

## **BAB VI**

### **RINGKASAN**

Optimalisasi dan pengembangan layanan kesehatan di Rumah Sakit yaitu mempertahankan layanan bermutu tinggi oleh staf Rumah Sakit. Kunci pokok untuk menjaga para layanan yang diberikan staf adalah menjaga kepuasan kerjanya agar tetap dalam taraf yang maksimal.

Rumah Sakit harus terus memperhatikan kebutuhan dan hasrat sumber daya manusia karena mereka adalah aset penting yang dimiliki oleh setiap organisasi. Diharapkan bahwa tindakan tersebut akan menghasilkan peningkatan kepuasan kerja, kinerja dan loyalitas yang tinggi terhadap Rumah Sakit yang pada akhirnya dapat mencapai berbagai tujuan utama Rumah Sakit dalam memberikan layanan kesehatan yang maksimal.

Kepuasan kerja pada dasarnya merupakan sesuatu yang bersifat individual. Setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai yang berlaku pada dirinya. Makin tinggi penilaian terhadap kegiatan dirasakan sesuai dengan keinginan individu, maka makin tinggi kepuasannya terhadap kegiatan tersebut. Jadi secara garis besar kepuasan kerja dapat diartikan sebagai hal yang menyenangkan atau yang tidak menyenangkan yang mana pegawai memandang pekerjaannya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, interaksi sosial karyawan terhadap kepuasan kerja staf di RSUD Pandan Arang Boyolali sebelum menggunakan motivasi sebagai variabel

mediasi dan sesudah menggunakan variabel motivasi kemudian membandingkannya.

Penelitian dilakukan dengan rancangan penelitian deskriptif yang dilakukan di RSUD Pandan Arang Boyolali dan bersifat assosiatif yang dimaksud untuk melakukan penelitian yang bersifat menyatakan hubungan antara dua variabel atau lebih. Studi kasus penelitian ini dilakukan terhadap perilaku kerja, lingkungan kerja, motivasi dan interaksi sosial terhadap kepuasan kerja staf rumah sakit.

Dalam penelitian ini, pengambilan sampel menggunakan pendekatan *Tabachic & Fidell*. Pengambilan sampel dengan teknik *Tabachic & Fidell* adalah jumlah variabel dikalikan jumlah item pertanyaan (Ferdinand, 2006). Jumlah variabel dalam penelitian ini adalah 5, sehingga jumlah sampel yang dibutuhkan sebanyak 205. Oleh karena itu, jumlah sampel yang digunakan adalah 205 sampel.

Penelitian ini dilakukan melalui survei langsung di lapangan. Pengumpulan data diperoleh langsung dari responden melalui kuisisioner yang memuat sejumlah pertanyaan yang harus dijawab oleh responden.

Analisis data adalah proses mengolah data dan menginterpretasi hasil pengolahan data. Analisa yang digunakan adalah analisa jalur. Analisis data adalah proses mengolah data dan menginterpretasi hasil pengolahan data. Adapun teknik analisa yang digunakan yaitu dengan menggunakan bantuan Lisrel 9.1.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

Perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial karyawan masing-masing mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja staf di RSUD Pandan Arang Boyolali.

Perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial karyawan masing-masing mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap motivasi kerja staf di RSUD Pandan Arang Boyolali.

Motivasi sebagai variabel mediasi dapat meningkatkan pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial karyawan terhadap kepuasan kerja staf di RSUD Pandan Arang Boyolali.

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 1978. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- \_\_\_\_\_. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 1992. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Baron, R. A., Greenberg, J.. 1995. *Behavior in organizations* (5th ed.). Needham.
- Bavendam Research Incorporated (2002). Effective management through measurement: Special report. Retrieved from the World Wide Web on December 15, 2010 from <http://www.employeesatisfactions.com>
- Brantas. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Bryson, G.M.B., Lysaker, P., Zito, W. 1997. The Work Behavior Inventory: A Scale For The Assessment Of Work Behavior For Clients With Severe Mental Illness. *Psychiatric Rehabilitation Journal* 20. Page 47– 56.
- Budiyanto, 2011. The Effect of Job Motivation, Work Environment and Leadership on Organizational Citizenship Behavior, Job Satisfaction and Public Service Quality in Magetan, East Java, Indonesia. *World Academy of Science, Engineering and Technology* 51.
- Chaplin. 1995. *Kamus Lengkap Psikologi* (terjemahan Kartini Kartono). Jakarta : PT. Grafindo Persada.
- Damayanti. 2009. Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture Di Semarang. *Jurnal Manajemen*
- Davis, K. 1986. *Personnel Management and Human Resource*. 2nd. Singapore: McGraw Hill Book Company.
- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferreira M.R., Proenca T., Proenca JF. 2011. An Empirical Analysis about Motivations among Hospital Volunteers. *FEP Working Papers N. 418*
- Franco L.M., Bennett S., Kanfer R., Stubblebine P. 2000. Health Worker Motivation in Jordan and Georgia: A Synthesis of Results. Harvard School of Public Health. *HRN-C-00-95-00024*.

- Gagne M., Forest J., Gilbert M.H. 2008. The Motivation At Work Scale: Validation In Two Languages. *ASAC. Halifax. European Journal of Personality. Volume 29 No. 5. Page 124-125.*
- Gatot, D.B., Adisasmito, W. 2005. Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan Dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Gunung Jati Cirebon. *Makara, Kesehatan, Vol. 9, No. 1.*
- Gibson, James L, Ivancevich, John M., and Donnelly Jr., James H., Jr. 1992. *Organisasi dan Manajemen*. Terjemahan Tim penerbit Erlangga. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Goldthorpe, J. H. 1968. Organizational Intelligence: Knowledge and Policy in Government and Industry. *British Journal of Sociology, 19(2), 225.*
- Hair JR., Joseph F., Rolp E. Anderson, Ropnald L. Tatham and William C. Black. 1995. *Multivariate Data Analysis with Reading*. Fourth Ed. New York: Prentice Hall International, Inc.
- Hasibuan, MSP, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Ivancevich, J.M. 2006. *Organizational Behavior and Management*. Fifth edition. New York: Mc Graw-Hill.
- Juliani. 2007. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Pirngadi Medan. [*Tesis*]. Universitas Sumatera Utara. Medan
- Kelley, R. 1992. In Praise of Followers. *A Harvard Bussines Review Paperback*. Vol 1.
- Kreitner, R. and Kinicki, A. 2000. *Organizational Behavior*. 3th edition. USA: Richard D. Irwin Inc.
- Luthans, F. 1992. *Perilaku Organisasi. Diterjemahkan: Yuwono, Vivin Andhika; Purwanti, Shekar; Arie P, Th; Rosari, Winong*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, AP. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Manullang, M. 1991. *Manajemen Personalia*. Cetakan Keenam. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Marshall TW. 2011. Work Environment Survey. Report of Results. Finding Patterns in Employee Attitudes. *ISSN TX Volume 12, No. 1. Page 6-323*

- Muchinsky, P.M. 1990. *Psychology Applied To Work*. California: Brooks-Cole.
- Munandar, A. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press 2001). Jakarta
- Naveed A. Ahmad U. Fatima B. 2011. Promotion: A Predictor of Job Satisfaction A Study of Glass Industry of Lahore. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 16; September 2011 301
- Nawawi, H. 2003. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A.S. 2001, *Manajemen Personalia: Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Parker, S.K. Williams, H.M. Turner, N. 2006. Modeling the Antecedents of Proactive Behavior at Work. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 91. Page 636-562.
- Partowisastro, K. 1983. *Dinamika Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Parvin M.M. 2011. Factors Affecting Employee Job Satisfaction Of Pharmaceutical Sector. *Australian Journal of Business and Management Research*. Vol.1 No.9 [113-123] |
- Priyatno D. 2010. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: Mediakom
- Rachman, D.A., Hamzah, A., Jafar, N. 2013 Pengaruh Perilaku Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Syekh Yusuf Kabupaten Gowa. [*Prosiding*]. Bagian Gizi. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasannudin.
- Ravari A., Bazargan M., Vanaki Z. & Mirzaei T. 2012. Job Satisfaction Among Iranian Hospital-Based Practicing Nurses: Examining The Influence Of Self-Expectation, Social Interaction And Organisational Situations. *Journal Of Nursing Management* Volume 20, Issue 4. Page 522–533.
- Robbins, S.P. 2003. *Organizational Behavior*. New Jersey: Printice Hall, Inc upper Saddle River.
- Rodebaugh T.L., Woods C.M., Heimberg RG. Liebowitz M.R., Schneier F.R. 2006. The Factor Structure and Screening Utility of the Social Interaction Anxiety Scale. *Psychological Assessment*. Vol. 18, No. 2, Page 231–237

- Rumaningsih. 2011. Pengaruh Faktor Organisasional Pada Stres Kerja Para Perawat Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi ( Studi pada Rumah Sakit Dr. Moewardi Surakarta). *Manajemen Bisnis Syariah*, No: 02/V/11. Hal. 955-967
- Saleem R., Mahmood A, Mahmood A. 2010. Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. [www.ccsenet.org/ijbm](http://www.ccsenet.org/ijbm). *International Journal of Business and Management Vol. 5, No. 11. Page 1833-3850*
- Sarwono, S.W. 2005. *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Grasindo.
- Scotti, D.J. 2007. Links Among High-Performance Work Environment, Service Quality, and Customer Satisfaction: An Extension to the Healthcare Sector. *Journal of Healthcare Management. Vol. 52, No. 2. Page 109*
- Scotter, J.R.V. 2000. Relationships of Task Performance and Contextual Performance With Turnover, Job Satisfaction, and Affective Commitment. *Human Resource Management Review. Vol 10, No. 1. Page 79-95.*
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sihombing, U. 2004. Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja. [Online]. <http://www.dupdiknas.go.id>, diakses 15 Mei 2013.
- Sims, R. and Kroeck, KG. 1994. Turnover. *Journal Business Ethics*. No. 13 Nederlands Kluwet Academic Publisher p.p. 939-947.
- Singh, VK. 2010. Job Satisfaction among Pharmaceutical Sales force in South Africa – A Case with Special Reference to Cape Town. *İşletme Araştırmaları Dergisi 2/3 (2010) 63-74*
- Soekanto, S. 2005. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sumantri, S. 2000. *Studi tentang Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja pada PTN dan PTS Propinsi Bengkulu*. Studi Kasus
- Suswati, E. 2012. Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi Pengaruhnya terhadap Motivasi dan Kinerja Bidan Pada Rumah Sakit Umum Pemerintah Daerah Tapal Kuda Jawa Timur. *Prosiding Pekan Ilmiah Dosen FEB – UKSW*.
- Thompson, C.A. Andreassi, J. and Prottas, D. 2003. *Work-Family Culture and Climate*. Zicklin School of Business, Baruch College. Timpe, 1999
- Timpe, D. 1999. *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis: Kinerja*. Jakarta: Gramedia Asri Media.



