

BAB VI

RINGKASAN

Menurut Undang-undang RI nomor 44 tahun 2009, Rumah Sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat. Peningkatan pelayanan bukanlah semata-mata ditentukan oleh tersedianya fasilitas fisik yang baik, namun yang lebih penting adalah sikap mental dan kualitas profesionalisme para personel dalam pelayanan, pada dasarnya untuk dapat meningkatkan kreatifitas karyawan maka sangat penting bagi organisasi untuk mengetahui apa yang menyebabkan timbulnya atau meningkatnya kinerja karyawan.

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Tujuan pemberian kompensasi antara lain adalah sebagai ikatan kerja sama, kepuasan kerja, pengadaan efektif, motivasi, stabilitas karyawan, disiplin, serta pengaruh serikat buruh dan pemerintah.

Motivasi sebagai proses yang menyebabkan intensitas (*intensity*), arah (*direction*), dan usaha terus menerus (*persistence*) individu menuju pencapaian tujuan. Intensitas menunjukkan seberapa keras seseorang berusaha. Motivasi secara umum berkaitan dengan usaha untuk memenuhi semua tujuan sehingga fokus pembahasan dipersempit pada tujuan organisasional supaya dapat merefleksi perhatian kita pada perilaku yang berkaitan dengan pekerjaan.

Motivasi merupakan dimensi usaha terus menerus. Motivasi merupakan ukuran berapa lama seseorang dapat menjaga usaha mereka. Individu yang termotivasi akan menjalankan tugas cukup lama untuk mencapai tujuan mereka.

Beban kerja merupakan sejumlah *output* atau keluaran yang harus dihasilkan dalam periode waktu tertentu. Pengukuran beban kerja ini dimaksudkan untuk menghasilkan rekomendasi bagi terwujudnya organisasi yang tepat, sesuai dengan beban tugas yang diemban oleh organisasi tersebut. Analisis beban kerja ini merupakan bagian dari sistem manajemen untuk menghitung besarnya tugas yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi yang harus dilakukan secara terus menerus.

Kinerja menurut adalah kelakuan atau kegiatan yang berhubungan dengan tujuan organisasi, yang merupakan keputusan pimpinan. Kinerja dikatakan bukan *outcome*, konsekuensi atau hasil perilaku atau perbuatan, melainkan perbuatan atau aksi itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui : pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan beban kerja sebagai variabel moderating di RSUD Pandan Arang Boyolali.

Penelitian ini merupakan penelitian kausatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengukur hubungan antara variabel atau untuk menganalisis bagaimana pengaruh suatu variabel terhadap variabel lainnya, dan mengetahui bagaimana pengaruh kinerja karyawan terhadap hubungan antara kompensasi dan motivasi kerja dengan beban kerja sebagai variabel moderating di RSUD Pandan Arang Boyolali menggunakan metode *Cross sectional analysis*, yaitu melakukan

observasi asosiatif atau pengukuran variabel dengan mempelajari hubungan antara faktor independen dan faktor dependen yang diteliti pada waktu yang sama. Pada pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur. *Path Analysis* merupakan perluasan dari analisis regresi linier berganda, atau penggunaan analisis regresi untuk menaksir hubungan kausalitas antar variabel (model kasual).

Pengujian pengaruh variabel kompensasi dan motivasi kerja dan beban kerja menunjukkan nilai estimasi kompensasi terhadap kinerja adalah 0,29 dengan t hitung 2,523. Hal ini memiliki makna bahwa kompensasi memiliki hubungan cukup tinggi terhadap kinerja dan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja ($t \text{ hitung} > 1,96$). Besarnya kompensasi yang diterima karyawan dapat mempengaruhi kinerja mereka, sehingga kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa kompensasi berbanding lurus dengan kinerja, yaitu seiring dengan peningkatan kompensasi maka karyawan akan meningkatkan kinerjanya, berlaku untuk kebalikannya yaitu jika karyawan menunjukkan peningkatan dalam kinerjanya, maka pihak rumah sakit akan memberikan kompensasi lebih baik itu berupa imbalan, *reward*, maupun penghargaan lain yang berbentuk materi.

Pengujian pengaruh terhadap kinerja karyawan di RSUD Pandan Arang Boyolali menunjukkan nilai estimasi motivasi terhadap kinerja adalah 0,30 dengan t hitung 2,507. Hal ini memiliki makna bahwa motivasi memiliki hubungan cukup tinggi terhadap kinerja dan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja ($t \text{ hitung} > 1,96$). Apabila memiliki motivasi, maka kinerja karyawan akan meningkat. Motivasi diartikan sebagai daya penggerak dari dalam

diri karyawan untuk lebih meningkatkan kinerjanya. Untuk lebih meningkatkan motivasi karyawan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja, rumah sakit harus dapat memotivasi karyawan mereka untuk mencapai titik tertinggi kinerja mereka. Bila seorang termotivasi, pegawai akan mencoba kuat karena motivasi merupakan timbulnya perilaku yang mengarah pada tujuan tertentu dengan penuh komitmen sampai tercapainya tujuan yang dimaksud.

Pengaruh beban kerja terhadap hubungan antara kompensasi terhadap kinerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Pandan Arang Boyolali dengan beban kerja sebagai variabel *moderating* menunjukkan nilai estimasi kompensasi dan motivasi setelah dilakukan moderasi menggunakan variabel beban kerja adalah 0,24 terhadap kinerja dengan t hitung sebesar 2,203. Hal ini memiliki makna bahwa kompensasi dan motivasi memiliki hubungan yang cukup tinggi terhadap kinerja dan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja ($t \text{ hitung} > 1,96$). Setelah dilakukan moderasi dengan variabel beban kerja, didapatkan penurunan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja yaitu masing-masing sebesar 0,24, menunjukkan bahwa beban kerja memberikan pengaruh yang negatif terhadap hubungan antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan apabila beban kerja yang diterima terlalu besar maka akan dapat menimbulkan tekanan kerja yang bisa mempengaruhi motivasi kerja dan menurunnya kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M., 2004, diacu dalam Wibowo, 2007. *Performance Management*. Yogyakarta: Tugu.
- Arep, I. Dan Henri T. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti. Jakarta.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri*, Edisi Revisi. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar S. 2008, *Rehabilitas dan Validitas*, penerbit pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Azwar A. 1994. *Standar dalam pelayanan kesehatan dan menuju pelayanan kesehatan yang lebih bermutu 1996*. Yayasan penerbit IDI. Jakarta.
- Bacal, R., 1999, diacu dalam Wibowo, 2007. *Performance Management*. New York: McGraw-Hill Compnies, Inc.
- Baron RM, Kenny DA. 1986. The Moderator –Mediator Variable distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statitical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology* Vol 51. No.6:1173-1182.
- Buhler, P. 2004. *Alpha Teach Yourself Management Skills*. Edisi pertama. Jakarta: Prenada diterjemahkan oleh Sugeng Haryanto. Sukono Mukini dan M. Rudi Atmoko.
- Commings. PW, 1984 diacu dalam Mustaqimah, 2011. *Manajemen terbuka (Open Management)*. Seri Manajemen No. 49. Jakarta; PT. Pustaka Binawan Pressindo.
- Costello, S. J., 1994 diacu dalam Wibowo, 2007. *Effective Performance Management*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Dessler, G. 2000. *Human Resource Management 8 th edition*. New jersey: prentice-hell, inc.
- [Dep. Kes. RI]., 2009. *Undang-Undang No 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit*, Departemen Kesehatan Republik Indonesia, Jakarta
- Gasperz V. 2003. *Sistem Manajemen Kinerja Integrasi Balaced Scorecard dengan Six Sigma untuk Organisasi Bisnis dan Pemerintahan*. PT Gramedia Utama. Jakarta

- Greenberg, J., & Baroon, R.A., 2000, diacu dalam Wibowo, 2007. *Behavior in Organizational. 7th Edition*. New Jersey : Prentice Hall Internasional Edition.
- Gomez-Mejia, L.R. Cardy. 1995. *Managing Human Resources*. Englewood Cliffs: Prentice-Hall, Inc.
- Hancott, D. 2005. *The Relationship between Transformational leadership and Oganitonal Performance in The Largest public Companies in Canada. Canada: Capella University*.
- Handoko, T.H., 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan. M.S.P., 1996, *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey, P., dan K.H. Blanchard. 1995. *Management Perilaku Organisasi: pendayagunaan sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat . Jakarta Erlangga.
- Irwandy, S., 2007, Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2006, [Tesis], Universitas Gadjah Mada.
- Ilyas Y. 2001, *Perencanaan SDM Rumah Sakit, Teori, Metode dan Formula*, CV. Usaha Prima, Depook, Jawa Barat.
- Ivancevich, John M., Lee Soo Hoon. 2002. *Human Resource Management In Asia*. Mc Grow Hill, Singapore.
- Jones JR., Schaubroeck J. 2004. Mediators of The Relationship Between Race and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Management Issues*, Vol 16 No 4. Hal 505-527
- Lies Indriyani. 2009. “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi*, No. 26, Th. XVI, pp. 117-127
- Liana, L. 2009. Penggunaan MRA dengan Spss untuk menguji pengaruh variabel Moderating terhadap hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. *Jurnal Teknologi Informasi Dinamik*, Volume XIV, No.2: 90-97.

