

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis korelasi *Product Moment* diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,452 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Selain itu juga diperoleh Koefisien Determinasi (R^2) = 0,204 atau sama dengan 20,4%. Dengan kata lain, besarnya pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Budaya Organisasi ialah 20,4%. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi, dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian diterima kebenarannya. Persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dapat dijadikan prediktor untuk memprediksi budaya organisasi yang ada pada perusahaan. Semakin transformasional gaya kepemimpinan maka semakin kuat budaya organisasi pada suatu perusahaan.

Dari penelitian ini dapat diketahui juga mengenai hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi yang ada pada perusahaan. Sebagian besar responden dalam penelitian ini yaitu sebesar 85,71% menilai bahwa persepsi terhadap budaya organisasi yang terdapat pada PT Iskandar Indah Printing Textile masuk dalam kategori tinggi yang berarti bahwa persepsi terhadap budaya organisasi dalam perusahaan tersebut cukup kuat. Sebanyak 88,57% responden menilai bahwa persepsi terhadap kepemimpinan tranformasional yang terdapat pada PT Iskandar Indah Printing Textile masuk dalam

kategori tinggi yang berarti bahwa persepsi terhadap kepemimpinan dalam perusahaan ini cukup transformasional. Setelah dilakukan penelitian menggunakan instrumen data didapatkan hasil bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan Tempat Penelitian

Bagi perusahaan tempat penelitian dilakukan ditemukan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional dalam karegori tinggi. Oleh karena itu gaya kepemimpinan transformasional lebih diperhatikan agar dapat membentuk budaya yang kuat karena pemimpin merupakan contoh bagi seluruh karyawan dan hendaknya pemimpin memberikan kesadaran akan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang digunakan.

2. Bagi Perusahaan Pada Umumnya

Mengingat bahwa gaya kepemimpinan transformasional mempunyai hubungan yang positif terhadap budaya organisasi maka perusahaan diharapkan dapat menjaga dan meningkatkan budaya organisasi yang ada pada perusahaan dengan cara perusahaan memperhatikan gaya kepemimpinan yang digunakan pimpinan perusahaan hendaknya dalam suatu perusahaan memiliki gaya kepemimpinan transformasional. Sementara diketahui bahwa budaya organisasi merupakan aspek penting penampang kinerja perusahaan, sehingga

perilaku manajemen pimpinan dipertahankan agar karyawan tetap merasa puas bekerja dan tujuan perusahaan dapat terpenuhi.

3. Bagi karyawan pada umumnya

Mengingat bahwa karyawan merupakan bagian penting dari perusahaan maka penelitian ini juga memberikan informasi kepada karyawan, bahwa betapa pentingnya budaya yang kuat untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja dan perusahaan. Budaya yang di bentuk oleh perusahaan hendaknya terus di pegang kukuh oleh karyawan karena kuat dan lemahnya budaya dalam perusahaan dilihat dari sejauhmana karyawan memegang nilai-nilai yang diterapkan oleh perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anna, LK. 2008. *Menikah dengan Teman Sekerja, Karier Tamat?*. <http://nasional.kompas.com/read/2008/06/30/10082424/menikah.dengan.tema.n.sekerja.karier.tamat>. (diakses 11 Mei 2012)
- Armia, C. 2002. *Pengaruh Budaya Terhadap Efektivitas Organisasi: Dimensi Budaya Hofstede*. Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti. JAAI VOLUME 6 NO. 1. ISSN: 1410 – 2420.
- Azwar, S. 1992. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Azwar, S. 2002. *Rehabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bass BM., Avolio BJ. 1993. *Transformational Leadership and Organizational Culture*. SUNY- Binghamton. Paq Spring.
- Cahyani, D.F. 2006. *Gaya Kepemimpinan Transformasional Hubungan dengan Organizational Citizenship Behavior di Instansi Pemerintah Daerah*. [Skripsi], tidak dipublikasikan. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Felicia, N. 2010. *Manajemen Buruk, Karyawan Cabut*. <http://female.kompas.com/read/2010/12/21/16035441/manajemen.buruk.karyawan.cabut> (diakses tanggal 9 April 2012).
- Hadi, S. 1997. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, S. 2000. *Garis Bawah*. Jilid I. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hofstede, G. 1991. *Cultures and Organizations: Software of the Mind : Intercultural Cooperation and Its Importance for Survival*. McGraw-Hill Professional.
- Ismail, K., Khurram, W., Hussain, T., Jefri, S.K.A., 2011. Perceptions for Transformational leadership, Followers' Psychological Capital and Intent to Leave in Pakistan: an insight from Medical and Engineering Sector. *Interdisciplinary Journal of Research in Business*. Vol. 1, Issue. 8, August 2011.
- John M. Ivancevich, Robert Konopaske, Michael T Matteson. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi Jilid 1*. Edisi ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Juliani, R., 2011. *Persepsi Pekerja Tentang Kesetaraan dan Keadilan Gender Dalam Pelaksanaan Peraturan Kerja di PT. ITS, Kabupaten Purwakarta, Provinsi Jawa Barat*. [Skripsi]. tidak dipublikasikan. Bogor : Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian Bogor.

- King, LA. 2010. *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiatif*. Buku 2. Penerbit Salemba Humanika.
- Kushariyanti, A. 2007. Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dengan Komitmen Afektif terhadap Organisasi pada Guru SMU Negeri di Semarang. [skripsi], tidak dipublikasikan. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
- Kusumawati, R. 2008. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. [Tesis], tidak dipublikasikan. Semarang : Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Maharai, E. 2011. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Loyalitas Karyawan. [Skripsi], tidak dipublikasikan. Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi.
- Masood, SA., Dani SS., Burns ND., Backhouse CJ. 2006. *Transformational Leadership And Organizational Culture: The Situational Strength Perspective*. Wolfson School of Mechanical and Manufacturing Engineering, Loughborough University, Loughborough, UK. DOI: 10.1243/09544054JEM499. Proc. IMechE Vol. 220 Part B: J. Engineering Manufacture.
- Mulyono, S. 2006. *Analisis Budaya Organisasi Usaha Kecil dan Mengengah*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Volume 7, Nomor 1.
- Munandar, AS. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nurjanah, 2008, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian). [Tesis]. tidak dipublikasikan. Semarang : Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Rafferty, AE. Griffin MA. 2006. Refining Individualized Consideration: Distinguishing Developmental Leadership And Supportive Leadership. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, 37–61.
- Robbins, S. 2001. *Perilaku Organisasi*. Edisi 8, Jilid 1. Versi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Robbins, S. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi 5. Versi Bahasa Indonesia. Jakarta: Erlangga.
- Satrio, RBY. 2008. Kepuasan Kerja Ditinjau dari Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional. [Skripsi], tidak dipublikasikan. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.