## Lampiran 1. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG**

Jl. Kantil Nomor 14 Telp. (0276) 321065 Fax. (0276)321435, Boyolali 57316  
Provinsi Jawa Tengah

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 320 / Tim Diklat / IX / 2013.

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **drg. Wening Mujiarsi**  
NIP : 19650719 199301 2 001  
Pangkat / Golongan : Pembina / IV a  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan  
RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali

Selaku Ketua tim pendidikan dan pelatihan (Diklat) menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang tersebut dibawah ini:

NAMA : **ASTRI ASLAM**  
NIM : SBF 081240178  
INSTITUSI : PROGRAM PASCA SARJANA ILMU FARMASI  
FAKULTAS FARMASI  
UNIVERSITAS SETIA BUDI SURAKARTA

Dalam rangka menyelesaikan pendidikannya, Mahasiswa yang bernama tersebut diatas pada 1 Juli sampai dengan 28 Juli 2013 telah melakukan penelitian di RSUD Pandan Arang Boyolali dengan judul **“Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja, dan Interaksi Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemediasi ( Studi Pada Staf Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali ) ”**  
Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Boyolali, 2 September 2013

an **DIREKTUR RSUD PANDAN ARANG**  
**KABUPATEN BOYOLALI**  
Ketua Tim Diklat



**drg. Wening Mujiarsi**

NIP. 19650719 199301 2 001

## Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

### Kuesioner Perilaku Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	SS	SS
1	Rumah sakit menyediakan orientasi kerja kepada saya					
2	Rumah sakit membantu menetapkan target kerja saya					
3	Saya membantu memutuskan seberapa banyak pekerjaan tim saya					
4	Saya terlibat dalam pemilihan anggota tim baru.					
5	Saya terlibat dalam tim perbaikan.					
6	Saya melatih orang lain.					
7	Rumah sakit mendorong saya untuk menetapkan target kinerja tim.					
8	Rumah sakit mendorong saya untuk memuji satu sama lain untuk melakukan pekerjaan yang baik.					
9	Jika saya percaya pada sesuatu, saya akan mewujudkannya.					
10	Dalam pekerjaan saya, sebagian besar masalah yang saya alami diluar kemampuan saya,					

Sumber : Parker *et al.*, 2006

## Kuesioner Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	SS	SS
1	Karyawan mendapat penghargaan karena memberikan layanan berkualitas tinggi kepada pasien.					
2	Karyawan diberitahukan pada isu-isu yang mempengaruhi pekerjaan mereka.					
3	Rumah sakit melakukan usaha untuk menampung pendapat dan pemikiran karyawan.					
4	Rumah sakit memiliki rasa pemberdayaan dan rasa memiliki.					
5	Ada semangat kerja sama tim.					
6	Ada kepercayaan antara karyawan dan pemimpin.					
7	Kondisi dalam pekerjaan saya memungkinkan saya untuk menjadi seproduktif mungkin					

Sumber: Scotti, 2007

## Kuesioner Interaksi Sosial

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	SS	SS
1	Saya gugup jika berbicara dengan atasan					
2	Ketika berbaur dengan orang lain, saya tidak nyaman					
3	Saya mengalami kesulitan berbicara dengan orang lain					
4	Saya merasa mudah memikirkan hal-hal untuk dibicarakan					
<b>5</b>	<b>Saya khawatir mengekspresikan diri</b>					
6	Saya merasa sulit untuk tidak setuju dengan pandangan orang lain					
<b>7</b>	<b>Saya mengalami kesulitan berbicara dengan lawan jenis</b>					
8	Saya khawatir bahwa saya tidak tahu apa yang harus bicarakan ketika berada dalam kerumunan					
<b>9</b>	<b>Saya merasa akan mengatakan sesuatu yang memalukan ketika berbicara</b>					

Sumber: Rodebaugh *et al.*, 2006

## Kuesioner Motivasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	SS	SS
1	Pekerjaan ini memenuhi rencana karir saya.					
2	Pekerjaan ini sesuai nilai-nilai pribadi saya.					
3	Saya harus menjadi yang terbaik dalam pekerjaan saya, saya harus menjadi 'pemenang'.					
4	Pekerjaan saya adalah hidup saya dan saya tidak ingin gagal.					
5	Reputasi saya tergantung pada pekerjaan saya					
6	Pekerjaan ini memberi saya standar hidup tertentu.					

Sumber : Gagne *et al*, 2008

## Kuesioner Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	SS	SS
1	Saya puas dengan lokasi kerja.					
2	Saya puas dengan jam kerja.					
3	Saya merasa nyaman dalam melaksanakan tanggung jawab saya.					
4	Saya puas dengan hubungan kerja dengan orang-orang di sekitar saya.					
5	Saya puas dengan berbagai kegiatan di rumah sakit & berpartisipasi di dalamnya.					
6	Saya puas dengan para pemimpin di rumah sakit.					
7	Saya puas dengan kebijakan rumah sakit saat ini.					
8	Saya senang dengan pengakuan dan penghargaan kinerja dan kontribusi saya.					
9	Saya puas dan berpikir saya telah diberikan hak mengatur tugas, sesuai kemampuan saya.					

Sumber: Parvin, 2011

### Lampiran 3. Distribusi Responden

No	Jenis kelamin	Umur	Pendidikan	Jenis pekerjaan
1	Perempuan	43	Diploma	Perawat
2	Perempuan	25	Diploma	Perawat
3	Perempuan	38	Diploma	perawat
4	Laki-laki	27	Diploma	Perawat
5	Perempuan	26	Diploma	perawat
6	Laki-laki	26	Diploma	Perawat
7	Laki-laki	33	Diploma	Perawat
8	Perempuan	43	Diploma	Perawat
9	Perempuan	28	Diploma	Perawat
10	Perempuan	27	Diploma	Perawat
11	Perempuan	42	Diploma	Perawat
12	Perempuan	26	Diploma	Perawat
13	Perempuan	28	Diploma	Perawat
14	Laki-laki	26	Diploma	Perawat
15	Laki-laki	33	Diploma	Perawat
16	Perempuan	43	Diploma	Perawat
17	Perempuan	28	Diploma	Perawat
18	Perempuan	27	Diploma	Perawat
19	Perempuan	42	Diploma	Perawat
20	Perempuan	48	Diploma	Administrasi
21	Perempuan	45	S1	Dokter
22	Perempuan	48	Diploma	Perawat
23	Laki-laki	33	Diploma	Perawat
24	Laki-laki	32	Diploma	Perawat
25	Laki-laki	36	Diploma	Perawat
26	Laki-laki	43	Diploma	Perawat
27	Perempuan	28	Diploma	Perawat
28	Perempuan	36	Diploma	Perawat
29	Perempuan	26	Diploma	Perawat
30	Perempuan	26	Diploma	Perawat
31	Laki-laki	33	Diploma	Perawat
32	Laki-laki	43	Diploma	Perawat
33	Laki-laki	28	SMA\SMK	Perawat
34	Laki-laki	27	SMA\SMK	Perawat
35	Perempuan	42	SMA\SMK	Perawat
36	Perempuan	26	SMA\SMK	Perawat
37	Perempuan	28	SMA\SMK	Perawat
38	Perempuan	32	Diploma	Perawat
39	Perempuan	47	Diploma	Perawat
40	Laki-laki	52	S1	Administrasi
41	Perempuan	46	S1	Administrasi
42	Perempuan	36	Diploma	Asisten Apoteker
43	Perempuan	43	Diploma	Perawat
44	Laki-laki	47	Diploma	Perawat
45	Perempuan	38	Diploma	Perawat
46	Perempuan	27	Diploma	Perawat
47	Perempuan	35	Diploma	Perawat
48	Perempuan	48	S1	Administrasi
49	Perempuan	26	Diploma	Perawat
50	Perempuan	36	Diploma	Perawat

51	Perempuan	26	Diploma	Perawat
52	Perempuan	37	SMA\SMK	Perawat
53	Perempuan	36	SMA\SMK	Perawat
54	Perempuan	43	Diploma	Perawat
55	Perempuan	36	S1	Dokter
56	Perempuan	27	S1	Dokter
57	Perempuan	44	S1	Administrasi
58	Perempuan	27	Diploma	Perawat
59	Perempuan	34	Diploma	Perawat
60	Perempuan	42	Diploma	Perawat
61	Perempuan	54	SMA\SMK	Administrasi
62	Laki-laki	36	Diploma	Perawat
63	Laki-laki	37	Diploma	Perawat
64	Perempuan	28	Diploma	Perawat
65	Perempuan	27	Diploma	Perawat
66	Laki-laki	26	Diploma	Perawat
67	Perempuan	37	Diploma	Perawat
68	Perempuan	32	Diploma	Perawat
69	Perempuan	36	Diploma	Perawat
70	Laki-laki	27	Diploma	Perawat
71	Perempuan	28	Diploma	Perawat
72	Perempuan	32	S1	Dokter
73	Perempuan	26	Diploma	Perawat
74	Laki-laki	27	Diploma	Perawat
75	Perempuan	44	S1	Dokter
76	Perempuan	46	S1	Dokter
77	Perempuan	28	S1	Dokter
78	Perempuan	29	Diploma	Perawat
79	Laki-laki	27	Diploma	Perawat
80	Perempuan	26	S1	Administrasi
81	Perempuan	28	S1	Administrasi
82	Perempuan	33	Diploma	Perawat
83	Laki-laki	34	Diploma	Perawat
84	Perempuan	42	Diploma	Perawat
85	Perempuan	57	Diploma	Perawat
86	Perempuan	36	Diploma	Perawat
87	Perempuan	52	Diploma	Perawat
88	Perempuan	27	Diploma	Perawat
89	Perempuan	26	Diploma	Perawat
90	Perempuan	28	Diploma	Perawat
91	Perempuan	32	S1	Administrasi
92	Perempuan	47	S1	Administrasi
93	Laki-laki	28	S1	Administrasi
94	Laki-laki	43	S1	Administrasi
95	Perempuan	26	Diploma	Perawat
96	Perempuan	34	Diploma	Perawat
97	Perempuan	27	Diploma	Perawat
98	Perempuan	26	Diploma	Perawat
99	Perempuan	28	Diploma	Perawat
100	Perempuan	32	Diploma	Perawat
101	Laki-laki	28	Diploma	Perawat
102	Perempuan	43	Diploma	Perawat
103	Perempuan	26	Diploma	Perawat



104	Perempuan	34	Diploma	Perawat
105	Perempuan	27	Diploma	Perawat
106	Perempuan	26	Diploma	Perawat
107	Perempuan	28	Diploma	Perawat
108	Laki-laki	32	Diploma	Perawat
109	Perempuan	28	Diploma	Perawat
110	Perempuan	29	Diploma	Perawat
111	Perempuan	27	Diploma	Perawat
112	Perempuan	26	Diploma	Perawat
113	Perempuan	47	SMA\SMK	Perawat
114	Laki-laki	48	SMA\SMK	Administrasi
115	Perempuan	33	Diploma	Perawat
116	Perempuan	34	SMA\SMK	Asisten Apoteker
117	Perempuan	36	S2	Administrasi
118	Laki-laki	27	S1	Administrasi
119	Perempuan	33	Diploma	Administrasi
120	Perempuan	38	S1	Perawat
121	Perempuan	27	S2	Dokter
122	Laki-laki	26	S2	Dokter
123	Perempuan	33	Diploma	Perawat
124	Perempuan	26	Diploma	Perawat
125	Perempuan	28	S1	Perawat
126	Perempuan	43	S2	Apoteker
127	Laki-laki	26	Diploma	Administrasi
128	Perempuan	34	Diploma	Administrasi
129	Perempuan	27	Diploma	Perawat
130	Perempuan	26	S1	Perawat
131	Laki-laki	28	Diploma	Perawat
132	Perempuan	32	Diploma	Asisten Apoteker
133	Perempuan	26	S1	Administrasi
134	Perempuan	33	S1	Dokter
135	Perempuan	28	S1	Administrasi
136	Perempuan	33	Diploma	Perawat
137	Laki-laki	34	Diploma	Perawat
138	Perempuan	42	Diploma	Perawat
139	Perempuan	57	Diploma	Perawat
140	Perempuan	36	Diploma	Perawat
141	Perempuan	52	Diploma	Perawat
142	Perempuan	27	Diploma	Perawat
143	Perempuan	26	Diploma	Perawat
144	Perempuan	28	Diploma	Perawat
145	Perempuan	32	S1	Administrasi
146	Perempuan	47	S1	Administrasi
147	Laki-laki	28	S1	Administrasi
148	Laki-laki	43	S1	Administrasi
149	Perempuan	26	Diploma	Perawat
150	Perempuan	34	Diploma	Perawat
151	Perempuan	28	S1	Administrasi
152	Perempuan	33	Diploma	Perawat
153	Laki-laki	34	Diploma	Perawat
154	Perempuan	42	Diploma	Perawat
155	Perempuan	57	Diploma	Perawat
156	Perempuan	36	Diploma	Perawat

157	Perempuan	52	Diploma	Perawat
158	Perempuan	27	Diploma	Perawat
159	Perempuan	26	Diploma	Perawat
160	Perempuan	28	Diploma	Perawat
161	Perempuan	32	S1	Administrasi
162	Perempuan	47	S1	Administrasi
163	Laki-laki	28	S1	Administrasi
164	Laki-laki	43	S1	Administrasi
165	Perempuan	26	Diploma	Perawat
166	Perempuan	34	Diploma	Perawat
167	Perempuan	27	Diploma	Perawat
168	Perempuan	26	Diploma	Perawat
169	Perempuan	28	S1	Administrasi
170	Perempuan	33	Diploma	Perawat
171	Laki-laki	34	Diploma	Perawat
172	Perempuan	42	Diploma	Perawat
173	Perempuan	57	Diploma	Perawat
174	Perempuan	36	Diploma	Perawat
175	Perempuan	52	Diploma	Perawat
176	Perempuan	27	Diploma	Perawat
177	Perempuan	28	S1	Administrasi
178	Perempuan	33	Diploma	Perawat
179	Laki-laki	34	Diploma	Perawat
180	Perempuan	42	Diploma	Perawat
181	Perempuan	57	Diploma	Perawat
182	Perempuan	36	Diploma	Perawat
183	Perempuan	52	Diploma	Perawat
184	Perempuan	27	Diploma	Perawat
185	Perempuan	26	Diploma	Perawat
186	Perempuan	28	Diploma	Perawat
187	Perempuan	32	S1	Administrasi
188	Perempuan	47	S1	Administrasi
189	Laki-laki	28	S1	Administrasi
190	Laki-laki	43	S1	Administrasi
191	Perempuan	26	Diploma	Perawat
192	Perempuan	34	Diploma	Perawat
193	Perempuan	27	Diploma	Perawat
194	Perempuan	26	Diploma	Perawat
195	Perempuan	28	Diploma	Perawat
196	Perempuan	32	Diploma	Perawat

**Lampiran 4. Distribusi Uji Coba Kuesioner**

1. Perilaku Kerja

R	Nomor Butir Pernyataan Variabel Perilaku Kerja																																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	
1	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	3	2	2	3	5	5	3	2	4	2	4	5	5	2	2	2
2	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	3	5	3	2	2	5	4	5	3	5	4	3	2	5	5	2	2	3	
3	3	4	4	4	5	4	3	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	3	5	3	3	5	3	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	2	5	
4	4	4	5	4	5	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	5	3	4	3	5	4	4	2	4	4	2	2	3	4	4	2	3
5	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	3	5	2	3	4	3	3	4	2	5	4	4	2	3	4	2	3	2	
6	4	4	3	4	4	5	3	5	2	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	5	3	4	3	4	3	5	5	3	5	2	2	3	5	3	4	2	3	4	2	5	3	4	4	3	2	
7	3	3	3	4	4	2	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
8	3	2	2	4	5	3	2	3	3	4	4	3	3	3	5	4	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	3	4	2	4	4	5	3	4	2	4	3	2	5	2	3	4	4	4	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	2	3	4	3	2	3	2	5	3	2	3	2	3	4	4	4	
10	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	2	3	4	4	3	4	5	2	3	4	4	4	
11	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	4	3	2	3	2	5	3	4	5	2	3	4	4	4	
12	4	4	3	4	4	3	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	5	2	3	4	5	3	4	5	2	3	4	4	4	
13	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	2	3	5	2	3	2	4	3	4	5	2	2	3	4	4	
14	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	2	2	3	4	3	4	5	2	2	3	4	4	
15	5	4	5	4	5	1	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	2	2	3	4	3	3	5	2	2	2	4	4	
16	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	2	2	2	4	3	2	5	2	2	2	4	4
17	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	2	2	2	4	3	2	5	2	2	2	4	4
18	4	4	5	4	4	2	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	2	2	2	4	3	2	5	2	2	2	4	4		
19	5	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	2	2	2	4	3	2	5	2	2	2	4	4	
20	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	5	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	4	
21	4	2	2	2	4	4	2	2	4	4	4	5	2	4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	4	4	
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	4		
23	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	4	
24	4	5	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	2	2	2	4	2	2	4	4	1	2	3	4	
25	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	4	2	1	2	4	2	2	4	2	4	2	1	2	3	4	
26	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	2	3	3	3	2	3	4	2	1	2	4	2	3	4	4	1	2	3	3	
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	4	2	1	2	4	2	3	4	2	1	1	3	3		
28	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	2	3	4	2	1	3	4	2	3	1	5	2	2	3	3		
29	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	1	4	1	1	3	3	1	3	1	5	2	2	2	3			
30	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	2	2	2	2	1	3	2	1	1	3	3	1	3	1	5	2	2	2	2	

## 2. Lingkungan Kerja

R	Nomor Butir Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	5	3	5	5	5	5	5	3	3	5
2	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5
3	5	3	5	5	5	5	5	3	3	5
4	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5
5	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5
6	5	4	5	5	5	5	5	2	3	5
7	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5
8	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5
9	3	4	4	5	5	5	5	2	5	5
10	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5
11	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5
12	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5
13	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5
14	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
16	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
17	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
27	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
28	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
30	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3

## 3. Interaksi Sosial

R	Nomor Butir Pernyataan Variabel Interaksi Sosial																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	5	2	2	2	2	2	4	2	2	5	5	5	4	5	5	2	3	2	2	2
2	5	4	2	2	2	3	3	3	2	3	5	5	4	3	3	2	2	2	2	2
3	4	2	2	3	2	2	3	4	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2
4	4	3	2	2	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2
5	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3
6	3	3	2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3
7	3	2	4	2	3	2	2	2	3	2	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3
8	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	4	2	3	2	3	2	2	2	2	3
9	2	2	3	2	4	2	2	3	4	2	4	2	3	2	3	3	2	2	2	3
10	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	4	2	3	2	2	3	2	2	2	3
11	2	3	2	2	3	2	2	3	4	2	4	2	3	2	2	3	2	2	2	2
12	2	2	2	2	3	2	2	3	4	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2
13	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
14	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
15	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3
18	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
19	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
22	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
23	2	2	2	5	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3
24	1	2	4	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4
25	1	2	4	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4
26	1	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	4
27	1	3	4	4	2	2	1	3	2	1	2	2	1	1	2	2	1	3	2	4
28	1	3	4	5	2	3	1	3	2	1	1	1	1	1	2	3	1	3	3	4
29	1	3	3	4	1	3	1	3	2	1	1	1	1	1	2	3	1	3	3	4
30	1	3	3	5	1	3	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	3	3	4

