

SARI

Wulandari, Ratri. 2017. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pluriform Motivasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Antecedent (Studi Kasus Pada Pdam Eks - Karisidenan Surakarta)*. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing 1 Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si. Pembimbing 2 Titiek Puji Astuti, SE., M.Si., Akt.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pluriform motivasi dan komitmen organisasi sebagai antecedent pada pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja karyawan di PDAM Eks-Karisidenan Surakarta. Pengumpulan data dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner penelitian secara langsung kepada karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Eks-Karisidenan Surakarta yang berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM). Penelitian ini membuktikan bahwa : 1) Motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap partisipasi penyusunan anggaran. 2) Motivasi ekstrinsik otonom tidak berpengaruh signifikan pada partisipasi penyusunan anggaran. 3) Motivasi ekstrinsik dikendalikan berpengaruh positif signifikan pada partisipasi penyusunan anggaran sehingga dapat diartikan apabila motivasi ekstrinsik dikendalikan meningkat maka partisipasi penyusunan anggaran juga akan meningkat. 4) Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan pada partisipasi penyusunan anggaran. Hal ini dapat diartikan apabila komitmen meningkat maka partisipasi penyusunan anggaran justru akan menurun. 5) Partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh signifikan pada Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi intrinsik, Motivasi ekstrinsik otonom, Motivasi ekstrinsik dikendalikan, Komitmen organisasi, Partisipasi penyusunan anggaran, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Wulandari, Ratri. 2017. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pluriform Motivasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Antecedent (Studi Kasus Pada Pdam Eks - Karisidenan Surakarta)*. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Setia Budi. Pembimbing 1 Dr. Widi Hariyanti, SE., M.Si. Pembimbing 2 Titiek Puji Astuti, SE., M.Si., Akt.

The study aims of this study is to find the effect of pluriform motivation and organization commitment as the antecedent on the influence of budgetary participation on employee performance in PDAM Surakarta. The data collect through the dissemination of research questionnaires to the employees of Ex-Karisidenan Surakarta Regional Water Company (PDAM) that participating in the process of budgetary participation. The sampling technique us in this research is purposive sampling. Analytical techniques in this study using the technique of Structural Equation Modeling (SEM) analysis. This study shows that: 1) The intrinsic motivation has no significant effect toward the participation of budgetary participation. 2) The autonomic extrinsic motivation has no significant effect toward the participation of budget preparation. 3) The controlled extrinsic motivation has a significant positive effect on the participation of budget formation so that it can be interpreted if extrinsic motivation is controlled to increase then the participation of budget preparation will also increase. 4) Organizational commitment has a negative and significant effect on the participation of budget preparation. This can be interpreted if the commitment increases then the participation of budgeting will actually decrease. 5) The participation of budget preparation has no significant effect on employee performance.

Keywords : Intrinsic Motivation, Autonomous Extrinsic Motivation, Controlled Extrinsic Motivation, Organizational Commitment, Budgetary Participation, Employee Performance