- Mangkunegara, A.P.2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*, Cetakan pertama. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira , Tb. S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mahsum M. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Edisi Pertama, BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta.
- Mc Cloy, R.A. Compbel, J.P Cudeck, R., 1994. A Confirmatory Test of Modul of Performance Determinant. *Journal of Applied psychology*. Vol. 79. No. 4.
- Mondiani, T. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume I Nomor 1*
- Mudayana, AA. 2010. Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *KESMAS Vol. 4.No. 2, Juni 2010 : 76 – 143*.
- Musanef, 1996, *Manajemen Kepegawaian Indonesia*, Gunung agung, Jakarta.
- Muljani N. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 4, No. 2*, Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- Praditasari, 2010. Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Farmasi Di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi Surakarta [Tesis]. Surakarta: Program Magister Manajemen Farmasi Rumah Sakit Universitas Setia Budi.
- Priyatno D. 2010, *Pahan Analisa Statisitik Data dengan SPSS*, mediakom. Jakarta
- Ree M.J Earles JA. Teachout MS. 1994. Predicting Job Performance. *Journal of Applied Psychology*. 79 : 518-524.
- Robbins, S.P. 2003. *Management*. Jilid I. Edisi VIII, Pearson Education inc. New Jersey.
- Sarworini, F. 2007. *Hubungan Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Karanganyar*.

- Siagian, S.P. 1992. *Teori Motivasi dan Aplikasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Siregar, C.J.P., 2003, *Farmasi Rumah Sakit Teori dan Penerapan*, Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Siregar, C.J.P., Amalia, L., 2004, *Farmasi Rumah Sakit Teori dan Penerapan*, Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Srimulyo, K., 1999. Analisis Pengaruh Faktor-Faktor terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya [*Tesis*]. Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suprihanto, John. 1988. *Penilaian Pelaksanaan dan pengembangan Karyawan.*, Edisi I. Yoogyakarta: BBFE.
- Sumarni & Sarbaguna. B.S., 2003, *Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*, Konsorsium RSI-Jateng-DIY, Surakarta.
- Syabadhyni, B. 2001. *Pengembangan kualitas SDM dari perspektif PIO (Psikologi, Industri dan Organisasi)*. Jakarta: Fakultas Psikologi UI.
- Wiasuti, B. 2005. Pengaruh Beban Kerja Motivasi dan Kemampuan terhadap Kinerja Pegawai Administrasi di bagian Tata Usaha Dinas Kesehatan Propinsi Jawa Tengah. *Tesis*. Program Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Lampiran 1. Surat ijin penelitian



Nomor : 19.16/FF.0/PPs/PIO/IV/2013
Lamp. : -
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Direktur RSUD Pandan Arang
di Boyolali

Dengan hormat,
Sehubungan dengan pelaksanaan penyusunan Proposal Penelitian guna penyusunan Tesis oleh peserta program Pascasarjana :

N a m a : Marisca Febrianty., S.Farm.
Nomor Induk Mhs. : SBF081240190
Topik / Judul : Pengaruh Beban Kerja, motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Farmasi RSUD Pandan Arang Boyolali

Maka guna melengkapi penelitiannya dengan ini mohon bantuan agar peserta program kami tersebut dapat diberikan ijin untuk melakukan Ijin Penelitian RSUD Pandan Arang Boyolali

Demikian, terima kasih atas perhatian dan bantuannya.

Surakarta, 19 April 2013

Dekan Fakultas Farmasi



Prof. Dr. R.A. Oetari., SU., MM, Apt

Lampiran 2. Surat rekomendasi penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
(KANTOR KESBANG POL)

Jalan Jambu Nomor 59 Telpun (0276) 321087 Siswodipuran Boyolali 57311

SURAT REKOMENDASI PEMBERIAN IJIN KKN, RISET,
PENELITIAN DAN SURVEY
NOMOR : 070 / 184 / V / 32 / 2013

- I. Dasar :
1. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.
 2. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 1983 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan DEP DAGRI.
 3. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor 070/265/2004, tanggal 20 Februari 2004 tentang Penyerderhanaan Prosedur Permohonan Riset, KKN, PKL di Jawa Tengah.
 4. Surat dari Univ. Setia Budi Surakarta Nomor : 327.7/FF.0/PPs/PIP/V/2013 Perihal : Permohonan Ijin Penelitian.

- II Atas dasar tersebut di atas, Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Boyolali menyatakan tidak keberatan atas pelaksanaan Surat Ijin Pembuatan Rekomendasi Penelitian dalam Kabupaten Boyolali yang dilaksanakan oleh :

1. Nama / NIM : **MARISCA FEBRIANTY / SBF 081240190**
2. Alamat : Dowora RT.03 RW.01 Tidore Timur, Tidore Kepulauan.
3. Pekerjaan : Mahasiswa
4. Penanggung Jawab : Prof. Dr. R.A Oetari, SU.,MM,Apt
5. Maksud dan Tujuan : *Permohonan Ijin Penelitian dengan judul :*
“ PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI INSTALASI FARMASI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI “
6. Lokasi : RSUD Pandan Arang Boyolali.
7. Peserta : 1 Orang

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

- a. Mentaati segala peraturan yang berlaku.
- b. Pelaksanaan Surat Ijin Pembuatan Rekomendasi Penelitian tidak di salahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan stabilitas Pemerintah.
- c. Sebelum pelaksanaan dimaksud, maka yang bersangkutan harus terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat setempat.
- d. Setelah pelaksanaan selesai supaya menyerahkan laporan hasil kegiatan kepada Bupati Boyolali Cq. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Boyolali.

- III Surat Rekomendasi / Ijin Survey / Penelitian / Praktek Belajar Lapangan ini berlaku :

1. Berlaku : Dari tanggal : 8 Mei 2013 S/d tanggal : 8 Juli 2013
2. Perpanjangan : Dari tanggal : -- S/d tanggal : --

Dikeluarkan di : **BOYOLALI**
 Pada tanggal : 8 Mei 2013

TEMBUSAN Kepada Yth :

1. Bupati Boyolali (sebagai laporan);
2. Dandim 0724 Boyolali;
3. Kapolres Boyolali;
4. Kepala Bappeda Kab. Boyolali;
5. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Boyolali;
6. Direktur RSUD Pandan Arang Boyolali;
7. Dekan Fak. Farmasi USB Surakarta;
8. Yang Bersangkutan;
9. Pertinggal.



Lampiran 3. Surat keterangan telah melaksanakan penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG**

Jl. Kantil Nomor 14 Telp. (0276) 321065 Fax. (0276)321435, Boyolali 57316
Provinsi Jawa Tengah

SURAT KETERANGAN

Nomor : 820/277/Tim Diklat/ 2013

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **drg. Wening Mujiarsi**
NIP : 19650719 199301 2 001
Pangkat / Golongan : Pembina / IV a
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan
RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali

Selaku Ketua tim pendidikan dan pelatihan (Diklat) menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang tersebut dibawah ini:

NAMA : **MARISCA FEBRIANTY**
NIM : SBF081240190
INSTITUSI : Program Pascasarjana Fakultas Farmasi
Universitas Setia Budi Surakarta

Dalam rangka menyelesaikan pendidikannya, Mahasiswa yang bernama tersebut diatas pada bulan 20 Juni sampai dengan 15 Juli 2013 telah melakukan penelitian di RSUD Pandan Arang Boyolalidengan judul **"Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Moderating di RSUD Pandan Arang Boyolali.**

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Boyolali, 29 Juli 2013

**an DIREKTUR RSUD PANDAN ARANG
KABUPATEN BOYOLALI**

Ketua Tim Diklat



drg. Wening Mujiarsi

NIP. 19650719 199301 2 001

Lampiran 4. Uji Coba Kuisisioner Untuk Uji Validitas dan Reabilitas Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Moderating Di RSUD Pandan Arang Boyolali

Dengan Hormat

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program Pascasarjana Ilmu Farmasi Minat Manajemen Farmasi Rumah Sakit Universitas Setia Budi di Surakarta, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan tesis. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan kuisisioner dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuisisioner terlampir.

Kuisisioner ini didesain sedemikian rupa sehingga akan memudahkan pengisian dan untuk mengisinya dapat melihat petunjuk pengisian, kuisisioner ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan, kuisisioner ini berisi beberapa hal yang terkait dengan kompensasi, motivasi kerja, kinerja dan beban kerja bagi karyawan. Oleh karena itu saya mengharapkan kuisisioner ini diisi secara obyektif.

Atas kesedian Bapak/Ibu/Saudara mengisi kuisisioner ini saya menyampaikan ucapan terima kasih.

Peneliti

Marisca Febrianty

Lampiran 5. Kuisisioner Uji validasi dan Reliabilitas

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang tersedia atau istilah titik-titik sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Sdr(i).

Nama:.....

Umur:.....

- | | |
|---|--|
| <p>1. Jenis Kelamin</p> <p>A. Laki-laki</p> <p>B. Perempuan</p> | <p>4. Jenis Tenaga Profesi</p> <p>A. Dokter</p> <p>B. Apoteker</p> <p>C. Bidan</p> <p>D. Perawat</p> <p>E. Administrasi</p> |
| <p>2. Pendidikan:</p> <p>A. S-2</p> <p>B. S-1</p> <p>C. D-3</p> <p>D. SLTA</p> <p>E. SLTP</p> | <p>5. Lama kerja di RSUD Pandan Arang</p> <p>A. 0 – 5 tahun</p> <p>B. 6 – 10 Tahun</p> <p>C. 10 – 15 Tahun</p> <p>D. 16 – 20 Tahun</p> <p>E. > 20 Tahun</p> |
| <p>3. Waktu kerja</p> <p>A. Dinas Pagi</p> <p>B. Dinas Shift (pagi, siang, malam)</p> <p>C. Dinas Shift (pagi terus)</p> | <p>6. Jarak rumah ke RSUD P.Arang</p> <p>A. < 1 km</p> <p>B. 1 – 5 km</p> <p>C. 5 – 10 km</p> <p>D. 11 – 15 km</p> <p>E. > 15 km</p> |

PETUNJUK PENGISIAN

- Bapak/Ibu /Sdr (i) diminta untuk mengisi dengan memberikan tanda pada salah satu jawaban yang tersedia pada masing-masing pernyataan yang disediakan.
- Jawaban yang disediakan adalah jawaban tidak ada yang benar atau salah melainkan menggambarkan penilaian persepsi karyawan terhadap kompensasi, motivasi kerja, beban kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Pandan Arang Boyolali.
- Keterangan penilaian :
Beri tanda silang (X) pada kolom jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr(i) anggap sesuai.
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat tidak setuju
- Identitas dan hasil penilaian akan dirahasiakan dan hanya dipergunakan untuk penelitian semata.

Lampiran 6. Kuisisioner kompensasi kerja karyawan di RSUD Pandan Arang Boyolali

No	Daftar pernyataan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
1	Gaji atau upah yang anda terima diberikan tepat waktu				
2	Imbalan yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang anda kerjakan				
3	Gaji atau upah yang anda terima sesuai dengan jenjang pendidikan anda				
4	Tunjangan yang diberikan di luar gaji pokok mencukupi kebutuhan anda,				
5	Anda mendapat bonus apabila anda telah menyelesaikan pekerjaan anda tepat waktu				
6	Anda diberikan komisi sesuai dengan yang anda harapkan				

No	Daftar pertanyaan / pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
KOMPENSASI NON FINANSIAL					
7	Pekerjaan yang anda jalani saat ini sangat menarik dan membuat kinerja anda meningkat				
8	Pekerjaan anda saat ini memberikan kesempatan anda menggunakan keterampilan yang anda miliki				
9	Wewenang dan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada anda membuat anda semangat dalam menyelesaikan pekerjaan anda				
10	Anda mendapat penghargaan (dalam bentuk uang, barang) apabila kinerja anda baik				
11	Kondisi kerja berupa fasilitas (kamar mandi, tempat istirahat, tempat ibadah) dan lingkungan di perusahaan ini sangat mendukung dan memadai				
12	Pembagian kerja sudah baik sehingga saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan baik				

**Lampiran 7. Kuisisioner Motivasi kerja karyawan di RSUD Pandan Arang
Boyolali**

No	Daftar pernyataan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
13	Menjalankan pekerjaan dengan semangat.				
14	Ada rasa senang bila pekerjaan selesai tepat pada waktunya.				
15	Gaji/ upah yang didapat tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan.				
16	Adanya penerapan penghargaan dan sanksi				
17	Terdapat keseimbangan antara penghargaan dengan sanksi				
18	Terdapat insentif/ bonus di luar gaji				
19	Hubungan antar karyawan erat dan menyenangkan				
20	Pimpinan selalu memperhatikan pendapat dan saran dari karyawan				
21	Pimpinan selalu memotivasi agar karyawan siap menerima pekerjaan sehingga berprestasi dengan baik				

Lampiran 8. Kuisioner Beban kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali

Isilah tanda silang (x) pada kolom yang tersedia sesuai pendapat/ pernyataan saudara

NO	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
JUMLAH KARYAWAN					
22	Jumlah seluruh karyawan yang ada belum sebanding dengan tugas-tugas yang ada di RSUD Pandan Arang				
23	Jumlah karyawan di RSUD Pandan Arang, menurut saya masih kurang				
24	Menurut saya jumlah tenaga medis yang ada belum dapat mengurangi beban kerja yang diemban teman-teman				
25	Kebijakan penerimaan pasien di RSUD Pandan Arang membuat jumlah resep dilayani meningkat				
26	Beban kerja sebagai karyawan di RSUD Pandan Arang lebih berat dari instalasi lain.				

No	Daftar pertanyaan/pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	ST S
STANDAR KERJA					
27	Rumah Sakit ini standar prestasinya jelas.				
28	Mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kerja tanpa pengawasan langsung				
29	Mampu bekerja, bersikap, dan berperilaku sesuai dengan tata tertib dan ketentuan peraturan yang ada di rumah sakit ini.				
30	Rumah sakit selalu memberikan sanksi atas pelanggaran yang dilakukan karyawan tanpa membedakan jabatan.				

No	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
KELENGKAPAN FASILITAS KERJA					
31	Selalu memeriksa peralatan kerja setiap hari				
32	Peralatan/ Fasilitas yang ada di Instalasi Farmasi sudah dapat meringankan kerja saya				
33	Sistem Informasi Manajemen (SIM) sangat diperlukan dalam pekerjaan kefarmasian				
34	SIM dapat menunjang pekerjaan pelayanan kefarmasian setiap hari				
35	SIM tidak memudahkan saya dalam melakukan pekerjaan kefarmasian.				

Lampiran 9. Kuisisioner kinerja karyawan di RSUD Pandan Arang Boyolali

Isilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia sesuai pendapat/ pernyataan saudara

No	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
DEDIKASI					
36	Selalu mengutamakan kepentingan dinas				
37	Pada umumnya tidak pernah melempar kesalahan pada orang lain.				
38	Rumah Sakit selalu memberikan penghargaan yang sesuai dengan dedikasi karyawan				
39	Meningkatkan kinerja untuk meningkatkan pendapatan Rumah Sakit				

No	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
KEMAMPUAN KERJA SAMA					
40	Saya bersedia membantu rekan satu profesi yang membutuhkan bantuan				
41	Dalam situasi mendesak terkadang saya melaksanakan pekerjaan yang bukan tugas saya demi kelancaran pelayanan di Instalasi Farmasi				
42	Mampu bekerja sama dengan orang lain baik dalam bidang tugasnya maupun yang lain.				