## 4. Motivasi

R	Nomor Butir Pernyataan Variabel Motivasi											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3	2	5	3	3	4	3	5	2	3	2	3
2	3	2	5	2	3	4	3	5	3	3	2	3
3	3	2	5	2	3	4	3	5	3	3	2	3
4	3	2	5	2	3	4	3	5	3	3	2	3
5	3	2	5	2	3	4	3	5	3	3	2	3
6	3	2	5	5	3	4	3	5	3	4	2	2
7	3	2	5	2	3	4	3	5	3	4	2	4
8	3	3	5	5	3	5	5	5	3	4	4	2
9	3	3	5	2	4	5	5	5	2	4	3	2
10	3	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
11	3	3	5	2	4	4	5	5	4	4	3	4
12	3	3	5	2	4	4	4	5	2	4	4	4
13	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
14	4	3	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4
15	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
16	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
17	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2
18	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
20	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3
21	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2
22	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
23	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
27	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3
28	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
29	3	4	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3
30	3	4	3	3	1	1	2	2	2	2	4	3

## 5. Kepuasan Kerja

R	Nomor Butir Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	3	3	3	2	4	3	3	5	3	2	3	4	5	3	3	4	3	2	2	3
2	3	3	3	2	4	5	5	4	3	2	3	2	3	3	4	2	3	4	2	3
3	3	2	3	2	4	3	3	4	5	2	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3
4	4	3	3	3	3	5	5	4	2	2	3	4	3	5	4	4	4	2	3	2
5	2	2	3	2	3	5	5	4	2	2	3	2	3	3	4	2	4	4	4	2
6	2	2	3	2	3	2	3	3	5	3	5	2	4	3	4	2	4	2	3	4
7	2	2	4	3	3	2	4	4	5	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2
8	4	2	4	3	3	2	4	4	4	2	3	2	4	3	4	2	3	3	4	2
9	2	2	3	3	3	2	4	3	4	2	5	4	3	4	4	4	3	4	3	2
10	4	2	3	3	3	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3
11	2	2	4	3	3	2	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3
12	2	2	3	2	3	2	4	3	4	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
13	2	2	4	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3
14	4	2	4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
15	2	2	4	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4
16	4	3	4	3	3	2	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3
17	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
18	2	2	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3
19	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	4
20	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	4	4	3	4	3	2	3
21	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	4	4	3	4	3	2	4
22	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	4	4	3	4	2	3	2
23	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	4	4	3	4	2	2	2
24	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	3	4	3	4	2	2	2
25	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3
26	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2
27	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
28	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2
29	2	1	3	2	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2
30	1	1	1	4	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	2

## Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Perilaku Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00013	35.27	22.271	.438	.841
VAR00014	34.93	23.857	.576	.833
VAR00020	35.10	21.266	.562	.828
VAR00022	34.73	24.202	.517	.836
VAR00024	34.80	23.545	.385	.843
VAR00026	34.97	23.137	.478	.835
VAR00030	35.00	21.862	.607	.824
VAR00031	35.17	19.385	.589	.831
VAR00033	35.10	21.334	.668	.818
VAR00042	36.23	19.909	.770	.806



## 2. Lingkungan Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	25.67	16.230	.445	.959
VAR00003	25.73	14.340	.821	.928
VAR00004	25.47	13.154	.928	.917
VAR00005	25.53	12.740	.932	.917
VAR00006	25.20	14.648	.887	.924
VAR00007	25.33	14.644	.757	.933
VAR00010	25.27	14.616	.901	.923

## 3. Interaksi Sosial

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	17.97	33.620	.929	.960
VAR00007	18.10	38.783	.933	.961
VAR00010	18.10	37.886	.900	.961
VAR00011	17.13	34.257	.839	.965
VAR00012	17.87	35.085	.903	.960
VAR00013	17.80	36.097	.911	.959
VAR00014	18.10	37.197	.921	.959
VAR00015	17.83	38.695	.839	.963
VAR00017	18.43	41.357	.746	.968

## 4. Motivasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00005	18.63	8.654	.720	.856
VAR00006	18.30	8.148	.797	.843
VAR00007	18.43	8.047	.751	.850
VAR00008	17.73	7.995	.674	.867
VAR00009	19.13	9.223	.519	.888
VAR00010	18.60	9.145	.738	.858

## 5. Kepuasan Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	9

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	27.30	14.424	.478	.832
VAR00003	26.37	13.826	.643	.816
VAR00007	25.77	14.116	.550	.825
VAR00008	25.87	13.775	.638	.816
VAR00009	25.97	14.033	.386	.848
VAR00012	26.97	14.378	.388	.844
VAR00013	26.50	13.638	.584	.821
VAR00014	26.17	12.557	.740	.802
VAR00015	25.90	14.093	.706	.814

## Lampiran 6. Skor Distribusi Penelitian

### 1. Perilaku Kerja

R	Pertanyaan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3
4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
5	4	2	3	4	2	4	3	3	2	2
6	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
7	2	2	3	3	4	3	4	2	4	3
8	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3
9	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
10	3	3	2	2	2	3	4	3	4	4
11	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3
12	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2
13	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
14	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2
16	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3
17	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3
18	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
19	4	4	3	2	2	4	4	4	4	5
20	4	4	4	3	4	4	3	2	2	2
21	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	4	3	4	2	2	2	3	2
24	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3
25	3	3	4	4	3	3	2	3	2	2
26	4	4	3	2	2	2	2	3	3	2
27	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2
28	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3
29	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3
30	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3
31	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3
32	4	5	2	4	3	4	3	2	2	2
33	3	4	3	5	3	3	3	2	2	2
34	3	5	3	2	2	2	2	2	2	3
35	3	4	3	3	2	4	3	2	2	3
36	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
37	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
38	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
39	4	3	2	2	2	3	5	3	2	2
40	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3
41	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
42	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3
43	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3
44	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3
45	2	4	3	2	3	3	2	2	3	3
46	3	4	3	3	3	2	3	2	3	4

47	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3
48	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2
49	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2
50	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2
51	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2
52	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
53	4	4	2	4	2	3	3	2	3	2
54	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3
55	3	2	4	4	3	5	3	2	2	2
56	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
57	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
58	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3
59	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	4	2	2	2	2	2	3	2	3
61	3	2	4	3	2	2	3	2	3	2
62	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2
63	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3
64	4	4	2	2	3	2	3	2	2	2
65	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3
66	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3
67	4	4	2	3	3	3	4	2	3	2
68	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4
69	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
70	3	4	4	3	4	3	2	2	3	2
71	4	3	3	3	4	3	2	2	3	2
72	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3
73	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3
74	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
75	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
76	4	3	3	4	3	4	2	3	3	2
77	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3
78	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2
79	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3
80	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3
81	3	3	4	4	3	2	3	3	2	2
82	4	3	3	3	3	2	4	2	3	2
83	3	3	3	3	3	4	2	4	2	3
84	4	3	4	3	3	2	3	3	2	2
85	2	4	2	2	4	3	2	2	3	3
86	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2
87	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2
88	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3
89	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3
90	4	3	4	2	2	2	2	3	2	3
91	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3
92	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3
93	4	3	2	2	3	2	3	3	4	2
94	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3
95	4	4	3	4	3	2	2	2	2	2
96	3	3	3	4	3	4	2	2	2	2
97	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2
98	4	3	3	3	5	3	2	2	2	2
99	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3

100	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4
101	4	4	2	4	2	2	2	2	4	3
102	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3
103	3	2	3	2	3	4	3	5	3	2
104	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3
105	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3
106	3	4	3	4	3	3	3	2	2	2
107	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3
108	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
109	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4
110	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
111	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
112	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
113	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
114	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
115	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
116	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
117	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
118	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
119	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3
120	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
121	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3
122	3	4	2	2	2	2	2	2	3	3
123	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2
124	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
125	2	3	4	3	3	4	3	2	3	4
126	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2
127	4	3	5	5	5	3	3	3	2	2
128	3	2	3	3	3	2	4	3	4	4
129	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2
130	4	3	4	2	3	2	2	3	3	3
131	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3
132	4	3	3	2	2	2	4	3	2	2
133	2	4	2	3	4	4	3	3	2	3
134	3	4	4	3	3	2	3	2	2	4
135	4	4	3	3	4	3	2	3	3	2
136	3	3	3	4	3	4	4	2	2	2
137	4	5	3	3	2	2	2	3	2	2
138	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2
139	4	4	4	3	3	3	2	3	2	2
140	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2
141	4	4	3	4	3	4	2	2	2	2
142	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3
143	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
144	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3
145	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
146	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
147	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
148	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2
149	2	2	2	2	3	4	4	4	3	3
150	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
151	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
152	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3





## 2. Lingkungan Kerja

R	Pertanyaan						
	1	2	3	4	5	6	7
1	4	4	3	3	3	3	3
2	4	3	3	3	4	3	4
3	3	2	2	2	4	4	4
4	3	4	5	2	3	3	3
5	4	3	4	3	4	3	2
6	3	3	5	3	2	3	2
7	4	3	4	3	3	3	4
8	2	3	3	4	4	4	4
9	3	3	5	5	5	2	2
10	4	2	3	3	3	5	4
11	3	3	4	3	3	3	3
12	4	3	2	2	5	4	5
13	4	4	3	4	3	4	2
14	3	4	3	2	3	2	3
15	4	4	3	4	3	3	3
16	3	3	3	4	3	2	4
17	3	3	4	3	4	4	4
18	4	3	3	4	5	3	4
19	4	3	4	4	4	5	5
20	2	3	5	2	5	3	5
21	4	4	2	4	3	4	5
22	3	4	3	4	3	3	4
23	3	2	4	4	3	2	3
24	3	4	3	3	3	4	3
25	3	3	3	3	4	3	4
26	3	4	4	3	2	2	3
27	2	3	3	4	4	4	4
28	3	4	2	3	4	4	4
29	3	2	4	4	3	4	5
30	4	3	3	4	3	3	4
31	3	4	3	2	3	3	4
32	4	4	3	4	3	4	3
33	4	3	3	3	3	4	4
34	3	2	3	4	3	2	3
35	4	4	2	3	4	3	4
36	4	4	2	3	3	3	3
37	4	3	3	3	4	2	2
38	3	2	2	4	4	4	4
39	3	4	4	2	4	3	3
40	4	3	4	3	3	2	2
41	3	3	2	4	5	3	4
42	4	3	4	3	3	4	3
43	2	4	4	3	4	4	4
44	3	3	4	3	4	4	3
45	4	2	3	3	3	3	4
46	3	4	4	4	3	3	4
47	4	3	2	3	4	4	4
48	4	4	3	2	3	2	2
49	3	4	3	3	3	3	2

50	4	4	3	4	3	2	3
51	3	3	3	4	3	3	4
52	3	3	4	3	3	2	3
53	4	3	3	4	5	3	2
54	3	3	3	4	3	4	4
55	3	4	4	4	3	3	4
56	4	4	2	4	3	4	3
57	3	4	3	4	3	2	3
58	3	2	4	4	3	4	5
59	3	4	3	3	4	4	3
60	3	3	3	3	3	3	2
61	3	4	3	3	3	2	3
62	4	3	3	3	3	4	3
63	3	4	3	3	3	4	3
64	3	2	2	3	4	4	3
65	4	3	4	5	2	4	2
66	3	4	3	4	3	5	2
67	4	4	3	5	3	2	4
68	4	3	3	4	3	3	4
69	4	4	3	3	3	2	3
70	4	3	3	5	5	3	2
71	3	3	4	3	4	3	4
72	3	4	4	2	2	3	2
73	4	3	4	3	3	3	4
74	3	3	2	3	4	3	4
75	4	3	4	3	4	4	3
76	3	4	3	4	4	4	4
77	3	3	4	3	3	2	3
78	4	2	3	3	3	4	4
79	3	3	4	3	3	4	3
80	4	3	2	2	2	4	4
81	4	4	3	4	3	3	3
82	3	4	3	3	3	4	4
83	4	4	3	4	3	4	3
84	3	3	3	4	3	4	4
85	3	3	4	3	3	4	2
86	4	3	3	4	5	3	3
87	3	3	3	4	3	4	4
88	2	2	2	2	4	4	4
89	4	3	3	3	4	4	3
90	3	2	2	3	4	4	4
91	3	4	5	2	4	4	3
92	3	3	4	3	3	2	3
93	3	3	5	3	2	3	4
94	3	3	3	3	3	3	3
95	2	3	3	3	4	4	4
96	3	3	3	3	5	3	3
97	3	2	3	3	3	4	3
98	4	3	3	4	3	3	4
99	3	4	3	4	3	3	4
100	4	4	3	4	3	4	3
101	4	3	3	3	3	4	4
102	3	2	3	4	3	4	3

103	4	4	3	3	4	4	3
104	3	4	3	4	3	3	4
105	3	3	3	2	3	3	3
106	3	4	4	3	4	3	3
107	4	3	3	4	3	3	2
108	3	4	4	4	3	4	3
109	4	4	4	3	4	4	3
110	3	3	4	4	4	4	4
111	3	3	4	3	2	3	3
112	4	4	3	3	3	3	3
113	4	3	3	3	3	3	4
114	3	2	2	2	4	4	4
115	3	4	4	4	3	2	4
116	4	3	4	3	4	3	3
117	3	3	2	4	5	4	4
118	4	3	4	3	4	3	3
119	2	3	3	3	3	3	5
120	3	3	4	3	5	4	3
121	4	2	3	2	5	4	4
122	3	3	3	2	3	3	3
123	4	3	2	3	4	4	4
124	4	4	3	2	3	3	3
125	3	4	3	3	5	4	3
126	4	4	3	4	3	4	4
127	3	3	5	4	5	5	4
128	3	3	3	3	4	4	5
129	4	2	2	2	3	3	5
130	3	4	5	2	4	3	2
131	2	3	4	3	5	3	3
132	4	3	5	3	2	2	2
133	3	3	4	4	4	3	3
134	3	3	3	3	4	4	4
135	3	3	5	5	3	3	3
136	3	2	4	4	4	3	4
137	3	4	4	3	3	2	3
138	2	3	4	4	4	4	4
139	3	4	3	2	4	4	4
140	3	2	4	4	2	2	3
141	4	3	3	4	3	3	4
142	3	4	3	2	3	3	4
143	4	4	3	4	3	4	3
144	4	4	3	4	3	4	4
145	3	4	5	4	4	5	4
146	4	4	2	4	3	5	3
147	3	4	3	4	5	4	3
148	3	3	3	3	2	2	3
149	3	4	4	3	3	3	3
150	4	3	3	3	3	3	4
151	4	3	4	4	4	4	3
152	4	3	5	2	3	2	2
153	3	3	4	3	3	3	4
154	3	3	5	3	3	4	4
155	4	3	4	3	3	3	2

<b>156</b>	3	3	3	3	4	3	4
<b>157</b>	4	3	5	4	3	3	3
<b>158</b>	2	2	3	3	3	4	4
<b>159</b>	3	3	4	3	4	4	3
<b>160</b>	4	2	3	3	3	3	2
<b>161</b>	3	3	4	3	3	3	2
<b>162</b>	4	3	2	2	2	4	5
<b>163</b>	4	4	3	2	3	3	2
<b>164</b>	3	4	3	3	3	3	3
<b>165</b>	4	4	3	4	3	3	3
<b>166</b>	3	3	3	3	3	3	2
<b>167</b>	3	3	4	2	4	4	4
<b>168</b>	4	3	3	4	3	2	4
<b>169</b>	3	3	3	3	4	3	5
<b>170</b>	2	2	2	3	5	3	3
<b>171</b>	4	4	2	3	4	3	4
<b>172</b>	3	4	3	3	2	3	2
<b>173</b>	3	2	4	3	5	5	2
<b>174</b>	3	4	3	2	4	4	4
<b>175</b>	3	3	3	4	4	4	4
<b>176</b>	3	4	4	3	3	4	3
<b>177</b>	2	3	4	4	4	4	4
<b>178</b>	3	4	4	3	4	4	4
<b>179</b>	3	2	4	4	2	4	4
<b>180</b>	3	3	3	3	3	3	3
<b>181</b>	3	4	3	2	3	3	4
<b>182</b>	4	4	3	4	3	2	3
<b>183</b>	4	3	3	3	4	4	4
<b>184</b>	3	2	2	2	4	4	3
<b>185</b>	4	4	5	2	3	2	3
<b>186</b>	3	3	4	3	5	4	3
<b>187</b>	3	3	5	3	2	2	2
<b>188</b>	3	3	4	3	3	3	3
<b>189</b>	4	3	3	2	2	2	2
<b>190</b>	3	3	5	4	4	4	3
<b>191</b>	4	2	3	3	4	4	5
<b>192</b>	3	3	3	2	4	5	4
<b>193</b>	3	3	4	4	2	3	2
<b>194</b>	4	3	3	4	4	2	4
<b>195</b>	2	3	5	5	5	4	4
<b>196</b>	4	3	3	4	3	2	3

## 3. Interaksi Sosial

R	Pertanyaan								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	3	4	3	4	2	3	2	3	1
2	3	3	3	3	1	3	2	3	2
3	3	4	3	4	1	3	2	3	2
4	2	3	3	2	1	3	3	3	3
5	3	3	4	3	1	3	2	3	3
6	3	3	4	2	1	3	2	3	3
7	2	2	2	4	1	4	1	3	2
8	4	2	4	3	2	3	2	2	1
9	4	3	3	3	2	3	2	4	1
10	2	3	2	3	2	3	1	3	2
11	4	3	3	3	3	2	2	4	2
12	3	3	4	3	2	2	2	3	2
13	4	3	4	2	2	3	3	3	3
14	3	3	3	3	1	3	1	3	2
15	4	3	3	3	2	3	1	3	2
16	2	2	2	4	2	3	2	3	1
17	3	4	3	3	1	5	2	3	2
18	3	3	3	4	2	3	2	3	2
19	3	4	3	4	2	3	3	2	1
20	3	4	3	4	3	3	2	4	2
21	3	3	3	3	3	3	2	3	2
22	3	4	3	4	3	3	2	4	2
23	2	3	3	2	2	3	3	4	3
24	3	3	4	3	1	3	2	3	2
25	3	3	4	2	1	4	2	4	2
26	2	2	2	4	3	3	1	3	1
27	4	2	4	3	2	3	2	3	2
28	4	3	3	3	3	3	2	3	2
29	2	3	2	3	2	2	1	2	1
30	4	3	3	3	2	2	2	2	2
31	3	3	4	3	1	3	2	3	2
32	4	3	4	2	1	3	3	3	3
33	3	3	3	3	2	3	1	3	1
34	4	3	3	3	2	3	1	3	1
35	2	2	2	4	2	5	2	3	2
36	3	4	3	3	3	3	2	3	2
37	3	3	3	4	2	4	2	3	2
38	3	4	3	4	2	3	3	2	3
39	3	4	3	3	1	2	2	4	2
40	4	3	3	4	2	3	2	3	2
41	3	4	5	3	2	4	1	4	1
42	3	4	3	3	1	4	2	4	2
43	2	2	3	3	1	3	2	3	2
44	2	4	3	4	1	3	1	4	2
45	3	4	3	3	2	3	2	4	2
46	4	4	3	4	2	3	2	2	3
47	3	3	3	3	2	3	3	4	1
48	3	3	4	3	3	4	3	4	2

