

INTISARI

JUPRIADI. L, 2013, PENGARUH FAKTOR KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING RSUD Dr. MOEWARDI SURAKARTA, TESIS, FAKULTAS FARMASI, UNIVERSITAS SETIA BUDI, SURAKARTA.

Rumah sakit adalah sebagai salah satu sarana kesehatan yang memegang peranan penting dalam penyelenggaraan upaya kesehatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor kompensasi (pembayaran, pengakuan, pekerjaan yang berarti dan promosi) serta menjelaskan apakah disiplin kerja dapat sebagai variabel moderating dari faktor kompensasi (pembayaran, pengakuan, pekerjaan yang berarti dan promosi jabatan) terhadap kepuasan karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian analitik yaitu penelitian dengan tujuan untuk memberikan jawaban atas pengaruh sebab akibat antara dua atau lebih variabel. Prosedur pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Sampel yang digunakan adalah 51 responden dari tenaga keperawatan dan rekam medis di RSUD Dr. Moewardi Surakarta yang secara lengkap mengisi kuesioner. Kuesioner yang telah diisi dikoreksi dan dianalisis regresi dan korelasinya serta untuk mengetahui moderating digunakan MRA (*Moderating Regresion Analysis*) menggunakan *SPSS 16*.

Berdasarkan hasil penelitian, bahwa faktor kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan karyawan sedangkan disiplin kerja mampu sebagai variabel moderating berpengaruh pada faktor kompensasi pengakuan dengan uji MRA 0,002.

Kata kunci: Pembayaran, pengakuan, pekerjaan yang berarti, promosi, disiplin, kepuasan karyawan

ABSTRACT

JUPIADI, L, 2013, THE EFFECT OF COMPENSATION FACTORS ON EMPLOYEE SATISFACTION WITH DISCIPLINE AS MODERATING VARIABLE RSUD Dr. MOEWARDI THESIS, FACULTY OF PHARMACY, SETIA BUDI UNIVERSITY, SURAKARTA.

The hospital is one of health facilities that play an important role in the administration of health efforts. This study aims to determine the effect of compensation factors (pay, recognition, meaningful work, promotion), and describes the magnitude of the discipline by moderating variable from the effect of compensation factors (pay, recognition, meaningful work, and promosi).

This research is an analytical research as research with the aim to provide answers to the causal relation between two or more variables. The sampling procedure in this study using nonprobability sampling method with saturated sampling. The sample used was 51 employee such as nurse and medic record fill out the questionnaire. Questionnaire have been filled in an corrected the regression, correlation analysis and for moderating can to MRA (Moderating Regression Analysis) using SPSS 16.

Based on this research, the effect of compensation induced with employee satisfaction and discipline has moderating variable induced the effect factor compensation recognition with MRA test 0,002.

Key Words: pay, recognition, meaningful work, promotion, discipline, employee satisfaction.