

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan dan komitmen organisasi .
2. Pengalaman kerja sebagai variabel moderasi tidak mempunyai peran yang signifikan dalam mempengaruhi kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan.
4. Pengalaman kerja sebagai variabel moderasi tidak mempunyai peran yang signifikan dalam mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan.
5. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan.
6. Pengalaman kerja sebagai variabel moderasi mempunyai peran yang signifikan dalam mempengaruhi komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.
7. Tidak terdapat peran komitmen organisasi sebagai variabel mediasi dalam mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini mempunyai banyak keterbatasan antara lain:

1. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada penelitian lain, karena hanya menggunakan obyek penelitian di RSUD Dr. Moewardi Surakarta.
2. Pada saat menguji validitas data tidak dilakukan try out terlebih dahulu, dimana data diuji semua tanpa melakukan try out.
3. Jumlah sampel yang dipakai relatif kecil dan hanya berada dalam satu lingkup yang terbatas, diman peneliti tidak menyebarkan kuesioner pada rumah sakit seluruh karesidenan Surakarta untuk mendapatkan responden yang lebih banyak karena keterbatasan waktu dan biaya.
4. Adapun keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian adalah data yang diperoleh peneliti adalah sebatas data hasil isian kuesioner dari responden, tidak dikombinasikan dengan diskusi tanya jawab, yang memungkinkan responden tidak memahami pertanyaan dalam kuesioner.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka untuk pengembangan kinerja karyawan laboratorium dan administrasi Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Laboratorium dan administrasi Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi, oleh karena itu kepuasan kerja karyawan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan seperti dengan mengadakan acara

liburan bersama untuk menenangkan pikiran dari kepenatan kerja di suatu perusahaan atau organisasi.

2. Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Laboratorium dan karyawan administrasi Laboratorium Patologi Klinik RSUD Dr. Moewardi. Hasil ini tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh peneliti, namun bukan berarti tidak penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan, faktor-faktor yang mempengaruhi harus tetap diperhatikan untuk monitoring kinerja karyawan. Ketika karyawan berkomitmen tinggi pada organisasi maka akan lebih puas dengan pekerjaan dan berkinerja tinggi. Ketika kepuasan kerja karyawan rendah, maka karyawan cenderung berkomitmen rendah pada organisasi yang menyebabkan kinerjanya menurun. Dengan demikian, komitmen organisasi dan kepuasan kerja adalah sikap yang penting dalam menilai kinerja karyawan dalam organisasi.
3. Penelitian lain dapat mengajukan alternatif variabel moderasi yang dapat membentuk hubungan antara kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan misalnya adalah tingkat pendidikan atau gender.
4. Penelitian selanjutnya sebaiknya memperluas beberapa obyek penelitian untuk memperbesar jumlah sampel, selain itu peneliti dapat mengkombinasikan pengisian kuesioner oleh responden dengan diskusi dan tanya jawab.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakaarta: Pineka Cipta.
- Astono, J.D. 2013. “ Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Tengah”. *Jurnal Sains Manajemen (JSM)*,(2) : 36-49.
- Bucker, Brian, Mark Huselid dan Dave Ulrich. 2001. *The HR Scorecard Linking people, Strategi, and Performance*. Boston: Havard Business School Press.
- Carmely , A., and Anat, F. 2004 ” Work Commitment, Job satisfaction and Job Satisfaction and Job Performance: An Empercal Investigation, *International Journal Of Organization Theory And Behavior* Vol, 7, p 289.
- Chandra, Budiman. 2008. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Cetakan 1. Jakarta: EGC
- Cherrington, David, J. 1989. *The Managemen Of Human Resources*. 2 Edition. NewYork: Prentice- Hall Inc, Englewood Cliffs.
- Depkes RI. 2002. *Pedoman Praktik Laboratorium Yang Benar (Good Laboratory Practice)*. Jakarta: Direktorat Laboratorium Kesehatan.
- Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*.” Edisi 2. Semarang. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali. Imam. 1995. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Hair, J, F., Anderson, R. E., Tatham R.L., Black W, C. 2006. *Multivariate Data Analysis*. New York : Macmillan Publishing Company.
- Hair, J,F,. et.al. 1998. *Multivariate Data Analysis*. New Jersey. Prentice- Hall.
- Handayani, dan Suhartini, 2005, “Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana di Lingkungan Badan Pusat Statistik Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”, *Sinergi Kajian Bisnis dan Manajemen*, Edisi Khusus on Human Resources, hal.37-57

