

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI PADA  
KARYAWAN PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTIL**

**Oleh : Yanita Febrilia**

**07080119 K**

**Intisari**

Budaya organisasi merupakan suatu hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan jika perusahaan menghendaki karyawannya bisa bekerja dengan lebih baik untuk tujuan perusahaan. Suatu budaya diciptakan oleh pendiri perusahaan, yang nantinya akan membimbing orang tersebut dan juga memungkinkan orang itu berperilaku secara konsisten terhadap berbagai situasi. kepemimpinan transformasional merupakan interaksi antara pemimpin dan pengikutnya, yang ditandai oleh pengaruh pimpinan untuk mengubah perilaku bawahannya agar mencapai prestasi kerja yang tinggi dan bermutu demi mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi pada karyawan PT Iskandar Indah Printing Textil yang secara umum hubungan antara karyawan dan perusahaan saling membutuhkan, untuk itu diperlukan kerjasama yang baik antara perusahaan dengan karyawan. Hal itu bisa diwujudkan apabila semua karyawan menyadari pentingnya motivasi dan kesadaran diri untuk menanamkan nilai-nilai budaya yang kuat di perusahaan dengan menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan, kesetiaan, kohesivitas dan komitmen organisasi agar kinerja yang dihasilkan memajukan perusahaan demi kepentingan bersama.

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Iskandar Indah Printing Textil. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 karyawan untuk uji coba dan 70 karyawan untuk penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan skala budaya organisasi dan persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional. Metode analisis data menggunakan uji-korelasi dengan program *SPSS for windows release 17.0*. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,452 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ) antara variabel budaya organisasi dan variabel kepemimpinan transformasional. Dengan demikian hipotesis diterima dengan taraf yang signifikan dan korelasi positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi. Hasil penelitian dibahas lebih rinci dalam laporan penelitian.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi