

## SARI

**Bahy, Albrici.** 2014, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja di Universitas Setia Budi Surakarta*, Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I Drs. Sugiyarmasto, SE.,MM. pembimbing II Dharwany. M. Hasibuan,SE,MM.

Penelitian ini dilakukan pada Universitas Setia Budi Surakarta. Penelitian ini menggunakan motivasi kerja sebagai variabel independen, kepuasan kerja sebagai variabel penengah, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan melalui kepuasan kerja sebagai variabel penengah.

Sampel yang digunakan adalah tenaga kependidikan Universitas Setia Budi Surakarta sebanyak 60 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, pengujian hipotesis yang meliputi uji t, analisis regresi berganda dan uji F.

Hasil dari olah data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Motivasi kerja (MK) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja (KPK), hal ini ditunjukkan oleh hasil t hitung  $3,019 > 1,990$ . Motivasi kerja (MK) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (KK), hal ini ditunjukkan oleh hasil t hitung  $2,729 > 1,991$ . Kepuasan kerja (KPK) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (KK), hal ini ditunjukkan oleh hasil t hitung  $2,133 > 1,991$ . Motivasi kerja (MK) dan kepuasan kerja (KPK) bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (KK), hal ini ditunjukkan oleh hasil F hitung  $8,802 > 3,12$

---

**Kata Kunci :** Motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja, tenaga kependidikan.

## ABSTRACT

Bahy, Albrici. 2014, *the influence of motivation of working Against the performance of produce educators Who mediated by job satisfaction in University Setia Budi Surakarta*, Thesis. Management Studies Program. The Faculty Of Economics. A Loyal University Of Budi. Supervisor I, Drs. Sugiyarmasto, SE., MM. Supervisor II Dharwany. M. Hasibuan, SE, MM.

This research was conducted at the University Setia Budi Surakarta. This research use the motivation of working as independent variables, job satisfaction as an intermediate variable, and dependent variable as employee performance. The purpose of this research is to examine and analyze the influence of labor motivation towards job satisfaction, test and analyze the effect of motivation of working against the performance of produce educators through job satisfaction as a mediator variable.

The sample used was a loyal University of produce educators Favor Surakarta as much as 60 respondents using a purposive sampling method. The analysis used covers test validity, reliability, hypothesis testing trials that include test t, multiple regression analysis and test F.

The results of sports data, the conclusion to be drawn as follows: work Motivation (MK) effect significantly to job satisfaction (KPK), this is shown by the results of the count of 3, 019 >1,990. Work motivation (MK) effect significantly to the performance of the employee (KK), this is shown by the results of count 2, 729 >1,991. Job satisfaction (KPK) effect significantly to the performance of the employee (KK), this is shown by the results of t count 2, 133 >1,991. Work (MK) motivation and job satisfaction (KPK) together affect significantly the performance of the employees (KK), this is shown by the results of the count of 8, 802 >3.12.

---

**Keywords:** job satisfaction, work Motivation, performance, educational personnel.