- Herliansyah, Yudi dan Melfida Ilyas. 2006. “Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Penggunaan Bukti Tidak Relevan Dalam Auditor Judgement”. Padang: Simposium Nasional Akuntansi IX
- Koesmono, H.T. 2005. “ Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri pengolahan kayu skala Menengah di Jawa Timur”. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, VII (2): 171-188
- Kreitner, Robert dan Angelo Kincki.1996. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*.Jakarta: Selamba Empat
- Kristianto, Suharnomo, dan Ratnawati. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang), (online) (core.kmi.open.ac.uk/download/pdf/11737194.pdf, diakses 13 Mei 2014).
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mahesa, Deewar. 2010. “ Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating”. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Malik , Omer Farooq, Aamer Waheed & Khalil-Ur-Rehman Malik. 2010. The Mediating Effects of Job Satisfaction on Role Stressors and Affective Commitment, *International Journal of Business and Management*. Vol.5, No.11; pg.223-235
- Muhadi. 2007. “ Analisis Pengaruh Kepuasan terhadap Komitmen Organisasi dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan”. Skripsi. Fakultas Manajemen, Universitas Diponegoro
- Pradina, K . 2013. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi: Fakultas Kesehatan, Universitas Setia Budi
- Robbins, Stephen. 2001. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10. Jakarta: PT Prehalindo.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, PT Indeks: Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti, Prof. Dr. Hj. M.Pd, APU. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Cetakan 1. Bandung: PT. Rafika Aditama.

- Siswanto, Susila, dan Suyanto. 2013. *Metodologi Penelitian Kesehatan dan Kedokteran*. Yogyakarta : Bursa Ilmu.
- Sopiah, 2008, “Emotional Labour, Conscientiousness and Job Tenure as Predictors of Job Performance Among University Administrative Workers in Southwestern Nigerian”, *International Journal of African & African American Studies*, Vol.VII, No.2
- Sudarmanto, 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelejar.
- Sugiyono, Prof Dr. 2007. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto, Dr. 2011. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi1*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Venkatraman. 1990. “ Opinion Involvement and Characteristics of opinion Leaders: A Moderating of mediating Relationship.” *Advances in Consumer Research* (7):61.
- Wahab. R.B. 2012. “ Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (persero) TBK Makassar”. Skripsi. Makassar: Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Hasanuddin Makassar.
- Wardani, Ita Novi. 2008. *Analisis Pengaruh Karakteristik Biografis terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Perusahaan Sahid Surabaya*
- Widyanto, Adi K.D dan Indrawati Yuhertian. 2005.“Pengaruh Pendidikan, Pengalaman dan Pelatihan Terhadap Profesionalisme Auditor Pemerintah yang Bekerja Pada Badan Pengawas Kota Surabaya”. Jakarta: Konferensi Nasional Akuntansi.
- Wijaya, I. M.B.G dan Suana, I W. 2013. Pengaruh Penempatan dan Pengalaman terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan, (online) ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/4769/3874, diakses 12 Mei 2014

Yousef, Darwish A. 2002. Job Satisfaction as a Mediator of the Relationship between Role Stressors and Organizational Commitment. *Journal of Managerial Psychology*; 2002; Vol.17, No.4; ABI/INFORM Research pg. 250.

Yuwono, I et al. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Erlangga.