- Sayli, H., Baytok, A., Soybali, H.H., 2010. The Effects of Employees' Demographic Characteristics on the Perception of Organizational Culture: A Study in Service Enterprise. *International Symposium on Sustainable Development 2nd Ed.* Vol. Juni 2010
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Suhendi, H., Anggara, S. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Lingkar Setia.
- Tambunan, I. 2009. *CND Abaikan Keselamatan Kerja Karyawan*. <http://nasional.kompas.com/read/2009/04/27/19360961/cnd.abaikan.keselamatan.kerja.karyawan>. (diakses 12 Mei 2012).
- Tampubolon, B.D. 2008. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi* Vol. 9 No. 3 Tahun: 106 – 115.
- Thoyib, A., 2005. Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, NO. 1, Maret, 60- 73
- Walgito, B. 1994. *Psikologi Sosial Pengantar*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Xenikou, A., Simosi, M., 2006. Organizational Culture and Transformational Leadership Predictors of Business Unit Performance. *Journal of Managerial Psychology* Vol. 21 No. 6.
- Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fadjrianthi, Muhamed BD., Septarini BG. 2005. *PIO*. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Zebua, J. 2008. Pengaruh Budaya Organisasi dan Insentif terhadap Kinerja Staf Rekam Medik Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan Tahun 2008. [Tesis], tidak dipublikasikan. Medan : Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan.

Lampiran 1. Skala try out

“SKALA PENELITIAN ”

PT. Iskandar Indah Printing Textile



Di susun Oleh :

YANITA FEBRILIA

07080119 K

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA**

2012

Kepada Yth. Karyawan/karyawati

PT. Iskandar Indah Printing Textile

Surakarta

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi Surakarta yang sedang mengadakan penelitian di PT. Iskandar Indah Printing Textile guna menyelesaikan tugas akhir. Di tengah-tengah kesibukan anda saat ini, perkenankan saya meminta kesedian anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi koesioner yang terlampir. Penelitian ini semata-mata bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh sebab itu saya mengharapkan Anda dapat memberikan jawaban yang jujur dan terbuka.

Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja di perusahaan tempat Anda bekerja. Segala informasi dan identitas akan dijamin kerahasiannya. Saya harap Anda akan menjawab dengan lebih leluasa sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami saat bekerja.

Akhirnya, atas segala partisipasi dan ketulusan jawaban yang telah Anda berikan saya sangat menghargainya dan mengucapkan terima kasih atas bantuan serta kerja samanya.

Hormat Saya

Yanita Febrilia

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner berikut memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda tunjukkan setiap jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan terhadap setiap pernyataan.

1. Tulislah terlebih dahulu identitas diri sebelum anda mengerjakan kuesioner.
2. Baca dan pahami baik-baik pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara memberikan (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia

Contoh : Pekerjaan ini menyenangkan bagi saya

STS	TS	S	SS
		X	

3. Anda hanya diperbolehkan memilih satu jawaban pada setiap pertanyaan. Pilihlah jawaban hendaknya disesuaikan dengan keadaan yang sebenar-benarnya. Jawaban yang dipilih semuanya adalah baik dan benar. Tidak ada jawaban yang salah.
4. Adapun untuk pilihan tersebut yaitu :
 - STS : Sangat Tidak Sesuai
 - TS : Tidak Sesuai
 - S : Sesuai
 - SS : Sangat Sesuai
5. Apakah Anda akan mengganti jawaban yang tidak tepat berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dikehendaki.

Contoh : Pekerjaan ini menyenangkan bagi saya

STS	TS	S	SS
		X	

6. Setelah semua jawaban terisi, teliti kembali dengan jawaban Anda jangan sampai ada yang terlewati/belum dijawab.

Jika sudah selesai, silahkan masukkan lembar kuesioner ini ke dalam amplop yang telah disediakan kemudian rekatkan.

Selamat mengisi kuesioner ini dan terima kasih atas partisipasinya

IDENTITAS RESPONDEN

No. :

Usia :

Jenis kelamin : **Laki-laki / Perempuan ***

Pendidikan terakhir :

Lama bekerja :

Jabatan :

