

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

**(Studi Empiris Pada Unit-unit Koperasi di Sukoharjo dan Solo)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi  
pada Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi**



**Disusun Oleh :**

**RULI SURYANINGATI**

**01110065 M**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SETIA BUDI  
SURAKARTA**

**2014**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

### PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

Skripsi ini telah disetujui oleh Pembimbing untuk diajukan ke sidang ujian skripsi pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 13 Agustus 2014

Pembimbing I



Widi Hariyanti, SE., M.Si

Pembimbing II



Agus Endrianto Suseno, SE., MBA

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Titiek Puji Astuti, SE., M.Si, Akt

**LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

Skripsi ini telah dipertahankan di depan Sidang Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Setia Budi pada:

Hari : Rabu

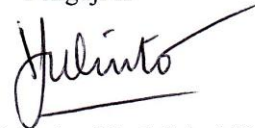
Tanggal : 13 Agustus 2014

Penguji I



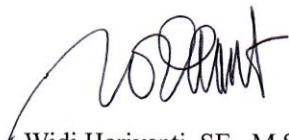
Eko Madyo Sutanto, SE., M.Si

Penguji II



Yulianto, SE., MM., AK

Penguji III



Widi Hariyanti, SE., M.Si

Penguji IV



Agus Endrianto Suseno, SE., MBA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Didik Setyawan, SE., MM., M. Sc

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Titiek Puji Astuti, SE., M.Si, Akt

## Pernyataan Keaslian Skripsi

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL”** Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Surakarta, Agustus 2014



Rulli Suryaningati

NIM 01110065M

## MOTTO

- Semua yang ada dilangit dan di bumi selalu meminta kepada-Nya .  
Setiap waktu Dia dalam kesibukan” –QS. Ar-Rahman : 29 .  
“Jangan putus harapan apapun yang terjadi , just keep praying and keep trying.
- Orang – orang yang suka berkata jujur akan mendapatkan tiga hal, kepercayaan, cinta dan rasa hormat.
- Jangan biarkan hidup yang keras mengeraskan hatimu.
- Layaknya orangtua , sahabat juga sangatlah berarti dalam hidup kita.
- Menyesali nasib tidak akan mengubah keadaan. Terus berkarya dan bekerjalah yang membuat kita berharga.
- Open your eyes, look up to the skies and seas.

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Allah SWT, Tuhan pemberi segala nikmat dan kehidupan. Yang senantiasa memberikan jalan kepada hamba-Nya yang tersesat, dan melepaskanya dari keterpurukan.
2. Untuk ibu dan ayah terima kasih atas kasihmu. Terima kasih untuk didikan kalian selama ini.
3. Sahabat – sahabatku Juju Family yang selalu membuatku percaya diri untuk selalu memberanikan diri menghadapi segala hal. Riza fitriana dan Yayuk eka yang selalu menemaniku dan membantu disaat proses penelitian skripsi dimulai sampai selesai. Risa oktaviana yang membantuku persiapan sebelum sidang. Patricia rizka yang selalu bisa membuat suasana jadi rame. Fera daniar yang selalu memberi motivasi. Dan sahabat – sahabatku yang lainnya Sekar arum dan Kevin kristanto yang tak pernah berhenti memberi semangat. Juju family kalian sahabat yang terbaik.
4. Teman-teman Tax Accounting 2010 yang seperjuangan dan selalu memberi semangat Irhash ardhianta, Kusban, Reni estifa, lily, Junito dan teman MARS 2010 yang Inda, Mytha, Gio, Arika, Komang, Dyah, Debora, Natalia, Richardo, Albrici, Joni, Egi, bosco, Yohana, Anggi. Terima kasih atas kebersamaanya.
5. Adik tingkatku Arin, Dian, Dama, Pipit, Endang, Candra, Feri, Yohana, Betti dan semua angkatan Fakultas Ekonomi. Terima Kasih! Terima Kasih! Terima Kasih!

