	5	4.75	1	1	4	5	2.75
39	4	5	5	5	4	5	4.8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	5	5	5	4	5	4.8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	5	5	5	4	5	4.8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	1.75



43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75	5	5	5	5	5	
44	5	4	5	4	5	4	4.4	4	4	5	4	4.25	4	4	5	5	4.5	
45	4	4	4	4	4	5	4.2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.75	
46	5	5	4	5	5	5	4.8	5	5	5	4	4.75	4	5	5	5	4.75	
47	5	4	5	5	4	4	4.4	4	5	5	5	4.75	1	5	4	5	3.75	
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
56	5	5	5	3	5	5	4.6	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	3.25

Resp	BUDAYA KESELAMATAN							LINGKUNGAN KERJA					SAFETY BEHAVIOUR				
	6	7	8	9	10	11	Rerata	1	2	3	5	Rerata	2	3	4	5	Rerata
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	3.25
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	3.25
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	4	4.8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.75
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5
64	4	4	5	4	5	5	4.6	5	5	5	4	4.75	5	4	5	4	4.5
65	5	5	5	4	5	5	4.8	5	5	5	4	4.75	5	4	5	4	4.5
66	5	5	5	5	5	4	4.8	4	5	5	5	4.75	5	4	5	4	4.5
67	5	4	4	4	5	5	4.4	4	4	5	4	4.25	5	4	4	5	4.5
68	5	5	4	4	5	5	4.6	4	4	5	5	4.5	4	5	5	5	4.75
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	4	5	5	4	4	4.4	5	5	4	4	4.5	4	4	5	5	4.5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4.5
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	5	4	5	4	5	4.6	5	5	5	4	4.75	4	4	5	5	4.5
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75
75	5	5	8	8	8	8	7.4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.75	5	5	5	5	5
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5		5	3	3	3	3	3
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3.75
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3.5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3.75
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3.75

87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75	5	4	4	3	4
89	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75	4	4	5	4	4.25
91	4	4	4	4	5	4	4.2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4.5
92	4	4	4	4	5	4	4.2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4.5
93	5	4	4	5	4	4	4.2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	5	4	4	5	4	4	4.2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	4	4	4	4	5	4	4.2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4.5
96	4	4	4	4	5	4	4.2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4.5
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2.75
98	5	4	4	5	4	4	4.2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4.5
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3
102	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3.75
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.25	3	3	3	2	2.75
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.75	4	3	3	3	3.25
105	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4.5	3	4	4	3	3.5
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3.75
110	5	4	5	5	4	4	4.4	5	4	4	5	4.5	3	3	3	3	3
111	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3
112	5	5	5	5	5	4	4.8	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3
113	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Resp	BUDAYA KESELAMATAN							LINGKUNGAN KERJA					SAFETY BEHAVIOUR				
	6	7	8	9	10	11	Rerata	1	2	3	5	Rerata	2	3	4	5	Rerata
115	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4.75	4	4	4	4	4
116	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

## Lampiran 2

### HASIL UJI VALIDITAS KUESIONER

#### Factor Analysis

##### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.806
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1124.042
	df	91
	Sig.	.000

##### Communalities

	Initial	Extraction
BK6	1.000	.573
BK7	1.000	.637
BK8	1.000	.818
BK9	1.000	.724
BK10	1.000	.687
BK11	1.000	.701
LK1	1.000	.727
LK2	1.000	.821
LK3	1.000	.741
LK5	1.000	.547
SB2	1.000	.681
SB3	1.000	.810
SB4	1.000	.854
SB5	1.000	.678

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.398	45.697	45.697	6.398	45.697	45.697	3.956	28.258	28.258
2	2.139	15.280	60.978	2.139	15.280	60.978	3.157	22.551	50.809
3	1.462	10.446	71.423	1.462	10.446	71.423	2.886	20.614	71.423
4	.659	4.706	76.129						
5	.649	4.638	80.767						
6	.565	4.033	84.800						
7	.526	3.758	88.558						
8	.436	3.118	91.676						
9	.292	2.089	93.765						
10	.263	1.881	95.646						
11	.229	1.638	97.284						
12	.157	1.124	98.408						
13	.117	.839	99.246						
14	.106	.754	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix<sup>a</sup>

	Component		
	1	2	3
BK6	.718		
BK7	.688		
BK8	.648	-.616	
BK9	.697		
BK10	.741		
BK11	.687		
LK1	.590		
LK2	.711		
LK3	.620		
LK5			
SB2	.689		
SB3	.723		
SB4	.692		
SB5	.699		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
BK6	.625		
BK7	.756		
BK8	.901		
BK9	.819		
BK10	.766		
BK11	.811		
LK1			.827
LK2			.833
LK3			.816
LK5			.712
SB2		.764	
SB3		.847	
SB4		.895	
SB5		.749	