*) Coret yang tidak perlu

KUESIONER I

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Pengambilan keputusan dilakukan oleh atasan tanpa melibatkan karyawan				
2.	Jika ada kebijakan yang merugikan karyawan, maka karyawan dapat mengajukan keberatan				
3.	Saya akan tetap bekerja dengan maksimal walaupun tidak ada pengawasan yang ketat				
4.	Perusahaan mengawasi setiap karyawan pada saat melaksanakan tugas				
5.	Organisasi mendorong karyawan untuk memanfaatkan waktu luang sebagai kesempatan bertukar pikiran antar karyawan				
6.	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki persaingan antar karyawan				
7.	Perusahaan memberikan teguran kepada karyawan yang sering terlambat pada saat jam pergantian shift				
8.	Perusahaan memahami kesusahan yang dihadapi karyawan				
9.	Atasan mengutamakan pendapatnya tanpa menghiraukan pendapat karyawan				
10.	Perusahaan memberikan fasilitas yang sama kepada atasan dan bawahan				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
11.	Perusahaan tidak melakukan penetapan target namun karyawan tetap mampu menyelesaikan tugas dengan baik				
12.	Perusahaan menetapkan peraturan untuk mengatur perilaku karyawan				
13.	Perusahaan meminta karyawan agar saling membantu rekan kerja saat mengalami kesulitan dalam mengoperasikan mesin				
14.	Karyawan hanya bekerja sesuai dengan tugas yang diberikan tanpa membantu tugas karyawan yang lain				
15.	Pada saat menghadapi kesulitan kerja karyawan diharuskan mampu menyelesaikannya tanpa bantuan orang lain				
16.	Karyawan diijinkan mengambil cuti apabila ada kepentingan keluarga				
17.	Atasan mengharuskan karyawan untuk patuh dan taat				
18.	Di perusahaan ini, atasan dianggap sebagai rekan kerja				
19.	Perusahaan tidak mempunyai arah capaian/standart kinerja namun karyawan sudah memahami cara kerja perusahaan				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
20.	Perusahaan tidak memperbolehkan karyawan mengubah prosedur kerja yang sudah ditetapkan				
21.	Pada saat terjadi kesalahan kerja maka seluruh karyawan tiap unit akan diberi sanksi				
22.	Perusahaan meminta setiap karyawan untuk mengurus tugas masing-masing				
23.	Karyawan diharuskan mampu mengandalkan diri sendiri atas tugas dan tanggungjawab				
24.	Karyawan diperbolehkan pulang lebih awal untuk kepentingan pribadi				
25.	Jika karyawan ingin menemui atasan maka harus melalui sekretaris perusahaan				
26.	Perusahaan meminta atasan berbaur dengan karyawan				
27.	Perusahaan tidak memberikan petunjuk kerja disetiap ruangan				
28.	Karyawan diberikan batas waktu singkat untuk melaporkan laporan hasil kerja agar tugas selesai tepat waktu				
29.	Jika target terlampaui maka semua karyawan tiap unit akan mendapatkan bonus				
30.	Perusahaan menghargai karyawan yang mencapai target dengan cara apapun tanpa memperdulikan hubungan baik dengan rekan kerja				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
31.	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk memilih penempatan unit kerja sesuai bidang keahlian				
32.	Jika terjadi beda pendapat antar karyawan, maka perusahaan melakukan negosiasi kepada kedua belah pihak				
33.	Hanya jabatan tinggi yang diberi kewenangan untuk memberikan sanksi				
34.	Perusahaan mengharapkan setiap karyawan memberi masukan tentang penjelasan tugas				
35.	Perusahaan percaya penuh pada karyawan sehingga tidak melakukan pengamatan hasil kerja setiap saat				
36.	Perusahaan terus memantau proses kerja karyawan apakah sesuai dengan prosedur operasi standar				
37.	Karyawan diperbolehkan melakukan tukar jam kerja dalam satu unit jika ada keperluan mendesak				
38.	Bonus akan diberikan kepada karyawan yang mampu memenuhi target perorangan				
39.	Perusahaan tidak memberi bantuan ketika terjadi kesalahan akibat karyawan itu sendiri				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
40.	Karyawan menerima posisi kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan				
41.	Hanya atasan yang berhak memberi penilaian terhadap kinerja karyawan				
42.	Keikutsertaan karyawan dalam memecahkan masalah dihargai perusahaan				
43.	Perusahaan tidak memantau kinerja karyawan secara teratur				
44.	Perusahaan mengamati selama bekerja agar tidak terjadi konflik antar karyawan				
45.	Hanya atasan yang mempunyai kesempatan untuk berlibur				
46.	Bawahan diberikan kesempatan untuk berdiskusi dengan atasan				

KUESIONER II

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Atasan membuat saya merasa bangga menjadi bawahannya.				
2.	Atasan menggunakan kekuasaannya untuk kepentingan pribadi				
3.	Saya merasa antusias ketika bekerja sama dengan atasan				
4.	Atasan saya memaksakan kehendaknya terhadap karyawan				
5.	Saya diberi tugas-tugas yang menantang				
6.	Dalam melaksanakan pekerjaan pimpinan memaksakan idenya untuk diterapkan				
7.	Atasan memberikan perhatian khusus dengan memberi pujian atas hasil kerja saya				
8.	Atasan tidak mengajak saya melihat masalah sebagai proses belajar				
9.	Dalam pikiran saya atasan adalah panutan bagi karyawan.				
10.	Atasan saya membatalkan janji secara mendadak				
11.	Atasan saya memberikan ide-ide dalam melaksanakan tugas.				
12.	Atasan saya jarang memberi kesempatan pada karyawannya untuk menyampaikan ide				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
13.	Atasan meyakinkan bahwa saya dapat memecahkan tugas yang rumit.				
14.	Atasan kurang mampu menyelesaikan permasalahan karyawan dengan baik				
15.	Atasan memperhatikan karyawan yang mempunyai masalah di kantor				
16.	Kuranginya perhatian atasan pada karyawan yang mengalami kesulitan kerja				
17.	Atasan saya lebih mengutamakan kepentingan perusahaan dibandingkan kepentingan pribadi.				
18.	Atasan saya kurang bertanggungjawab atas kesalahan di perusahaan.				
19.	Atasan memberi semangat kepada karyawan untuk berkerja keras				
20.	Atasan jarang memperhatikan saran karyawan				
21.	Saya merasa bahwa atasan memberikan kesempatan pada saya untuk menggunakan cara-cara baru				
22.	Atasan saya tidak mampu menyelesaikan masalah kerja karyawannya				
23.	Atasan saya akan menjenguk jika ada karyawan yang sakit				
24.	Atasan saya jarang bertegur sapa dengan karyawannya				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
25.	Atasan saya mampu menyelesaikan kesalahpahaman dengan perusahaan lain				
26.	Atasan saya lebih mendahulukan acara keluarga dibandingkan mengontrol karyawan ke pabrik				
27.	Atasan mampu menyakinkan karyawan untuk dapat menyelesaikan tugas dengan baik				
28.	Atasan merasa saya tidak mampu mengoperasikan mesin dengan benar				
29.	Saat melakukan kesalahan, atasan membantu saya memikirkan kembali cara kerjanya				
30.	Atasan tidak mendorong saya untuk menyelesaikan tugas kerja				
31.	Atasan meluangkan waktu apabila bawahan datang berkonsultasi.				
32.	Atasan saya tidak peduli pada saat karyawan terkena musibah				
33.	Saya percaya penuh kepada atasan				
34.	Atasan saya suka memerintah karyawan dengan seenaknya				
35.	Atasan memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan diri				
36.	Atasan tidak mengharapkan karyawan bekerja melebihi target yang ditentukan				
37.	Atasan mendorong saya menggunakan pemikiran dalam memecahkan masalah.				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
38.	Atasan kurang memperhatikan keluhan-keluhan karyawan				
39.	Atasan memberi arahan ketika karyawan meminta				
40.	Atasan saya menuntut hasil kerja karyawan tanpa peduli kemampuan yang dimiliki karyawan				

