

INTISARI

Kusuma, A.D.A., 2019. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pranata Laboratorium Di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Program Studi D-IV Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi Surakarta.

Kinerja adalah sesuatu yang dihasilkan dari pekerjaan baik secara kuantitas ataupun kualitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan. Melalui kinerja pranata laboratorium diharapkan dapat menunjukkan sumbangan profesionalnya untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan. Dukungan organisasi sangatlah dibutuhkan untuk mencapai kinerja pranata laboratorium yang maksimal. Dukungan organisasi yang diberikan kepada pranata laboratorium akan membentuk persepsi yang disebut dengan persepsi dukungan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja pranata laboratorium di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling dengan jumlah sampel sebanyak 31 pranata laboratorium di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Metode pengambilan data dengan menggunakan kuisioner dan menggunakan teknik analisis data analisis regresi linier sederhana dengan program *SPSS versi 21 for windows*.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pranata laboratorium di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten dengan nilai sign $0,001 < 0,05$ dan nilai R^2 sebesar 0,315 yang artinya pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja pranata laboratorium adalah 31,5%.

Kata kunci : Persepsi dukungan organisasi, Kinerja, Pranata Laboratorium

ABSTRACT

Kusuma, A.D.A., 2019. Influence of Organizational Support Perception towards the Performance of Laboratory Institution at RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Bachelor of Applied Sciences in Medical Laboratory Technology Program, Health Sciences Faculty, Setia Budi University Surakarta.

Performance is something generated from a work both in terms of quantity or quality which is achieved by someone in doing tasks according to the given responsibilities. Through the performance of laboratory institution it is expected to be able to show professional contribution for improving the quality of health service. Supports from the organization are very much needed to achieve maximum performance of the laboratory institution. Supports given by the organization to the laboratory institution will create perception called organizational support perception. This research was conducted for the purpose of knowing the influence of organizational support perception towards the performance of the laboratory institution at RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten.

Sampling collection technique used in this research was total sampling with the total of samples as many as 31 institutions laboratory at RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. The method of data collection was done using questionnaires and the data analysis technique was simple linear regression data analysis using SPSS version 21 program for windows .

Results obtained from the research showed that the organizational support perception gave positive effects to the performance of the laboratory institution at RSUP dr. Soeradji Tirto Negoro Klaten with value of sign $0.001 < 0.05$ and value of R^2 as much as 0.315 which means that the influence of organizational support perception to the performance of laboratory institution is 31.5%.

Keywords : Organizational support perception, Performance, Medical Laboratory Technology.