

INTISARI

FEBRIANTY, M., 2013. PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI. TESIS. FAKULTAS FARMASI UNIVERSITAS SETIA BUDI. SURAKARTA

Meningkatnya kesadaran masyarakat mengenai derajat kesehatan dalam peningkatan kualitas hidupnya dipicu oleh kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini, oleh sebab itu masyarakat akan selalu menuntut adanya pelayanan kesehatan yang bermutu dan terjangkau dari rumah sakit. Rumah Sakit akan berperan dalam memberikan pelayanan kesehatan yang berkualitas yang menunjang, sehingga dapat memberikan kontribusi positif bagi kinerjanya. Karyawan dengan kinerja yang baik akan dapat mengendalikan perilakunya sendiri untuk kepentingan organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi, motivasi terhadap kinerja karyawan dengan beban kerja sebagai variabel moderating di RSUD Pandan Arang Boyolali.

Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian non-eksperimental dan bersifat observasional asosiatif yaitu dengan melakukan observasi dan menanyakan mengenai hubungan antara variabel kompensasi, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan beban kerja sebagai variabel moderating di RSUD Pandan Arang Boyolali, data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang berjumlah 134 orang, kuesioner dibuat dengan skala pengukuran likert. Data yang telah terkumpul dari hasil penyebaran kuesioner karyawan RSUD Pandan Arang Boyolali kemudian dilakukan uji validitas menggunakan *analysis factor* dengan *SPSS versi 11,5*, kemudian uji reliabilitas dan uji hipotesis dengan *path analysis* menggunakan *Lisrel 9.1*.

Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja, begitupun variabel motivasi terhadap kinerja memiliki pengaruh yang positif, dan beban kerja memoderasi pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, beban kerja, kinerja, moderating

ABSTRACT

FEBRIANTY, M., 2013. EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE BY WORKLOAD AS MODERATING VARIABLE IN PANDAN ARANG HOSPITAL BOYOLALI. THESIS. FACULTY OF PHARMACY. SETIA BUDI UNIVERSITY. SURAKARTA

Increasing of public awareness about health status in their life quality improvement driven by advances in science and technology today, therefore people will always insist on health care quality and affordable from the hospital. Hospital will play a role in providing quality health services that support, so as to contribute positively to the performance. Employee with good performance will be able to control their own behavior for the benefit of the organization. This study was aimed to determine the relationship between compensation, motivation to employee performance by workload as moderating variable in Pandan Arang Hospital Boyolali.

The research include into non-experimental study and tend associative observational by observing and asking about the relationship between compensation, work motivation on employee performance variables with workload as moderating variable in Pandan Arang Hospital Boyolali, data were collected by distributing questionnaires to employees amounted to 134 people, the questionnaire was made with Likert measurement scale. Data which collected from the questionnaire result of Pandan Arang Hospital Boyolali employees then tested the validity using factor analysis by SPSS version 11.5, then reliability and hypothesis test by path analysis using Lisrel 9.1.

The results showed compensation variable had positive effect to performance, as well as motivational variable to performance had positive effect, and workload moderate the effect between compensation to employee performance and motivation to employee performance.

Keywords: compensation, work motivation, workload, performance, moderating