Lampiran 2. Tabulasi try out

DATA UJI VALIDITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

RSP	ITEM PERTANYAAN																																																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46			
1	4	3	4	4	4	3	4	2	3	4	2	3	3	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3			
2	4	3	4	4	3	3	4	2	3	4	2	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3		
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3		
4	4	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	2	2	4	4	2			
5	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3			
6	4	2	3	4	3	3	4	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	4	2	2	2	3	3	4	4	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	4	2			
7	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	4	3	3	2	4	2	2	4	4	2			
8	2	2	3	4	3	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	4	3	3	3	4	2	2	4	4	2			
9	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3		
10	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	
11	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	4	3		
12	2	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	4	3	3	4	3	2	2	3	3	2			
13	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	4	4	3	3	2	2	3	2	2				
14	2	2	4	3	3	3	4	2	2	3	2	2	2	4	3	2	2	4	1	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2			
15	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	2	3	2	2	4	3	2	3	2	2	3	1	4	3	3	3	2	1	4	3			
16	3	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	1	2	3	3	2	2	4	2	2	2	3	2	3	4	2	2	2	2	4	3	3	2	2	2	4	3	4	2	3	2	2	3	3	2				
17	3	2	4	2	3	2	4	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2			
18	3	2	4	2	3	3	4	2	2	3	1	1	2	4	2	2	2	4	2	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2			
19	3	2	4	2	3	3	4	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2			
20	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	3		
21	4	2	4	2	3	4	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2		
22	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	4	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2		
23	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	4	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	
24	3	3	4	2	3	2	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	3		
25	4	2	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2		
26	4	2	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2		
27	3	3	4	3	3	2	3	3	2	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2		
28	4	2	4	2	4	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	4	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2

RSP	ITEM PERTANYAAN																																																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46					
29	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	4	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	1	3	3	2	3	4	3				
30	4	2	4	2	3	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2			
31	3	2	3	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2		
32	4	2	4	2	3	3	4	2	2	4	2	1	2	3	2	1	2	4	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2			
33	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2				
34	4	2	3	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2			
35	3	2	3	2	4	2	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2			
36	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2			
37	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	4	1	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2		
38	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2		
39	4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2		
40	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2				
41	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	2				
42	4	2	4	2	2	3	4	2	2	2	2	1	2	4	2	1	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	3	2	2	3	2		
43	4	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	4	2	2	4	3	2			
44	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	4	3	2	4	4	3	2	4	3		
45	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	1	4	3	2	4	4	3	2	4	3		
46	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	1	4	3	2	4	4	3	2	4	3		
47	3	2	4	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	2	4	2	2	4	3	2	4	3	2		
48	3	2	4	2	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	
49	3	2	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	2	
50	3	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	2	
51	4	2	4	2	4	3	4	2	2	3	2	1	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	2	4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	2	
52	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	
53	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
54	4	2	3	4	3	4	4	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	2	
55	4	2	3	4	4	3	4	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	2	
56	4	2	3	4	4	3	4	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	2	

DATA UJI VALIDITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

RSP	ITEM PERTANYAAN																																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40		
1	3	3	4	3	4	3	1	3	4	3	3	1	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	1	3	1	2	1	3	4	1		
2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	3	1	2	1	2	3		
3	4	2	3	4	3	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	3	4	4	2	4	1	4	3	2	4	4	4	2	4	1	4	3	2	4	3	1	4	2	4	1		
4	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	1	4	4	1	4	1	2	3	3	4	3	4	1	4	1	4	3	3	3	1	1	4	1	4		
5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	4	3	3	4	4	2	4	1	2	2	4	3	3		
6	4	4	4	1	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	2	3	1	2	3	1	2	2	4	4	2	1	2	3	1	4	2	4	1	2	4	1	2	3		
7	1	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	3	4	3	3		
8	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3		
9	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	1	1	3	4	3	2		
10	4	1	3	4	2	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	1	4	1	4	1	3	4	2	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	3	3	4	4	1	3		
11	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4		
12	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	1	4	3	4	3	2		
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	4	3	3	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
15	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	1	4	3	4	4		
16	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	
21	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	
22	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	1	
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	
24	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	1	4	4	4		
27	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	1	2	3	2	2	4	2	4	2	1	2	3	2	2	3	3	2	4	2	1	
28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	

RSP	ITEM PERTANYAAN																																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40			
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3		
30	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4		
31	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3		
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3		
33	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2		
34	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	1	2	1	1	2	2		
35	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	1	3	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	1	2	2	2	2	4		
36	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
37	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
38	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
39	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	
40	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	
41	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
42	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3
43	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
44	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	
45	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	
46	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	
47	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	
49	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
51	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3
52	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
53	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3
54	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
55	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	

Lampiran 3. Validitas dan Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	46

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	118,0000	142,727	-,026	,916
VAR00002	118,8929	136,388	,536	,910
VAR00003	117,9107	140,919	,092	,914
VAR00004	118,4643	130,799	,642	,908
VAR00005	118,3036	140,506	,115	,914
VAR00006	118,3750	138,057	,311	,912
VAR00007	117,7500	137,573	,416	,911
VAR00008	119,0000	136,400	,538	,910
VAR00009	118,9464	136,561	,541	,910
VAR00010	118,3214	139,095	,183	,914
VAR00011	118,9821	138,600	,289	,912
VAR00012	119,2679	136,200	,466	,910
VAR00013	118,5893	141,083	,056	,916
VAR00014	118,2679	134,091	,401	,911
VAR00015	119,0357	132,181	,736	,907
VAR00016	119,1429	135,506	,517	,910
VAR00017	118,0536	143,979	-,106	,917
VAR00018	119,0179	134,927	,751	,908
VAR00019	119,0179	135,800	,605	,909
VAR00020	119,4464	139,343	,357	,911
VAR00021	119,0893	132,956	,674	,908
VAR00022	118,9821	137,545	,467	,910
VAR00023	118,5536	137,997	,424	,911
VAR00024	118,4107	134,356	,435	,911
VAR00025	118,0714	138,468	,391	,911
VAR00026	119,0179	134,891	,755	,908
VAR00027	119,0714	136,286	,673	,909
VAR00028	119,1964	137,070	,464	,910
VAR00029	118,2321	142,327	,086	,913
VAR00030	119,0179	137,436	,500	,910
VAR00031	118,0179	137,363	,425	,911
VAR00032	118,9643	133,453	,780	,907
VAR00033	118,6429	140,743	,110	,914
VAR00034	118,8750	135,893	,575	,909
VAR00035	118,9643	133,562	,770	,907
VAR00036	119,0179	135,254	,718	,908
VAR00037	118,2857	134,862	,475	,910
VAR00038	118,5179	134,691	,434	,911
VAR00039	118,1964	137,252	,300	,912

