

**PENGARUH KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. MOEWARDI**

SKRIPSI

Diajukan Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi

Universitas Setia Budi



Disusun oleh :

FERA DANIAR

08100186 L

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA**

2014

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH
SAKIT UMUM DAERAH DR. MOEWARDI**

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke sidang ujian skripsi pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 5 Agustus 2014

Pembimbing I



Nang Among Budiadi, SE., M.Si

Pembimbing II



Ir. Rudy Yanuar, MT

Mengetahui

Kepala Program Studi S1 Manajemen



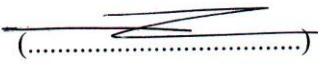
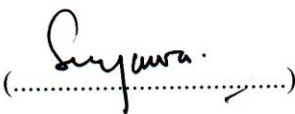
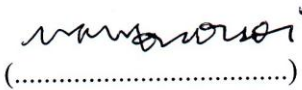

Ariefah Yulandari, SE., MM

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH
SAKIT UMUM DAERAH DR. MOEWARDI

Telah disetujui dan diterima oleh tim penguji

Surakarta, 05 Agustus 2014

Tim Penguji skripsi

	Penguji I	
Drs. Waluyo Budi Atmoko, MM		 (.....)
	Penguji II	
Didik Setyawan, SE ., MM ., M.Sc.		 (.....)
	Penguji III	
Nang Among Budiadi, SE., M.Si.		 (.....)
	Penguji IV	
Ir. Rudy Yanuar, MT		 (.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Didik Setyawan, SE ., MM ., M.Sc.)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul “PENGARUH KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. MOEWARDI”. Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Surakarta,



Fera Daniar

NIM. 08. 10. 0186L

MOTTO

- “Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap. (Al Quran surat Alam Nasyrah: 5-8)”
- Tuhan...aku percaya rancanganMu melebihi semua impianku dan Engkau selalu memberiku segalanya, lebih dari apa yang dapat aku pikirkan.
- Jika engkau ingin bahagia, syukurilah yang sudah ada padamu, hormatilah impianmu, bergembiralah dengan pekerjaanmu, tuluslah dalam persahabatanmu, dan sandarkanlah semua harapanmu hanya kepada Allah SWT (Mario Teguh).
- “Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil (Mario Teguh).

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- Segala puji syukur kepadaMu ya Allah, untuk semua karuniaMu yang telah kau berikan kepadaku selama menjalani tugas skripsi ini.
- Kedua orang tuaku yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi, dan memberikan yang terbaik.
- Kakak-kakakku yang aku sayangi Grahna Aprisa Wulandari dan Harun Hakiki, juga keponakanku Dhea Maharasya Hakiki.
- Tunanganku tersayang Krisma Galih yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan selalu menemaniku saat menyelesaikan skripsi.
- My Best Friendku (Riza, Yayuk, Rully, Rizka, Risa, Sekar, Kevin).
- Sahabat seperjuanganku Riza Fitriana yang selalu menemaniku saat-saat susah maupun senang.
- Sahabatku Rizka, Rully, Via, Sekar, Yayuk, Kevin yang selalu belajar bareng, maen bareng, kumpul bareng...seneng banget punya sahabat seperti kalian.
- Makasi banget buat Yayuk yang menyemangati dan membantu aku.
- Teman-teman angkatan 2010 (Riza, Yayuk, Rully, Rizka, Risa, Sekar, Kevin, Debora, Lia, Diah, Inda, Mitha, Yohana, Anggina, Giovani, Arika, Ricardo, Albricy, Yosef, Komang, Kusban, Irhas, Joni dan Junito).
- Keluarga besar Universitas Setia Budi Surakarta yang telah memberiku kelonggaran waktu sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi dengan tuntas.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmad dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Moewardi”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi.

Dengan selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak yang telah memberikan masukan-masukan kepada penulis. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Didik Setyawan., SE., MM., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.
2. Bapak Nang Among Budiadi, SE., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh keihlasan dan kesabaran demi terselesainya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Rudy Yanuar, MT selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dorongan serta petunjuk kepada penulis dalam menjalankan penelitian skripsi.
4. Bapak Drs. Waluyo Budi Atmoko, MM selaku dosen penguji I yang telah memberikan pengarahan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

5. Bapak Didik Setyawan., SE., MM., M.Sc., selaku dosen penguji II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dan dengan penuh keikhlasan dan kesabaran demi terselesainya penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar dan staff Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi yang telah memberikan bekal dan bimbingan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dorongan Moral dan Spiritual kepada penulis dan selalu memberikan doa yang mengiringi langkah penulis sampai saat ini.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah menyemangati aku (Riza, Rully, Rizka, Risa, Sekar, Yayuk, Kevin, Diah, Debora, Lily, Natalia, Yohana, Arika, Mita, Inda, Giovani, Albricy, Jhony, Ricardo, Kusban, Irhas, dan Junito) terima kasih atas kebersamaan dan motivasinya.
9. Semua teman-temanku di Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta angkatan 2010.

