

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis korelasi *Product Moment* menggunakan program *SPSS for windows release 18.0* diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,484 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$) dan koefisien determinasi (R^2) = 0,234 atau sama dengan 23,4%. Dari hasil koefisien determinasi tersebut dapat diartikan bahwa pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pada PT Iskandar Indah Printing Textile sebesar 23,84% dan berdasarkan hasil korelasi *Product Moment* tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan dan positif antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi, dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima kebenarannya. Persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dapat dijadikan prediktor untuk memprediksi komitmen organisasi karyawan yang ada pada perusahaan. Seorang pemimpin yang bertransformasional tinggi maka komitmen organisasi karyawan pada suatu perusahaan akan semakin kuat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan Tempat Penelitian

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi masuk dalam kategori tinggi dan persepsi terhadap pemimpin dalam perusahaan transformasional masuk dalam kategori tinggi. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan gaya kepemimpinan yang ada. Pemimpin harus mempertahankan gaya transformasional dengan cara memberikan motivasi bagi karyawan, memberikan perhatian kepada karyawan dan melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan, agar komitmen organisasi karyawan semakin tambah kuat, karena seorang pemimpin merupakan sebuah contoh bagi seluruh karyawan.

2. Bagi Karyawan.

Karyawan merupakan bagian yang penting dalam perusahaan maka hendaknya karyawan mempertahankan atau meningkatkan komitmen organisasi dengan cara tidak pernah membolos kerja, datang tepat waktu atau tidak terlambat, meningkatkan kinerjanya dan tidak keluar dari perusahaan, agar dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan dan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aliya, A. 2013. *Kabar Pelindo Mogok, Dahlan: Operasional Kapal dan Terminal Tanjung Priok Normal*
<http://finance.detik.com/read/2013/12/23/083435/2449084/4/kabar-pelindo-mogok-dahlan-operasional-kapal-dan-terminal-tanjung-priok-normal> (diakses tanggal 3 Januari 2014)
- Allen, N.J & Mayer, J.P. 1991. A Three-component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review* Volume 1 Number 1
- Azwar, S. 2012. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi keempat. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Budiarto, Y dan Selly. 2004. Komitmen Karyawan pada Perusahaan ditinjau dari Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Psikologi* Vol. 2 No. 2
- Desianty, S. 2005. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* Vol.2 No. 1 Januari 2005
- Febrilia, Y. 2012. Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Budaya Organisasi pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textil. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : fakultas Psikologi Universitas Setia Budi.
- Guntoro, E. 2014. *10 Pegawai Negeri Sipil Bolos*.
<http://www.harianjogja.com/baca/2014/01/02/hari-pertama-kerja-10-pegawai-negeri-sipil-bolos-479004> (diakses tanggal 6 Agustus 2014)
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hadiyani, M.I. 2013. Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*. Vol. 01 No. 01.
- Ivancevich, J.M. Konopaske, R. Matteson, M.T. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga
- Jati, A. N. 2012. Kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan pengaruhnya terhadap perilaku peran ekstra guru di sekolah. *Kiat bisnis* Volume 5. No. 1
- Kaihatu, T.S dan Rini W.A. 2007. Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja,

- Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 99 No. 1
- Karmini. 2011. Persepsi Kepemimpinan Spiritual dan Loyalitas Karyawan pada Bank Syariah. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi.
- King, L.A. 2010. *Psikologi Umum: Sebuah pandangan Apresiatif*. Buku 2. Penerbit Salemba Humanika.
- Kingkin, P. Rosyid, H.F. Arjanggal, R. 2010. Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Royal Korindah Di Purbalingga. *Proyeksi*, Vol. 5 (1), 17-32
- Kompas cetak. 74 *Pejabat Pelindo II Mengundurkan Diri*: Kompas. Jumat, 13 Desember 2013
- Lamidi. 2009. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap komitmen organisasional dengan Variabel moderating kepuasan kerja pegawai rumah sakit swasta di PKU Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 9, No. 1, 12-22
- Mahanani, A. C. 2013. Hubungan antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita dengan komitmen Organisasi pada Guru Sekolah Dasar. *Skripsi* (tidak di terbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi.
- Munandar, A.S. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia. Jakarta.
- Noviani, E. 2013. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Skripsi*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Nugroho, D.A. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasioanal Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis* Volume 1 No. 02.
- Oktarini, K.R.D dan Indrawati, K.R. 2014. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Komitmen Organisasi di Hospitality Industri. *Jurnal Psikologi Udayana* Vol. 1, No. 2, 291-300 Program Studi Psikologi. ISSN: 2354-5607 29
- Purwanto, B. 2000. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Komitmen Terhadap Organisasi. *Teses* (tidak diterbitkan). Yogyakarta : Program Pasca Sarjana Universitas Gajah Mada.
- Robbins S.P. 2002. *Prinsip-prinsip perilaku organisasi edisi V*. Erlangga. Jakarta

- Robbins, S.P dan Coulter. 2010. *Manajemen*. Erlangga.
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. 2009. *Perilaku Organisasi jilid 1*. Salemba Empat. Jakarta.
- Ruvina, V dan Zamralita. 2007. Komitmen Organisasi : Karyawan dengan Kepribadian Tipe A dan Tipe B. *Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi* Vol. 9, No. 2, 168-185
- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasi.Andi*. Yogyakarta
- Suseno dan Sugiyanto. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformatif Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi* volume 37 ; 94-109
- Teresia, N dan Suyasa, P.T.Y.S. 2008. Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Call Centre di PT. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi* Vol. 10, No. 2, 154-169
- Yukl, G. 2009. *Kepemimpinan dalam organisasi edisi ke lima* (terjemahan Budi Supriyanto). Jakarta : Indeks.
- Yuwono dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Surabaya.
- Wagimo dan Ancok, D. 2005. Hubungan Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer. *Jurnal Psikologi* Volume 32, No. 2, 112-127
- Walgito, B. 2003. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset

Lampiran 1. Skala try out pertama

SKALA PSIKOLOGI



Disusun oleh:

IPUT TRI KUNCORO
09100136 K

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA
2014**

Pengantar

Kepada Yth. Karyawan/karyawati

PT. Iskandar Indah Printing Textile

Surakarta

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi Surakarta yang sedang mengadakan penelitian di PT. Iskandar Indah Printing Textile guna menyelesaikan tugas akhir. Di tengah-tengah kesibukan Anda saat ini, perkenankan saya meminta kesediaan Anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang terlampir. Penelitian semata-mata bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh sebab itu saya mengharapkan Anda dapat memberikan jawaban yang jujur dan terbuka.

Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja di perusahaan tempat Anda bekerja. Segala informasi dan identitas akan dijamin kerahasiannya. Saya harap Anda akan menjawab dengan lebih leluasa sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami saat bekerja.

