

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis regresi menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial di beberapa koperasi di daerah Sukoharjo-solo, dan hal ini berarti apa bila partisipasi anggaran ditingkatkan maka kinerja manajerial akan semakin meningkat.
2. Dari hasil analisis regresi menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial di beberapa koperasi daerah surakarta, hal ini berarti jika komitmen organisasi ditingkatkan maka kinerja manajerial akan semakin meningkat.
3. Koefisien determinasi sebesar 0,301 yang artinya 30,1% kinerja manajerial dapat dijelaskan oleh variabel partisipasi anggaran dan komitmen organisasi, sedangkan 69,9% kinerja manajerial dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dicantumkan dalam penelitian ini.

## B. Keterbatasan penelitian

Dalam penelitian ini memiliki keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti berikutnya. Berikut keterbatasan dalam penelitian ini :

1. Penelitian ini menggunakan alat ukur berupa kuesioner, dimana responden mengisi kuesioner menurut pendapatnya, sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden. Hal ini memungkinkan terjadinya bias data karena bisa saja responden tidak jujur dalam menjawab kuesioner tersebut.
2. Banyak faktor lain yang berhubungan dengan kinerja manajerial yang dapat dijadikan sebagai variabel bebas, karena terbatasnya kemampuan penulis dalam hal waktu dan tenaga maka variabel bebas yang digunakan pun juga terbatas.

## C. Saran

1. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai khasanah keilmuan bagi suatu koperasi agar dapat memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan terutama dalam hal berorganisasi serta berperan aktif dalam partisipasi anggaran.
2. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah jumlah sampel, menggunakan obyek penelitian yang berbeda atau menambah variabel bebas lainnya seperti gaya kepemimpinan, etika kerja dan sebagainya agar hasil penelitian selanjutnya lebih memuaskan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Djati, S.Pantja, & M.Khusaini, 2003, “Kajian terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja”, *Jurnal Kewirausahaan dan Manajemen*, Vol.5 No.1, pp.25-41
- Ghozali, Imam. 2009. *Ekonometrika*, Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hansen, D. R. and M. M. Mowen. 2002. *Akuntansi Manajemen*, Edisi II, Erlangga, Jakarta.
- Hair, J. F., et al. 2007. *Multivariate Data Analysis. 6th Edition*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Imam Ghozali, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kamal dan Na'im, 2000. Pengaruh Perselisihan dalam Gaya Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap kinerja: Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel mediasi, *jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 3, No. 1 86-101.
- Mulyadi dan Johny setiawan, 1999, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*, Yogyakarta: Adityamedika.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT, Remaja Rosdakarya, Bandung, Tahun 2000 Halaman 164.
- Priyatno, Dwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS. Cet.3 – Yogyakarta*.
- Sardjito, Bambang dan osmad Muthaher. 2005. Pengaruh Partisipasi Pen, usunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *simposium Nasional Akuntansi X. (Jnhu' Makassar 26 - 28 Juli 2007- Hal' I 21'Makasar*
- Simamora, Bilson. 2004. *Riset Pemasaran: Falsafah, Teori, dan Aplikasi*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sumarno. J. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada kantor Cabang Perbankan Indonesia Di

Jakarta. Disampaikan pada *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VIII* Solo.

Supomo dan Indriantoro, 1998, *Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasional Terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Manajerial*.

Wirjono, Endang Raino dan Agus Budi Raharjono. 2007. *Pengaruh Karakteristik Personalitas Manajer Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial*. *Skripsi Sarjana Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.

Yunora . Ekha . 2005 . *pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara III Sei sikambang Medan*. *Skripsi*. Universitas sumatra.



**KOPERASI SIMPAN PINJAM  
BHINA RAHARJA**

Badan Hukum no. 112198/BH/VI/1994, Tgl. 13 Juni 1994  
Surat Ijin Dinas Koperasi dan UMKM Sukoharjo No. 518/291/V/2012  
Jl. WR. Supratman Baki Pandeyan Rt.03/01 Baki, Sukoharjo. Telp. (0271) 624778  
Cab. Sukoharjo, Jl. Sukoharjo - Wonogiri Rt.01/01 Begajah, Sukoharjo. Telp (0271) 591557

---

## SURAT KETERANGAN

Sukoharjo, 23 Juni 2014

Dengan hormat,

Dengan ini KSP Bhina Raharja menerangkan dengan sesungguhnya bahwa benar mahasiswa dibawah ini :

Nama : Ruli Suryaningati  
Nim : 01110065 M  
Fakultas/Jurusan : Fakultas ekonomi / Akuntansi

Telah melaksanakan riset / penelitian guna pengumpulan data/ keterangan pendukung sebagai pelengkap dalam penyusunan Skripsi dengan Judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen organisasi terhadap Kinerja Manajerial” di Ksp. Bhina Raharja.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami  
Pimpinan Cabang  
  
Joko Supriyanto

Nip:1439.05.09.K

Hal : Permohonan Mengisi Kuesioner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

**Manajer dan Karyawan Koperasi**

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rulli suryaningati

NIM : 01110065 M

Alamat : Baki, Sukoharjo.

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Perpajakan Universitas Setia Budi Surakarta (USB) yang sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial”**, bermaksud untuk meminta Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden.

Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden, kerahasiaan informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas kesungguhan dan kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan Terima Kasih !