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian dari Universitas Setia Budi



Nomor : 030 / H6 – 04 / 14.04.2014
Lamp. : -
Hal : Ijin penelitian

Kepada :
**Yth. Kepala Instalasi Lab. Patologi Klinik
RSUD Dr. Moewardi Surakarta
di. Surakarta**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Skripsi bagi mahasiswa Program D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi tahun akademik 2013/2014, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin untuk melakukan penelitian, bagi mahasiswa sbb :

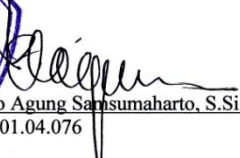
NO	NIM	NAMA	JUDUL PENELITIAN	TANGGAL PENELITIAN
i.	06.13.0234.N	TETI HERAWATI	Efek Moderasi Pengalaman dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Patologi Klinik dengan Mediasi Komitmen Organisasi di RSUD Dr. Moewardi Surakarta	15 April 2014

Hal-hal yang berkaitan dengan administrasi, kami serahkan sepenuhnya pada kebijaksanaan yang ada.

Demikian, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 14 April 2014
Dekan,




Rano Agung Samsumaharto, S.Si., M.Sc.
NIS. 01.04.076

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dari RSUD Dr. Moewardi Laboratorium Patologi Klinik



PEMERINTAH PROPINSI JAWA TENGAH

RSUD Dr. MOEWARDI

INSTALASI LABORATORIUM KLINIK

Jl. Kol. Soetarto No. 132. Surakarta. 57126

Telp. 634634 - Jam kerja : Pes.119 - Laboratorium Cito : Pes. 245

No : 36 / LPK / VI / 2014
Hal : Surat Keterangan
Lamp : -

Surakarta, 12 Juni 2014

SURAT KETERANGAN

Bersama surat ini kami selaku Ka. Instalasi Laboratorium Klinik, RSUD Dr. Moewardi di Surakarta menerangkan bahwa mahasiswa dari Universitas Setia Budi yang namanya tersebut dibawah ini telah melakukan penelitian di Laboratorium Patologi Klinik. Adapun nama-nama yang dimaksud adalah :

Nama	NIM	Judul
Teti Herawati	06130234 N	Efek Moderasi Pengalaman dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Patologi Klinik dengan Mediasi Komitmen Organisasi di RSUD Dr. Moewardi Surakarta

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Kepala Instalasi
Laboratorium Klinik

B Rina A Sidharta, dr., SpPK (K)
NPI 19830422 198812 2 001

Lampiran 3. Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Para Responden Karyawan Laboratorium Patologi Klinik
Di RSUD Dr. Moewardi Surakarta.

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas Setia Budi Surakarta Fakultas Ilmu Kesehatan
Jurusan Analis Kesehatan :

Nama : Teti Herawati

NIM : 06120234N

Sedang mengadakan penelitian untuk menyusun skripsi yang berjudul :

“ Efek Moderasi Pengalaman dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Patologi Klinik dengan Mediasi Komitmen Organisasi di RSUD Dr. Moewardi Surakarta”.

Untuk keperluan tersebut saya sebagai peneliti memohon bantuan kepada Bapak/Ibu agar dapat membantu saya dalam mengumpulkan data yang saya perlukan dengan mengisi pertanyaan dalam kuesioner ini dengan kesungguhan hati.

Daftar pertanyaan dalam kuesioner ini hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak dijawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan tidak mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja anda. Data pribadi anda tidak akan di publikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi anda terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti dan ilmu pengetahuan , maupun bagi usaha untuk memajukan organisasi. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Teti Herawati

Daftar Pertanyaan

1. Identitas Responden

- a Nama :(boleh tidak dicantumkan)
- b Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- c Usia : 20-25 Tahun
 26-35 Tahun
 36-45 Tahun
 >45 Tahun
- d Pendidikan terakhir : SMK
 D III
 D IV/ S1
- e Pengalaman bekerja : 1. 3-9 Tahun
2. 10-17 Tahun
3. 18-24 Tahun

2. Petunjuk Pengisian

Mohon dijawab semua pertanyaan ini dengan memberikan tanda (X) atau silang pada jawaban sesuai dengan pendapat anda.