Akhirnya, atas segala partisipasi dan ketulusan jawaban yang telah Anda berikan saya sangat menghargainya dan mengucapkan terima kasih atas bantuan serta kerja samanya.

Hormat Saya

Iput Tri Kuncoro

Identitas

No :

Usia :

Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan*

Pendidikan :

Lama bekerja :

*) Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner berikut memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda tunjuk setiap jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan rehadap setiap pernyataan.

1. Tulislah terlebih dahulu identitas diri sebelum Anda mengerjakan kuesioner.
2. Baca dan pahami baik-baik pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

Contoh mengerjakan :

Saya senang bekerja disini. STS TS S ~~SS~~

3. Anda hanya diperbolehkan memilih satu jawaban pada setiap pernyataan. Pilihan jawaban hendaknya disesuaikan dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang dipilih semuanya adalah baik dan benar. Tidak ada jawaban yang salah.

4. Adapun untuk pilihan tersebut yaitu :

STS: Sangat Tidak Sesuai

TS : Tidak Sesuai

S : Sesuai

SS : Sangat Sesuai

5. Apabila Anda akan mengganti jawaban yang tidak tepat berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dikehendaki.

Contoh mengerjakan :

Saya senang bekerja disini. STS ~~TS~~ ~~S~~ ~~SS~~

6. Setelah jawaban terisi, teliti kembali dengan jawaban Anda jangan sampai ada yang terlewat/belum dijawab.

Selamat mengisi kuesioner ini dan terima kasih atas partisipasinya

Kuesioner 1

	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya tidak merasa menjadi bagian dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS
2.	Saya rasa saya tidak harus mempertimbangkan persepsi-persepsi rekan karyawan ketika keluar dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS
3.	Agar tidak ada persepsi buruk bagi saya maka saya hanya bekerja di satu tempat.	STS	TS	S	SS
4.	Berpindah ke pabrik lain karena keinginan sendiri merupakan hal yang tidak pantas bagi saya.	STS	TS	S	SS
5.	Saya merasa tidak rugi jika meninggalkan pabrik ini sekarang.	STS	TS	S	SS
6.	Saya akan tetap berada di pabrik ini walaupun mengalami penurunan produksi.	STS	TS	S	SS
7.	Saya tidak merasa terikat secara pribadi dengan pabrik ini.	STS	TS	S	SS
8.	Saya merasa senang bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
9.	Saya tidak takut dengan apa yang terjadi jika saya berhenti bekerja dan tidak ada pekerjaan lain yang menggantikannya.	STS	TS	S	SS
10.	Saya tidak sependapat bahwa karyawan harus setia, meskipun pabrik telah memberikan fasilitas kepada saya.	STS	TS	S	SS
11.	Saya merasa tidak banyak pilihan untuk meninggalkan pabrik ini.	STS	TS	S	SS
12.	Saya merasa dapat terikat dengan pabrik lain seperti halnya di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
13.	Saya tidak mempunyai keinginan untuk keluar dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS
14.	Saya merasa sedih jika pabrik ini banyak mengalami penurunan hasil produksi.	STS	TS	S	SS
15.	Menurut saya, seorang tidak harus bekerja pada suatu tempat saja meskipun tempat kerjanya sudah banyak memberikan fasilitas.	STS	TS	S	SS
16.	Saya akan tetap keluar dari pabrik ini meskipun persepsi orang lain buruk terhadap saya.	STS	TS	S	SS
17.	Saya percaya kesetiaan itu penting oleh karena itu harus ada kewajiban moral untuk tetap tinggal.	STS	TS	S	SS

18.	Saya bangga jika pabrik ini dapat bersaing dengan pabrik lain.	STS	TS	S	SS
19.	Saya diajari untuk meyakini pentingnya kesetiaan terhadap pabrik.	STS	TS	S	SS
20.	Tidak ada pekerjaan baru selain di tempat ini.	STS	TS	S	SS
21.	Saya ragu dengan apa yang terjadi jika saya tidak lagi bekerja di sini.	STS	TS	S	SS
22.	Saya sering membicarakan pabrik tempat saya bekerja dengan tetangga.	STS	TS	S	SS
23.	Salah satu resiko jika keluar dari pabrik ini adalah terbatasnya lapangan kerja yang tersedia.	STS	TS	S	SS
24.	Saya merasa meninggalkan pabrik merupakan tindakan yang tidak pantas.	STS	TS	S	SS
25.	Saya merasa permasalahan di pabrik ini bukan sepenuhnya tanggung jawab saya.	STS	TS	S	SS
26.	Saya tidak merasa memiliki perasaan yang kuat termasuk kepada pabrik saya.	STS	TS	S	SS
27.	Masalah yang ada di pabrik ini merupakan masalah saya juga.	STS	TS	S	SS
28.	Sekarang ini, bekerja di pabrik merupakan kebutuhan dan keinginan saya.	STS	TS	S	SS
29.	Saya tidak sependapat bahwa karyawan harus menumbuhkan kesetiaan pada pabrik.	STS	TS	S	SS
30.	Jika saya mempunyai pilihan pekerjaan di tempat lain, maka saya akan merasa meninggalkan pabrik ini adalah tindakan yang tepat.	STS	TS	S	SS
31.	Saya tidak peduli dengan apa yang terjadi pada pabrik jika saya keluar dari tempat ini.	STS	TS	S	SS
32.	Saya berpendapat bahwa seorang harus selalu loyal di tempat kerja.	STS	TS	S	SS
33.	Jika saya menginginkannya mudah bagi saya untuk meninggalkan pabrik ini.	STS	TS	S	SS
34.	Saya kecewa menjadi karyawan di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
35.	Salah satu alasan tetap bekerja karena saya telah banyak berkorban di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
36.	Saya merasa pabrik ini telah banyak memberi arti bagi saya.	STS	TS	S	SS

