

## INTISARI

**Aynni, Inda Siti Nur. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BLUD Tidak Tetap Bagian Administrasi Di RSUD Dr. Moewardi*. Skripsi. Program S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Drs. Sugiyarmasto, MM. Pembimbing II Mulyati, SH. M.Kes.**

Kinerja pegawai yang baik sangat diperlukan dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Masalah mendasar dari kinerja pegawai khususnya pegawai BLUD tidak tetap Bagian Administrasi di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi adalah bagaimana pengelolaan manajemen sumber daya manusia yang kurang maksimal, sehingga belum memenuhi standar yang telah ditetapkan rumah sakit yang akan menuju menjadi rumah sakit internasional. Penelitian ini bertujuan menguji signifikansi pengaruh komitmen organisasi, kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai BLUD tidak tetap bagian administrasi secara parsial dan simultan sekaligus seberapa besar komitmen organisasi, kompensasi, dan stres kerja dalam mempengaruhi kinerja pegawai BLUD tidak tetap khususnya bagian administrasi.

Penelitian ini dilakukan pada pegawai BLUD tidak tetap bagian administrasi di Kepala Bagian Sekretariat, Kepala Bagian Perencanaan, Kepala Bagian Pendidikan & Penelitian, Kepala Bagian Organisasi & Kepegawaian, Kepala Bidang Anggaran & Perbendaharaan, Kepala Bidang Pengelolaan Pendapatan, Kepala Bidang Akutansi & Verifikasi dan Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Dr. Moewardi. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 60 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai regresi 0,382 dan nilai t hitung sebesar 2,841 dengan level signifikansi 0,006. 2) variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan mempunyai nilai regresi 0,322 dan nilai t hitung sebesar 2,132 dengan level signifikansi 0,037. 3) variabel stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai regresi 0,053 dan nilai t hitung sebesar 0,308 dengan level signifikansi 0,759. Sisanya sebesar 60,1 % (100% - 39,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terakomodasi oleh model.

---

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Stres Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*Aynni, Inda Siti Nur. 2014. Influence of Organizational Commitment, Compensation and Work Stress Effect for Employee Performance Non-Permanent BLUD at AdministrationDepartement of General Hospital Dr. Moewardi. Management Departement. Faculty of Economics. Setia Budi University. Advisor. Supervisor I. Drs. Sugiyarmasto, MM. Supervisor II. Mulyati, SH., M.Kes.*

*Good performance is indispensable in achieving the organizational goals. The basic problem of employee performance especially non-permanent employees BLUD at administration departement of General Hospital Dr. Moewardi how tothe management ofhuman resource management not completely working in accordance with standards established by hospital whichwillleadintoan internationalhospital. This study aims to examine the significance of Organizational Commitment, Compensation effect on employee performance non-permanent BLUD at administrationdepartementand of Work Stress partially and simultaneously as well as to measure how much the organizational commitment, compensation and work stress in influencing employee performance non-permanent BLUD at administration departement.*

*The research was conducted on non-permanent employees BLUD on administrationdepartementhis research was carried out on staff of Secretariat,staff of Planning, staff of Education & Research, of organizational Staffing, staff of Budget & Treasury,staff of Management, staff of Accounting & Verification and staff of Hospital Medical Services Dr. Moewardi.For sampling it was used purposive sampling with 60 respondents. Methods questionnaires was used in collecting data, and for data analysis it was applied multiple regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination ( $R^2$ ).*

*The result of the analysis show that: 1) the organizational commitment organizational commitment variable positive and significant effect on the performance of employees with regression values 0.382 and t value of 2,841 with a significance level of 0.006. 2) compensation variables have positive and significant effect regression value of 0.322 and t value of 2.132 with a significance level of 0.037. 3) effect of work stress variables negative and not significant effect on the performance employees with regresion values 0,053 and t values 0,308 with a significance levels 0,759. A percentage of 60.1% (100% - 39.9%) affected by other variables that are not accommodated by the model.*

---

**Keyword** : *Organizational Commitment, Compensation, and Work Stress, Employee Performance*