Semoga Tuhan memberikan balasan atas jasa dan bantuan serta kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta,

Penulis.

SARI

Daniar, Fera. 2014. Pengaruh Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Moewardi. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Nang Among Budiadi, SE., M.Si. Pembimbing II. Ir. Rudy Yanuar, MT.

Tujuan dari penelitian ini yaitu menguji pengaruh kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. Moewardi.

Populasi penelitian ini adalah perawat di instalasi rawat inap di RSUD Dr. Moewardi, dengan jumlah sampel sebesar 113 responden. Metode penyampelan dengan menggunakan *convenience*. Penelitian ini melewati uji asumsi klasik (Uji Normalitas dan Uji Multikolinearitas), uji hipotesis (Uji F dan Uji t), analisis regresi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil dari pengolahan data pada penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan keselamatan kerja terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. Moewardi dan tidak terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kesehatan kerja terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. Moewardi.

Kata Kunci : Kinerja Perawat, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja.

ABSTRACT

Daniar, Fera. 2014. Effect of Occupational Health and Safety Performance Against Nurses in Hospital Inpatient Dr. Moewardi. Final Project. Management Program S1. Faculty of Economics. University of Setia Budi. Supervisor I. Among Budiadi Nang, SE., M.Sc. Supervisor II. Ir. Rudy Yanuar, MT.

The purpose of this study is to test the effect of occupational health and safety on the performance of nurses in inpatient hospital Dr. Moewardi.

The population was nurses inpatient in hospital Dr. Moewardi, with a sample size of 113 respondents. Sampling method using convenience. This study passes the classical assumption (Normality Test and Test Multikolinearitas), testing the hypothesis (F-test and t-test), multiple regression analysis and coefficient of determination.

The results of processing the data in this study that there is a positive and significant impact on the safety performance of nurses in inpatient hospital Dr. Moewardi and there is positive and not significant to the performance of occupational health nurses in inpatient hospital Dr. Moewardi.

Keyword : Performance Nurses, Occupational Safety and Health.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA.....	vii
SARI	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pertanyaan Penelitian.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kinerja	7
1. Pengertian	7

2. Tingkat Kinerja.....	8
3. Kriteria Primer Mengukur Kinerja	9
4. Penilaian Kinerja	9
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
6. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja	10
7. Manfaat Penilaian Kinerja	11
8. Faktor-Faktor Kinerja	12
B. Kesehatan Kerja.....	13
C. Keselamatan Kerja.....	22
D. Model Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Ruang Lingkup Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Metode Penentuan Sampel.....	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel	36
3. Teknik Penyampelan.....	36
D. Definisi Operasional Variabel	37
1. Kinerja (Y).....	37
2. Kesehatan Kerja (X1)	39
3. Keselamatan Kerja (X2)	40
E. Metode Pengumpulan Data.....	41
F. Instrumen Penelitian	42

1. Uji Validitas	42
2. Uji Reliabilitas	43
G. Teknik Analisis Data	44
1. Uji Asumsi Klasik.....	44
a. Uji Asumsi Multikolinieritas	44
b. Uji Asumsi Normalitas Residual	45
2. Uji Hipotesis	46
a. Koefisien Determasi (Adjusted R2).....	46
b. Uji t	46
c. Uji f	47
d. Analisa Regresi Berganda.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Deskripsi Sampel	50
B. Diskripsi Statistik.....	53
C. Teknik Pengujian Kualitas Penelitian	54
1. Uji Validitas	54
2. Uji Reliabilitas	56
D. Pengujian Hipotesis	57
E. Pembahasan	63
1. Kesehatan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Perawat.....	63
2. Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Perawat .	65
BAB V PENUTUP.....	67