No	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
PELAYANAN TERHADAP MASYARAKAT					
43	Selalu memberikan pelayanan sebaik-baiknya sesuai dengan bidang tugasnya				
44	Saya tidak akan membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan tugas pokok Instalasi Farmasi				
45	Bekerja di Instalasi Farmasi dalam menghadapi pasien harus ber <i>attitude</i> baik				

No	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
KETERAMPILAN DAN KECAKAPAN					
46	Cakap dalam melaksanakan tugas pokok maupun bidang lain di luar Instalasi Farmasi				
47	Terkadang kurang menguasai bidang tugas				
48	Berani menanggung resiko dari keputusan yang diambil/dilakukan				
49	Saya tetap dapat bekerja walaupun banyak gangguan				

No	Daftar pertanyaan/ pernyataan yang diajukan	SS	S	TS	STS
HASIL KERJA					
50	Hasil kerja melebihi hasil kerja rata-rata yang ditentukan baik mutu, jumlah, maupun waktunya.				
51	Selalu melaporkan hasil kerja pada atasan menurut keadaan yang sebenarnya				
52	Penilaian kinerja tidak selalu ditindak lanjuti dengan pelatihan dan pengembangan				
53	Saya tidak suka menunda-nunda menyelesaikan pekerjaan.				

Lampiran 10. Distribusi Uji Coba Kuesioner

1. Kompensasi

No	Kompensasi														
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15
1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
6	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
7	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3
11	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4
13	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2
16	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
17	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
18	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
19	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3
20	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
21	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	3	2
22	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	3	2
23	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3
24	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3
25	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2
26	1	2	4	4	3	2	2	2	3	1	2	4	3	4	2
27	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
31	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3
32	1	2	2	3	3	2	1	1	3	1	2	3	2	3	2
33	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3

35	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
36	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	4	2
40	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
41	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
42	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4
43	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
45	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
46	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
47	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3
48	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3

38	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	3	4	4	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4
40	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4
41	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
42	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4
43	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
45	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
46	3	2	3	2	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3
47	4	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3
48	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3

38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2
40	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2
41	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
42	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2
46	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3
47	4	4	3	3	3	4	4	2	4	2	4	3	3	3
48	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	4	4	3	3

38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4
41	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2
42	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
43	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3

Lampiran 11. Hasil Uji Validitas

1. Kompensasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.793
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	658.373
	df	105
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
K1	1.000	.585
K2	1.000	.568
K3	1.000	.346
K4	1.000	.595
K5	1.000	.598
K6	1.000	.670
K7	1.000	.720
K8	1.000	.740
K9	1.000	.433
K10	1.000	.619
K11	1.000	.329
K12	1.000	.482
K13	1.000	.377
K14	1.000	.660
K15	1.000	.543

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	8.267	55.111	55.111	8.267	55.111	55.111
2	1.742	11.611	66.721			
3	.932	6.217	72.938			
4	.795	5.298	78.236			
5	.766	5.106	83.342			
6	.622	4.144	87.486			
7	.554	3.693	91.179			
8	.413	2.751	93.930			
9	.246	1.641	95.571			
10	.216	1.442	97.013			
11	.171	1.140	98.153			
12	.124	.823	98.977			
13	.075	.501	99.477			
14	.059	.391	99.869			
15	.020	.131	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
K1	.765
K2	.754
K3	.588
K4	.772
K5	.773
K6	.819
K7	.848
K8	.860
K9	.658
K10	.787
K11	.573
K12	.694
K13	.614
K14	.813
K15	.737

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components extracted.

2. Motivasi kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.820
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	532.902
	df	91
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
M1	1.000	.624
M2	1.000	.278
M3	1.000	.569
M4	1.000	.314
M5	1.000	.562
M6	1.000	.650
M7	1.000	.702
M8	1.000	.329
M9	1.000	.684
M10	1.000	.408
M11	1.000	.630
M12	1.000	.597
M13	1.000	.341
M14	1.000	.611

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7.299	52.139	52.139	7.299	52.139	52.139
2	1.568	11.199	63.338			
3	1.346	9.615	72.953			
4	.780	5.574	78.527			
5	.750	5.355	83.882			
6	.563	4.021	87.903			
7	.452	3.231	91.134			
8	.341	2.434	93.568			
9	.291	2.081	95.649			
10	.228	1.628	97.278			
11	.158	1.126	98.404			
12	.109	.778	99.181			
13	.075	.535	99.717			
14	.040	.283	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
M1	.790
M2	.528
M3	.754
M4	.561
M5	.750
M6	.806
M7	.838
M8	.573
M9	.827
M10	.639
M11	.794
M12	.773
M13	.584
M14	.782

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

3. Beban Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.854
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	587.716
	df
	91
	Sig.
	.000

Communalities

	Initial	Extraction
BK1	1.000	.444
BK2	1.000	.885
BK3	1.000	.712
BK4	1.000	.553
BK5	1.000	.390
BK6	1.000	.649
BK7	1.000	.730
BK8	1.000	.566
BK9	1.000	.457
BK10	1.000	.395
BK11	1.000	.342
BK12	1.000	.500
BK13	1.000	.475
BK14	1.000	.263

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7.360	52.571	52.571	7.360	52.571	52.571
2	2.171	15.508	68.078			
3	1.161	8.294	76.372			
4	.789	5.633	82.005			
5	.523	3.739	85.744			
6	.462	3.297	89.041			
7	.378	2.701	91.742			
8	.351	2.507	94.249			
9	.253	1.804	96.054			
10	.237	1.693	97.747			
11	.121	.866	98.613			
12	.103	.738	99.351			
13	.053	.377	99.728			
14	.038	.272	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
BK1	.667
BK2	.941
BK3	.844
BK4	.744
BK5	.624
BK6	.805
BK7	.854
BK8	.752
BK9	.676
BK10	.628
BK11	.585
BK12	.707
BK13	.689
BK14	.513

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

4. Kinerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.766
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	585.117
	df	153
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
KK1	1.000	.520
KK2	1.000	.470
KK3	1.000	.367
KK4	1.000	.275
KK5	1.000	.558
KK6	1.000	.501
KK7	1.000	.364
KK8	1.000	.583
KK9	1.000	.354
KK10	1.000	.375
KK11	1.000	.506
KK12	1.000	.373
KK13	1.000	.400
KK14	1.000	.385
KK15	1.000	.303
KK16	1.000	.319
KK17	1.000	.421
KK18	1.000	.295

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7.367	40.926	40.926	7.367	40.926	40.926
2	2.355	13.081	54.006			
3	1.401	7.786	61.792			
4	1.339	7.436	69.229			
5	1.176	6.531	75.760			
6	.842	4.676	80.436			
7	.718	3.989	84.425			
8	.566	3.146	87.571			
9	.431	2.394	89.965			
10	.411	2.286	92.251			
11	.338	1.879	94.130			
12	.263	1.463	95.593			
13	.229	1.275	96.868			
14	.183	1.015	97.883			
15	.150	.831	98.715			
16	.109	.608	99.323			
17	.081	.449	99.772			
18	.041	.228	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
KK1	.721
KK2	.686
KK3	.606
KK4	.524
KK5	.747
KK6	.708
KK7	.603
KK8	.764
KK9	.595
KK10	.612
KK11	.711
KK12	.610
KK13	.632
KK14	.620
KK15	.551
KK16	.565
KK17	.649
KK18	.543

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Lampiran 12. Reliabilitas

1. Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	38.19	40.326	.727	.934
K2	38.21	41.828	.721	.933
K3	37.71	44.849	.530	.938
K4	37.75	42.574	.714	.934
K5	37.67	42.865	.727	.933
K6	38.06	41.975	.771	.932
K7	38.19	41.092	.816	.931
K8	38.15	41.404	.827	.931
K9	38.17	43.376	.603	.936
K10	38.25	41.298	.749	.932
K11	37.94	42.358	.530	.940
K12	37.71	43.530	.626	.936
K13	38.25	43.000	.576	.937
K14	37.71	41.871	.760	.932
K15	37.98	42.063	.702	.934

2. Motivasi kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	37.04	35.488	.745	.916
M2	37.31	36.773	.472	.926
M3	37.52	34.936	.702	.917
M4	37.42	37.142	.502	.924
M5	37.35	34.787	.704	.917
M6	37.42	34.121	.764	.915
M7	37.27	34.117	.800	.914
M8	37.54	36.551	.523	.924
M9	37.15	35.702	.783	.915
M10	37.13	36.878	.576	.921
M11	37.33	34.525	.748	.916
M12	37.06	36.868	.722	.918
M13	37.10	37.287	.498	.924
M14	36.98	36.319	.713	.918