Lampiran 2. Try out pertama

DATA UJI VALIDITAS VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

RSP	Item Pernyataan																																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
1	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2	2	3	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3
4	3	3	2	4	3	2	1	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	1	4	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	4	
5	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	3	1	1	4	4	4	1	4	4	4	4	
6	4	4	2	2	1	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	1	4	3	2	1	3	4	2	2	1	2	2	2	2	2	1	4	3	2	2	2	
7	4	3	4	2	3	4	3	4	4	1	1	1	4	4	1	3	4	4	4	2	2	4	1	4	3	3	4	4	4	1	2	1	4	4	2	4	
8	3	4	2	1	2	2	1	4	1	2	3	2	2	4	4	4	3	4	3	1	2	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	4	
9	3	3	1	1	3	4	4	3	4	2	4	4	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	
10	3	2	3	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	3	
11	1	3	1	1	3	4	4	4	4	2	4	4	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	
12	4	3	4	1	4	1	1	4	4	1	2	4	4	4	1	4	4	4	3	3	4	3	1	4	1	4	1	4	2	1	4	1	4	3	2	4	
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	
14	4	1	2	2	3	2	2	3	3	3	2	1	2	3	1	2	3	3	4	1	1	3	4	2	3	1	3	3	2	2	2	3	2	3	2	4	
15	4	1	2	1	2	2	1	3	3	3	2	2	2	3	1	1	3	3	3	1	2	4	3	1	1	2	3	3	3	2	2	1	2	3	2	4	
16	3	3	3	1	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	3	1	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	1	4	
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
18	3	4	3	1	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	1	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	1	3	
19	4	3	3	1	4	3	3	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	1	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	
20	3	2	4	2	2	4	2	4	3	1	2	3	4	2	3	3	4	4	4	3	2	4	2	2	4	3	3	4	2	1	2	1	2	3	4	4	
21	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	
22	1	2	4	2	2	4	2	4	3	1	2	3	4	2	3	3	4	4	4	3	2	4	2	2	4	3	3	4	2	1	2	1	2	3	4	4	
23	3	1	3	4	3	4	4	4	3	4	2	3	1	4	4	3	4	4	4	1	4	2	2	4	3	3	4	4	1	1	4	1	1	4	4	4	
24	1	3	2	1	3	1	2	4	4	2	4	3	4	2	1	3	4	1	3	1	3	1	1	2	1	2	4	4	3	1	4	2	1	4	4	4	

RSP	Item Pernyataan																																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
25	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3
26	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	1	3	4	4	1	3	3	4	3	2	4	3	2	1	4	2	4	4	3	3	2	2	3	4	2	4	4
27	3	3	3	2	3	3	1	4	4	2	1	3	4	4	3	2	2	4	3	1	2	4	4	2	2	3	3	4	2	1	3	1	1	3	1	4	4
28	4	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	
29	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	2	2	1	3	3	4	2	1	1	4	3	3	3	4	
30	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	
31	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	
32	3	2	3	1	3	1	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	1	3	3	2	2	1	2	3	4	3	4	1	2	4	4	3	1	
33	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	
34	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
35	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	
36	4	3	3	2	3	1	2	4	4	1	2	2	3	4	1	3	3	4	3	1	2	3	2	2	1	2	1	3	1	3	2	3	3	3	3	4	
37	4	4	2	2	3	4	3	4	4	3	1	3	4	4	1	3	4	4	4	2	2	3	1	4	1	1	4	4	3	3	3	2	1	3	2	4	
38	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	3	2	4	3	3	
39	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	
40	4	2	3	2	3	2	3	4	4	3	2	3	4	3	2	4	2	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	2	2	3	2	3	4	3	4	
41	3	3	3	2	4	4	2	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	4	4	4	2	3	3	4	2	4	3	4	
42	3	3	3	2	3	4	4	4	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	
43	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	
44	3	3	2	4	3	2	2	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	4	
45	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	4	
46	4	3	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	
47	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	4	3	4	
48	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	4	2	4	
49	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	1	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	1	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	2	4	
50	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	2	4	3	2	3	2	4	3	4	3	3	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	2	4	2	4	
51	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4	2	3	4	2	2	4	3	4	3	4	3	3	2	3	2	2	2	4	3	2	3	3	4	4	2	4	

RSP	Item Pernyataan																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
52	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	1	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
53	2	2	3	2	3	2	2	4	3	4	2	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	1	3	2	2	2	4	2	2	2	3	2	3	2	4
54	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	1	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	2	2	1	4	3	4	1	4
55	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	1	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	1	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	1	4
56	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	1	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	1	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	4
57	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	1	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	1	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	4	2	4
58	2	3	4	3	4	2	2	4	3	4	1	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	1	4	2	2	2	4	2	2	3	3	2	4	3	4

Lampiran 3. Validitas dan Reliabilitas try out pertama

Komitmen Organisasi

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	58	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,744	,764	36

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Inter-Item Covariances	,045	-,372	,529	,901	-1,424	,016	36
Inter-Item Correlations	,082	-,564	,619	1,183	-1,098	,044	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	100,36	79,393	-,144	.	,756
VAR00002	100,67	75,979	,131	.	,743
VAR00003	100,74	75,634	,166	.	,742
VAR00004	101,16	71,607	,357	.	,731
VAR00005	100,45	73,199	,493	.	,730
VAR00006	100,71	71,334	,383	.	,730
VAR00007	101,05	71,839	,428	.	,728
VAR00008	99,91	73,098	,456	.	,730
VAR00009	100,22	71,580	,455	.	,727
VAR00010	100,72	71,712	,365	.	,731
VAR00011	101,48	81,272	-,275	.	,763
VAR00012	100,59	73,229	,414	.	,731
VAR00013	100,24	74,783	,182	.	,741
VAR00014	100,31	75,867	,130	.	,744
VAR00015	101,03	71,718	,353	.	,731
VAR00016	100,41	70,984	,532	.	,724
VAR00017	100,22	76,458	,107	.	,744
VAR00018	99,97	73,227	,415	.	,731
VAR00019	100,31	74,007	,377	.	,733
VAR00020	100,76	71,134	,296	.	,735
VAR00021	100,76	75,274	,154	.	,743
VAR00022	100,53	80,043	-,192	.	,758
VAR00023	101,38	81,222	-,250	.	,765
VAR00024	100,79	72,132	,357	.	,732
VAR00025	101,09	72,606	,304	.	,734
VAR00026	100,78	71,686	,463	.	,727
VAR00027	100,60	74,314	,241	.	,738
VAR00028	99,95	73,874	,320	.	,735
VAR00029	100,79	74,307	,271	.	,737
VAR00030	101,16	74,975	,162	.	,743
VAR00031	100,84	72,379	,395	.	,730
VAR00032	101,03	79,472	-,136	.	,760
VAR00033	100,78	72,212	,365	.	,731
VAR00034	99,98	72,544	,573	.	,727
VAR00035	100,84	77,151	,014	.	,751
VAR00036	99,86	74,051	,346	.	,734

Lampiran 4. Skala Try Out ke dua

SKALA PSIKOLOGI



Disusun oleh:

IPUT TRI KUNCORO
09100136 K

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA
2014

Pengantar

Kepada Yth. Karyawan/karyawati

PT. Iskandar Indah Printing Textile

Surakarta

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi Surakarta yang sedang mengadakan penelitian di PT. Iskandar Indah Printing Textile guna menyelesaikan tugas akhir. Di tengah-tengah kesibukan Anda saat ini, perkenalkan saya meminta kesediaan Anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang terlampir. Penelitian semata-mata bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh sebab itu saya mengharapkan Anda dapat memberikan jawaban yang jujur dan terbuka.

Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja di perusahaan tempat Anda bekerja. Segala informasi dan identitas akan dijamin kerahasiannya. Saya harap Anda akan menjawab dengan lebih leluasa sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami saat bekerja.

Akhirnya, atas segala partisipasi dan ketulusan jawaban yang telah Anda berikan saya sangat menghargainya dan mengucapkan terima kasih atas bantuan serta kerja samanya.

Hormat Saya

Iput Tri Kuncoro

Identitas

No :

Usia :

Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan*

Pendidikan :

Lama bekerja :

*) Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner berikut memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda tunjuk setiap jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan rehadap setiap pernyataan.

1. Tulislah terlebih dahulu identitas diri sebelum Anda mengerjakan kuesioner.
2. Baca dan pahami baik-baik pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

Contoh mengerjakan :

Saya senang bekerja disini. STS TS S ~~SS~~

3. Anda hanya diperbolehkan memilih satu jawaban pada setiap pernyataan. Pilihan jawaban hendaknya disesuaikan dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang dipilih semuanya adalah baik dan benar. Tidak ada jawaban yang salah.

4. Adapun untuk pilihan tersebut yaitu :

STS: Sangat Tidak Sesuai

TS : Tidak Sesuai

S : Sesuai

SS : Sangat Sesuai

5. Apabila Anda akan mengganti jawaban yang tidak tepat berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dikehendaki.

Contoh mengerjakan :

Saya senang bekerja disini. STS ~~TS~~ ~~S~~ ~~SS~~

6. Setelah jawaban terisi, teliti kembali dengan jawaban Anda jangan sampai ada yang terlewat/belum dijawab.

Selamat mengisi kuesioner ini dan terima kasih atas partisipasinya

Kuesioner 1

	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1.	Saya merasa senang bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
2.	Saya merasa tidak menjadi bagian dari pabrik ini	STS	TS	S	SS
3.	Saya akan tetap berada di pabrik ini walaupun mengalami penurunan produksi.	STS	TS	S	SS
4.	Saya merasa tidak rugi jika keluar dari pabrik ini sekarang.	STS	TS	S	SS
5.	Untuk menghindari penilaian yang buruk terhadap saya, maka saya hanya bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
6.	Ketika keluar dari pabrik ini, saya tidak harus mempertimbangkan penilaian yang buruk dari teman-teman karyawan terhadap saya.	STS	TS	S	SS
7.	Saya merasa sedih jika pabrik ini mengalami penurunan hasil produksi.	STS	TS	S	SS
8.	Saya tidak merasa terikat secara pribadi dengan pabrik ini.	STS	TS	S	SS
9.	Saya ingin tetap bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
10.	Saya tidak takut dengan apa yang terjadi jika saya berhenti bekerja dan tidak ada pekerjaan lain yang menggantikannya.	STS	TS	S	SS
11.	Berpindah ke pabrik lain karena keinginan sendiri merupakan hal yang tidak pantas bagi saya.	STS	TS	S	SS
12.	Saya tidak sependapat bahwa karyawan harus setia, meskipun pabrik telah memberikan fasilitas kepada saya.	STS	TS	S	SS
13.	Saya bangga jika pabrik ini dapat bersaing dengan pabrik lain.	STS	TS	S	SS
14.	Saya merasa dapat terikat dengan pabrik lain seperti halnya di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
15.	Tidak ada pekerjaan baru selain di tempat ini.	STS	TS	S	SS
16.	Saya merasa banyak pilihan lapangan kerja baru, jika saya meninggalkan pabrik ini.	STS	TS	S	SS
17.	Saya merasa bahwa kesetiaan itu penting, oleh karena itu saya tetap bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
18.	Menurut saya, seorang tidak harus bekerja pada suatu tempat saja meskipun tempat kerjanya sudah banyak memberikan fasilitas.	STS	TS	S	SS

19.	Saya sering membicarakan pabrik tempat saya bekerja dengan rekan karyawan yang bekerja di pabrik lain	STS	TS	S	SS
20.	Saya merasa permasalahan di pabrik ini bukan sepenuhnya tanggung jawab saya.	STS	TS	S	SS
21.	Saya tidak yakin dengan apa yang akan terjadi jika saya tidak lagi bekerja di pabrik ini	STS	TS	S	SS
22.	Tidak menjadi sebuah resiko jika keluar dari pabrik ini sedikitnya lapangan kerja yang tersedia .	STS	TS	S	SS
23.	Saya diajari untuk meyakini pentingnya kesetiaan terhadap pabrik.	STS	TS	S	SS
24.	Saya akan tetap keluar dari pabrik ini meskipun penilaian orang lain buruk terhadap saya.	STS	TS	S	SS
25.	Saya merasa masalah yang ada di pabrik ini merupakan masalah saya juga.	STS	TS	S	SS
26.	Saya tidak merasa memiliki perasaan yang kuat termasuk kepada pabrik saya.	STS	TS	S	SS
27.	Sekarang ini, bekerja di pabrik merupakan kebutuhan dan keinginan saya.	STS	TS	S	SS
28.	Saya tidak peduli dengan apa yang terjadi pada pabrik jika saya keluar dari tempat ini.	STS	TS	S	SS
29.	Saya merasa keluar dari pabrik ini merupakan tindakan yang tidak pantas.	STS	TS	S	SS
30.	Saya tidak sependapat bahwa karyawan harus menumbuhkan kesetiaan pada pabrik.	STS	TS	S	SS
31.	Saya merasa pabrik ini telah banyak memberi arti bagi saya.	STS	TS	S	SS
32.	Saya kecewa menjadi karyawan di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
33.	Saya telah banyak berkorban untuk pabrik ini, maka saya akan tetap bekerja di pabrik ini	STS	TS	S	SS
34.	Jika saya menginginkannya mudah bagi saya untuk keluar dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS
35.	Saya merasa bahwa seseorang harus setia dengan tempat kerjanya.	STS	TS	S	SS
36.	Jika saya memiliki pilihan pekerjaan di tempat lain, maka saya merasa meninggalkan pabrik ini adalah tindakan yang tepat.	STS	TS	S	SS