A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian.....	68
C. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Diskripsi Sampel Berdasarkan Ruang.....	50
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.4 Diskripsi Sampel Menurut Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.6 Diskripsi Statistik.....	53
Tabel 4.7 Korelasi Antar Variabel	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	57
Tabel 4.10 Nilai Tolerance dan VIF	59
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	34
Gambar 4.2 Uji Normalitas Residual	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pengantar Penelitian.....	74
Lampiran 2	Surat Keterangan Penelitian	75
Lampiran 3	Kuisisioner Penelitian	76
Lampiran 4	Tabulasi Data.....	82
Lampiran 5	Uji Validitas Variabel.....	87
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Variabel	89
Lampiran 7	Hasil Analisis Regresi	92
Lampiran 8	Deskripsi Sampel.....	94
Lampiran 9	Tabel F.....	95
Lampiran 10	Tabel t.....	100
Lampiran 11	Tabel r.....	105

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Rumah sakit adalah sarana upaya kesehatan yang menyelenggarakan kegiatan pelayanan kesehatan serta dapat berfungsi sebagai tempat pendidikan tenaga kesehatan. Rumah sakit merupakan salah satu tempat bagi masyarakat untuk mendapatkan pengobatan dan pemeliharaan kesehatan dengan berbagai fasilitas dan peralatan kesehatannya (Rahayuningsih, 1978). Kondisi lingkungan yang nyaman akan mempengaruhi karyawan bekerja lebih giat dan konsentrasi menyelesaikan tugas-tugasnya sesuai jadwal. Keberhasilan peningkatan kinerja menuntut instansi mengetahui sasaran kinerja. Jika sasaran kinerja ditumbuhkan dari dalam diri karyawan akan membentuk suatu kekuatan diri dan jika situasi lingkungan kerja turut menunjang maka pencapaian kinerja akan lebih mudah (Mangkunegara, 2005).

Kinerja yang tinggi sangat diharapkan bagi setiap organisasi karena kinerja merupakan tolak ukur dalam mengadakan perbandingan antara apa diharapkan dan kaitannya dengan pekerjaan atau jabatan yang telah dipercayakan kepada seseorang, penilaian kinerja menyediakan informasi untuk membantu, membuat dan melaksanakan keputusan mengenai beberapa subjek seperti promosi, kenaikan gaji, pemberhentian, dan pemindahan (Flippo, 1984).

Dalam rangka melacak kemajuan kinerja, mengidentifikasi kendala, dan memberi informasi dalam suatu organisasi, diperlukan adanya komunikasi kinerja yang berlangsung terus menerus, sehingga dapat mencegah dan menyelesaikan masalah yang terjadi. Karena alasan sebenarnya mengelola kinerja adalah untuk meningkatkan produktivitas dan efektivitas, serta merancang kesuksesan bagi setiap pekerja. Berkaitan dengan hal tersebut, Bernardin, *et al* (1993) menyatakan bahwa perlu diadakan penilaian kinerja, untuk mengelola dan memperbaiki kinerja karyawan, untuk membuat keputusan staf yang tepat waktu dan akurat dan untuk mempertinggi kualitas produksi dan jasa rumah sakit secara keseluruhan.

Menurut UU Pokok Kesehatan RI No. 9 Tahun 1960, Bab 1 Pasal 2, keadaan sehat diartikan sebagai kesempurnaan yang meliputi keadaan jasmani, rohani dan kemasyarakatan, dan bukan hanya keadaan yang bebas dari penyakit, cacat dan kelemahan-kelemahan lainnya. Kesehatan kerja menunjuk pada kondisi fisik, mental dan stabilitas emosi secara umum dengan tujuan memelihara kesejahteraan umum dengan tujuan memelihara kesejahteraan individu secara menyeluruh (Malthis dan Jackson, 2002).

Dengan adanya berbagai tuntutan tentang masalah keselamatan kerja, maka rumah sakit harus dapat memenuhi tanggung jawabnya dalam memberikan perlindungan pada karyawan dengan melakukan program tentang keselamatan kerja. Oleh sebab itu, pemerintah memberikan jaminan kepada karyawan dengan menyusun Undang-Undang Tentang Kecelakaan Tahun 1947 Nomor 33, yang dinyatakan berlaku tanggal 6 Januari 1951, kemudian

disusul dengan Peraturan Pemerintahan tentang pernyataan berlakunya peraturan kecelakaan tahun 1947 (PP No. 2 Tahun 1948), yang merupakan bukti tentang disadarinya arti penting keselamatan kerja di dalam rumah sakit (Ranupandojo dan Husnan, 2002). Lalu, menurut penjelasan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 1992, menyatakan bahwa sudah sewajarnya apabila tenaga kerja juga berperan aktif dan ikut bertanggung jawab atas pelaksanaan program pemeliharaan dan peningkatan kesejahteraan demi terwujudnya perlindungan tenaga kerja dan keluarganya dengan baik. Jadi bukan hanya rumah sakit saja yang bertanggung jawab dalam hal ini agar dapat tercapai kesejahteraan bersama.