Extraction Method: Principal Component Analysis.  
 Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

**Component Transformation Matrix**

Component	1	2	3
1	.655	.569	.497
2	-.746	.379	.548
3	.123	-.730	.673

Extraction Method: Principal Component Analysis.  
 Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

### Lampiran 3

#### HASIL UJI RELIABILITAS KUESIONER DALAM VARIABEL BUDAYA KESELAMATAN

##### Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA  
A)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BK6	4.7373	.4609	118.0
2.	BK7	4.7288	.4465	118.0
3.	BK8	4.7627	.5497	118.0
4.	BK9	4.7712	.5455	118.0
5.	BK10	4.7458	.5420	118.0
6.	BK11	4.7627	.5339	118.0

		Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
Statistics for					
	SCALE	28.5085	6.4572	2.5411	6

## Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
if Item	if Item	Total	if Item	
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
BK6	23.7712	4.9301	.6423	.9006
BK7	23.7797	4.8570	.7118	.8920
BK8	23.7458	4.3109	.8079	.8764
BK9	23.7373	4.4005	.7686	.8828
BK10	23.7627	4.4389	.7550	.8849
BK11	23.7458	4.4818	.7477	.8859

## Reliability Coefficients

N of Cases = 118.0

N of Items = 6

Alpha = .9044





	Mean	Variance	Item-	Alpha
if Item	if Item	Total	if Item	
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
LK1	14.4444	.9904	.7120	.8104
LK2	14.4530	.9223	.8086	.7688
LK3	14.4530	.9741	.7176	.8076
LK5	14.4957	1.0108	.5706	.8721

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 117.0

N of Items = 4

Alpha = .8552

**HASIL UJI RELIABILITAS KUESIONER  
DALAM VARIABEL SAFETY BEHAVIOUR**

**Reliability**

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA  
A)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	SB2	4.2288	.8713	118.0
2.	SB3	4.5000	.7707	118.0
3.	SB4	4.5763	.6968	118.0
4.	SB5	4.3814	.8565	118.0

		Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
Statistics for					
	SCALE	17.6864	7.7043	2.7757	4

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
if Item	if Item	Total	if Item	
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
SB2	13.4576	4.4042	.6948	.8824
SB3	13.1864	4.4949	.8003	.8398
SB4	13.1102	4.6459	.8565	.8262
SB5	13.3051	4.4360	.7025	.8782

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 118.0

N of Items = 4

Alpha = .8881

## Lampiran 4

### HASIL ANALISIS REGRESI

#### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Budaya Keselamatan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Safety Behaviour

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.576 <sup>a</sup>	.331	.320	.57227

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Keselamatan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18.675	2	9.338	28.512	.000 <sup>a</sup>
	Residual	37.662	115	.327		
	Total	56.337	117			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Keselamatan

b. Dependent Variable: Safety Behaviour

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.844	.851		-2.167	.032		
	Budaya Keselamatan	.522	.128	.334	4.080	.000	.866	1.154
	Lingkungan Kerja	.784	.177	.362	4.422	.000	.866	1.154

a. Dependent Variable: Safety Behaviour

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Budaya Keselamatan	Lingkungan Kerja
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.563	.13	1.00	.12
	3	.002	37.040	.86	.00	.88

a. Dependent Variable: Safety Behaviour

## Lampiran 5



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
**RSUD Dr. MOEWARDI**

Jl. Kol. Soetarto 132. Telp. 634 634 Fax. 637412 Surakarta 57126

**SURAT PERSETUJUAN**  
**INFORMED CONSENT**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama :  
 Jenis Kelamin :  
 Umur :  
 Pendidikan :  
 Masa Kerja :  $\geq 2$  tahun   $\leq 2$  tahun  (\*)

Setelah mendapatkan penjelasan yang cukup dari penelitian dan memahami bahwa penelitian ini tidak berakibat negatif/buruk bagisaya, maka bersamaini saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Mar'atus Mega Ardilla  
 NIM : 07090146 L  
 Institusi : Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi  
 Judul : Pengaruh Budaya Keselamatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Penerapan *Safety Behavior* Oleh Perawat Rumah Sakit Dr. Moewardi

Dalam Rangka : Skripsi

Adapun penelitian ini dilakukan di lingkungan RSUD Dr. Moewardi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan papaksaan dari pihak manapunserta untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta,  
 Responden

(.....)

