

INTISARI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT TK IV 04.07.02 SLAMET RIYADI SURAKARTA

Yuliana Novita Sari (07090153). Program Studi Manajemen Konsentrasi Rumah Sakit Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi Surakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Tk IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta..

Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus, dengan sampel yang digunakan adalah seluruh perawat di instalasi rawat inap sebanyak 75 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji t, uji f dan analisis determinasi.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa variabel kepemimpinan, variabel motivasi dan variabel kondisi lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Tk. IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta. Hasil ini dapat dilihat dari F hitung sebesar 19,094 dengan tingkat signifikan 0,000 yang lebih kecil dari $(0,000 < 0,05)$. Pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja perawat sebesar 42,3% sedangkan sisanya sebesar 57,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Variabel Kepemimpinan, motivasi dan kondisi lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Hasil ini dapat dilihat dari t hitung variabel kepemimpinan sebesar 2,760 dengan tingkat signifikan 0,007, t hitung dari variabel motivasi sebesar 2,674 dengan tingkat signifikan 0,009 dan t hitung variabel kondisi lingkungan kerja sebesar 4,689 dengan tingkat signifikan 0,000.

ABSTRACT

Yuliana Novita Sari (07090153). Concentration of Hospital Management Study Program, Faculty of Economics, Setia Budi University Surakarta.

The aim of this research is to know the influence of leadership, motivation, and work environment on the performance of the nurses at the installation of hospitalization, Slamet Riyadi Hospital Tk. IV 04.07.02 Surakarta.

The determination of the sample in this research uses the technique of the census, with sample used is all the nurses in installation of hospitalization as many as 75 people. The technique of collecting data using a questionnaire, While the technical data analyst is using multiple regression analysis, t-test, f-test, and determination analysis.

This research produce the conclusion that variable leadership, variable motivation, and the variables of a work environment influence significantly on the performance of the nurses at the installation of hospitalization, Slamet Riyadi Hospital Tk IV 04.07.02 Surakarta. The result of this research can be seen from the F count of 19,094 with a significant level of 0,000 which is smaller than $(0,000 < 0,05)$. The influence of variable leadership, motivation and work environment on the performance of nurses amounted to 42.3%, while the rest of 57,7 % influenced by other variables out this research. Variable leadership, motivation, and work environment as partial influence significantly to the performance of a nurses. The result can be seen from t count variable leadership of 2,760 with a significant level of 0,007, t count variable motivation of 2,674 with a significant level of 0,009, and t count variable of work environment of 4,689 with a significant level of 0,000.