

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Hal ini berarti semakin baik disiplin kerja akan semakin meningkatkan kinerja perawat.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Hal ini berarti semakin tinggi kompensasi akan semakin meningkatkan kinerja perawat.
3. Hasil uji t menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Hal ini semakin tinggi motivasi akan semakin meningkatkan kinerja perawat.
4. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Hal ini semakin baik lingkungan kerja akan semakin meningkatkan kinerja perawat.

5. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja merupakan variabel yang paling dominan terhadap kinerja perawat pada instalasi rawat inap di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan untuk peneliti-peneliti berikutnya.

Keterbatasan tersebut antara lain :

1. Objek yang diteliti hanya perawat pada instalasi rawat inap di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Hasil yang berbeda mungkin akan diperoleh jika objek yang diteliti diperluas.
2. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data.

C. Rekomendasi

Rekomendasi dalam penelitian ini diharapkan dapat diperbaiki khususnya untuk penggunaan pendekatan deviasi yang belum digunakan dalam penelitian ini.

1. Bagi Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta, sebaiknya memperhatikan dan memperbaiki masalah disiplin kerja, kompensasi, motivasi, sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat, antara lain :
 - a. Pimpinan Rumah Sakit hendaknya dapat meningkatkan kedisiplinan kerja para perawat, yang dapat dilakukan dengan memberi teguran

bagi perawat yang datang terlambat, tidak masuk kerja tanpa ijin, ataupun perawat yang kurang memperhatikan perintah yang diberikan oleh atasan. Perlunya penegakan kedisiplinan ini agar para perawat takut dan patuh terhadap peraturan, norma yang berlaku di Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta.

- b. Kebijakan pemberian kompensasi yang berupa pemberian gaji, dan tunjangan harus dipertahankan oleh pihak Rumah Sakit. Ketika perawat mendapatkan pekerjaan tambahan, pihak Rumah Sakit tentu harus memikirkan gaji tambahan, sehingga perawat termotivasi dan akan meningkatkan kinerjanya.
 - c. Pimpinan Rumah Sakit hendaknya dapat meningkatkan motivasi kerja perawatnya, yang dapat dilakukan dengan memberikan pujian, penghargaan yang dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan baik. Sehingga para perawat akan termotivasi dan akan meningkatkan kinerjanya.
2. Penelitian lain diharapkan dapat melengkapi kuesioner dengan observasi di lapangan dan wawancara, sehingga dapat mengurangi respon bias dari responden.

DAFTAR PUSTAKA

- Amran, 2009, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo*, Jurnal Ichsan Gorontalo, Vol.4.
- Analisa, Lucky, 2011, *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang*, Universitas Diponegoro, Semarang, Skripsi. Tidak dipublikasikan.
- Bangun, Wilson., 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga
- Ekaningsih, 2012, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta)*, Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan, Vol.4.
- Ghozali, Imam., 2009, *Ekonometrika*, Semarang: Badan Penerbit Undip
- Ghozali, Imam., 2012, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Edisi 6, Semarang: Badan Penerbit. Undip.
- Hasibuan, Malayu., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kesuma, 2007, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol.1.
- Matteson, Michael., 2006, *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*, Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga
- Mondy, Wayne., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Nitisemito, Alex, 2007, *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Ratna *et al*, 2008, *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Panembahan Senopati Bantul*, Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan, Vol.12.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV Alfabeta
- Sunyoto, Danang., 2012, *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS
- Wibowo., 2011, *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Wicaksana, Terry., 2010, *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Daerah Karanganyar*, Universitas Setia Budi, Surakarta. Skripsi. Tidak dipublikasikan.

Zubaidah, 2012, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Palembang*. Jurnal Manajemen, Vol. 1.

Kepada

Yth.Bp/Ibu/Sdr/i Perawat

Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi

Surakarta

Dengan Hormat,

Berkaitan dengan rencana penelitian saya, perkenalkan:

Nama : Yulia Rusdiana Dewi

NIM : 07090158 L

Fakultas/Jurusan : Ekonomi, Manajemen Rumah Sakit

Pada kesempatan ini, saya akan melakukan penelitian dengan judul: PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT TK.IV 04.07.02 SLAMET RIYADI SURAKARTA, dengan kerendahan hati saya mohon Bp/Ibu/Sdr/I untuk meluangkan waktu guna memberikan informasi data yang berhubungan dengan penelitian ini, dengan cara mengisi kuisisioner yang telah disediakan.

Penelitian ini semata-mata hanya bertujuan untuk kepentingan ilmiah dan tidak dipublikasikan untuk umum, sehingga kerahasiaan responden akan terjamin.