Ket:

(\*) Berilah tanda (√)

Surakarta, 21 Febuari 2013

Yth. Bapak/ Ibu /Sdr /I

Perawat Rumah Sakit Dr.

Moewardi

di –

Tempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi yang berjudul  
 “Pengaruh Budaya Keselamatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Penerapan *Safety Behavior* Oleh Perawat Rumah Sakit Dr. Moewardi”  
 dengan ini saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi  
 memohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Sdr/ I  
 berkenan untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner/angket yang telah disediakan.  
 Jawaban yang Bapak/Ibu/ Sdr/ I berikan diharapkan obyektif sesuai kondisi  
 yang Bapak/Ibu/Sdr/I terima saat bekerja.

Penelitian dan pengisian kuesioner ini tidak bermaksud untuk merugikan atau mencemarkan nama baik Bapak/Ibu/Sdr/ I ataupun Rumah sakit.  
 Hasil penelitian dan pengisian kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan ilmiah dan saya jamin kerahasiaan jawaban-jawaban yang telah Bapak/ibu/ Sdr/ I berikan.

Atas kesungguhan dan partisipasi Bapak/ibu/ Sdr/ I dalam menjawab kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

**Mar'atus Mega Ardilla**

**07090146 L**

## DAFTAR PERNYATAAN

### I. Petunjuk Pengisian

Mohon dijawab semua pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada jawaban sesuai dengan pendapat dan kondisi Anda.

### II. Daftar Pertanyaan

KETERANGAN	
Simbol	Kategori
SS	Sangat Setuju
N	Netral
KS	Kurang Setuju
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

#### A. Budaya Keselamatan

No	Daftar Pertanyaan dan Pernyataan	SS	N	KS	TS	STS
1	Prosedur yang ditetapkan di tempat saya bekerja sudah memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja.					
2	Prosedur keselamatan yang berkaitan dengan kegiatan praktik sudah tersedia secara lengkap dan menyeluruh (Peralatan Keselamatan).					
3	Perubahan prosedur kerja dan pengaruhnya terhadap keselamatan kerja secara efektif dikomunikasikan kepada perawat.					



4	Masalah keselamatan secara terbuka didiskusikan dan dikomunikasikan dengan teman sejawat maupun dengan supervisor.					
<b>No</b>	<b>Daftar Pertanyaan dan Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>N</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
5	Saya dapat mengungkapkan pandangan atau memberi masukan mengenai masalah keselamatan kerja.					
6	Adanya dukungan dari rekan kerja maupun atas sangat membantu Saya untuk bekerja sesuai prosedur dan berkomunikasi secara efektif.					
7	Hubungan rekan kerja dan manajemen yang harmonis membantu saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik.					
8	Kepercayaan rekan kerja dan manajemen membuat Saya lebih percaya diri saat melakukan pekerjaan.					
9	Kemampuan beradaptasi dengan lingkungan & rekan kerja memberikan kepuasan kerja bagi diri Saya maupun orang lain.					
10	Rekan kerja dan manajemen di Rumah Sakit mengingatkan saya untuk bekerja lebih baik.					
11	Kemampuan mengendalikan emosi dalam melaksanakan kerja membantu terciptanya suasana yang kondusif.					
12	Saya mempunyai keterampilan yang cukup yang sesuai dengan apa yang dibutuhkan Rumah Sakit.					
13	Tempat kerja Saya aman dan nyaman sehingga mendukung pekerjaan Saya.					
14	Adanya dukungan & perhatian manajemen Rumah Sakit terhadap peningkatan keselamatan kerja.					
15	Unit kerja Kami terbiasa melaporkan setiap adanya penyimpangan praktik keselamatan kepada pihak Manajemen Rumah Sakit.					

### B. Lingkungan Kerja

<b>No</b>	<b>DaftarPertanyaanPernyataan</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>K</b>	<b>T</b>	<b>ST</b>
		<b>S</b>	<b>S</b>	<b>S</b>	<b>S</b>	<b>S</b>
1	Keamanandan keselamatan merupakan prioritas utama bagi perawat dan pasien.					
2	Kepedulian perawat terhadap lingkungan kerja menciptakan kondisi yang aman untuk bekerja.					
3	Lingkungan kerja yang aman menumbuhkan rasa percaya diri dan kepuasan saat bekerja.					
4	Ketersediaan alat pelindung diri menciptakan rasa aman dan nyaman saat bekerja.					
5	Kondisi suhu, penerangan, kelembaban, ruang gerak, tata letak peralatan, kebisingan berdampak pada hasil kerja perawat.					