3. Beban Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BK1	42.42	34.504	.594	.920
BK2	42.33	32.865	.911	.911
BK3	42.52	32.766	.799	.914
BK4	42.73	32.840	.700	.917
BK5	42.73	34.244	.576	.921
BK6	42.38	33.899	.737	.916
BK7	42.38	33.559	.795	.915
BK8	42.40	33.904	.685	.918
BK9	42.54	33.105	.610	.921
BK10	42.54	34.041	.579	.921
BK11	42.50	34.426	.514	.923
BK12	42.77	33.031	.668	.918
BK13	42.92	33.908	.642	.919
BK14	42.69	34.815	.471	.925

4. Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	52.04	24.892	.692	.899
KK2	52.23	25.074	.637	.901
KK3	52.15	25.489	.530	.904
KK4	52.23	25.670	.462	.906
KK5	51.90	25.457	.679	.900
KK6	52.19	25.177	.671	.900
KK7	52.02	26.787	.543	.905
KK8	51.96	25.743	.709	.900
KK9	51.96	25.147	.547	.904
KK10	51.77	25.500	.563	.903
KK11	51.85	25.404	.644	.901
KK12	52.08	25.525	.548	.903
KK13	51.98	26.319	.585	.903
KK14	52.00	25.277	.558	.903
KK15	52.23	25.797	.483	.905
KK16	52.15	25.659	.495	.905
KK17	52.19	24.283	.586	.903
KK18	51.85	25.829	.482	.905

Lampiran 13. Subjek Penelitian

No	Jenis kelamin	Umur	Pendidikan	Masa kerja(tahun)	Jenis pekerjaan
1	Perempuan	47	SMA\SMK	13	Perawat
2	Laki-laki	48	SMA\SMK	5	Administrasi
3	Perempuan	33	Diploma	5	Perawat
4	Perempuan	34	SMA\SMK	5	Asisten Apoteker
5	Perempuan	36	S2	20	Administrasi
6	Laki-laki	27	S1	21	Administrasi
7	Perempuan	33	Diploma	27	Administrasi
8	Perempuan	38	S1	8	Perawat
9	Perempuan	27	S2	24	Dokter
10	Laki-laki	26	S2	4	Dokter
11	Perempuan	33	Diploma	4	Perawat
12	Perempuan	26	Diploma	18	Perawat
13	Perempuan	28	S1	16	Perawat
14	Perempuan	43	S2	7	Apoteker
15	Laki-laki	26	Diploma	8	Administrasi
16	Perempuan	34	Diploma	8	Administrasi
17	Perempuan	27	Diploma	12	Perawat
18	Perempuan	26	S1	13	Perawat
19	Laki-laki	28	Diploma	24	Perawat
20	Perempuan	32	Diploma	27	Asisten Apoteker
21	Perempuan	26	S1	6	Administrasi
22	Perempuan	33	S1	3	Dokter
23	Perempuan	48	Diploma	3	Administrasi
24	Perempuan	45	S1	3	Dokter
25	Perempuan	48	Diploma	3	Perawat
26	Laki-laki	33	Diploma	10	Perawat
27	Laki-laki	32	Diploma	19	Perawat
28	Laki-laki	36	Diploma	6	Perawat
29	Laki-laki	43	Diploma	16	Perawat
30	Perempuan	28	Diploma	2	Perawat
31	Perempuan	36	Diploma	3	Perawat
32	Perempuan	26	Diploma	5	Perawat
33	Perempuan	26	Diploma	20	Perawat
34	Laki-laki	33	Diploma	25	Perawat
35	Laki-laki	43	Diploma	10	Perawat
36	Laki-laki	28	SMA\SMK	5	Perawat
37	Laki-laki	27	SMA\SMK	5	Perawat
38	Perempuan	42	SMA\SMK	5	Perawat
39	Perempuan	26	SMA\SMK	5	Perawat
40	Perempuan	28	SMA\SMK	12	Perawat
41	Perempuan	32	Diploma	30	Perawat
42	Perempuan	47	Diploma	8	Perawat
43	Laki-laki	52	S1	18	Administrasi
44	Perempuan	46	S1	4	Administrasi
45	Perempuan	36	Diploma	5	Asisten Apoteker
46	Perempuan	43	Diploma	19	Perawat
47	Laki-laki	47	Diploma	22	Perawat

48	Perempuan	38	Diploma	27	Perawat
49	Perempuan	27	Diploma	12	Perawat
50	Perempuan	35	Diploma	15	Perawat
51	Perempuan	48	S1	7	Administrasi
52	Perempuan	26	Diploma	7	Perawat
53	Perempuan	36	Diploma	7	Perawat
54	Perempuan	26	Diploma	22	Perawat
55	Perempuan	37	SMA\SMK	23	Perawat
56	Perempuan	36	SMA\SMK	29	Perawat
57	Perempuan	43	Diploma	10	Perawat
58	Perempuan	36	S1	26	Dokter
59	Perempuan	27	S1	6	Dokter
60	Perempuan	44	S1	6	Administrasi
61	Perempuan	27	Diploma	15	Perawat
62	Perempuan	34	Diploma	22	Perawat
63	Perempuan	42	Diploma	9	Perawat
64	Perempuan	54	SMA\SMK	24	Administrasi
65	Laki-laki	36	Diploma	18	Perawat
66	Laki-laki	37	Diploma	15	Perawat
67	Perempuan	28	Diploma	16	Asisten Apoteker
68	Perempuan	27	Diploma	10	Asisten Apoteker
69	Laki-laki	26	Diploma	9	Perawat
70	Perempuan	37	Diploma	12	Perawat
71	Perempuan	32	Diploma	12	Perawat
72	Perempuan	36	Diploma	18	Perawat
73	Laki-laki	27	Diploma	9	Perawat
74	Perempuan	28	Diploma	19	Perawat
75	Perempuan	32	S1	10	Dokter
76	Perempuan	26	Diploma	4	Perawat
77	Laki-laki	27	Diploma	5	Perawat
78	Perempuan	44	S1	26	Dokter
79	Perempuan	46	S1	29	Dokter
80	Perempuan	28	S1	19	Dokter
81	Perempuan	29	Diploma	16	Perawat
82	Laki-laki	27	Diploma	14	Perawat
83	Perempuan	26	S1	5	Administrasi
84	Perempuan	28	S1	13	Administrasi
85	Perempuan	33	Diploma	20	Perawat
86	Laki-laki	34	Diploma	7	Perawat
87	Perempuan	42	Diploma	22	Perawat
88	Perempuan	57	Diploma	7	Perawat
89	Perempuan	36	Diploma	18	Perawat
90	Perempuan	52	Diploma	14	Perawat
91	Perempuan	27	Diploma	19	Perawat
92	Perempuan	43	Diploma	7	Perawat
93	Perempuan	25	Diploma	10	Perawat
94	Perempuan	38	Diploma	10	Bidan
95	Laki-laki	27	Diploma	16	Bidan
96	Perempuan	26	Diploma	7	Bidan
97	Laki-laki	26	Diploma	25	Perawat
98	Laki-laki	33	Diploma	10	Perawat
99	Perempuan	43	Diploma	5	Perawat
100	Perempuan	28	Diploma	5	Perawat

101	Perempuan	27	Diploma	5	Perawat
102	Perempuan	42	Diploma	5	Perawat
103	Perempuan	26	Diploma	12	Perawat
104	Perempuan	28	Diploma	30	Perawat
105	Laki-laki	26	Diploma	8	Perawat
106	Laki-laki	33	Diploma	25	Perawat
107	Perempuan	43	Diploma	10	Perawat
108	Perempuan	28	Diploma	5	Perawat
109	Perempuan	27	Diploma	5	Perawat
110	Perempuan	42	Diploma	5	Perawat
111	Perempuan	26	Diploma	5	Perawat
112	Perempuan	28	Diploma	12	Perawat
113	Perempuan	32	S1	30	Administrasi
114	Perempuan	47	S1	8	Administrasi
115	Laki-laki	28	S1	18	Administrasi
116	Laki-laki	43	S1	4	Administrasi
117	Perempuan	26	Diploma	5	Perawat
118	Perempuan	34	Diploma	19	Perawat
119	Perempuan	27	Diploma	25	Perawat
120	Perempuan	26	Diploma	10	Perawat
121	Perempuan	28	Diploma	5	Perawat
122	Perempuan	32	Diploma	5	Perawat
123	Laki-laki	28	Diploma	5	Perawat
124	Perempuan	43	Diploma	5	Perawat
125	Perempuan	26	Diploma	12	Perawat
126	Perempuan	34	Diploma	30	Perawat
127	Perempuan	27	Diploma	8	Perawat
128	Perempuan	26	Diploma	18	Perawat
129	Perempuan	28	Diploma	4	Perawat
130	Laki-laki	32	Diploma	5	Perawat
131	Perempuan	28	Diploma	19	Perawat
132	Perempuan	29	Diploma	22	Perawat
133	Perempuan	27	Diploma	27	Perawat
134	Perempuan	26	Diploma	7	Perawat