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00040	118,5536	134,870	,343	,912
VAR00041	117,8214	136,622	,465	,910
VAR00042	118,8929	136,425	,533	,910
VAR00043	119,0357	135,090	,755	,908
VAR00044	117,9464	135,324	,432	,910
VAR00045	117,9286	137,558	,408	,911
VAR00046	118,9643	137,090	,501	,910

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,935	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	94,8036	127,324	,630	,932
VAR00004	94,3750	122,748	,652	,932
VAR00006	94,2857	130,171	,295	,935
VAR00007	93,6607	130,046	,366	,934
VAR00008	94,9107	127,828	,587	,933
VAR00009	94,8571	127,652	,623	,932
VAR00011	94,8929	129,770	,345	,935
VAR00012	95,1786	127,931	,483	,933
VAR00014	94,1786	126,258	,393	,935
VAR00015	94,9464	124,124	,746	,931
VAR00016	95,0536	126,524	,593	,932
VAR00018	94,9286	126,940	,750	,932
VAR00019	94,9286	127,377	,642	,932
VAR00020	95,3571	131,579	,314	,935
VAR00021	95,0000	124,691	,698	,931
VAR00022	94,8929	129,443	,469	,934
VAR00023	94,4643	129,817	,432	,934
VAR00024	94,3214	126,695	,415	,935
VAR00025	93,9821	130,672	,359	,934
VAR00026	94,9286	126,758	,769	,931
VAR00027	94,9821	128,163	,682	,932
VAR00028	95,1071	129,734	,398	,934
VAR00030	94,9286	129,886	,445	,934
VAR00031	93,9286	129,377	,417	,934
VAR00032	94,8750	125,311	,797	,931
VAR00034	94,7857	126,899	,664	,932
VAR00035	94,8750	125,311	,797	,931
VAR00036	94,9286	127,013	,742	,932
VAR00037	94,1964	126,852	,475	,934
VAR00038	94,4286	126,904	,420	,935
VAR00039	94,1071	128,716	,329	,935
VAR00040	94,4643	128,326	,268	,937
VAR00041	93,7321	128,709	,453	,934
VAR00042	94,8036	127,397	,624	,932
VAR00043	94,9464	126,997	,764	,932
VAR00044	93,8571	127,579	,414	,934
VAR00045	93,8393	128,719	,474	,934
VAR00046	94,8750	128,293	,571	,933

Reliability

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,937	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00039	116,1607	219,010	,623	,935
VAR00040	116,2857	220,244	,454	,936

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,950	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	102,0714	210,140	,527	,949
VAR00002	102,1429	214,197	,374	,949
VAR00003	102,1071	209,188	,555	,948
VAR00004	102,0714	205,558	,770	,947
VAR00006	102,0357	206,799	,703	,947
VAR00007	101,9821	206,854	,720	,947
VAR00008	101,9821	209,727	,659	,948
VAR00009	101,9286	206,868	,746	,947
VAR00010	102,0000	205,636	,709	,947
VAR00011	102,1250	208,475	,605	,948
VAR00012	102,3036	206,470	,555	,948
VAR00013	102,2679	208,854	,507	,949
VAR00014	101,9643	208,471	,532	,949
VAR00015	101,8929	207,116	,708	,947
VAR00017	102,1964	207,506	,668	,947
VAR00018	102,3393	215,210	,261	,950
VAR00019	101,9821	209,800	,478	,949
VAR00020	102,0714	209,340	,625	,948
VAR00021	102,0000	211,418	,409	,950
VAR00022	101,8750	206,293	,684	,947
VAR00024	102,0714	207,195	,789	,947
VAR00025	101,9464	209,797	,706	,948
VAR00026	101,8393	211,410	,456	,949
VAR00027	101,9643	206,435	,801	,947
VAR00028	101,7679	208,945	,503	,949
VAR00029	101,8750	207,966	,559	,948
VAR00030	102,0893	209,828	,475	,949
VAR00031	102,0893	205,828	,773	,947
VAR00033	102,0179	208,563	,654	,948
VAR00034	101,9464	209,579	,776	,947
VAR00035	102,4107	213,301	,272	,951
VAR00037	102,3750	207,039	,519	,949
VAR00038	101,8929	207,370	,556	,948
VAR00039	102,0357	208,981	,615	,948
VAR00040	102,1607	210,283	,443	,949