Kuesioner 2

	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1.	Atasan menjadikan saya merasa tenang jika berada di dekatnya.	STS	TS	S	SS
2.	Atasan menuntut/menentukan standar yang tinggi.	STS	TS	S	SS
3.	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya yang saya pikir sudah sempurna.	STS	TS	S	SS
4.	Atasan memberikan perhatian pribadi kepada bawahan yang tampaknya butuh perhatian.	STS	TS	S	SS
5.	Atasan membuat saya merasa bangga menjadi rekan kerjanya.	STS	TS	S	SS
6.	Atasan mempunyai pandangan yang mendorong saya bekerja keras.	STS	TS	S	SS
7.	Atasan membuat saya mampu berfikir tentang masalah lama dengan cara baru.	STS	TS	S	SS
8.	Atasan mengajak saya dalam menghadapi masalah-masalah sebagai kesempatan belajar.	STS	TS	S	SS
9.	Saya percaya penuh kepada atasan.	STS	TS	S	SS
10.	Atasan menjelaskan tujuan penting organisasi dengan cara sederhana.	STS	TS	S	SS
11.	Atasan menunjukkan cara-cara baru untuk menghadapi masalah yang selama ini menjadi sumber kebingungan saya.	STS	TS	S	SS
12.	Atasan mengajak saya untuk memahami bagaimana saya bekerja.	STS	TS	S	SS
13.	Atasan memiliki bakat khusus untuk mengetahui apa yang benar-benar penting untuk diperhatikan.	STS	TS	S	SS
14.	Atasan mengembangkan cara-cara untuk mendorong/memotivasi saya.	STS	TS	S	SS
15.	Atasan memberikan alasan untuk mengubah saya dalam memikirkan masalah.	STS	TS	S	SS
16.	Atasan memperlakukan setiap bawahannya secara pribadi.	STS	TS	S	SS
17.	Di dalam benak saya, atasan adalah simbol kesuksesan dan prestasi.	STS	TS	S	SS
18.	Atasan menggunakan simbol dan imajinasi untuk memusatkan usaha yang saya lakukan.	STS	TS	S	SS
19.	Atasan menekankan penggunaan kecerdasan dalam mengatasi kesulitan.	STS	TS	S	SS
20.	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan membantu saya untuk mendapatkannya.	STS	TS	S	SS
21.	Atasan mampu menumbuhkan rasa hormat saya kepadanya.	STS	TS	S	SS
22.	Atasan memberi ucapan-ucapan yang	STS	TS	S	SS

	membesarkan hati.				
23.	Atasan menghendaki alasan yang baik jika saya berpendapat.	STS	TS	S	SS
24.	Atasan menunjukkan penghargaan jika saya bekerja dengan baik.	STS	TS	S	SS
25.	Atasan bersemangat menyediakan apa yang saya butuhkan untuk bekerja.	STS	TS	S	SS
26.	Atasan memberitahu tentang harapan-harapannya tentang kinerja yang tinggi kepada saya.	STS	TS	S	SS
27.	Atasan mengajak saya mengenali aspek-aspek kunci dari masalah-masalah yang rumit.	STS	TS	S	SS
28.	Atasan melatih saya bila saya membutuhkannya.	STS	TS	S	SS
29.	Atasan punya suatu misi/tujuan yang diberitahukan kepada saya.	STS	TS	S	SS
30.	Atasan menghendaki saya bekerja melebihi kemampuan saya.	STS	TS	S	SS
31.	Atasan menekankan sikap hati-hati dalam memecahkan masalah sebelum bertindak.	STS	TS	S	SS
32.	Atasan memberikan saran-saran sewaktu saya membutuhkannya.	STS	TS	S	SS
33.	Atasan meningkatkan rasa optimisme saya untuk menghadapi masa depan.	STS	TS	S	SS
34.	Atasan mendorong saya untuk bekerja yang sebenarnya melebihi harapan saya untuk melakukannya.	STS	TS	S	SS
35.	Atasan memastikan bahwa saya telah berfikir secara matang sebelum bertindak.	STS	TS	S	SS
36.	Atasan siap memberi petunjuk/melatih sewaktu-waktu saya membutuhkannya.	STS	TS	S	SS
37.	Saya mempercayai kemampuan atasan dalam mengatasi rintangan.	STS	TS	S	SS
38.	Atasan mendorong saya untuk sukses.	STS	TS	S	SS
39.	Atasan menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah.	STS	TS	S	SS
40.	Atasan memberi banyak bantuan terhadap orang baru.	STS	TS	S	SS

Periksalah kembali, jangan sampai ada nomor yang terlewatkan

Terima Kasih

Lampiran 5. Tabulasi try out ke dua

DATA UJI VALIDITAS VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

RSP	Item Pernyataan																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
1	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2
4	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3
5	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	2
6	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	2
7	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
8	4	2	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	4	2	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2
10	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2
11	4	2	3	3	2	2	3	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	1	3	3	4	2	2	3	3	2	2	3	4	4	3	2	2	3
12	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3
13	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2
14	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2
15	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
16	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
17	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3
18	4	2	2	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2
19	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	
20	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3
21	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
23	3	2	3	2	2	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	2	2
24	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3
25	3	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3

RSP	Item Pernyataan																																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
26	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	2	3	2	4	4	3	3	2	2	
27	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	
28	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	
29	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	4	2	2	3	3	
30	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	2	
32	3	3	3	4	4	3	4	2	4	3	3	2	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
33	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2
34	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	1	2	2	3	2	1	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	
35	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
36	2	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	
37	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	4	4	2	2	2	
38	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	
39	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	2	
40	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	
41	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	
42	3	2	2	3	3	2	4	4	4	2	3	3	4	2	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	2	
43	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	
44	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	2	3	3	2	
45	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	
46	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	3	2	
47	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	
48	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	1	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	
49	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	
50	4	3	3	2	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	
51	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	2		
52	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	4	2	3	2	2	
53	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	

RSP	Item Pernyataan																																		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
	54	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3
	55	3	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	1	2	3	2	3	2	3	4	3	2
	56	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	2
	57	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	
	58	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3
	59	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	2
	60	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3
	61	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	62	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	3	1	2	3	3	3	3	4	3	2	3
	63	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
	64	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2
	65	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	2
	66	4	4	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3
	67	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3
	68	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3
	69	4	2	2	2	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3
	70	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	2	2
	71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
	72	3	2	4	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2
	73	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	1	3	3	2	3	2	3	2	3	3
	74	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	4	2	3	3	3	4	3	1
	75	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3