### C. Perilaku Keselamatan

<b>No</b>	<b>DaftarPertanyaanPernyataan</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>K</b>	<b>T</b>	<b>S</b>
		<b>S</b>	<b>S</b>	<b>S</b>	<b>S</b>	<b>T</b>
1	Kebutuhan akan afiliasi, interaksi dan kasih sayang antar perawat memotivasi saya untuk bekerja secara selamat.					
2	Penghargaan kepada perawat yang telah melaksanakan program keselamatan kerja di Rumah Sakit memenuhi kebutuhan harga diri saya.					
3	Kesempatan untuk pengembangan diri dan mempelajari pengetahuan baru tentang keselamatan kerja yang diberikan di Rumah Sakit memenuhi kebutuhan aktualisasi diri saya.					
5	Melaporkan setiap kecelakaan kerja yang terjadi adalah suatu kebiasaan yang penting bagi saya dan Unit Kerja saya.					
6	Pentingnya memperingatkan rekan kerja lain tentang risiko bahaya dan keselamatan kerja adalah suatu kebiasaan yang penting bagi saya dan Unit Kerja saya.					

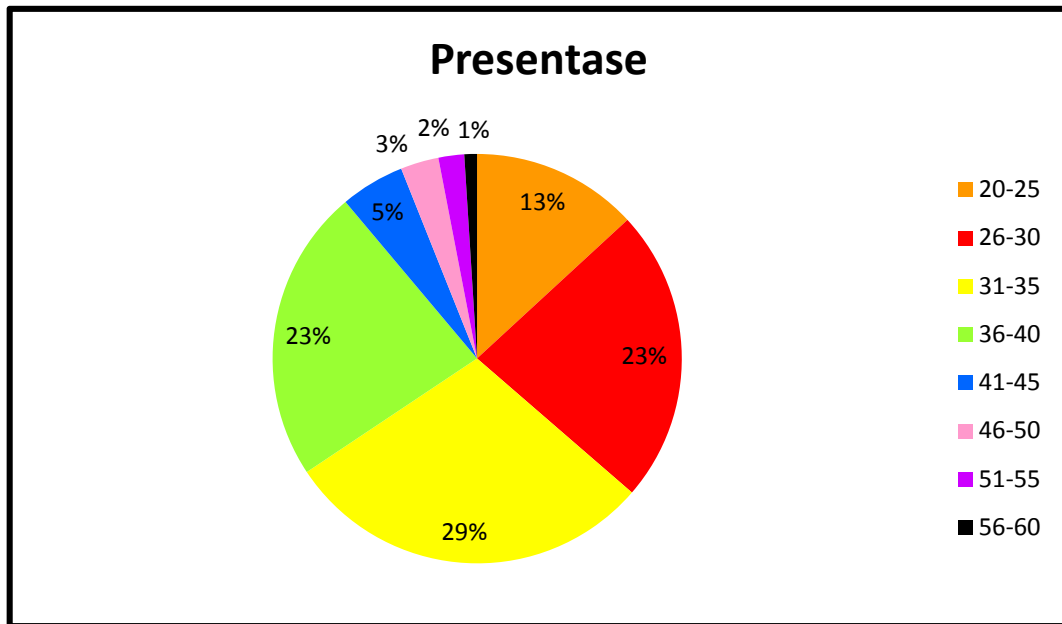
7	Perlunya meletakkan peralatan kerja ditempat yang semestinya adalah suatu kebiasaan yang penting.					
<b>No</b>	<b>Daftar Pertanyaan dan Pernyataan</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>K</b>	<b>T</b>	<b>S</b>
8	Untuk mengurangi terjadinya kecelakaan kerja adalah dengan cara bekerja sesuai prosedur keselamatan kerja yang telah ditetapkan di Rumah Sakit.					