3. Daftar Pertanyaan

Keterangan :

- SS : sangat setuju
S : setuju
KS : kurang setuju
TS : tidak setuju
STS : sangat tidak setuju

Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang diberikan kepada saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Karyawan diberikan kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan dari awal sampai akhir.					
3	Hubungan antar karyawan di tempat kerja relatif harmonis.					
4	Karyawan mendapatkan kesempatan untuk di promosikan pada jenjang yang lebih tinggi.					
5	Atasan selalu memberikan arahan atas pekerjaan yang dilakukan karyawan.					

Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Organisasi tempat saya bekerja memiliki arti khusus pada diri saya.					
2	Tidak ada sedikitpun untuk meninggalkan organisasi tempat saya bekerja sekarang.					
3	Saya tidak akan mengecewakan dan mengkhianati organisasi tempat saya bekerja sekarang.					

Kinerja Karyawan Laboratorium

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa sudah mengerjakan pekerjaan yang di bebaskan kepada saya tanpa kesalahan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang dibebaskan kepada saya.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain.					

Lampiran 4. Hasil Kuesioner

TABULASI DATA PENELITIAN												
No	Pengalaman Kerja	Kepuasan Kerja			Komitmen Organisasi				Kinerja Karyawan			
		KK4	KK5	Rerata	KO1	KO2	KO3	Rerata	KIN1	KIN2	KIN3	Rerata
1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	1	4	4	4	4	4	5	4.333333	4	4	4	4
5	1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	1	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4
8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	1	4	4	4	4	4	5	4.333333	4	4	4	4
12	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	1	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4	4	4
15	1	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4	4	4
16	1	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4	3	3.666667
17	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
20	1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
21	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3.333333
22	1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
23	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
24	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
25	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4.666667
26	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	1	4	4	4	4	4	5	4.333333	3	4	4	3.666667

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Kuesioner

Factor Analysis

Communalities

	Initial	Extraction
KK4	1.000	.802
KK5	1.000	.740
KO1	1.000	.952
KO2	1.000	.952
KO3	1.000	.780
KIN1	1.000	.698
KIN2	1.000	.735
KIN3	1.000	.809

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.817	35.216	35.216	2.817	35.216	35.216	2.713	33.911	33.911
2	2.691	33.632	68.848	2.691	33.632	68.848	2.154	26.931	60.842
3	.962	12.022	80.870	.962	12.022	80.870	1.602	20.028	80.870
4	.675	8.443	89.312						
5	.377	4.708	94.020						
6	.304	3.802	97.823						
7	.174	2.177	100.000						
8	2.059E-16	2.574E-15	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
KK4	.441	.566	.537
KK5	.580		.548
KO1	-.511	.822	
KO2	-.511	.822	
KO3	-.521	.705	
KIN1	.609		-.452
KIN2	.787		
KIN3	.709	.451	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
KK4			.849
KK5			.828
KO1	.975		
KO2	.975		
KO3	.861		
KIN1		.834	
KIN2		.767	
KIN3		.867	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 4 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	-.538	.708	.458
2	.838	.390	.381
3	-.091	-.589	.803

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Lampiran 9

**ANALISIS REGRESI DENGAN PENGALAMAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATOR**

1. Analisis Regresi Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimoderasi Pengalaman Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.090 ^a	.008	-.030	.39296817

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.033	1	.033	.211	.650 ^a
	Residual	4.015	26	.154		
	Total	4.048	27			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.814	.874		4.363	.000
	Kepuasan kerja	.101	.221	.090	.459	.650

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman kerja, Kepuasan kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.295 ^a	.087	.014	.38443055

a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.353	2	.176	1.194	.320 ^a
	Residual	3.695	25	.148		
	Total	4.048	27			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Coefficients^d

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.719	.858		4.336	.000
	Kepuasan kerja	.177	.222	.157	.799	.432
	Pengalaman kerja	-.134	.091	-.289	-1.472	.153

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi, Kepuasan kerja, Pengalaman kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.326 ^a	.106	-.006	.38827190

a. Predictors: (Constant), Interaksi, Kepuasan kerja, Pengalaman kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.429	3	.143	.950	.432 ^a
	Residual	3.618	24	.151		
	Total	4.048	27			

a. Predictors: (Constant), Interaksi, Kepuasan kerja, Pengalaman kerja

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.560	1.843		1.389	.178
	Kepuasan kerja	.470	.468	.416	1.005	.325
	Pengalaman kerja	.516	.916	1.116	.563	.579
	Interaksi	-.162	.228	-1.493	-.713	.483