Keselamatan kerja juga untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja, yang menyangkut aspek keselamatan, kesehatan, pemeliharaan moral kerja, perlakuan sesuai martabat manusia dan moral agama. Hal tersebut dimaksudkan agar para tenaga kerja secara aman dapat melakukan pekerjaannya guna meningkatkan hasil kerja (Tarwaka, 2008). Husni (2005) menyatakan bahwa keselamatan kerja bertalian dengan kecelakaan kerja, yaitu kecelakaan yang terjadi di tempat kerja atau dikenal dengan istilah kecelakaan kerja. Kecelakaan kerja ini secara umum sebagai suatu kejadian yang tidak diduga semula dan tidak dikehendaki yang mengacaukan proses yang telah diatur dari suatu aktivitas. Sedangkan menurut Hadiguna (2009), kecelakaan kerja merupakan kecelakaan seseorang atau kelompok dalam rangka melaksanakan kerja di lingkungan rumah sakit, yang terjadi secara tiba-tiba, tidak diduga sebelumnya, tidak diharapkan terjadi, menimbulkan kerugian

ringan sampai yang paling berat, dan bisa menghentikan kegiatan dalam pekerjaan secara total. Penyebab kecelakaan kerja dapat dikategorikan menjadi dua, antara lain: yang pertama, kecelakaan yang disebabkan oleh tindakan penyelamatan (contohnya pakaian kerja, penggunaan peralatan pelindung diri, dan lain-lain), yang kedua, kecelakaan yang disebabkan oleh keadaan lingkungan kerja yang tidak aman (contohnya penerangan, sirkulasi udara, temperatur, kebisingan, getaran, penggunaan indikator warna, tanda peringatan, dan lain-lain).

Penelitian Ilfani (2013) pada objek karyawan PT Apac Inti Corpora Bawen Semarang, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan menggunakan *probability sampling* dengan teknik *random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengabaian aspek kesehatan dan keselamatan kerja dalam suatu pekerjaan akan dapat menurunkan kinerja dan bahkan mengakibatkan kerugian yang dampaknya bukan saja bagi perusahaan tetapi juga para karyawan.

Berbagai review jurnal yang telah dilakukan, maka peneliti menggunakan objek penelitian perawat dibagian rawat inap rumah sakit. Peneliti beralasan belum ada penelitian kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja perawat, dengan mengambil objek perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. Moewardi. Objek penelitian perawat dimaksudkan untuk menganalisis perilaku perawat untuk meningkatkan kinerja. Untuk itu peneliti

mengajukan judul “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi”.

B. Rumusan Masalah

Suatu rumah sakit dituntut untuk mampu meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang ada. Kinerja sumber daya manusia ditentukan oleh sejauh mana sistem yang ada di rumah sakit mampu menunjang dan memuaskan keinginan seluruh pihak. Apabila suatu rumah sakit peduli dengan keberadaan dan kesejahteraan perawat, maka perawat akan meningkatkan kinerja terhadap rumah sakit. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kesehatan kerja dan keselamatan kerja (Hariandja, 2007). Penelitian Ilfani (2013) menunjukkan adanya pengaruh kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas masalah penelitian dapat dirumuskan sebagai berikut: bagaimana meningkatkan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi?

C. Pertanyaan Penelitian

Rumusan masalah ini bertujuan memberikan rumusan yang jelas dari permasalahan yang ada guna memudahkan pembahasan. Adapun permasalahan dalam penelitian ini:

1. Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi?
2. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi?

D. Tujuan Penelitian

Berikut ini beberapa tujuan yang diharapkan oleh peneliti:

1. Menguji pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja perawat.
2. Menguji pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja perawat.

E. Manfaat Penelitian

Berikut ini beberapa manfaat yang diharapkan oleh peneliti:

1. Manfaat Teoritis:

Penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber pemikiran, informasi, pengetahuan, dan bahan perbandingan bagi peneliti berikutnya yang sejenis dalam pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap rumah sakit.

2. Manfaat Praktis:

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membawa wawasan dan dapat memberikan kontribusi praktis pada suatu organisasi dalam menerapkan kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap rumah sakit.