**TERIMA KASIH ATAS WAKTU  
DAN KERJASAMANYA**

Lampiran 6

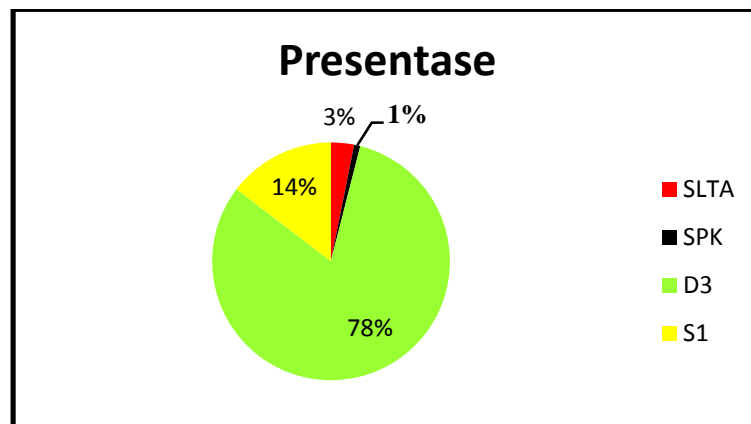
KARAKTERISTIK RESPONDEN

StatistikDeskriptifUsia



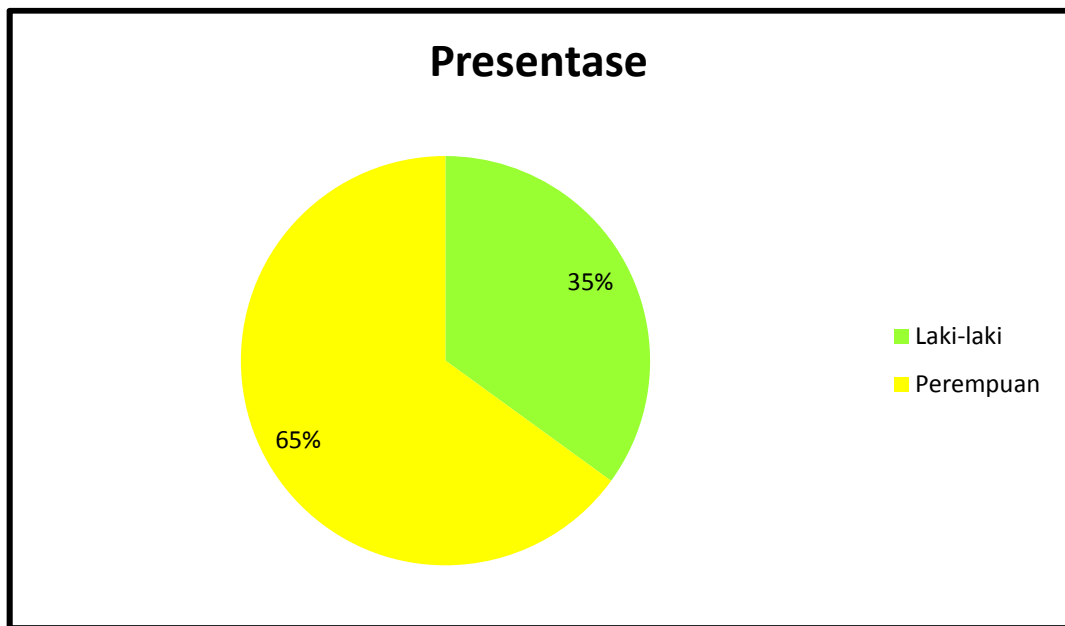
Sumber: data diolah, 2012 (Lampiran 5)

StatistikDeskriptifPendidikan



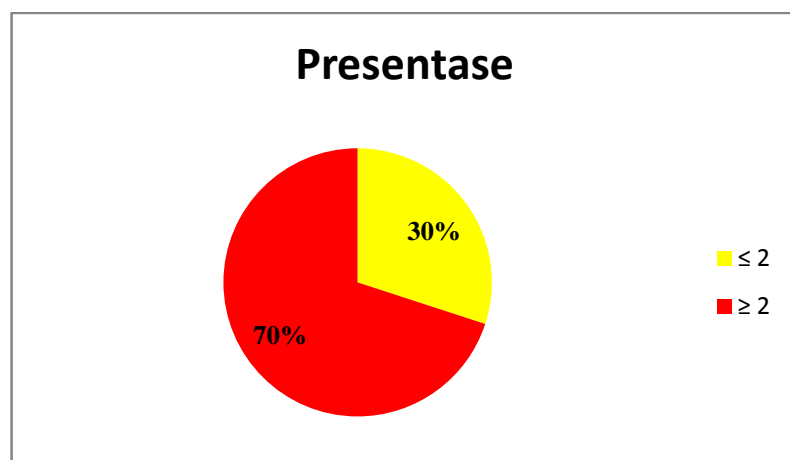
Sumber: data diolah, 2012 (Lampiran 5)

## Statistik Deskriptif Jenis Kelamin



Sumber: data diolah, 2012 (Lampiran 5)

## Statistik Deskriptif Masa Kerja



Sumber: data diolah, 2012 (Lampiran 5)