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

2. Analisis Regresi Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Pengalaman Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.063 ^a	.004	-.034	.28412556

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.008	1	.008	.102	.752 ^a
	Residual	2.099	26	.081		
	Total	2.107	27			

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.202	.598		7.032	.000
	Komitmen organisasi	-.045	.141	-.063	-.319	.752

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman kerja, Komitmen organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.183 ^a	.034	-.044	.28539286

a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Komitmen organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.071	2	.035	.435	.652 ^a
	Residual	2.036	25	.081		
	Total	2.107	27			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Komitmen organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.974	.654		6.074	.000
	Komitmen organisasi	-.013	.147	-.017	-.086	.932
	Pengalaman kerja	.059	.068	.178	.877	.389

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi, Komitmen organisasi, Pengalaman kerja ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.606 ^a	.368	.289	.23561693

- a. Predictors: (Constant), Interaksi, Komitmen organisasi, Pengalaman kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.775	3	.258	4.652	.011 ^a
	Residual	1.332	24	.056		
	Total	2.107	27			

- a. Predictors: (Constant), Interaksi, Komitmen organisasi, Pengalaman kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.174	.543		7.687	.000
	Komitmen organisasi	-.043	.121	-.060	-.355	.726
	Pengalaman kerja	-.930	.283	-2.789	-3.281	.003
	Interaksi	.236	.066	3.013	3.561	.002

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

3. Analisis Regresi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Pengalaman Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.458 ^a	.210	.180	.25301837

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.443	1	.443	6.915	.014 ^a
	Residual	1.664	26	.064		
	Total	2.107	27			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.537	.563		4.507	.000
	Kepuasan kerja	.374	.142	.458	2.630	.014

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman kerja, Kepuasan kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.465 ^a	.216	.153	.25702850

- a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.456	2	.228	3.448	.048 ^a
	Residual	1.652	25	.066		
	Total	2.107	27			

- a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Kepuasan kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.556	.573		4.458	.000
	Kepuasan kerja	.358	.148	.440	2.415	.023
	Pengalaman kerja	.027	.061	.080	.442	.663

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi, Kepuasan kerja, Pengalaman kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.471 ^a	.222	.125	.26132830

- a. Predictors: (Constant), Interaksi, Kepuasan kerja, Pengalaman kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.468	3	.156	2.285	.105 ^a
	Residual	1.639	24	.068		
	Total	2.107	27			

- a. Predictors: (Constant), Interaksi, Kepuasan kerja, Pengalaman kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.543	.584		4.356	.000
	Kepuasan kerja	.367	.152	.450	2.410	.024
	Pengalaman kerja	.200	.409	.601	.490	.629
	Interaksi	-.045	.104	-.528	-.429	.672

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 10

ANALISI REGRESI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.090 ^a	.008	-.030	.39296817

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.033	1	.033	.211	.650 ^a
	Residual	4.015	26	.154		
	Total	4.048	27			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.814	.874		4.363	.000
	Kepuasan kerja	.101	.221	.090	.459	.650

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.458 ^a	.210	.180	.25301837

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.443	1	.443	6.915	.014 ^a
	Residual	1.664	26	.064		
	Total	2.107	27			

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.537	.563		4.507	.000
	Kepuasan kerja	.374	.142	.458	2.630	.014

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen organisasi, Kepuasan kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.470 ^a	.221	.159	.25625461

- a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.465	2	.233	3.544	.044 ^a
	Residual	1.642	25	.066		
	Total	2.107	27			

- a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Kepuasan kerja
b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.825	.750		3.765	.001		
	Kepuasan kerja	.381	.145	.468	2.639	.014	.992	1.008
	Komitmen organisasi	-.075	.128	-.104	-.589	.561	.992	1.008

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 12. Foto Bersama Pimpinan Laboratorium PK

