

INTISARI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT Dr. MOEWARDI.

Penelitian ini perlu dilakukan pada kinerja karyawan sebagai factor yang mempengaruhi organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuannya. Untuk itu kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan, sebab menurunnya kinerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya ,hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikan t hitung sebesar $0,019 < 0,05$. Variabel stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikan t hitung sebesar $0,047 < 0,05$.

Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan stress kerja, secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikan sebesar $0,016 < 0,05$. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien Beta sebesar $-0,252$ yang lebih kecil dari koefisien Beta variabel lingkungan kerja sebesar $0,301$. Hasil dari koefisien determinasi atau R^2 sebesar $0,135$. Hal ini berarti $13,5\%$ variasi perubahan kinerja karyawan dijelaskan oleh variasi perubahan factor-faktor lingkungan kerja dan stress kerja. Sementara sisanya sebesar $86,5\%$ di terangkan oleh factor lain yang tidak ikut terobservasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB ENVIRONMENT AND JOB STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN DR. MOEWARDI HOSPITAL

This research was necessary to conduct on the employee performance as the factor influencing the organization or company in achieving its objective. For that reason, the employee performance should receive attention from the company's leaders because the employee performance could affect the overall employee performance.

Considering the result of data analysis and discussion in previous chapter, it could be concluded that: Job environment variable affected significantly the employee performance, indicated by the significant t-statistic value of $0.019 < 0.05$. Job stress variable affected significantly the employee performance, indicated by the significant t-statistic value of $0.047 < 0.05$.

The result of F-test showed job environment and job stress variables simultaneously affected significantly the employee performance. It was indicated by significance value of $0.016 < 0.05$. It was also indicated by Beta coefficient of -0.252 less than the Beta coefficient of job environment variable, 0.301 . The coefficient of determination of R^2 result was 0.135 . It means that 13.5% of employee performance changing variation was explained by the varying change of job environment and job stress factors. Meanwhile the rest of 86.5% was explained by other factors excluded from this observation.

Keywords: Job Environment, Job Stress, Employee Performance