49	4	3	3	4	2	4	3	4	2
50	3	3	3	2	2	2	2	3	3
51	3	3	3	4	1	4	1	3	3
52	2	2	2	2	2	3	1	3	3
53	4	5	2	4	2	2	2	3	2
54	3	4	3	5	1	3	2	3	1
55	3	5	3	2	2	4	2	3	1
56	3	4	3	3	2	4	2	3	2
57	3	3	3	4	3	3	2	3	2
58	3	5	5	5	3	3	2	3	2
59	2	3	3	3	3	2	3	3	3
60	4	2	4	3	2	3	2	2	2
61	3	4	3	4	1	3	2	4	2
62	3	3	3	3	1	3	1	3	1
63	3	4	3	4	1	3	2	4	2
64	2	3	3	2	2	3	2	4	2
65	3	3	4	3	2	5	1	3	1
66	3	3	4	2	2	3	2	4	2
67	2	2	2	4	3	3	2	3	2
68	4	2	4	3	2	3	3	3	2
69	4	3	3	3	2	3	1	3	3
70	2	3	2	3	1	3	1	2	2
71	4	3	3	3	2	3	2	2	2
72	3	3	4	3	2	3	2	3	1
73	4	3	4	2	1	3	2	3	2
74	3	3	3	3	2	4	3	3	2
75	4	3	3	3	2	3	2	3	1
76	2	2	2	4	3	3	2	3	2
77	3	4	3	3	3	3	1	3	2
78	3	3	3	4	3	2	2	3	3
79	3	4	3	4	2	2	2	2	1
80	3	4	3	3	1	3	1	4	1
81	4	3	3	4	1	3	2	3	2
82	3	4	5	3	1	3	2	4	2
83	3	4	3	3	2	3	3	4	2
84	2	2	3	3	2	5	3	3	3
85	2	4	3	4	2	3	3	4	1
86	3	4	3	3	3	4	2	4	2
87	4	4	3	4	2	3	1	2	2
88	3	3	3	3	2	2	1	4	3
89	3	3	4	3	1	3	2	4	3
90	4	3	3	4	2	4	2	4	3
91	3	3	3	2	2	4	2	3	2
92	3	3	3	4	1	3	3	3	1
93	2	2	2	2	2	3	2	3	1
94	4	5	2	4	2	3	2	3	2
95	3	4	3	5	3	3	1	3	2
96	3	5	3	2	3	3	2	2	2
97	3	4	3	3	3	4	2	5	3
98	3	3	3	4	2	4	1	4	2
99	3	5	5	5	1	2	2	5	2
100	2	3	3	3	1	4	2	4	1
101	4	2	4	3	1	3	2	3	2

<b>102</b>	4	3	3	3	2	2	3	5	2
<b>103</b>	2	3	2	3	2	3	2	3	1
<b>104</b>	4	3	3	3	2	4	2	2	2
<b>105</b>	3	3	4	3	3	4	1	4	2
<b>106</b>	4	3	4	2	2	3	2	3	2
<b>107</b>	3	3	3	3	2	3	2	4	3
<b>108</b>	3	4	3	4	1	2	1	3	2
<b>109</b>	3	3	3	3	2	3	2	3	2
<b>110</b>	3	4	3	4	2	3	2	3	1
<b>111</b>	2	3	3	2	1	3	3	3	2
<b>112</b>	3	3	4	3	2	3	1	3	2
<b>113</b>	3	3	4	2	2	3	1	3	1
<b>114</b>	2	2	2	4	3	5	2	3	2
<b>115</b>	4	2	4	3	1	3	2	2	2
<b>116</b>	4	3	3	3	1	3	2	4	3
<b>117</b>	2	3	2	3	2	3	3	3	1
<b>118</b>	4	3	3	3	2	3	2	4	1
<b>119</b>	3	3	4	3	2	3	2	4	2
<b>120</b>	4	3	4	2	3	3	1	3	2
<b>121</b>	3	3	3	3	2	3	2	4	2
<b>122</b>	4	3	3	3	2	4	2	3	3
<b>123</b>	2	2	2	4	1	3	2	3	2
<b>124</b>	3	4	3	3	2	3	2	3	1
<b>125</b>	3	3	3	4	2	3	3	2	2
<b>126</b>	3	4	3	4	1	2	2	2	2
<b>127</b>	3	4	3	3	2	2	2	3	3
<b>128</b>	4	3	3	4	2	3	1	3	3
<b>129</b>	3	4	5	3	3	3	2	3	3
<b>130</b>	3	4	3	3	3	3	2	3	2
<b>131</b>	2	2	3	3	3	3	1	3	1
<b>132</b>	2	4	3	4	2	5	2	3	1
<b>133</b>	3	4	3	3	1	3	2	3	2
<b>134</b>	4	4	3	4	1	4	3	2	2
<b>135</b>	3	3	3	3	2	3	1	4	2
<b>136</b>	3	3	4	3	2	2	1	3	3
<b>137</b>	4	3	3	4	2	3	2	4	2
<b>138</b>	3	3	3	2	3	4	2	4	2
<b>139</b>	3	3	3	4	2	4	2	3	1
<b>140</b>	2	2	2	2	2	3	3	4	2
<b>141</b>	4	5	2	4	1	3	2	4	2
<b>142</b>	3	4	3	5	2	3	2	2	1
<b>143</b>	3	5	3	2	2	3	1	4	2
<b>144</b>	3	4	3	3	1	3	2	4	2
<b>145</b>	3	4	3	4	2	4	2	4	2
<b>146</b>	3	3	3	3	2	4	1	3	3
<b>147</b>	3	4	3	4	3	2	2	3	2
<b>148</b>	2	3	3	2	3	4	2	3	2
<b>149</b>	3	3	4	3	3	3	3	3	1
<b>150</b>	3	3	4	2	2	2	3	3	2
<b>151</b>	2	2	2	4	1	3	3	2	2
<b>152</b>	4	2	4	3	1	4	2	5	1
<b>153</b>	4	3	3	3	2	4	1	4	2
<b>154</b>	2	3	2	3	2	3	1	5	2

<b>155</b>	4	3	3	3	2	3	2	4	3
<b>156</b>	3	3	4	3	3	2	2	3	1
<b>157</b>	4	3	4	2	2	3	2	5	1
<b>158</b>	3	3	3	3	2	3	3	3	2
<b>159</b>	4	3	3	3	1	3	2	2	2
<b>160</b>	2	2	2	4	2	3	2	4	2
<b>161</b>	3	4	3	3	2	3	1	3	3
<b>162</b>	3	3	3	4	1	5	2	4	2
<b>163</b>	3	4	3	4	2	3	2	3	2
<b>164</b>	3	4	3	3	1	3	1	3	1
<b>165</b>	4	3	3	4	1	3	2	3	2
<b>166</b>	3	4	5	3	2	3	2	3	2
<b>167</b>	3	4	3	3	2	3	3	3	2
<b>168</b>	2	2	3	3	2	3	3	3	2
<b>169</b>	2	4	3	4	3	3	3	3	3
<b>170</b>	3	4	3	3	2	4	2	2	2
<b>171</b>	4	4	3	4	2	3	1	4	2
<b>172</b>	3	3	3	3	1	3	1	3	1
<b>173</b>	3	3	4	3	2	3	2	4	2
<b>174</b>	4	3	3	4	2	2	2	4	2
<b>175</b>	3	3	3	2	1	2	2	3	1
<b>176</b>	3	3	3	4	2	3	3	4	2
<b>177</b>	2	2	2	2	2	3	2	3	2
<b>178</b>	4	5	2	4	3	3	2	3	3
<b>179</b>	3	4	3	5	3	3	1	3	1
<b>180</b>	3	5	3	2	3	5	2	2	1
<b>181</b>	3	4	3	4	1	3	2	2	1
<b>182</b>	3	3	3	3	1	4	1	3	2
<b>183</b>	3	4	3	4	2	3	2	3	2
<b>184</b>	2	3	3	2	2	2	1	3	2
<b>185</b>	3	3	4	3	2	3	1	3	3
<b>186</b>	3	3	4	2	3	4	2	3	2
<b>187</b>	2	2	2	4	2	4	2	3	2
<b>188</b>	4	2	4	3	2	3	2	3	1
<b>189</b>	4	3	3	3	1	3	3	2	2
<b>190</b>	2	3	2	3	2	3	2	4	2
<b>191</b>	4	3	3	3	2	3	2	3	2
<b>192</b>	3	3	4	3	1	3	1	4	2
<b>193</b>	4	3	4	2	2	4	2	4	3
<b>194</b>	3	3	3	3	2	4	2	3	2
<b>195</b>	4	3	3	3	3	2	1	4	2
<b>196</b>	2	2	2	4	3	4	2	4	1



## 4. Motivasi

R	Pertanyaan					
	1	2	3	4	5	6
1	3	4	3	4	3	4
2	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	4
4	2	3	2	3	3	2
5	3	3	3	3	4	3
6	3	3	3	3	4	2
7	2	3	2	2	2	4
8	4	2	4	2	4	3
9	4	3	4	3	3	3
10	2	3	2	3	2	3
11	4	2	4	3	3	3
12	3	4	3	3	4	3
13	4	4	4	3	4	2
14	3	2	3	3	3	3
15	4	4	4	3	3	3
16	2	3	2	2	2	4
17	3	4	3	4	3	3
18	3	3	3	3	3	4
19	3	4	3	4	3	4
20	3	2	3	4	3	3
21	4	3	4	3	3	4
22	3	3	3	4	5	3
23	3	3	3	4	3	3
24	2	3	2	2	3	3
25	2	4	2	4	3	4
26	3	3	3	4	3	3
27	4	3	4	4	3	4
28	3	2	3	3	3	3
29	3	3	3	3	4	3
30	4	3	4	3	3	4
31	3	4	3	3	3	2
32	3	3	3	3	3	4
33	3	4	3	4	3	4
34	2	3	3	3	3	3
35	3	3	3	4	3	4
36	3	3	2	3	3	2
37	2	2	3	3	4	3
38	4	2	3	3	4	2
39	4	3	2	2	2	4
40	2	3	4	2	4	3
41	4	3	4	3	3	3
42	3	3	2	3	2	3
43	4	3	4	3	3	3
44	3	3	3	3	4	3
45	4	3	4	3	4	2
46	2	2	3	3	3	3
47	3	4	4	3	3	3
48	3	3	2	2	2	4