Atas kesediaan Bp/Ibu/Sdr/Sdri dalam mengisi jawaban dari pertanyaan kuesioner, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Yulia Rusdiana Dewi)

KUESIONER RESPONDEN

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret yang tidak perlu)
3. Umur : tahun
4. Pendidikan :
 - a. Tamat SPK
 - b. Tamat Akper
 - c. Sarjana Keperawatan
 - d. Lainnya

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda CHECK (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.

Jawablah pertanyaan dengan jujur pada kolom yang disediakan, jika Anda :

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. KS = Kurang Setuju
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

III. DAFTAR PERTANYAAN

A. Disiplin Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Pimpinan saya aktif dan langsung mengawasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja, dan prestasi kerja bawahannya.					
3.	Pimpinan saya memberi petunjuk, arahan, dan bimbingan ketika saya mengalami kesulitan terhadap tugas dan pekerjaan saya.					
4.	Saya berhubungan dan berkomunikasi baik dengan rekan/partner kerja saya					
5.	Saya dapat bekerjasama dengan baik dengan atasan dan teman seprofesi dalam menjalankan tugas keperawatan.					
6.	Saya berhubungan dan berkomunikasi baik dengan pimpinan saya.					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
7.	Rumah Sakit memberikan beban pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					
8.	Saya merasa mendapat perhatian, bimbingan, petunjuk, pengarahan, dan pengawasan dari atasan saya.					

B. Kompensasi

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Rumah Sakit memberikan penghargaan bagi perawat, karyawan yang berprestasi.					
2.	Penghargaan ataupun pujian yang diberikan rekan kerja, perawat lain dapat mendorong semangat kerja saya.					
3.	Fasilitas yang diberikan Rumah Sakit (makanan,minuman) sudah memenuhi kebutuhan fisiologis saya.					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
4.	Penghargaan ataupun pujian yang diberikan pimpinan dapat mendorong semangat kerja saya.					
5.	Rumah Sakit tempat saya bekerja selama ini telah memberikan tunjangan hari raya.					
6.	Dengan tunjangan yang diberikan Rumah Sakit, saya akan bekerja dengan lebih baik.					
7.	Fasilitas yang diberikan Rumah Sakit kepada perawat, karyawan sudah memadai.					
8.	Saya puas terhadap pemberian tunjangan, jaminan kesehatan yang diberikan oleh Rumah Sakit.					

C. Motivasi

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya merasa terdorong untuk meningkatkan prestasi agar dapat lebih dihargai orang lain.					
2.	Penghargaan atau pujian yang diberikan Rumah Sakit dapat memenuhi kebutuhan harga diri saya.					
3.	Rumah Sakit tempat saya bekerja memberi jaminan keselamatan kerja pada saya dan keluarga dengan memberikan asuransi kesehatan.					
4.	Rumah Sakit memberi Asuransi kesehatan kepada perawat untuk memenuhi kebutuhan keamanan dan keselamatan kerja.					
5.	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan fisiologis saya.					
6.	Rumah Sakit tempat saya bekerja, sudah memenuhi kebutuhan fisiologis,					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
	yaitu kenyamanan dalam bekerja.					
7.	Rumah Sakit tempat saya bekerja, termasuk dalam lingkungan yang bebas dari bahaya.					
8.	Rumah Sakit memberikan penghargaan atas prestasi kerja yang saya capai.					

D. Lingkungan Kerja

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Kondisi Lingkungan yang bersih juga berpengaruh terhadap tugas dan pekerjaan saya.					
2.	Lingkungan kerja di Rumah Sakit tempat saya bekerja selalu menjaga kebersihan lingkungan.					
3.	Perawat dapat menciptakan kondisi kerja yang aman dan tenang dalam bekerja.					

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
4.	Lingkungan kerja di Rumah Sakit tempat saya bekerja, aman dan nyaman.					
5.	Ruang perawatan, ruang kerja saya terasa tenang dan jauh dari kebisingan.					
6.	Suara bising, menimbulkan ketidaknyamanan dan berpengaruh terhadap kinerja saya.					
7.	Lingkungan kerja di Rumah Sakit tempat saya bekerja tenang atau tidak bising.					
8.	Setiap perawat, karyawan harus ikut bertanggung jawab untuk menjaga kebersihan ruangan dan lingkungan kerja.					

E. Kinerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya melaporkan hasil kerja sesuai standar asuhan keperawatan.					
2.	Tugas dan pekerjaan yang diberikan pimpinan saya sesuai dengan kompetensi yang saya miliki.					
3.	Saya merasa alat dan sarana yang ada mendukung hasil pekerjaan saya.					
4.	Dalam bekerja, saya memenuhi standar kerja yang ditentukan oleh Rumah Sakit.					
5.	Dengan alat dan sarana yang memadai dapat mempercepat pekerjaan saya.					
6.	Tanpa alat/ sarana yang memadai tugas dan pekerjaan saya, tidak dapat diselesaikan dengan cepat.					
7.	Saya menguasai ketrampilan/ kompetensi dalam pekerjaan saya.					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
8.	Perawat memiliki keahlian dan pengetahuan yang dimiliki dalam melaksanakan pekerjaannya.					

```
GET FILE='F:\Nang\Yulia-fe\Data\1. Data Validitas - Product
Moment.sav'. RELIABILITY /VARIABLES=DK_1 DK_2 DK_3 DK_4 DK_5
DK_6 DK_7 DK_8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet1] F:\Nang\Yulia-fe\Data\1. Data Validitas - Product Moment.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
DK_1	4.00	.643	30
DK_2	4.17	.747	30
DK_3	4.10	.712	30
DK_4	4.07	.740	30
DK_5	3.83	.531	30
DK_6	3.73	.521	30
DK_7	3.77	.504	30
DK_8	4.07	.691	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK_1	27.73	11.720	.595	.878
DK_2	27.57	10.737	.707	.868
DK_3	27.63	10.447	.826	.854
DK_4	27.67	10.989	.656	.873
DK_5	27.90	12.300	.584	.879
DK_6	28.00	11.793	.752	.866
DK_7	27.97	11.964	.727	.869
DK_8	27.67	11.885	.501	.889

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.73	14.754	3.841	8

```
RELIABILITY /VARIABLES=Komp_1 Komp_2 Komp_3 Komp_4 Komp_5 Komp_6
Komp_7 Komp_8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet1] F:\Nang\Yulia-fe\Data\1. Data Validitas - Product Moment.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komp_1	4.00	.455	30
Komp_2	3.77	.626	30
Komp_3	3.77	.504	30
Komp_4	3.97	.556	30
Komp_5	3.77	.626	30
Komp_6	3.77	.504	30
Komp_7	4.27	.785	30
Komp_8	4.00	.743	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komp_1	27.30	9.321	.497	.820
Komp_2	27.53	7.982	.716	.789
Komp_3	27.53	8.671	.668	.800
Komp_4	27.33	8.230	.742	.789
Komp_5	27.53	8.533	.542	.813
Komp_6	27.53	9.085	.516	.817
Komp_7	27.03	7.826	.561	.815
Komp_8	27.30	8.769	.361	.844

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.30	10.907	3.303	8

```
RELIABILITY /VARIABLES=Motv_1 Motv_3 Motv_4 Motv_5 Motv_6 Motv_7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motv_1	3.93	.691	30
Motv_3	3.67	.711	30
Motv_4	3.87	.507	30
Motv_5	3.90	.607	30
Motv_6	3.83	.531	30
Motv_7	4.30	.837	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motv_1	19.57	5.633	.591	.781
Motv_3	19.83	5.523	.605	.778
Motv_4	19.63	6.378	.553	.792
Motv_5	19.60	5.903	.603	.779
Motv_6	19.67	6.299	.552	.792
Motv_7	19.20	5.062	.608	.783

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.50	8.052	2.838	6

```
RELIABILITY /VARIABLES=LK_1 LK_2 LK_3 LK_4 LK_5 LK_6 LK_7 LK_8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
LK_1	4.50	.682	30
LK_2	4.50	.820	30
LK_3	4.27	.907	30
LK_4	4.43	.774	30
LK_5	4.30	.837	30
LK_6	4.10	.759	30
LK_7	4.47	.681	30
LK_8	4.53	.819	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK_1	30.60	19.145	.670	.892
LK_2	30.60	18.317	.658	.893
LK_3	30.83	17.454	.704	.889
LK_4	30.67	19.609	.496	.907
LK_5	30.80	17.614	.754	.884
LK_6	31.00	18.000	.782	.882
LK_7	30.63	18.861	.724	.888
LK_8	30.57	17.633	.771	.882