Lampiran 14. Distribusi Penelitian

1. Variabel Kompensasi

No	Kompensasi															Jumlah
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	
1	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	43
2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	2	38
3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	42
4	3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	42
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	48
6	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	47
7	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	44
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
9	3	3	2	2	4	3	4	4	2	2	2	3	3	3	2	42
10	3	2	2	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	43
11	2	2	2	2	3	4	3	3	2	2	2	2	3	4	4	40
12	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	2	4	3	3	3	44
13	4	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	43
14	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	42
15	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	42
16	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	40
17	3	3	2	3	4	4	3	4	2	2	2	4	3	3	3	45
18	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	36
19	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	40
20	2	2	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42
21	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	42
22	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	38
23	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	33
24	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	3	34
25	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	42
26	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	38
27	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	49
28	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42
29	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
30	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
31	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	42
32	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	42
33	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	42
34	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	43
35	2	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	47
36	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	40
37	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	40
38	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	43
39	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	47
40	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	45
41	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
42	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	46
43	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	40
44	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	40
45	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
46	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	43

100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	46
101	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	43
102	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	43
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
104	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
105	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	45
106	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	43
107	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	42
108	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	46
109	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	43
110	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	46
111	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	43
112	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	42
113	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	40
114	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	49
115	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	50
116	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	44
117	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
118	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	48
119	3	4	4	4	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	46
120	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	49
121	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	40
122	4	3	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	49
123	2	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	48
124	3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	42
125	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
126	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	42
127	3	4	4	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	44
128	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	40
129	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
130	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
131	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	40
132	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	43
133	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	44
134	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	43

2. Variabel Motivasi

No	Motivasi														Jumlah
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	
1	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	42
2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	42
3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	36
4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	2	3	3	42
5	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	37
6	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	44
7	2	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	39
8	3	4	3	3	3	2	2	4	4	2	3	3	3	3	42
9	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	2	4	40
10	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	35
11	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	38
12	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	40
13	2	3	3	3	2	2	2	4	3	3	4	2	2	3	38
14	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	2	39
15	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
16	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	4	45
17	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	42
18	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	44
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	44
20	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	36
21	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	38
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	44
23	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	2	42
24	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	48
25	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	33
26	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	37
27	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	38
28	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	48
29	4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	3	4	3	3	46
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	40
31	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	4	40
32	3	4	3	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	4	38
33	4	4	2	3	4	2	2	4	4	3	3	3	2	2	42
34	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	45
35	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	3	2	2	2	42
36	4	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	43
37	4	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	2	43
38	3	4	3	3	2	2	4	3	4	2	4	4	4	3	45
39	3	3	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	40
40	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	44
41	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	3	43
42	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	44
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	40
44	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	42
45	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	42
46	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	42
47	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	39
48	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	4	3	3	4	39
49	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	37

50	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
52	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	49
53	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	4	46
54	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	44
55	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	46
56	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	37
57	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	42
58	2	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	39
59	3	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	46
60	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	42
61	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	48
62	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	40
63	3	2	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	45
64	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	39
65	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	38
66	3	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	40
67	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	4	47
68	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	42
69	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	46
70	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	42
71	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	39
72	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	43
73	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	39
74	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	4	43
75	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	2	3	4	38
76	3	4	3	4	3	4	2	3	3	2	2	2	3	2	40
77	2	3	3	3	3	4	2	4	4	2	3	3	3	3	42
78	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	44
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
80	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	38
81	4	3	3	4	3	4	1	4	4	3	3	4	4	4	48
82	4	3	3	3	3	2	3	4	4	2	2	2	2	3	40
83	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	42
84	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	38
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
86	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	4	40
87	4	3	4	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	43
88	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	4	3	39
89	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	43
90	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	2	3	4	42
91	3	3	2	2	4	3	4	4	4	3	3	2	2	4	43
92	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	44
93	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	49
94	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	48
95	4	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	46
96	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	44
97	3	3	3	4	4	2	3	2	2	2	3	2	3	4	40
98	2	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	39
99	3	3	2	2	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	40
100	3	4	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	46
101	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
102	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	46

3. Variabel Beban Kerja

No	Beban kerja														Jumlah
	BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BK9	BK10	BK11	BK12	BK13	BK14	
1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	34
2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	34
3	3	3	3	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	3	29
4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	35
5	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1	30
6	2	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	37
7	2	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	32
8	2	1	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	34
9	3	3	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	33
10	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
11	1	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	31
12	2	2	1	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	33
13	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	31
14	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	1	32
15	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	1	34
16	2	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	1	38
17	2	2	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	36
18	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	38
19	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	38
20	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	29
21	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	1	33
22	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	39
23	2	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	37
24	2	2	2	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	1	43
25	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	28
26	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	32
27	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	33
28	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	43
29	2	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	41
30	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	34
31	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	34
32	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	32
33	2	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	2	2	36
34	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	38
35	2	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	36
36	1	1	1	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	2	37
37	2	1	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	37
38	2	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	38
39	1	1	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	33
40	2	2	2	3	4	3	2	2	4	3	2	3	3	2	37
41	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	36
42	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	37
43	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	33
44	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	36
45	1	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	2	2	3	36
46	2	1	2	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	3	41
47	2	1	3	2	3	2	4	2	2	3	2	3	3	1	33
48	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	32
49	2	1	1	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	30

50	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	34
51	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
52	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	3	43
53	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	2	40
54	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	38
55	2	1	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	40
56	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	31
57	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	1	36
58	2	2	1	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	2	33
59	3	1	1	4	3	2	4	4	4	3	3	2	3	3	40
60	2	2	3	4	4	3	3	2	4	2	2	2	2	1	36
61	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	42
62	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	34
63	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	39
64	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	33
65	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1	32
66	1	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	1	34
67	2	1	3	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4	1	41
68	2	2	2	4	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	35
69	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	40
70	2	1	2	3	4	3	2	2	2	3	3	3	2	3	35
71	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	33
72	2	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	1	37
73	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	33
74	2	2	2	4	2	4	2	2	3	3	3	3	3	2	37
75	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	1	32
76	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	34
77	2	2	2	4	3	3	4	2	2	2	2	2	3	3	36
78	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	1	38
79	2	1	1	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	40
80	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	31
81	2	2	1	4	4	3	3	2	3	4	3	4	4	2	41
82	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	33
83	3	1	1	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	35
84	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	32
85	2	2	2	3	4	3	3	4	4	2	3	2	4	3	41
86	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	34
87	2	1	3	3	2	2	3	3	3	2	2	4	4	3	37
88	1	2	2	4	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	33
89	2	1	1	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	37
90	1	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	1	35
91	1	2	2	3	4	3	4	2	3	3	2	3	4	1	37
92	2	1	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	2	38
93	2	1	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	44
94	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	43
95	2	1	1	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	41
96	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	39
97	2	2	3	2	2	3	4	2	3	2	2	3	3	2	35
98	2	3	3	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	34
99	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	1	35
100	2	1	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	41
101	2	1	1	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	38
102	2	2	2	3	4	4	3	2	4	4	3	4	3	1	41