6. Untuk Elysha survianti, Harsini, Zulva angraini, Rita noviana dan Ayuk agustina terimakasih kalian sahabat – sahabat yang telah mengajarku kesabaran, selalu memberikan motivasi dan tak pernah henti-hentinya memberi support.
7. Dan semua yang telah berjasa dalam kehidupanku yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih karena telah berbagi kehidupan bersamaku. Terima Kasih! Terima Kasih! Dan sekali lagi Terima Kasih! Hidup ini tidak akan sempurna tanpa adanya kalian.

## PRAKATA

Puji syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan YME, karena kasihNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun skripsi ini disusun dengan maksud memenuhi persyaratan kurikulum dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Setia Budi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat hal-hal yang kurang sempurna, sehubungan dengan adanya keterbatasan penulis. Walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin agar inti dari pembahasan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun para pembaca.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan YME, kasihNya selalu menyertai saya dan keluarga sepanjang masa.
2. Bapak Didik Setyawan, SE., MM., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi.
3. Ibu Titiek Puji Astuti, SE., M.Si, Akt selaku Program Studi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi, Universitas Setia Budi.
4. Ibu Widi Hariyanti, SE., M.Si selaku Pembimbing I dan Motivator saya untuk menyelesaikan skripsi ini.



5. Bapak Agus Endrianto Suseno, SE., MBA selaku Pembimbing II dan Motivator saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Eko Madyo Sutanto, SE., M.Si selaku Penguji I yang baik hati dan murah senyum.
7. Bapak Yulianto, SE., M.M, Ak selaku Penguji II yang baik hati dan murah senyum.
8. Ibu Dian Indriana, SE., M.Sc selaku dosen dan motivator yang baik buat saya.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Setia Budi yang telah memberikan ilmunya kepada penulis dalam proses belajar.
10. Untuk ibu dan ayah saya tercinta yang selalu mendukungku.
11. Untuk sahabat- sahabat saya Riza, Yayuk, Via, Rizka, Fera, Sekar yang selalu membantu dalam segala hal.
12. Untuk teman-teman angkatan Ekonomi 2010
13. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun dengan segala keterbatasan tersebut, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Surakarta, Agustus 2014

Ruli Suryaningati

## SARI

Suryaningati, Ruli. 2014. Pengaruh Partisipasi anggaran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing I. Widi Hariyanti, SE., Msi. Pembimbing II. Agus Endrianto Suseno, SE., MBA.

Partisipasi anggaran dan komitmen organisasi yang baik dapat menciptakan kinerja manajemen pada suatu instansi yang baik pula. Penelitian ini mencoba mengungkapkan pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial diKoperasi Sukoharjo-solo.

Dalam penelitian ini sampel yang ambil adalah manajer dan karyawan diKoperasi diSukoharjo-solo yang berjumlah 40 responden. Teknik penyampelan menggunakan metode purposive sampling. Uji yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi berganda. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menggunakan metode kuantitatif.

Hasil dari pengolahan data pada pengolahan ini yaitu adanya pengaruh positif dan signifikan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dan adanya pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial.

## **ABSTRACT**

Suryaningati, Ruli. Effect of Participation 2014 budget and the Organizational Commitment Managerial Performance. Final Project. S1 Accounting Study Program. Faculty of Economic. Setia Budi University. Advisor. Widi Hariyanti, SE., Msi. Co Advisor. Agus Endrianto Suseno, SE., MBA.

Budgetary participation and organizational commitment that both can create performance management on an institution that is good also. This study tries to reveal the effect of budgetary participation and organizational commitment on managerial performance in Cooperative Sukoharjo-solo.

In this study the samples were taken was the manager and employees in cooperative Suoharjo-solo totaling 40 respondents. Sampling techniques using purposive sampling method. Used test is the test of validity, reliability test, the classic assumption test, hypothesis testing and regression analysis. This study uses primary data to make use of quantitative methods.

The results of this data processing is the existence of a positive and significant effect of budget participation on managerial performance and the presence of significant positive influence and organizational commitment on managerial performance.

Keywords : Budget Participation, Organizational Commitment and Managerial Performance.