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	116,1964	220,706	,509	,936
VAR00002	116,2679	224,563	,370	,937
VAR00003	116,2321	219,091	,569	,935
VAR00004	116,1964	215,797	,762	,934
VAR00005	116,4107	229,737	,055	,939
VAR00006	116,1607	216,646	,718	,934
VAR00007	116,1071	217,297	,704	,934
VAR00008	116,1071	220,206	,642	,935
VAR00009	116,0536	217,070	,743	,934
VAR00010	116,1250	216,257	,684	,934
VAR00011	116,2500	218,736	,601	,935
VAR00012	116,4286	216,831	,545	,935
VAR00013	116,3929	219,188	,500	,936
VAR00014	116,0893	218,774	,527	,936
VAR00015	116,0179	217,254	,708	,934
VAR00016	116,3571	229,943	,044	,939
VAR00017	116,3214	217,786	,661	,934
VAR00018	116,4643	225,308	,273	,938
VAR00019	116,1071	220,752	,444	,936
VAR00020	116,1964	219,397	,632	,935
VAR00021	116,1250	221,202	,430	,936
VAR00022	116,0000	216,255	,692	,934
VAR00023	116,3036	229,052	,070	,940
VAR00024	116,1964	217,324	,790	,934
VAR00025	116,0714	220,540	,671	,935
VAR00026	115,9643	221,853	,446	,936
VAR00027	116,0893	216,774	,789	,934
VAR00028	115,8929	219,334	,494	,936
VAR00029	116,0000	217,345	,595	,935
VAR00030	116,2143	219,662	,492	,936
VAR00031	116,2143	216,171	,760	,934
VAR00032	116,0000	230,145	,035	,939
VAR00033	116,1429	218,706	,656	,935
VAR00034	116,0714	220,286	,740	,935
VAR00035	116,5357	223,162	,289	,938
VAR00036	116,6964	227,379	,122	,940
VAR00037	116,5000	217,636	,501	,936
VAR00038	116,0179	217,800	,544	,935

Lampiran 4. Skala Penelitian

“SKALA PENELITIAN ”

PT. Iskandar Indah Printing Textile



Di susun Oleh :

YANITA FEBRILIA
07080119 K

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SETIA BUDI
SURAKARTA
2012

Kepada Yth. Karyawan/karyawati
PT. Iskandar Indah Printing Textile
Surakarta

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi Surakarta yang sedang mengadakan penelitian di PT. Iskandar Indah Printing Textile guna menyelesaikan tugas akhir. Di tengah-tengah kesibukan anda saat ini, perkenankan saya meminta kesedian anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi koesioner yang terlampir. Penelitian ini semata-mata bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh sebab itu saya mengharapkan Anda dapat memberikan jawaban yang jujur dan terbuka.

Jawaban Anda tidak akan mempengaruhi penilaian kerja di perusaha tempat Anda bekerja. Segala informasi dan identitas akan dijamin kerahasiannya. Saya harap Anda akan menjawab dengan lebih leluasa sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami saat bekerja.

Akhirnya, atas segala partisipasi dan ketulusan jawaban yang telah Anda berikan saya sangat menghargainya dan mengucapkan terima kasih atas bantuan serta kerja samanya.

Hormat Saya

Yanita Febrilia

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner berikut memuat sejumlah pernyataan. Silahkan anda tunjukkan setiap jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan terhadap setiap pernyataan.

7. Tulislah terlebih dahulu identitas diri sebelum anda mengerjakan kuesioner.
8. Baca dan pahami baik-baik pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara memberikan (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia

Contoh : Pekerjaan ini menyenangkan bagi saya

STS	TS	S	SS
		X	

9. Anda hanya diperbolehkan memilih satu jawaban pada setiap pertanyaan. Pilihlah jawaban hendaknya disesuaikan dengan keadaan yang sebenar-benarnya. Jawaban yang dipilih semuanya adalah baik dan benar. Tidak ada jawaban yang salah.

10. Adapun untuk pilihan tersebut yaitu :

STS : Sangat Tidak Sesuai

TS : Tidak Sesuai

S : Sesuai

SS : Sangat Sesuai

11. Apakah Anda akan mengganti jawaban yang tidak tepat berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dikehendaki.

Contoh : Pekerjaan ini menyenangkan bagi saya

STS	TS	S	SS
		X	

12. Setelah semua jawaban terisi, teliti kembali dengan jawaban Anda jangan sampai ada yang terlewati/belum dijawab.

Jika sudah selesai, silahkan masukkan lembar kuesioner ini ke dalam amplop yang telah disediakan kemudian rekatkan.

***Selamat mengisi kuesioner ini dan
terima kasih atas partisipasinya***

IDENTITAS RESPONDEN

No. :

Usia :

Jenis kelamin : **Laki-laki / Perempuan ***

Pendidikan terakhir :

Lama bekerja :

Jabatan :

*) Coret yang tidak perlu

KUESIONER I

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Atasan mengutamakan pendapatnya tanpa menghiraukan pendapat karyawan				
2	Jika ada kebijakan yang merugikan karyawan, maka karyawan dapat mengajukan keberatan				
3	Perusahaan tidak melakukan penetapan target namun karyawan tetap mampu menyelesaikan tugas dengan baik				
4	Perusahaan mengawasi setiap karyawan pada saat melaksanakan tugas				
5	Perusahaan meminta karyawan agar saling membantu rekan kerja saat mengalami kesulitan dalam mengoperasikan mesin				
6	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki persaingan antar karyawan				
7	Perusahaan memberikan teguran kepada karyawan yang sering terlambat pada saat jam pergantian shift				
8	Perusahaan memahami kesusahan yang dihadapi karyawan				
9	Atasan mengharuskan karyawan untuk patuh dan taat				
10	Perusahaan meminta atasan berbaur dengan karyawan				
11	Perusahaan tidak mempunyai arah capaian/standart kinerja namun karyawan sudah memahami cara kerja perusahaan				
12	Perusahaan menetapkan peraturan untuk mengatur perilaku karyawan				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
13	Pada saat terjadi kesalahan kerja maka seluruh karyawan tiap unit akan diberi sanksi				
14	Karyawan hanya bekerja sesuai dengan tugas yang diberikan tanpa membantu tugas karyawan yang lain				
15	Pada saat menghadapi kesulitan kerja karyawan diharuskan mampu menyelesaikannya tanpa bantuan orang lain				
16	Karyawan diijinkan mengambil cuti apabila ada kepentingan keluarga				
17	Jika karyawan ingin menemui atasan maka harus melalui sekretaris perusahaan				
18	Perusahaan mengharapkan setiap karyawan memberi masukan tentang penjelasan tugas				
19	Perusahaan tidak memberikan petunjuk kerja disetiap ruangan				
20	Perusahaan tidak memperbolehkan karyawan mengubah prosedur kerja yang sudah ditetapkan				
21	Jika target terlampaui maka semua karyawan tiap unit akan mendapatkan bonus				
22	Perusahaan meminta setiap karyawan untuk mengurus tugas masing-masing				
23	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk memilih penempatan unit kerja sesuai bidang keahlian				
24	Karyawan diperbolehkan pulang lebih awal untuk kepentingan pribadi				
25	Hanya jabatan tinggi yang diberi kewenangan untuk memberikan sanksi				
26	Keikutsertaan karyawan dalam memecahkan masalah dihargai perusahaan				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
27	Perusahaan percaya penuh pada karyawan sehingga tidak melakukan pengamatan hasil kerja setiap saat				
28	Perusahaan mengamati selama bekerja agar tidak terjadi konflik antar karyawan				
29	Karyawan diperbolehkan melakukan tukar jam kerja dalam satu unit jika ada keperluan mendesak				
30	Perusahaan menghargai karyawan yang mencapai target dengan cara apapun tanpa memperdulikan hubungan baik dengan rekan kerja				
31	Perusahaan tidak memberi bantuan ketika terjadi kesalahan akibat karyawan itu sendiri				
32	Karyawan menerima posisi kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan				
33	Hanya atasan yang mempunyai kesempatan untuk berlibur				
34	Bawahan diberikan kesempatan untuk berdiskusi dengan atasan				
35	Perusahaan tidak memantau kinerja karyawan secara teratur				
36	Perusahaan terus memantau proses kerja karyawan apakah sesuai dengan prosedur operasi standar				
37	Hanya atasan yang berhak memberi penilaian terhadap kinerja karyawan				
38	Bonus akan diberikan kepada karyawan yang mampu memenuhi target perorangan				