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
35.10	23.610	4.859	8

```
RELIABILITY /VARIABLES=Kin_1 Kin_2 Kin_3 Kin_4 Kin_5 Kin_6 Kin_7
Kin_8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kin_1	4.73	.785	30
Kin_2	4.33	.884	30
Kin_3	4.60	.814	30
Kin_4	4.07	.868	30
Kin_5	4.47	.776	30
Kin_6	4.33	.711	30
Kin_7	4.47	.776	30
Kin_8	4.33	.711	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kin_1	30.60	18.386	.756	.887
Kin_2	31.00	18.276	.666	.895
Kin_3	30.73	18.202	.753	.887
Kin_4	31.27	19.582	.489	.912
Kin_5	30.87	18.464	.753	.887
Kin_6	31.00	19.103	.721	.890
Kin_7	30.87	18.464	.753	.887
Kin_8	31.00	19.103	.721	.890

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
35.33	24.092	4.908	8

```

RELIABILITY  /VARIABLES=DK_1 DK_2 DK_3 DK_4 DK_5 DK_6 DK_7 DK_8
Komp_1 Komp_2 Komp_3 Komp_4 Komp_5 Komp_6 Komp_7 Komp_8 Motv_1
Motv_2 Motv_3 Motv_4 Motv_5 Motv_6 Motv_7 Motv_8 LK_1 LK_2
LK_3 LK_4 LK_5 LK_6 LK_7 LK_8 Kin_1 Kin_2 Kin_3 Kin_4 Kin_5 Kin_6
Kin_7 Kin_8  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  /MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE  /SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	40

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
DK_1	4.00	.643	30
DK_2	4.17	.747	30
DK_3	4.10	.712	30
DK_4	4.07	.740	30
DK_5	3.83	.531	30
DK_6	3.73	.521	30
DK_7	3.77	.504	30
DK_8	4.07	.691	30
Komp_1	4.00	.455	30
Komp_2	3.77	.626	30
Komp_3	3.77	.504	30
Komp_4	3.97	.556	30
Komp_5	3.77	.626	30
Komp_6	3.77	.504	30
Komp_7	4.27	.785	30
Komp_8	4.00	.743	30
Motv_1	3.93	.691	30
Motv_2	3.53	.860	30
Motv_3	3.67	.711	30
Motv_4	3.87	.507	30
Motv_5	3.90	.607	30
Motv_6	3.83	.531	30
Motv_7	4.30	.837	30
Motv_8	2.97	1.245	30
LK_1	4.50	.682	30
LK_2	4.50	.820	30
LK_3	4.27	.907	30
LK_4	4.43	.774	30
LK_5	4.30	.837	30
LK_6	4.10	.759	30
LK_7	4.47	.681	30

LK_8	4.53	.819	30
Kin_1	4.73	.785	30
Kin_2	4.33	.884	30
Kin_3	4.60	.814	30
Kin_4	4.07	.868	30
Kin_5	4.47	.776	30
Kin_6	4.33	.711	30
Kin_7	4.47	.776	30
Kin_8	4.33	.711	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK_1	159.47	288.809	.514	.953
DK_2	159.30	280.355	.782	.951
DK_3	159.37	279.964	.839	.951
DK_4	159.40	287.421	.498	.953
DK_5	159.63	288.792	.632	.952
DK_6	159.73	288.892	.638	.952
DK_7	159.70	288.424	.688	.952
DK_8	159.40	288.800	.476	.953
Komp_1	159.47	292.878	.474	.953
Komp_2	159.70	288.907	.525	.953
Komp_3	159.70	289.597	.619	.952
Komp_4	159.50	287.845	.652	.952
Komp_5	159.70	287.941	.571	.952
Komp_6	159.70	289.252	.639	.952
Komp_7	159.20	284.717	.571	.952
Komp_8	159.47	288.878	.437	.953
Motv_1	159.53	287.568	.530	.952
Motv_2	159.93	294.409	.180	.955
Motv_3	159.80	289.545	.430	.953

Motv_4	159.60	288.938	.653	.952
Motv_5	159.57	287.013	.636	.952
Motv_6	159.63	289.275	.604	.952
Motv_7	159.17	281.799	.640	.952
Motv_8	160.50	309.293	-.237	.961
LK_1	158.97	285.068	.648	.952
LK_2	158.97	279.826	.728	.951
LK_3	159.20	282.234	.571	.952
LK_4	159.03	283.689	.621	.952
LK_5	159.17	284.282	.549	.952
LK_6	159.37	279.344	.810	.951
LK_7	159.00	283.241	.731	.951
LK_8	158.93	281.375	.670	.952
Kin_1	158.73	277.375	.860	.950
Kin_2	159.13	279.637	.678	.951
Kin_3	158.87	277.913	.807	.951
Kin_4	159.40	281.352	.630	.952
Kin_5	159.00	283.103	.642	.952
Kin_6	159.13	283.982	.667	.952
Kin_7	159.00	283.103	.642	.952
Kin_8	159.13	283.982	.667	.952

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
163.47	300.464	17.334	40