Peneliti,

**Rulli Suryaningati**

**01110065 M**

## KUESIONER PENELITIAN

### **Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial**

#### **1. Identitas Responden**

- a. Nama : \_\_\_\_\_
- b. Umur : \_\_\_\_\_
- c. Jenis Kelamin :  Perempuan       Laki-laki
- d. Tingkat Pendidikan (\*) :
- SMA       S1       Lainnya, sebutkan \_\_\_\_\_
- D3       S2
- e. Masa kerja (\*) :
- kurang dari 1 tahun
- 1 - 5 tahun
- 6 – 10 tahun
- 11 – 15 tahun
- lebih dari 15 tahun

(\*centang (√) salah satu)

## 2. Partisipasi Anggaran

Petunjuk pengisian :

Bapak/Ibu dimohon untuk menjawab pertanyaan di bawah ini, dengan cara memberi tanda (  $\surd$  ) pada kolom antara 1 sampai dengan 7 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/ Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia dibawah ini.

Angka 1 menunjukkan berarti sangat tidak setuju dan angka 7 menunjukkan berarti sangat setuju.

Pertanyaan :

1. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang, kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun ?  
Saya ikut dalam penyusunan :

Tidak satupun anggaran						Semua anggaran
1	2	3	4	5	6	7

2. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik – baiknya alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat ?

Alasannya :

Sangat tidak masuk akal						Sangat masuk akal
1	2	3	4	5	6	7

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda, tanpa diminta ?

Tidak pernah						Sangat sering
1	2	3	4	5	6	7

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercermin dalam anggaran final ?

Tidak ada						Sangat banyak
1	2	3	4	5	6	7

5. Bagaimana anda menilai kontribusi anda terhadap anggaran ?  
Kontribusi saya :



Sangat tidak penting						Sangat penting
1	2	3	4	5	6	7

6. Seberapa sering atasan Anda minta pendapat dan atau usulan ketika anggaran sedang disusun ?

Tidak pernah						Sangat sering
1	2	3	4	5	6	7

### 3. Komitmen Organisasi

Petunjuk pengisian :

Bapak/ Ibu dimohon untuk menjawab 9 (sembilan) pertanyaan di bawah ini dengan cara memberi tanda (  $\surd$  ) pada kolom skala antara 1 sampai dengan 7 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/ Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia, seperti dibawah ini:

Angka 1 menunjukkan berarti sangat tidak setuju dan angka 7 menunjukkan berarti sangat setuju.

Pertanyaan :

1. Saya bersedia bekerja lebih keras dari pada yang diharapkan agar organisasi ini sukses.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

2. Saya membanggakan organisasi ini sebagai tempat kerja yang menyenangkan kepada teman-teman saya

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

3. Saya akan menerima tugas apa saja agar dapat tetap bekerja di organisasi ini.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

4. Saya menemukan bahwa nilai-nilai saya sama dengan nilai-nilai organisasi.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

5. Saya bangga mengatakan kepada orang bahwa saya merupakan bagian dari organisasi ini.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

6. Organisasi ini memberi inspirasi terbaik mengenai cara mencapai kinerja.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

7. Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat kerja dari pada organisasi lain.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

8. Bagi saya organisasi ini merupakan tempat kerja terbaik.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

9. Saya sungguh peduli mengenai nasib organisasi ini.

Sangat tidak setuju						Sangat setuju
1	2	3	4	5	6	7

#### 4. Kinerja Manajerial

Petunjuk pengisian :

Bapak/ Ibu dimohon untuk mengukur kinerja Bapak/ Ibu sendiri pada setiap bidang tugas yang tersebut dalam daftar pertanyaan di bawah ini dengan cara menuliskan skor dengan skala 1 sampai dengan 9 yang menurut Bapak/ Ibu paling tepat menggambarkan kinerja Bapak/ Ibu. Skala 1 sampai 9 tersebut dibagai dalam tiga kategori sebagai berikut:

Kinerja dibawah rata-rata			Kinerja rata-rata			Kinerja diatas rata-rata		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Berikut ini daftar pernyataan yang melukiskan tugas Bapak/ Ibu yang perlu diberikan skor :

No.	Bidang Tugas	Skala Kinerja 1s/d 9
1	<i>Perencanaan</i> Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/ pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman,...	
2	<i>Investigasi</i> Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan,...	
3	<i>Pengkoordinasian</i> Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain,...	
4	<i>Evaluasi</i> Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk,...	
5	<i>Pengawasan</i> Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan,...	

6	<i>Pemilihan Staf</i> Mempertahankan angkatan kerja, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai, ...	
7	<i>Negosiasi</i> Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok, ...	
8	Perwakilan Menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan, ...	
9	Kinerja secara keseluruhan	

Tabel f

Tabel Perantara Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.85
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.65	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.95	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.25	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.85	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.54	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.05	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.48	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.43	3.58	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.38	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.58	2.47	2.38	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.55	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.05	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.54	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.65	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.05	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.48	2.37	2.28	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.98	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.46	2.35	2.26	2.21	2.15	2.11	2.07	2.04	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.45	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.95	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.45	2.34	2.25	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.95	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.95	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Tabel Perentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.89
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.95	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.28	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.95	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.92	1.89	1.86	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Tikil Perentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.85	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.85	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.83	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.83	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.83	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.83	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.83	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.83	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.85	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.85	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.85	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.86	1.85	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.86	1.85	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.96	1.90	1.86	1.85	1.79	1.77	1.74