103	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	1	40
104	2	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	2	43
105	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	35
106	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	34
107	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	36
108	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	1	43
109	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
110	2	1	1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	41
111	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	1	38
112	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	1	36
113	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	31
114	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	31
115	2	3	3	4	3	3	3	4	2	2	2	2	2	3	38
116	2	2	2	4	3	3	2	2	3	3	4	4	4	3	41
117	2	1	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	42
118	2	2	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	1	39
119	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	36
120	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	33
121	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	1	30
122	3	1	1	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	32
123	2	2	3	4	4	3	2	2	2	3	2	2	3	3	37
124	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	4	2	3	1	38
125	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	2	1	35
126	2	1	1	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	37
127	1	2	2	3	3	3	4	2	3	2	3	3	2	2	35
128	2	1	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	35
129	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	29
130	2	1	1	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	1	30
131	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	34
132	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
133	1	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	34
134	2	1	1	4	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	36

50	3	2	2	2	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	55
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	53
52	3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	55
53	3	3	2	3	2	2	2	2	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	48
54	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	45
55	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	46
56	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	52
57	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	65
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	53
59	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	58
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	55
61	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	4	2	4	4	4	3	3	4	54
62	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	50
63	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	2	2	2	2	3	54
64	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	2	3	3	50
65	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
66	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	46
67	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	2	4	54
68	3	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	4	4	3	2	4	52
69	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3	2	59
70	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	50
71	2	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	53
72	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3	4	4	3	4	53
73	2	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	53
74	4	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	4	3	1	4	52
75	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	2	2	58
76	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	4	55
77	3	2	2	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	55
78	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	58
79	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	2	4	52
80	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	55
81	2	4	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	50
82	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	61
83	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	52
84	4	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	4	3	2	3	53
85	4	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3	1	3	3	3	4	3	4	53
86	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3	2	1	4	4	3	3	3	4	54
87	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	3	3	4	3	3	3	55
88	3	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	1	3	4	3	4	3	3	52
89	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	4	4	3	4	2	3	52
90	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	55
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	53
92	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	53
93	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	53
94	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	2	3	53
95	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	4	3	1	3	62
96	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	3	2	3	4	4	4	2	2	52
97	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	43
98	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	43
99	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	43
100	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	50
101	3	2	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	53
102	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	60

103	3	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	53
104	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	60
105	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	47
106	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	52
107	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	44
108	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	60
109	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	45
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	53
111	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	52
112	2	4	3	4	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	3	3	45
113	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	44
114	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	44
115	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	4	3	1	3	48
116	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	54
117	3	2	2	2	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	49
118	3	2	2	2	4	4	4	3	3	2	2	1	4	3	3	3	3	3	51
119	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	49
120	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	1	3	4	3	4	3	4	50
121	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	1	3	2	2	3	2	3	46
122	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	54
123	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	54
124	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	4	3	58
125	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	53
126	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	53
127	4	3	3	3	2	2	4	2	3	4	3	1	4	4	4	3	1	3	53
128	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	1	3	3	3	4	2	4	53
129	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	55
130	3	2	3	2	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	55
131	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	2	3	61
132	3	3	2	2	2	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	51
133	4	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	1	4	3	3	4	3	4	55
134	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	53

Lampiran 15. Uji Normalitas

Output *Test of Univariate dan Multivariate Normality* sebelum dinormalkan (Kompensasi vs Kinerja)

Total Sample Size(N) = 134

Univariate Summary Statistics for Continuous Variables

Variable	Mean	St. Dev.	Skewness	Kurtosis	Minimum	Freq.	Maximum	Freq.
KOMPENSA	43.463	3.428	-0.189	0.065	33.000	1	50.000	2
KINERJA	52.478	4.845	0.079	-0.222	43.000	3	65.000	1

Test of Univariate Normality for Continuous Variables

Variable	Skewness		Kurtosis		Skewness and Kurtosis	
	Z-Score	P-Value	Z-Score	P-Value	Chi-Square	P-Value
KOMPENSA	-0.922	0.357	0.331	0.740	0.959	0.619
KINERJA	0.386	0.699	-0.446	0.655	0.349	0.840

Output *Test of Univariate dan Multivariate Normality* sebelum dinormalkan (Motivasi vs Kinerja)

Total Sample Size(N) = 134

Univariate Summary Statistics for Continuous Variables

Variable	Mean	St. Dev.	Skewness	Kurtosis	Minimum	Freq.	Maximum	Freq.
MOTIVASI	42.022	3.371	0.005	-0.446	33.000	1	49.000	3
KINERJA	52.478	4.845	0.079	-0.222	43.000	3	65.000	1

Test of Univariate Normality for Continuous Variables

Variable	Skewness		Kurtosis		Skewness and Kurtosis	
	Z-Score	P-Value	Z-Score	P-Value	Chi-Square	P-Value
MOTIVASI	0.027	0.979	-1.226	0.220	1.504	0.471
KINERJA	0.386	0.699	-0.446	0.655	0.349	0.840

Output Test of Univariate dan Multivariate Normality sebelum dinormalkan (Kompensasi vs Beban Kerja)

Total Sample Size(N) = 134

Univariate Summary Statistics for Continuous Variables

Variable	Mean	St. Dev.	Skewness	Kurtosis	Minimum	Freq.	Maximum	Freq.
KOMPENSA	43.463	3.428	-0.189	0.065	33.000	1	50.000	2
BEBAN_KE	35.873	3.684	0.133	-0.592	28.000	2	44.000	1

Test of Univariate Normality for Continuous Variables

Variable	Skewness		Kurtosis		Skewness and Kurtosis	
	Z-Score	P-Value	Z-Score	P-Value	Chi-Square	P-Value
KOMPENSA	-0.922	0.357	0.331	0.740	0.959	0.619
BEBAN_KE	0.648	0.517	-1.858	0.063	3.870	0.144

Output Test of Univariate dan Multivariate Normality sebelum dinormalkan (Motivasi vs Beban Kerja)

Total Sample Size(N) = 134

Univariate Summary Statistics for Continuous Variables

Variable	Mean	St. Dev.	Skewness	Kurtosis	Minimum	Freq.	Maximum	Freq.
MOTIVASI	42.022	3.371	0.005	-0.446	33.000	1	49.000	3
BEBAN_KE	35.873	3.684	0.133	-0.592	28.000	2	44.000	1

Test of Univariate Normality for Continuous Variables

Variable	Skewness		Kurtosis		Skewness and Kurtosis	
	Z-Score	P-Value	Z-Score	P-Value	Chi-Square	P-Value
MOTIVASI	0.027	0.979	-1.226	0.220	1.504	0.471
BEBAN_KE	0.648	0.517	-1.858	0.063	3.870	0.144

Output Test of Univariate dan Multivariate Normality sebelum dinormalkan (Beban Kerja vs Kinerja)

Total Sample Size(N) = 134

Univariate Summary Statistics for Continuous Variables

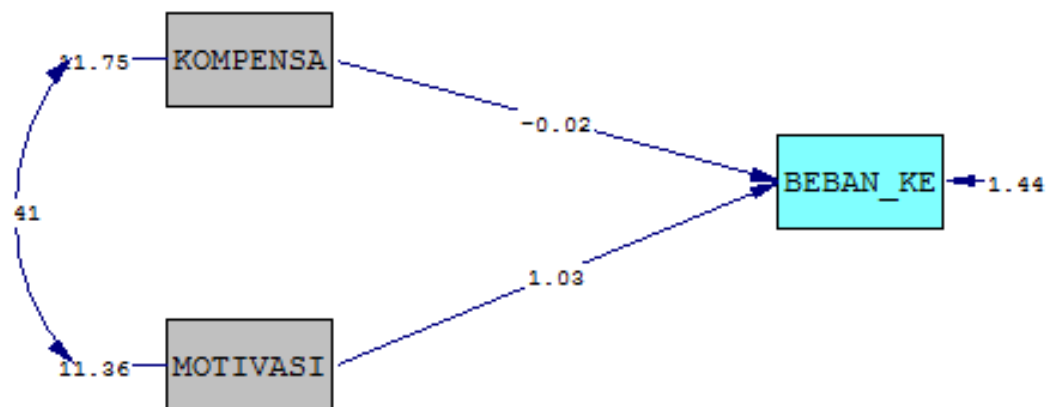
Variable	Mean	St. Dev.	Skewness	Kurtosis	Minimum	Freq.	Maximum	Freq.
BEBAN_KE	35.873	3.684	0.133	-0.592	28.000	2	44.000	1
KINERJA	52.478	4.845	0.079	-0.222	43.000	3	65.000	1

Test of Univariate Normality for Continuous Variables

Variable	Skewness		Kurtosis		Skewness and Kurtosis	
	Z-Score	P-Value	Z-Score	P-Value	Chi-Square	P-Value
BEBAN_KE	0.648	0.517	-1.858	0.063	3.870	0.144
KINERJA	0.386	0.699	-0.446	0.655	0.349	0.840

Lampiran 16 Analisis Statistik

Output Regresi Linier sederhana antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Beban Kerja dianalisis menggunakan analisis lisrel



LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Log-likelihood Values

	Estimated Model	Saturated Model
Number of free parameters(t)	9	9
-2ln(L)	1106.132	1106.132
AIC (Akaike, 1974)*	1124.132	1124.132
BIC (Schwarz, 1978)*	1150.212	1150.212

*LISREL uses $AIC = 2t - 2\ln(L)$ and $BIC = t\ln(N) - 2\ln(L)$

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	0
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	0.00 (P = 1.0000)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	0.00 (P = 1.0000)

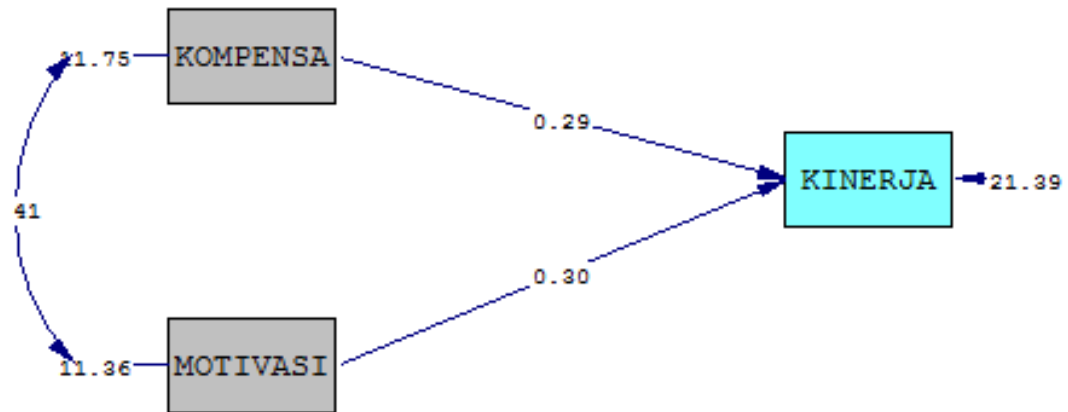
The Model is Saturated, the Fit is Perfect !

Total and Indirect Effects

Total Effects of X on Y

	KOMPENSA	MOTIVASI
BEBAN_KE	-0.016 (0.030)	1.034 (0.031)
	-0.523	33.774

Output Regresi Linier sederhana antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja dianalisis menggunakan analisis lisrel



LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Log-likelihood Values

	Estimated Model	Saturated Model
Number of free parameters(t)	9	9
-2ln(L)	1468.115	1468.115
AIC (Akaike, 1974)*	1486.115	1486.115
BIC (Schwarz, 1978)*	1512.195	1512.195

*LISREL uses $AIC = 2t - 2\ln(L)$ and $BIC = t\ln(N) - 2\ln(L)$

Goodness of Fit Statistics

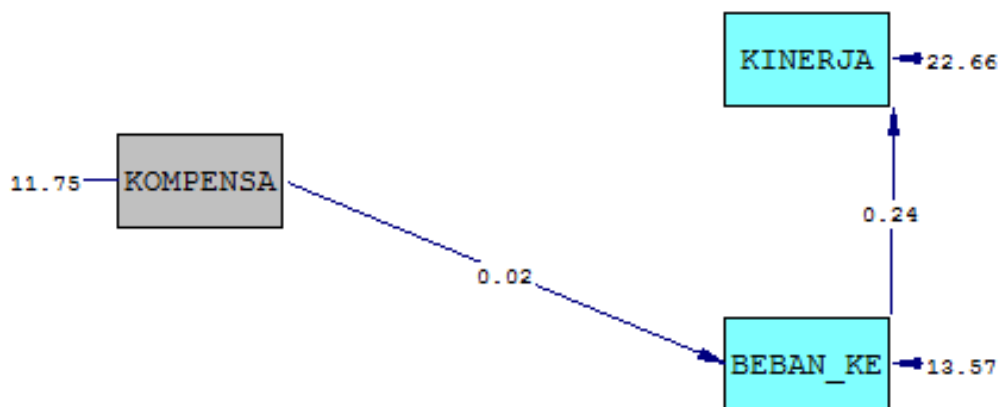
Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	0
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	0.00 (P = 1.0000)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	0.00 (P = 1.0000)

The Model is Saturated, the Fit is Perfect !

Total Effects of X on Y

	KOMPENSA	MOTIVASI
KINERJA	0.293 (0.116) 2.523	0.296 (0.118) 2.507

Output Regresi Linier sederhana antara Kompensasi terhadap Kinerja dengan Beban Kerja sebagai moderating dianalisis menggunakan analisis lisrel



LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Log-likelihood Values

	Estimated Model	Saturated Model
Number of free parameters(t)	8	9
-2ln(L)	1499.744	1493.401
AIC (Akaike, 1974)*	1515.744	1511.401
BIC (Schwarz, 1978)*	1538.927	1537.482

*LISREL uses AIC= 2t - 2ln(L) and BIC = tln(N)- 2ln(L)

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	1
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	6.343 (P = 0.0118)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	6.195 (P = 0.0128)
Estimated Non-centrality Parameter (NCP)	5.343
90 Percent Confidence Interval for NCP	(0.757 ; 17.334)

Total and Indirect Effects

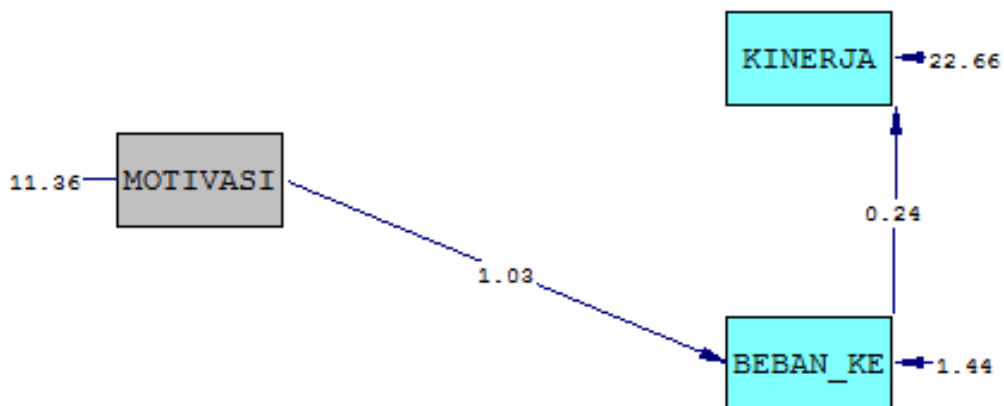
Total Effects of X on Y

	KOMPENSA
KINERJA	0.005 (0.023) 0.219
BEBAN_KE	0.020 (0.092) 0.220

Total Effects of Y on Y

	KINERJA	BEBAN_KE
KINERJA	- -	0.245 (0.111) 2.203

Output Regresi Linier sederhana antara Motivasi terhadap Kinerja dengan Beban Kerja sebagai moderating dianalisis menggunakan analisis lisrel



LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Log-likelihood Values

	Estimated Model	Saturated Model
Number of free parameters(t)	8	9
-2ln(L)	1194.499	1192.661
AIC (Akaike, 1974)*	1210.499	1210.661
BIC (Schwarz, 1978)*	1233.682	1236.742

*LISREL uses $AIC = 2t - 2\ln(L)$ and $BIC = t\ln(N) - 2\ln(L)$

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom for (C1)-(C2)	1
Maximum Likelihood Ratio Chi-Square (C1)	1.838 (P = 0.1752)
Browne's (1984) ADF Chi-Square (C2_NT)	1.826 (P = 0.1767)
Estimated Non-centrality Parameter (NCP)	0.838
90 Percent Confidence Interval for NCP	(0.0 ; 9.003)

Total and Indirect Effects

Total Effects of X on Y

	MOTIVASI
KINERJA	0.253 (0.115) 2.198
BEBAN_KE	1.033 (0.031) 33.742

Total Effects of Y on Y

	KINERJA	BEBAN_KE
KINERJA	- -	0.245 (0.111) 2.203