KUESIONER II

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Dalam pikiran saya atasan adalah panutan bagi karyawan.				
2	Atasan saya kurang bertanggungjawab atas kesalahan di perusahaan.				
3	Atasan saya memberikan ide-ide dalam melaksanakan tugas.				
4	Atasan merasa saya tidak mampu mengoperasikan mesin dengan benar				
5	Saya merasa bahwa atasan memberikan kesempatan pada saya untuk menggunakan cara-cara baru				
6	Atasan kurang memperhatikan keluhan-keluhan karyawan				
7	Atasan memberikan perhatian khusus dengan memberi pujian atas hasil kerja saya				
8	Atasan saya jarang bertegur sapa dengan karyawannya				
9	Atasan saya lebih mengutamakan kepentingan perusahaan dibandingkan kepentingan pribadi.				
10	Atasan menggunakan kekuasaannya untuk kepentingan pribadi				
11	Atasan mampu menyakinkan karyawan untuk dapat menyelesaikan tugas dengan baik				
12	Atasan saya jarang memberi kesempatan pada karyawannya untuk menyampaikan ide				
13	Atasan mendorong saya menggunakan pemikiran dalam memecahkan masalah.				
14	Dalam melaksanakan pekerjaan pimpinan memaksakan idenya untuk diterapkan				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
15	Atasan memperhatikan karyawan yang mempunyai masalah di kantor				
16	Atasan saya menuntut hasil kerja karyawan tanpa peduli kemampuan yang dimiliki karyawan				
17	Atasan membuat saya merasa bangga menjadi bawahannya.				
18	Atasan saya membatalkan janji secara mendadak				
19	Atasan memberi semangat kepada karyawan untuk berkerja keras				
20	Atasan saya memaksakan kehendaknya terhadap karyawan				
21	Atasan meyakinkan bahwa saya dapat memecahkan tugas yang rumit.				
22	Atasan saya tidak mampu menyelesaikan masalah kerja karyawannya				
23	Atasan meluangkan waktu apabila bawahan datang berkonsultasi.				
24	Atasan tidak mengajak saya melihat masalah sebagai proses belajar				
25	Atasan saya mampu menyelesaikan kesalahpahaman dengan perusahaan lain				
26	Atasan saya suka memerintah karyawan dengan seenaknya				
27	Saya merasa antusias ketika bekerja sama dengan atasan				
28	Atasan jarang memperhatikan saran karyawan				
29	Saat melakukan kesalahan, atasan membantu saya memikirkan kembali cara kerjanya				
30	Atasan kurang mampu menyelesaikan				

No.	Butir Pertanyaan	STS	TS	S	SS
	permasalahan karyawan dengan baik				
31	Atasan memberi arahan ketika karyawan meminta				
32	Atasan saya lebih mendahulukan acara keluarga dibandingkan mengontrol karyawan ke pabrik				
33	Saya percaya penuh kepada atasan				
34	Atasan tidak mendorong saya untuk menyelesaikan tugas kerja				
35	Atasan memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan diri				

Lampiran 5. Tabulasi penelitian

DATA PENELITIAN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

RSP	ITEM PERTANYAAN																																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38				
1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	4	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	104
2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	111	
3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	4	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	4	2	4	2	3	2	108	
4	3	2	2	2	4	2	4	2	2	4	3	4	2	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	3	2	120		
5	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	116
6	2	2	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	4	4	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	102	
7	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	109	
8	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	91		
9	2	2	3	2	3	2	3	3	2	4	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	100	
10	2	2	2	3	2	2	4	3	2	4	4	3	4	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	108	
11	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	104	
12	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	2	2	3	4	2	3	4	2	3	3	3	3	98	
13	2	2	2	2	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	105	
14	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	3	4	3	2	2	2	1	4	3	4	4	4	2	2	94		
15	2	3	2	2	2	4	3	2	2	3	3	2	2	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	3	3	3	2	2	1	2	3	2	3	4	4	4	3	107		
16	2	3	2	2	2	3	3	2	2	4	2	2	4	3	2	4	3	2	2	2	3	2	4	2	4	2	4	3	2	1	2	2	4	2	2	4	4	4	3	101		
17	3	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	123		
18	3	2	2	3	2	3	4	2	3	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	2	3	2	4	2	4	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	97	
19	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102	
20	2	3	2	2	2	3	4	2	2	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	95
21	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	4	99	
22	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	117	
23	2	3	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	110
24	2	3	2	2	2	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	3	3	2	2	4	3	3	3	4	4	2	2	3	2	3	2	4	4	4	4	2	2	4	3	106		
25	3	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	93	