Lampiran 6. Validitas dan Reliabilitas try out ke dua

Komitmen Organissaisi

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.859	.858	36

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.806	2.240	3.453	1.213	1.542	.092	36
Item Variances	.277	.181	.430	.249	2.375	.003	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	97.8133	58.478	.289	.857
VAR00002	98.3467	56.284	.450	.853
VAR00003	98.4400	57.250	.324	.857
VAR00004	98.0933	55.599	.515	.851
VAR00005	98.0400	56.498	.499	.852
VAR00006	98.4000	56.189	.450	.853
VAR00007	97.9467	57.484	.356	.856
VAR00008	98.1733	56.334	.426	.854
VAR00009	97.7600	56.590	.449	.853
VAR00010	98.2133	56.035	.508	.852
VAR00011	98.3333	59.144	.160	.860
VAR00012	98.4000	56.568	.473	.853
VAR00013	97.8800	57.242	.410	.854
VAR00014	98.2933	57.967	.278	.858
VAR00015	97.6400	56.098	.517	.852
VAR00016	98.2933	56.345	.482	.853
VAR00017	98.3200	58.139	.284	.857
VAR00018	98.4400	59.196	.142	.860
VAR00019	97.9467	58.781	.202	.859
VAR00020	98.7600	57.131	.328	.857
VAR00021	98.1200	56.675	.563	.852
VAR00022	98.2400	58.023	.270	.858
VAR00023	98.2400	59.104	.148	.860
VAR00024	98.3467	57.446	.395	.855
VAR00025	98.6133	56.024	.417	.854
VAR00026	98.3200	57.626	.332	.856
VAR00027	97.6667	57.604	.376	.855
VAR00028	98.3867	57.105	.405	.855
VAR00029	98.2933	58.561	.252	.858
VAR00030	98.3600	58.261	.277	.857
VAR00031	97.6133	57.970	.312	.857
VAR00032	97.5467	58.603	.206	.859
VAR00033	98.2133	58.143	.281	.857
VAR00034	98.4400	56.034	.485	.852
VAR00035	98.3200	59.139	.140	.861
VAR00036	98.7467	58.678	.249	.858

Lampiran 7. Skala Penelitian

SKALA PSIKOLOGI



Disusun oleh:

IPUT TRI KUNCORO
09100136 K

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA
2014**

Pengantar

Kepada Yth. Karyawan/karyawati

PT. Iskandar Indah Printing Textile

Surakarta

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi Surakarta yang sedang mengadakan penelitian di PT. Iskandar Indah Printing Textile guna menyelesaikan tugas akhir. Di tengah-tengah kesibukan Anda saat ini, perkenalkan saya meminta kesediaan Anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang terlampir. Penelitian semata-mata bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh sebab itu saya mengharapakan Anda dapat memberikan jawaban yang jujur dan terbuka.

Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja di perusahaan tempat Anda bekerja. Segala informasi dan identitas akan dijamin kerahasiannya. Saya harap Anda akan menjawab dengan lebih leluasa sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami saat bekerja.

Akhirnya, atas segala partisipasi dan ketulusan jawaban yang telah Anda berikan saya sangat menghargainya dan mengucapkan terima kasih atas bantuan serta kerja samanya.

Hormat Saya

Iput Tri Kuncoro

Identitas

No :

Usia :

Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan*

Pendidikan :

Lama bekerja :

*) Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner berikut memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda tunjuk setiap jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan rehadap setiap pernyataan.

1. Tulislah terlebih dahulu identitas diri sebelum Anda mengerjakan kuesioner.
2. Baca dan pahami baik-baik pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

Contoh mengerjakan :

Saya senang bekerja disini. STS TS S ~~SS~~

3. Anda hanya diperbolehkan memilih satu jawaban pada setiap pernyataan. Pilihan jawaban hendaknya disesuaikan dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang dipilih semuanya adalah baik dan benar. Tidak ada jawaban yang salah.

4. Adapun untuk pilihan tersebut yaitu :

STS : Sangat Tidak Sesuai

TS : Tidak Sesuai

S : Sesuai

SS : Sangat Sesuai

5. Apabila Anda akan mengganti jawaban yang tidak tepat berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dikehendaki.

Contoh mengerjakan :

Saya senang bekerja disini. STS ~~TS~~ S ~~SS~~

6. Setelah jawaban terisi, teliti kembali dengan jawaban Anda jangan sampai ada yang terlewat/belum dijawab.

Selamat mengisi kuesioner ini dan terima kasih atas partisipasinya

Kuesioner 1

	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1.	Saya merasa senang bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
2.	Saya merasa tidak menjadi bagian dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS
3.	Saya akan tetap berada di pabrik ini walaupun mengalami penurunan produksi.	STS	TS	S	SS
4.	Saya merasa tidak rugi jika keluar dari pabrik ini sekarang.	STS	TS	S	SS
5.	Untuk menghindari penilaian yang buruk terhadap saya, maka saya hanya bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
6.	Ketika keluar dari pabrik ini, saya tidak harus mempertimbangkan penilaian yang buruk dari teman-teman karyawan terhadap saya.	STS	TS	S	SS
7.	Saya merasa sedih jika pabrik ini mengalami penurunan hasil produksi.	STS	TS	S	SS
8.	Saya tidak merasa terikat secara pribadi dengan pabrik ini.	STS	TS	S	SS
9.	Saya ingin tetap bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
10.	Saya tidak takut dengan apa yang terjadi jika saya berhenti bekerja dan tidak ada pekerjaan lain yang menggantikannya.	STS	TS	S	SS
11.	Saya merasa bahwa kesetiaan itu penting, oleh karena itu saya tetap bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
12.	Saya tidak sependapat bahwa karyawan harus setia, meskipun pabrik telah memberikan fasilitas kepada saya.	STS	TS	S	SS
13.	Saya bangga jika pabrik ini dapat bersaing dengan pabrik lain.	STS	TS	S	SS
14.	Saya merasa dapat terikat dengan pabrik lain seperti halnya di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
15.	Tidak ada pekerjaan baru selain di tempat ini.	STS	TS	S	SS
16.	Saya merasa banyak pilihan lapangan kerja baru, jika saya keluar dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS
17.	Saya merasa keluar dari pabrik ini merupakan tindakan yang tidak pantas.	STS	TS	S	SS
18.	Saya akan tetap keluar dari pabrik ini meskipun penilaian orang lain buruk terhadap saya.	STS	TS	S	SS
19.	Saya merasa masalah yang ada di pabrik ini merupakan masalah saya juga.	STS	TS	S	SS
20.	Saya merasa permasalahan di pabrik ini bukan sepenuhnya tanggung jawab saya	STS	TS	S	SS
21.	Saya tidak yakin dengan apa yang akan terjadi jika saya tidak lagi bekerja di pabrik ini.	STS	TS	S	SS
22.	Tidak menjadi sebuah resiko jika keluar dari pabrik ini sedikitnya lapangan kerja yang	STS	TS	S	SS

	tersedia				
23.	Saya merasa pabrik ini telah banyak memberi arti bagi saya.	STS	TS	S	SS
24.	Saya tidak merasa memiliki perasaan yang kuat termasuk kepada pabrik saya.	STS	TS	S	SS
25.	Sekarang ini, bekerja di pabrik merupakan kebutuhan dan keinginan saya.	STS	TS	S	SS
26.	Saya tidak sependapat bahwa karyawan harus menumbuhkan kesetiaan pada pabrik.	STS	TS	S	SS
27.	Saya telah banyak berkorban untuk pabrik ini, maka saya akan tetap bekerja di pabrik ini	STS	TS	S	SS
28.	Saya tidak peduli dengan apa yang terjadi pada pabrik jika saya keluar dari tempat ini.	STS	TS	S	SS
29.	Jika saya memiliki pilihan pekerjaan di tempat lain, maka saya merasa meninggalkan pabrik ini adalah tindakan yang tepat.	STS	TS	S	SS
30.	Jika saya menginginkannya mudah bagi saya untuk keluar dari pabrik ini.	STS	TS	S	SS