49	3	4	3	4	3	3
50	3	4	3	3	3	4
51	4	3	3	4	3	4
52	3	4	3	4	3	3
53	3	4	4	3	3	4
54	3	4	3	4	5	3
55	3	3	3	4	3	3
56	3	4	2	2	3	3
57	2	3	2	4	3	4
58	3	3	3	4	3	3
59	3	3	4	4	3	4
60	2	2	3	3	3	3
61	4	2	3	3	4	3
62	4	3	4	3	3	4
63	2	3	3	3	3	2
64	4	3	3	3	3	4
65	3	3	2	2	2	2
66	4	3	4	5	2	4
67	3	3	3	4	3	5
68	4	3	3	5	3	2
69	2	2	3	4	3	3
70	3	4	3	3	3	4
71	3	3	3	5	5	5
72	3	4	2	3	3	3
73	3	4	4	2	4	3
74	4	3	4	3	3	3
75	3	4	2	3	2	3
76	3	3	4	3	3	3
77	3	4	3	3	4	3
78	2	3	3	4	3	4
79	3	3	3	3	3	3
80	3	3	3	4	3	4
81	2	2	2	3	3	2
82	4	2	3	3	4	3
83	4	3	3	3	4	2
84	2	3	2	2	2	4
85	4	3	4	2	4	3
86	3	3	4	3	3	3
87	4	3	2	3	2	3
88	3	3	4	3	3	3
89	4	3	3	3	4	3
90	2	2	4	3	4	2
91	3	4	3	3	3	3
92	3	3	4	3	3	3
93	3	4	2	2	2	4
94	3	4	3	4	3	3
95	4	3	3	3	3	4
96	3	4	3	4	3	4
97	3	4	3	4	3	3
98	2	2	4	3	3	4
99	2	4	3	4	5	3
100	3	4	3	4	3	3
101	3	3	2	2	3	3

102	3	4	2	4	3	4
103	2	3	3	4	3	3
104	3	3	4	4	3	4
105	3	3	3	3	3	3
106	2	2	3	3	4	3
107	4	2	4	3	3	4
108	4	3	3	3	3	2
109	2	3	3	3	3	4
110	4	3	2	2	2	2
111	3	3	4	5	2	4
112	4	3	3	4	3	5
113	3	3	3	5	3	2
114	4	3	3	4	3	3
115	2	2	3	3	3	4
116	3	4	3	5	5	5
117	3	3	2	3	3	3
118	3	4	4	2	4	3
119	3	4	4	3	3	3
120	4	3	2	3	2	3
121	3	4	4	3	3	3
122	3	3	3	3	4	3
123	3	4	4	3	4	2
124	2	3	3	3	3	3
125	3	3	4	3	3	3
126	3	3	3	4	3	4
127	2	2	3	3	3	3
128	4	2	3	4	3	4
129	4	3	2	3	3	2
130	2	3	3	3	4	3
131	4	3	3	3	4	2
132	3	3	2	2	2	4
133	4	3	4	2	4	3
134	3	3	4	3	3	3
135	4	3	2	3	2	3
136	2	2	4	3	3	3
137	3	4	3	3	4	3
138	3	3	4	3	4	2
139	3	4	3	3	3	3
140	3	4	4	3	3	3
141	4	3	2	2	2	4
142	3	4	3	4	3	3
143	3	4	3	3	3	4
144	2	2	3	4	3	4
145	2	4	3	4	3	3
146	3	4	4	3	3	4
147	4	4	3	4	5	3
148	3	3	3	4	3	3
149	3	3	2	2	3	3
150	4	3	2	4	3	4
151	3	3	3	4	3	3
152	3	3	4	4	3	4
153	2	2	3	3	3	3
154	4	5	3	3	4	3

<b>155</b>	3	4	4	3	3	4
<b>156</b>	3	5	3	3	3	2
<b>157</b>	3	4	3	3	3	4
<b>158</b>	3	4	2	2	2	2
<b>159</b>	3	3	4	5	2	4
<b>160</b>	3	4	3	4	3	5
<b>161</b>	2	3	3	5	3	2
<b>162</b>	3	3	3	4	3	3
<b>163</b>	3	3	3	3	3	4
<b>164</b>	2	2	3	5	5	5
<b>165</b>	4	2	2	3	3	3
<b>166</b>	4	3	4	2	4	3
<b>167</b>	2	3	4	3	3	3
<b>168</b>	4	3	2	3	2	3
<b>169</b>	3	3	4	3	3	3
<b>170</b>	4	3	3	3	4	3
<b>171</b>	3	3	4	3	4	2
<b>172</b>	4	3	3	3	3	3
<b>173</b>	2	2	4	3	3	3
<b>174</b>	3	4	3	4	3	4
<b>175</b>	3	3	3	3	3	3
<b>176</b>	3	4	3	4	3	4
<b>177</b>	3	4	2	3	3	2
<b>178</b>	4	3	3	3	4	3
<b>179</b>	3	4	3	3	4	2
<b>180</b>	3	4	2	2	2	4
<b>181</b>	2	2	4	2	4	3
<b>182</b>	2	4	4	3	3	3
<b>183</b>	3	4	2	3	2	3
<b>184</b>	4	4	4	3	3	3
<b>185</b>	3	3	3	3	4	3
<b>186</b>	3	3	4	3	4	2
<b>187</b>	4	3	3	3	3	3
<b>188</b>	3	3	4	3	3	3
<b>189</b>	3	3	2	2	2	4
<b>190</b>	2	2	3	4	3	3
<b>191</b>	4	5	3	3	3	4
<b>192</b>	3	4	3	4	3	4
<b>193</b>	3	5	3	4	3	3
<b>194</b>	3	4	4	3	3	4
<b>195</b>	3	3	3	4	5	3
<b>196</b>	3	5	3	4	3	3

## 5. Kepuasan Kerja

R	Pertanyaan								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2	3	4	4	2	3	4	4	3
2	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
5	3	3	2	3	3	3	4	4	4
6	3	4	4	3	3	4	4	3	3
7	4	3	3	3	4	3	3	3	4
8	3	3	3	4	3	3	3	4	4
9	3	4	3	3	3	4	3	4	3
10	3	2	3	4	3	2	2	2	4
11	3	3	4	3	3	3	3	3	3
12	3	4	3	3	3	4	3	4	3
13	3	4	3	2	3	4	4	3	3
14	4	3	3	4	3	3	4	4	4
15	3	4	3	3	3	4	3	4	3
16	2	3	4	3	4	3	4	4	3
17	4	3	3	3	3	4	4	4	3
18	3	3	4	3	4	4	3	3	3
19	3	4	3	4	3	3	3	4	4
20	3	3	4	3	3	3	4	4	3
21	3	4	4	3	4	3	4	3	2
22	4	3	3	3	2	2	2	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	4
24	3	4	3	3	2	3	4	4	3
25	3	2	2	3	4	3	3	4	4
26	3	3	3	4	3	3	4	3	4
27	3	4	3	3	3	4	3	4	4
28	3	4	3	3	3	3	4	4	4
29	4	3	3	2	3	4	4	3	3
30	3	4	5	4	4	3	3	3	4
31	2	3	4	4	3	3	3	4	4
32	4	3	3	4	3	4	3	4	3
33	3	3	4	3	3	2	2	2	4
34	3	4	3	4	3	3	3	3	3
35	3	3	4	4	3	4	3	4	3
36	3	4	4	3	3	4	3	3	3
37	4	3	3	3	4	3	3	3	4
38	3	3	3	4	3	4	5	4	3
39	3	4	3	4	3	4	3	4	4
40	3	2	2	2	3	4	4	3	3
41	3	3	3	4	3	3	4	4	4
42	3	4	3	3	3	4	3	4	3
43	3	4	3	3	4	3	4	4	3
44	4	3	3	3	3	4	4	4	3
45	2	3	4	3	4	4	3	3	3
46	4	3	3	4	3	3	3	4	4
47	3	3	4	3	3	3	4	4	3
48	3	4	3	3	4	3	4	3	2
49	3	3	4	3	2	2	2	4	4

50	3	4	4	3	3	3	3	3	4
51	4	3	3	3	3	4	3	4	3
52	3	3	3	3	3	4	3	3	4
53	3	4	3	2	3	4	4	3	3
54	3	2	2	4	3	3	4	4	4
55	3	3	3	3	3	4	3	4	3
56	3	4	3	3	4	3	4	4	3
57	3	4	2	3	3	4	4	4	3
58	4	3	4	3	4	4	3	3	3
59	3	4	3	4	3	3	3	4	4
60	3	4	3	3	3	3	4	4	3
61	2	3	3	3	4	3	4	3	2
62	4	3	3	3	2	2	2	4	4
63	3	3	4	2	3	4	4	3	3
64	3	4	3	4	3	3	4	4	4
65	3	3	3	3	3	4	3	4	3
66	3	4	3	3	4	3	4	4	3
67	4	3	3	3	3	4	4	4	3
68	3	3	3	3	4	4	3	3	3
69	3	4	3	4	3	3	3	4	4
70	3	2	4	3	3	3	4	4	3
71	3	3	3	3	4	3	4	3	2
72	3	4	3	3	2	3	4	4	3
73	3	4	2	3	4	3	3	4	4
74	4	3	3	3	3	3	4	3	4
75	3	4	5	3	3	4	3	4	4
76	2	3	4	4	3	3	4	4	4
77	4	3	3	3	3	4	4	3	3
78	3	3	4	3	4	3	3	3	4
79	3	4	3	2	3	3	3	4	4
80	3	3	4	3	3	4	3	4	3
81	3	4	4	3	3	2	2	2	4
82	4	3	3	3	3	3	3	3	3
83	3	3	3	3	3	4	3	4	3
84	3	4	3	4	3	4	3	3	3
85	3	2	2	3	4	3	3	3	4
86	3	3	3	3	3	4	5	4	3
87	3	4	3	2	3	4	4	3	3
88	3	4	3	4	3	3	4	4	4
89	4	3	3	3	3	4	3	4	3
90	3	4	5	3	4	3	4	4	3
91	3	4	3	3	3	4	4	4	3
92	2	2	3	3	4	4	3	3	3
93	2	3	4	4	3	3	3	4	4
94	4	3	3	3	3	3	4	4	3
95	3	3	4	3	4	3	4	3	2
96	3	4	3	3	2	2	2	4	4
97	3	3	4	3	3	3	3	3	4
98	3	4	4	3	4	3	4	3	3
99	4	3	3	3	4	3	3	3	4
100	3	3	3	4	3	3	3	4	3
101	3	4	3	3	4	5	4	3	4
102	3	2	2	3	4	3	4	4	4

