

## SARI

**Fitriana, Riza.** 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kondisi Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Drs. Sugiyarmasto, MM. Pembimbing II. Nabhani, S.Pd., S.Kep., M.Kes.

Kepuasan kerja yang tinggi menyebabkan kinerja yang baik, maka seorang perawat akan memberikan pelayanan dengan sepenuh hati kepada instansi sangat tergantung pada apa yang dirasakannya terhadap pekerjaan. Penelitian ini mencoba mengungkapkan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kondisi pekerjaan terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi.

Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah perawat rawat inap di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi yang berjumlah 120 responden. Teknik penyampelan yang digunakan adalah sensus dan hipotesis uji menggunakan analisis regresi berganda. Dan data yang digunakan merupakan data primer dengan metode penelitian kuantitatif.

Hasil uji F sebesar  $8,704 > 2,68$ , maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan kondisi pekerjaan secara serempak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap variabel kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi. Sedangkan hasil dari uji T dapat diperoleh kesimpulan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan (GAKEP) terhadap kepuasan kerja (KPKER). Tidak ada pengaruh signifikan motivasi (MO) terhadap kepuasan kerja (KPKER). Ada pengaruh signifikan dan positif kondisi pekerjaan (KOPEK) terhadap kepuasan kerja (KPKER).

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Pekerjaan, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

**Fitriana, Riza.** 2014. Effect of Leadership Styles, Motivation, and Conditions of Employment toward the Job Satisfaction of Nurses in the General Hospital of Dr. Moewardi. Final Project. Management Departement. Faculty of Economic. University of Setia Budi. Advisor Drs. Sugiyarmasto, MM. Co Advisor Nabhani, S.Pd., S.Kep., M.Kes.

High job satisfaction lead to good performance, then the nurse will provide services with a vengeance to the instance was depend to what they feel about their work. This study tries to reveal effect of leadership style, motivation and conditions of employment toward the job satisfaction of nurses in the General Hospital of Dr. Moewardi.

In this study sample was taken of inpatient nurse in the General Hospital of Dr. Moewardi amount to 120 respondents. Sampling technique used is the census and test hypotheses using multiple regression analysis. And the data used is primary data with quantitative research methods.

F test results for  $8,704 > 2.68$ , it can be concluded that the variables of leadership style, motivation and conditions of employment simultaneously have significant positive effect on job satisfaction of nurses variable in the General Hospital Dr. Moewardi. While the results of the test T can be concluded that there is a positive and significant effect of leadership style (GAKEP) toward job satisfaction (KPKER). No significant effect of motivation (MO) toward job satisfaction (KPKER). There is a significant and positive effect of conditions of employment (Kopek) toward job satisfaction (KPKER).

**Keyword** : Leadership Style, Motivation, Conditions of Employment, Job Satisfaction