Kuesioner 2

	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Atasan menjadikan saya merasa tenang jika berada di dekatnya.	STS	TS	S	SS
2.	Atasan menuntut/menentukan standar yang tinggi.	STS	TS	S	SS
3.	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya yang saya pikir sudah sempurna.	STS	TS	S	SS
4.	Atasan memberikan perhatian pribadi kepada bawahan yang tampaknya butuh perhatian.	STS	TS	S	SS
5.	Atasan membuat saya merasa bangga menjadi rekan kerjanya.	STS	TS	S	SS
6.	Atasan mempunyai pandangan yang mendorong saya bekerja keras.	STS	TS	S	SS
7.	Atasan membuat saya mampu berfikir tentang masalah lama dengan cara baru.	STS	TS	S	SS
8.	Atasan mengajak saya dalam menghadapi masalah-masalah sebagai kesempatan belajar.	STS	TS	S	SS
9.	Saya percaya penuh kepada atasan.	STS	TS	S	SS
10.	Atasan menjelaskan tujuan penting organisasi dengan cara sederhana.	STS	TS	S	SS
11.	Atasan menunjukkan cara-cara baru untuk menghadapi masalah yang selama ini menjadi sumber kebingungan saya.	STS	TS	S	SS
12.	Atasan mengajak saya untuk memahami bagaimana saya bekerja.	STS	TS	S	SS
13.	Atasan memiliki bakat khusus untuk mengetahui apa yang benar-benar penting untuk diperhatikan.	STS	TS	S	SS
14.	Atasan mengembangkan cara-cara untuk mendorong/memotivasi saya.	STS	TS	S	SS
15.	Atasan memberikan alasan untuk mengubah saya dalam memikirkan masalah.	STS	TS	S	SS
16.	Atasan memperlakukan setiap bawahannya secara pribadi.	STS	TS	S	SS
17.	Di dalam benak saya, atasan adalah simbol kesuksesan dan prestasi.	STS	TS	S	SS
18.	Atasan menggunakan simbol dan imajinasi untuk memusatkan usaha yang saya lakukan.	STS	TS	S	SS
19.	Atasan menekankan penggunaan kecerdasan dalam mengatasi kesulitan.	STS	TS	S	SS
20.	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan membantu saya untuk mendapatkannya.	STS	TS	S	SS
21.	Atasan mampu menumbuhkan rasa hormat saya kepadanya.	STS	TS	S	SS

22.	Atasan memberi ucapan-ucapan yang membesarkan hati.	STS	TS	S	SS
23.	Atasan menghendaki alasan yang baik jika saya berpendapat.	STS	TS	S	SS
24.	Atasan menunjukkan penghargaan jika saya bekerja dengan baik.	STS	TS	S	SS
25.	Atasan bersemangat menyediakan apa yang saya butuhkan untuk bekerja.	STS	TS	S	SS
26.	Atasan memberitahu tentang harapan-harapannya tentang kinerja yang tinggi kepada saya.	STS	TS	S	SS
27.	Atasan mengajak saya mengenali aspek-aspek kunci dari masalah-masalah yang rumit.	STS	TS	S	SS
28.	Atasan melatih saya bila saya membutuhkannya.	STS	TS	S	SS
29.	Atasan punya suatu misi/tujuan yang diberitahukan kepada saya.	STS	TS	S	SS
30.	Atasan menghendaki saya bekerja melebihi kemampuan saya.	STS	TS	S	SS
31.	Atasan menekankan sikap hati-hati dalam memecahkan masalah sebelum bertindak.	STS	TS	S	SS
32.	Atasan memberikan saran-saran sewaktu saya membutuhkannya.	STS	TS	S	SS
33.	Atasan meningkatkan rasa optimisme saya untuk menghadapi masa depan.	STS	TS	S	SS
34.	Atasan mendorong saya untuk bekerja yang sebenarnya melebihi harapan saya untuk melakukannya.	STS	TS	S	SS
35.	Atasan memastikan bahwa saya telah berfikir secara matang sebelum bertindak.	STS	TS	S	SS
36.	Atasan siap memberi petunjuk/melatih sewaktu-waktu saya membutuhkannya.	STS	TS	S	SS
37.	Saya mempercayai kemampuan atasan dalam mengatasi rintangan.	STS	TS	S	SS
38.	Atasan mendorong saya untuk sukses.	STS	TS	S	SS
39.	Atasan menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah.	STS	TS	S	SS
40.	Atasan memberi banyak bantuan terhadap orang baru.	STS	TS	S	SS

Periksalah kembali, jangan sampai ada nomor yang terlewatkan

Terima Kasih

Lampiran 8. Tabulsi Penelitian**DATA PENELITIAN VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI**

RSP	ITEM PERNYATAAN																														Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	90
2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	89
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	92
4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	2	3	2	88
5	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	83
6	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	91
7	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	73
8	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	95
9	4	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	4	4	3	4	2	3	3	2	2	86
10	3	3	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	82
11	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	84
12	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	86
13	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	83
14	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	85
15	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	78
16	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	86
17	3	2	1	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	2	74
18	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	77
19	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	69
20	4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	80

RSP	ITEM PERNYATAAN																														Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
21	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	68
22	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	89
23	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	88
24	4	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	1	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	86
25	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	81
26	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	96
27	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	1	1	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	70
28	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	94
29	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	97
30	3	2	1	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	78
31	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	4	2	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	74
32	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	93
33	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	82
34	3	3	3	2	4	2	2	3	4	3	2	2	4	3	4	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	82
35	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	90
36	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	2	3	2	2	78
37	3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	2	4	3	2	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	4	2	3	2	3	83
38	3	3	2	2	2	3	2	3	4	2	3	2	3	4	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	84
39	2	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	2	4	2	2	3	2	3	91
40	3	4	3	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	3	2	2	1	3	3	4	3	3	3	3	2	2	86
41	4	4	2	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	1	2	3	4	3	4	3	4	3	2	4	95
42	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	78
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	86
44	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	80
45	4	4	3	4	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	95