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
PRAKATA .....	viii
SARI .....	x
ABSTRACT .....	xi
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Pertanyaan Penelitian .....	5

D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
A. Kinerja manajerial .....	7
B. Partisipasi Anggaran .....	9
C. Komitmen Organisasi .....	13
D. Kerangka Pemikiran .....	16
BAB III METODE PENELITIAN .....	17
A. Desain Penelitian .....	17
B. Metode Penentuan Sampel .....	17
C. Definisi Operasional Variabel .....	18
D. Uji Validitas dan Reabilitas .....	23
E. Metode Pengumpulan Data .....	24
F. Teknik Analisis .....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	30
A. Diskripsi Sampel .....	30
B. Teknik Pengujian Kualitas Sampel .....	33
C. Pengujian Asumsi Klasik .....	36
D. Analisis Regresi Berganda .....	39

E. Pembahasan .....	43
BAB V PENUTUP .....	47
A. Kesimpulan .....	47
B. Keterbatasan Penelitian .....	48
C. Saran .....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi sampel .....	30
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	32
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja .....	32
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner .....	35
Tabel 4.8 Nilai Tolerance dan VIF .....	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Durbin Watson .....	38
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi .....	35

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	16
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data .....	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	38



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### A. Latar belakang

Perkembangan zaman yang begitu pesat semakin mendorong pemilik atau manajemen perusahaan untuk mengembangkan usahanya dengan strategi bisnis baik jangka pendek maupun jangka panjang. Pengembangan perusahaan terus dilakukan oleh manajer perusahaan dalam rangka menghadapi persaingan dan kelangsungan usahanya. Persaingan pasar telah menciptakan pergolakan, tekanan, resiko dan ketidakpastian organisasi. Puncak tuntutan organisasi yaitu menjawab segala ancaman dan kesempatan dalam lingkungan bersaing, dan mereka mendesain serta menggunakan sistem pengendalian yang tepat untuk mencapai tujuan.

Kondisi tersebut menuntut pelaku utama usaha secara proaktif untuk menguatkan keunggulan bersaing, dan tidak lagi mengandalkan keunggulan komparatif dibidang bahan baku dan sumber manusia saja, namun juga keunggulan teknologi informasi yang berorientasi pada pasar. Selain itu juga untuk menuntut manajemen efisien dan efektif. Terwujudnya efisien dan efektif tidak lepas dari kemampuan dalam perencanaan, pengkoordinasian dan pengendalian berbagai aktivitas dan sumber daya yang dimiliki.

Proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan pertanggungjawaban, pembinaan, dan pengawasan merupakan hasil dari proses

aktivitas manajerial. Kinerja manajerial merupakan seberapa jauh manajer melaksanakan fungsi-fungsi manajemen, Kinerja manajerial ini diukur dengan mempergunakan indikator menurut Mahoney (1963) dalam Sumarno (2005) perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf, negosiasi, dan representasi.

Perencanaan diperlukan perusahaan dalam proses pengaturan organisasi, pelaksanaan, dan pengawasan. Proses perencanaan memungkinkan perusahaan untuk mengatur penggunaan sumber daya perusahaan secara efektif dan efisien. Perencanaan juga dapat dijadikan acuan dalam pelaksanaan untuk mengetahui apakah proses yang direncanakan berjalan dengan sesuai yang kita rencanakan atau tidak. Perencanaan dapat dijadikan parameter untuk mengetahui apakah hasil yang dicapai sesuai yang telah ditetapkan. Untuk memudahkan pelaksanaan dari rencana yang telah ditetapkan maka rencana tersebut dituangkan kedalam sebuah anggaran.

Anggaran adalah suatu rencana keuangan periodik yang disusun berdasarkan program yang sudah disahkan. Anggaran merupakan rencana tertulis mengenai kegiatan suatu organisasi yang dinyatakan secara kuantitatif dan umumnya dinyatakan dengan satuan uang untuk jangka waktu tertentu. Anggaran dapat digunakan sebagai sarana untuk mengomunikasikan informasi mengenai rencana perusahaan dari pihak manajemen kepada seluruh karyawan serta untuk meningkatkan koordinasi seluruh bagian dalam menjalankan aktivitas perusahaan. Selain itu anggaran juga berfungsi sebagai acuan untuk menilai kinerja

perusahaan. Perusahaan dalam melakukan kegiatannya akan berusaha untuk merealisasikan anggaran penjualan tersebut secara efektif, sehingga pencapaian laba dapat dioptimalkan, walaupun pada kenyataan jarang sekali terdapat realisasi penjualan yang sepenuhnya sama dengan anggaran yang telah ditetapkan.