103	3	3	3	2	3	4	4	3	3
104	3	4	3	4	3	3	4	4	4
105	3	4	3	3	3	4	3	4	3
106	4	3	3	3	4	3	4	4	3
107	3	4	5	3	3	4	4	4	3
108	3	4	3	3	4	4	3	3	3
109	2	3	4	4	3	3	3	4	4
110	4	3	3	3	3	3	4	4	3
111	3	3	4	3	4	3	4	3	2
112	3	4	3	3	2	2	2	4	4
113	3	3	4	3	3	3	3	3	4
114	3	4	4	3	4	3	4	3	3
115	4	3	3	3	4	3	3	3	4
116	3	3	3	4	3	3	3	4	3
117	3	4	3	3	4	5	4	3	4
118	3	2	2	3	4	3	4	4	4
119	3	3	3	2	2	3	3	3	3
120	3	4	3	2	3	4	4	3	3
121	3	4	3	4	3	3	4	4	4
122	2	3	4	3	3	4	3	4	3
123	4	3	3	3	4	3	4	4	3
124	3	3	4	3	3	4	4	4	3
125	3	4	3	3	4	4	3	3	3
126	3	3	4	4	3	3	3	4	4
127	3	4	4	3	3	3	4	4	3
128	4	3	3	3	4	3	4	3	2
129	3	3	3	3	2	2	2	4	4
130	3	4	3	3	3	3	3	3	4
131	3	2	2	3	4	3	4	3	3
132	2	3	4	2	3	4	4	3	3
133	4	3	3	4	3	3	4	4	4
134	3	3	4	3	3	4	3	4	3
135	3	4	3	3	4	3	4	4	3
136	3	3	4	3	3	4	4	4	3
137	3	4	4	3	4	4	3	3	3
138	4	3	3	4	3	3	3	4	4
139	3	3	3	3	3	3	4	4	3
140	3	4	3	3	4	3	4	3	2
141	3	2	2	3	2	2	2	4	4
142	3	3	3	3	3	3	3	3	4
143	3	4	3	3	4	3	4	3	3
144	3	4	3	3	4	3	3	3	4
145	4	3	3	4	3	3	3	4	3
146	3	4	5	3	4	5	4	3	4
147	2	3	4	2	3	4	4	3	3
148	4	3	3	4	3	3	4	4	4
149	3	3	4	3	3	4	3	4	3
150	3	4	3	3	4	3	4	4	3
151	3	3	4	3	3	4	4	4	3
152	3	4	4	3	4	4	3	3	3
153	4	3	3	4	3	3	3	4	4
154	3	3	3	3	3	3	4	4	3
155	3	4	3	3	4	3	4	3	2

<b>156</b>	3	2	2	3	2	2	2	4	4
<b>157</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4
<b>158</b>	3	4	3	3	4	3	4	3	3
<b>159</b>	3	4	3	3	4	3	3	3	4
<b>160</b>	4	3	3	4	3	3	3	4	3
<b>161</b>	2	3	4	3	4	5	4	3	4
<b>162</b>	4	3	3	2	3	4	4	3	3
<b>163</b>	3	3	4	4	3	3	4	4	4
<b>164</b>	3	4	3	3	3	4	3	4	3
<b>165</b>	3	3	4	3	4	3	4	4	3
<b>166</b>	3	4	4	3	3	4	4	4	3
<b>167</b>	4	3	3	3	4	4	3	3	3
<b>168</b>	3	3	3	4	3	3	3	4	4
<b>169</b>	3	4	3	3	3	3	4	4	3
<b>170</b>	3	2	2	3	4	3	4	3	2
<b>171</b>	3	3	3	3	2	2	2	4	4
<b>172</b>	3	4	3	3	3	3	3	3	4
<b>173</b>	3	4	3	3	4	3	4	3	3
<b>174</b>	4	3	3	3	4	3	3	3	4
<b>175</b>	3	4	5	4	3	3	3	4	3
<b>176</b>	3	4	3	3	4	5	4	3	4
<b>177</b>	2	3	4	3	4	3	4	4	4
<b>178</b>	4	3	3	2	2	3	3	3	3
<b>179</b>	2	3	4	4	3	3	3	4	3
<b>180</b>	2	3	2	3	4	4	3	3	3
<b>181</b>	4	3	4	3	3	4	4	4	4
<b>182</b>	3	3	3	3	4	3	4	3	3
<b>183</b>	3	4	3	4	3	4	4	3	4
<b>184</b>	3	3	3	3	4	4	4	3	4
<b>185</b>	3	4	3	4	4	3	3	3	3
<b>186</b>	4	3	4	3	3	3	4	4	4
<b>187</b>	3	3	3	3	3	4	4	3	4
<b>188</b>	3	4	3	4	3	4	3	2	2
<b>189</b>	3	2	3	2	2	2	4	4	3
<b>190</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3
<b>191</b>	3	4	3	4	3	4	3	3	3
<b>192</b>	3	4	3	4	3	3	3	4	3
<b>193</b>	4	3	4	3	3	3	4	3	3
<b>194</b>	3	4	3	4	5	4	3	4	3
<b>195</b>	3	4	3	4	3	4	4	4	3
<b>196</b>	2	2	2	2	3	3	3	3	3



## Lampiran 7. Uji Normalitas Antar Variabel

### Univariate Summary Statistics for Continuous Variables

Variable	Mean	St. Dev.	Skewness	Kurtosis	Minimum	Freq.	Maximum	Freq.
PERILAKU	28.995	2.116	0.335	0.423	25.000	8	36.000	1
LINGKUNG	23.296	1.936	0.084	0.421	18.000	1	29.000	4
INTERAKS	25.536	2.161	0.208	0.180	21.000	4	32.000	2
MOTIVASI	22.918	1.954	0.324	0.445	19.000	5	29.000	2
KEPUASAN	28.520	2.004	0.180	0.362	24.000	2	35.000	1

### Test of Univariate Normality for Continuous Variables

Variable	Skewness		Kurtosis		Skewness and Kurtosis	
	Z-Score	P-Value	Z-Score	P-Value	Chi-Square	P-Value
PERILAKU	1.921	0.055	1.220	0.222	5.178	0.075
LINGKUNG	0.494	0.621	1.216	0.224	1.724	0.422
INTERAKS	1.210	0.226	0.650	0.516	1.886	0.389
MOTIVASI	1.860	0.063	1.267	0.205	5.064	0.079
KEPUASAN	1.052	0.293	1.087	0.277	2.287	0.319

## Lampiran 8. Analisis *Path*

### 1. Output perilaku kerja lingkungan kerja, dan interaksi sosial karyawan terhadap kepuasan kerja staf di *RSUD Pandan Arang Boyolali*?

#### Log-likelihood Values

	Estimated Model	Saturated Model
	-----	-----
Number of free parameters(t)	14	14
-2ln(L)	132.633	132.633
AIC (Akaike, 1974)*	160.633	160.633
BIC (Schwarz, 1978)*	206.526	206.526

\*LISREL uses  $AIC = 2t - 2\ln(L)$  and  $BIC = t\ln(N) - 2\ln(L)$

#### Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	0
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	0.0 (P = 1.0000)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	0.00 (P = 1.0000)

The Model is Saturated, the Fit is Perfect !

#### Total and Indirect Effects

##### Total Effects of X on Y

	PERILAKU	LINGKUNG	INTERAKS
	-----	-----	-----
KEPUASAN	0.191	0.520	0.287
	(0.032)	(0.026)	(0.028)
	5.920	20.093	10.392

## 2. Output perilaku kerja lingkungan kerja, dan interaksi sosial karyawan terhadap motivasi staf di *RSUD Pandan Arang Boyolali*?

### Log-likelihood Values

	Estimated Model -----	Saturated Model -----
Number of free parameters(t)	14	14
-2ln(L)	750.234	750.234
AIC (Akaike, 1974)*	778.234	778.234
BIC (Schwarz, 1978)*	824.128	824.128

\*LISREL uses  $AIC = 2t - 2\ln(L)$  and  $BIC = t\ln(N) - 2\ln(L)$

### Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	0
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	0.00 (P = 1.0000)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	0.00 (P = 1.0000)

The Model is Saturated, the Fit is Perfect !

### Total Effects of X on Y

	PERILAKU -----	LINGKUNG -----	INTERAKS -----
MOTIVASI	0.239	0.288	0.265
	(0.156)	(0.125)	(0.134)
	2.527	2.306	1.985

### 3. Output perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial karyawan terhadap kepuasan kerja yang dimediasi motivasi

#### Log-likelihood Values

	Estimated Model	Saturated Model
	-----	-----
Number of free parameters(t)	17	20
-2ln(L)	1008.453	371.874
AIC (Akaike, 1974)*	1042.453	411.874
BIC (Schwarz, 1978)*	1098.181	477.436

\*LISREL uses  $AIC = 2t - 2\ln(L)$  and  $BIC = t\ln(N) - 2\ln(L)$

#### Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	3
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	636.579 (P = 0.0000)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	188.384 (P = 0.0000)
Estimated Non-centrality Parameter (NCP)	633.579
90 Percent Confidence Interval for NCP	(554.331 ; 720.220)

#### Total Effects of X on Y

	INTERAKS	PERILAKU	LINGKUNG
	-----	-----	-----
KEPUASAN	0.220 (0.112) 1.975	0.198 (0.130) 2.522	0.240 (0.105) 2.290
MOTIVASI	0.265 (0.134) 1.985	0.239 (0.156) 2.527	0.288 (0.125) 2.306

#### Total Effects of Y on Y

	KEPUASAN	MOTIVASI
	-----	-----
KEPUASAN	- -	0.832 (0.043) 19.463
MOTIVASI	- -	- -