RSP	ITEM PERNYATAAN																														Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
46	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	3	4	1	3	4	1	1	1	1	1	2	4	2	4	4	3	1	2	1	83
47	4	4	4	1	1	1	3	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	4	2	1	3	1	4	1	4	1	2	1	72
48	4	4	4	3	2	1	4	3	4	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	3	4	94
49	3	3	3	3	2	1	4	1	3	4	1	4	3	4	2	4	1	1	2	1	2	3	3	3	4	3	3	3	2	1	77
50	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	4	3	4	3	3	2	95
51	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	82
52	4	4	3	4	1	1	4	3	4	1	4	3	4	1	1	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	1	2	92
53	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	4	2	3	3	3	1	2	1	1	2	74
54	3	3	3	2	2	4	3	2	3	2	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	76
55	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	1	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	82
56	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	84
57	4	4	2	3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	96
58	3	3	3	3	1	1	3	3	4	4	3	3	4	4	1	3	4	1	3	1	1	3	4	2	4	2	3	2	1	1	78
59	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	81
60	4	4	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	80
61	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	4	3	4	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	79
62	3	2	2	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	1	4	3	3	2	2	3	3	3	1	3	83

DATA PENELITIAN VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSORMASIONAL

RSP	ITEM PERNYATAAN																																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
1	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	1	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	1	4	3	3	1	2	3	4	3	3	2
2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3
3	3	2	2	3	4	4	1	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	2	1	4	4	2	3	4	4	3	4	2
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3
5	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
6	3	2	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3
7	3	3	2	2	2	3	3	1	2	1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1
8	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2
9	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3
10	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
11	2	2	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	1	3	2	3	3	3	
12	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4
13	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	2	2	3	4	1	2	4	2	2	3	4	4	2	2	4	3	4	2	2
14	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3
15	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	2	2	4	3	2	2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	4	3	4	3
16	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
17	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3
18	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3
19	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2
20	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4
21	3	2	3	1	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2
22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4

23	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	
24	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	
25	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	2	3	
26	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	4	2	4	2	4	4	2	4	3	3	
RSP	ITEM PERNYATAAN																																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
27	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
28	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	
29	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	4	3	4	4	3	3	3	3	4	1	4	3	2	2	3	3	4	3	3	2	
30	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3
31	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	1	3	3	2	1	3	1	2	3	2	3	
32	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	
33	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	
34	3	2	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	1	1	4	4	3	2	3	4	3	3	2	3	
35	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	
36	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	
37	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2		
38	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	1	2	2	2	3	4	4	3	2	3	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	3	3	3	4	2	3	
39	3	3	2	2	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	2	2	2	3	4	3	3	2	3	2	2	1	3	4	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	
41	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	2	4	1	2	3	1	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	1	3	4	
42	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
44	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
46	2	1	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	1	1	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	1	1	4	4	4	1	3	4	4	4	4	1	
47	3	4	1	4	3	4	4	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	1	4	4	3	2	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	

48	3	4	4	3	4	3	1	3	4	3	1	4	4	4	3	2	3	1	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	1	4	4	3	4			
49	1	2	4	1	2	3	3	2	2	3	4	3	2	3	3	1	1	2	2	1	4	2	3	2	2	3	2	1	4	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	3	1
50	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	1	3	2	3	2	4	1	2	3	1	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	
51	3	3	4	4	2	3	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	2	4	4	3	2	4	3	2	3	3	3	
52	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	1	3	2	4	1	4	1	4	3	4	4	4	2	4	1	4	4	4	3	4	2	1	4	3	1	
53	3	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
54	2	3	2	2	3	4	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
55	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
RSP	ITEM PERNYATAAN																																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
56	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
57	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	1	3	2	3	2	4	1	2	3	1	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	2	3	4	
58	1	4	2	1	3	4	1	2	3	4	1	4	3	4	2	2	2	3	4	2	4	1	3	2	1	3	4	3	2	1	4	1	2	4	1	2	4	4	2	3	
59	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	1	4	2	4	3	4	4	2	4	3	3	
60	2	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	2	3	1	3	4	3	3	4	3	2	2	2	3	1	4	3	4	1	4	3	3	3	3	4	2
61	2	3	3	2	4	2	4	3	4	3	2	4	3	4	4	1	2	2	3	4	3	2	2	2	3	2	1	3	4	2	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	
62	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	1	3	2	3	2	2	3	3	3	1	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4	3	1	2	3	3	3	3	3	4	3

Lampiran 9. Deskripsi Data Empirik dan Uji Asumsi

DESKRIPSI DATA EMPIRIK DAN UJI ASUMSI

1. DESKRIPSI DATA EMPIRIK

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Transformasioanal	62	113.55	10.586	81	129
komitmen	62	83.92	7.385	68	97

2. UJI ASUMSI

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Transformasioanal	komitmen
N		62	62
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	113.55	83.92
	Std. Deviation	10.586	7.385
Most Extreme Differences	Absolute	.092	.066
	Positive	.072	.066
	Negative	-.092	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		.726	.524
Asymp. Sig. (2-tailed)		.667	.947

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
komitmen * Transformasioanal	Between Groups	(Combined)	2174.580	28	77.664	2.225	.014
		Linearity	778.461	1	778.461	22.299	.000
		Deviation from Linearity	1396.119	27	51.708	1.481	.141
	Within Groups		1152.017	33	34.910		
	Total		3326.597	61			

UJI HIPOTESIS

Correlations

		Transformasioanal	komitmen
Transformasioanal	Pearson Correlation	1	.484**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	62	62
komitmen	Pearson Correlation	.484**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
komitmen * Transformasioanal	.484	.234	.809	.654

Lampiran 10. Uji T dan Uji Korelasi

a. Uji T Jenis Kelamin dengan Komitmen Organisasi

Group Statistics

sex		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
komitmen	perempuan	53	83.6792	7.49814	1.02995
	laki-laki	9	84.2222	5.89020	1.96340

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
komitmen	Equal variances assumed	1.107	.297	-.206	60	.837	-.54298	2.63336	-5.81049	4.72453
	Equal variances not assumed			-.245	12.859	.810	-.54298	2.21714	-5.33818	4.25222

b. Uji Korelasi Usia dengan Komitmen Organisasi

Correlations

		Usia	Komitmen
Usia	Pearson Correlation	1	.004
	Sig. (2-tailed)		.977
	N	62	62
Komitmen	Pearson Correlation	.004	1
	Sig. (2-tailed)	.977	
	N	62	62

c. Uji T Tingkat Pendidikan dengan Komitmen Organisasi

Group Statistics

	Tingkat	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pendidikan	SMP	21	83.0476	6.53817	1.42674
	SMA	41	84.3659	7.82226	1.22163

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Pendidikan	Equal variances assumed	1.112	.296	-.662	60	.510	-1.31823	1.99085	-5.30052	2.66405
	Equal variances not assumed			-.702	47.350	.486	-1.31823	1.87829	-5.09614	2.45967

d. Uji Korelasi Lama Kerja dengan Komitmen Organisasi

Correlations

		VAR00001	VAR00002
VAR00001	Pearson Correlation	1	.081
	Sig. (2-tailed)		.529
	N	62	62
VAR00002	Pearson Correlation	.081	1
	Sig. (2-tailed)	.529	
	N	62	62

Lampiran 11. Struktur Organisasi PT Iskandar Indah Printing Textile