Sebelum anggaran disiapkan, organisasi seharusnya mengembangkan suatu rencana strategis. Rencana strategis mengidentifikasi strategi-strategi untuk aktivitas dan operasi di masa depan. Organisasi dapat menerjemahkan strategi umum ke dalam tujuan jangka panjang dan jangka pendek. Tujuan-tujuan ini membentuk anggaran dasar. Hubungan erat antara anggaran dan rencana strategis membantu manajemen untuk memastikan bahwa semua perhatian tidak terfokus pada operasional jangka pendek. Menurut Hansen dan Mowan dalam penelitian Diah (2006) sebuah organisasi membutuhkan anggaran untuk menerjemahkan keseluruhan strategi ke dalam rencana dan tujuan jangka pendek dan jangka panjang. Kamal dan Na'im (2000) juga berpendapat bahwa partisipasi manajer mengurangi ke bawah dalam penyusunan anggaran akan memberikan manfaat mengurangi ketimpangan informasi dalam organisasi serta menimbulkan komitmen yang lebih besar kepada para manajer untuk melaksanakan dan memenuhi anggaran.

Menurut Shub, Fun, dan Munter dalam penelitian Diah (2006) Partisipasi dalam penyusunan anggaran menimbulkan suatu komitmen. Komitmen adalah intensitas seorang untuk mengidentifikasi dirinya serta tingkat keterlibatannya dalam suatu organisasi atau profesi. Dengan komitmen berarti terdapat upaya yang

sungguh-sungguh dan berkaitan untuk melaksanakan dan mencapai target anggaran yang telah disepakati bersama. Alasan dipilihnya komitmen organisasi adalah dari asumsi bahwa komitmen organisasi dapat mempengaruhi motivasi individu untuk melakukan suatu hal. Brownell (1982) dalam Sumarno (2005) menyebutkan dua alasan, yaitu (a) partisipasi dinilai sebagai pendekatan manajerial yang dapat meningkatkan kinerja anggota organisasi, dan (b) berbagai penelitian yang menguji hubungan antara partisipasi dan kinerja hasilnya saling bertentangan.

Beberapa penelitian telah dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh anggaran partisipasi terhadap kinerja manajerial. penelitian yang dilakukan Indriantoro (1993) menemukan bahwa ada hubungan positif dan signifikan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Nouri dan Parker dalam penelitian Diah (2006) juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja baik secara langsung maupun lewat komitmen organisasi.

Beberapa penelitian untuk mengetahui adanya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Menurut Nouri dan Parker (1998) dalam Sumarno (2005) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Penelitian yang dilakukan oleh Yunoura (2005) menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Menurut Sumarno (2005) dalam penelitiannya mendapatkan hasil

bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Beberapa penelitian untuk mengetahui adanya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Dari latar belakang tersebut, penulis mengambil judul : “Pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial?”

#### B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis mengajukan rumusan masalah sebagaiberikut, bagaimana pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial?

#### C. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, penulis mengajukan pertanyaan penelitian sebagai berikut :

1. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial?

#### D. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan masalah yang dihadapi tujuan penelitian ini adalah :

1. Menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.

#### E. Manfaat Penelitian

1. Secara Teori

Penelitian ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan dan wawasan serta menambah pembendaharaan teori untuk memperkuat penelitian-penelitian sebelumnya khususnya tentang pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.

2. Secara Praktek

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi pemikiran kepada perusahaan akan pentingnya peranan setiap individu dalam pencapaian tujuan organisasi dan memberikan sumbangan gagasan sebagai pertimbangan dalam pembuatan kebijakan.