

## **INTISARI**

# **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA**



**Disusun Oleh :**

**IPUT TRI KUNCORO**

**09100136 K**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS SETIA BUDI  
SURAKARTA**

**2014**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Setia Budi Surakarta Untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi



Pada Tanggal

---

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Budi Purwanto, M.Si

Dra. Endang Widyastuti, MA

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE  
SURAKARTA**

**Oleh : Iput Tri Kuncoro  
09100136 K**

**Intisari**

Komitmen organisasi adalah derajat karyawan mengidentifikasi dan berpartisipasi secara aktif dalam sikap kesetiiaannya untuk organisasi sehingga karyawan dapat bekerja secara maksimal bagi perusahaan. Komitmen organisasi karyawan terbentuk dari pimpinan perusahaan yang akan memimpin dan membimbing karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Kepemimpinan transformasional merupakan kemampuan pimpinan untuk mempengaruhi motivasi, nilai-nilai, kepercayaan, mengartikulasikan visi organisasi kepada pengikutnya yang didasarkan pada pengaruh dan hubungan antara pemimpin dengan bawahan, sehingga mencapai produktivitas kerja yang tinggi demi mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara persepsi karyawan terhadap kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada PT Iskandar Indah Printing Textile.

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Indah Printing Textile. Subjek dalam penelitian berjumlah 75 karyawan untuk uji coba skala dan 70 karyawan untuk penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan skala komitmen organisasi atau *Organization Commitmen Questionnaire (OCQ)* dan persepsi terhadap kepemimpinan transformasional. Metode analisis data menggunakan uji-korelasi dengan bantuan program SPSS for windows release 18.0. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,484 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) antara variabel komitmen organisasi dan variabel kepemimpinan transformasional. Hipotesis diterima dengan taraf yang sangat signifikan dan korelasi positif antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Hasil penelitian dibahas lebih rinci dalam laporan penelitian.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi.

**RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE PERCEPTIONS OF  
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATION  
COMMITMENT AT PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE  
SURAKARTA**

Abstract

Organization commitment is the degree of employees identify and participate actively in the attitude of loyalty to the organization so that employee can work to its full potential for the company. Organizational commitment of employees formed from the leadership of company will lead and guide employees in the discharge of his duties. Transformational leadership is the leadership's ability to influence the motivations, values, beliefs, articulate the vision to his follower based on the influence and relationship between leaders and subordinates, thus achieving a high work productivity in order to achieve the objectives of the company. This research aims to find out whether there is a relationship between perceptions of transformational leadership to employees with organizational commitment in PT. Iskandar Indah Printing Textile.

Subject of research are employees of PT Iskandar Indah Printing Textile. Subject taken from 75 employees and 70 employees tested for the research. Method of data collection used organizational commitment or Organization Commitment Questionnaire (OCQ) scale and transformational leadership perceptions. Analysis of data used correlation-tested at SPSS program for windows release 18.0. Results of data between variables of organizational commitment and transformational leadership showed a correlation coefficient ( $r$ ) 0,484 with  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Hypothesis is accepted with very significant result and between perceptions of transformational leadership and organizational commitment are positive correlations. Result of data analysis are discussed more detail in research report.

Keywords : Transformational Leadership Style, Organizational Commitment