RSP	ITEM PERTANYAAN																																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38			
26	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	104
27	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	2	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	114	
28	2	3	2	2	2	3	4	2	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	118	
29	2	3	2	2	2	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	116	
30	2	3	2	2	2	3	4	2	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	101	
31	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	103	
32	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	2	2	4	3	111	
33	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	1	1	2	2	2	3	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	113	
34	2	3	2	2	4	3	4	2	2	3	3	3	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2	114	
35	3	3	2	2	2	2	3	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	107	
36	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	3	3	2	3	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	109	
37	2	3	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	4	2	2	2	4	2	3	3	2	3	107		
38	2	3	2	3	4	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	103	
39	2	2	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	115	
40	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	113	
41	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	98	
42	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	107	
43	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	2	2	3	2	98		
44	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	89	
45	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	97	
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	
47	2	4	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	94	
48	2	4	3	2	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	104	
49	2	4	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	91	
50	2	4	2	2	2	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	113		
51	2	4	2	3	2	3	3	2	2	3	2	1	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	93	
52	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	102		
53	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	109		
54	2	4	2	2	2	4	4	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	3	97	

RSP	ITEM PERTANYAAN																																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38		
55	2	4	2	2	2	3	4	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	4	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	95
56	2	4	2	2	2	3	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	112
57	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	120
58	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	94
59	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	99
60	4	2	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	92
61	4	2	2	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	109	
62	3	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	112	
63	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	4	2	4	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	99
64	4	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	103
65	3	4	2	4	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	90
66	3	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	2	3	3	3	101	
67	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	111
68	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	115
69	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	113	
70	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	97

DATA PENELITIAN VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

RSP	ITEM PERTANYAAN																																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36			
1	3	4	2	3	2	4	2	4	4	2	2	4	3	3	3	4	2	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	108	
2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	114	
3	3	3	2	2	3	4	2	4	2	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	112	
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	4	4	3	4	3	2	2	4	3	2	4	3	2	3	4	4	116		
5	3	4	3	4	3	3	2	3	3	2	4	4	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	112	
6	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	4	2	4	4	2	3	4	2	2	4	2	3	3	2	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	105	
7	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	107	
8	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	84
9	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	4	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	96	
10	3	3	4	2	3	2	3	3	2	4	2	3	3	2	4	2	2	2	2	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	105	
11	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	98		
12	3	3	4	4	3	2	3	2	3	2	4	2	1	2	4	1	3	2	1	2	4	2	1	2	3	1	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	82	
13	3	4	3	3	3	4	3	3	1	3	3	1	2	4	2	2	3	2	3	3	2	1	2	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	1	96		
14	2	3	4	4	2	4	2	2	4	3	4	4	2	4	4	3	2	4	1	1	2	4	2	2	4	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	97	
15	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	1	2	2	1	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	84	
16	1	4	1	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	1	4	4	4	1	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93		
17	3	3	4	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	104	
18	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	113	
19	3	3	3	2	4	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	114	
20	4	3	4	2	4	1	4	1	4	1	2	1	3	2	2	1	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	108	
21	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	100	
22	1	3	4	2	4	2	4	4	4	2	2	4	1	4	2	2	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	1	4	3	111		
23	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	107	
24	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	101	
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	98		
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	
27	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
28	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
29	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	98	

RSP	ITEM PERTANYAAN																																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36		
30	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	99
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	1	3	3	3	103	
32	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	109	
33	3	2	3	2	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	116	
34	3	1	3	4	3	3	4	3	3	1	4	4	3	4	4	2	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111
35	4	2	2	3	2	3	2	4	2	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	110	
36	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	103	
37	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	103	
38	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	103	
39	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	109	
40	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	102	
41	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94	
42	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	2	4	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	97
43	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	1	90	
44	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	3	2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	96
45	3	4	3	3	3	4	4	3	4	2	2	2	3	3	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	89
46	3	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	92
47	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	1	2	3	1	3	3	1	1	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	85	
48	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	86	
49	3	3	3	4	2	3	2	2	3	4	4	2	2	4	4	1	2	2	1	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	88
50	4	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	94	
51	3	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	84	
52	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	91	
53	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	95	
54	1	2	1	1	2	2	3	3	2	2	4	2	3	2	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	3	82	
55	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	92	
56	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	93	
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	
58	4	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	100		
59	4	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	101		
60	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	90		

RSP	ITEM PERTANYAAN																																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36			
61	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	2	4	2	4	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	102
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	113	
63	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	109	
64	4	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	103	
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	2	2	1	3	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	87	
66	4	2	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	89
67	4	2	3	3	3	2	4	4	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	93	
68	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	91	
69	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	102	
70	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	101		

Lampiran 6. Deskripsi Data Empirik dan Uji Asumsi

DESKRIPSI DATA EMPIRIK DAN UJI ASUMSI

1. DESKRIPSI DATA EMPIRIK

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Budaya_Organisasi	70	104,69	8,333	89	123
Kepemimpinan_Transformasional	70	99,21	9,222	82	116

2. UJI ASUMSI

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Budaya_Organisasi	Kepemimpinan_Transformasional
N		70	70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	104,69	99,21
	Std. Deviation	8,333	9,222
Most Extreme Differences	Absolute	,067	,064
	Positive	,067	,064
	Negative	-,061	-,058
Kolmogorov-Smirnov Z		,559	,536
Asymp. Sig. (2-tailed)		,914	,936

b. Uji Linearitas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	978,945	1	978,945	17,462	,000 ^a
	Residual	3812,141	68	56,061		
	Total	4791,086	69			

UJI HIPOTESIS

Correlations

		Budaya_Organisasi	Kepemimpinan_Transformasional
Pearson Correlation	Budaya_Organisasi	1,000	,452
	Kepemimpinan_Transformasional	,452	1,000
Sig. (1-tailed)	Budaya_Organisasi	.	,000
	Kepemimpinan_Transformasional	,000	.
N	Budaya_Organisasi	70	70
	Kepemimpinan_Transformasional	70	70

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan_Transformasional ^a	.	Enter

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,452 ^a	,204	,193	7,487

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	64,161	9,739		6,588	,000
	Kepemimpinan_Transformasional	,408	,098	,452	4,179	,000

Lampiran 7. Struktur Organisasi PT Iskandar Indah printing textil

