

INTISARI

TANGKA TR., 2013, PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI, TESIS, FAKULTAS FARMASI, UNIVERSITAS SETIA BUDI, SURAKARTA.

Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang menentukan perkembangan suatu organisasi. Suatu organisasi yang memiliki karyawan dengan kinerja baik akan sangat beruntung sebab itu merupakan aset yang bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan organisasi dalam pencapaian tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* di RSUD Pandan Arang, Boyolali.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian non experimental dengan model pendekatan observasi secara *Cross sectional*. Data yang didapat dari penyebaran kuesioner kepada responden dianalisis menggunakan metode deskriptif kepada karyawan di RSUD Pandan Arang, Boyolali. Sampel yang digunakan sebanyak 96 responden. Data yang diperoleh kemudian dianalisis untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening*, kemudian dilakukan uji validitas menggunakan analisis faktor dengan SPSS *versi* 11,5. Selanjutnya uji reliabilitas dan uji hipotesis dengan *path analysis* menggunakan Lisrel 9.1.

Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Variabel kompensasi terhadap motivasi memiliki pengaruh yang signifikan. Variabel motivasi terhadap kinerja berpengaruh signifikan dan variabel kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening* berpengaruh signifikan. Hasil pengujian hipotesis 1 menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini dilihat dari nilai t hitung sebesar 23,444 ($> 1,96$). Hipotesis 2 menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap motivasi. Hal ini dilihat dari nilai t hitung sebesar 33,024 ($> 1,96$). Hipotesis 3 menunjukkan bahwa kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening* menunjukkan memiliki pengaruh yang signifikan. Hal ini dilihat dari nilai t hitung sebesar 51,694 ($> 1,96$).

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja, Variabel *intervening*

ABSTRACT

TANGKA TR., 2013 . EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PANDAN ARANG HOSPITAL BOYOLALI, THESIS, FACULTY OF PHARMACY, SETIA BUDI UNIVERSITY, SURAKARTA.

Employee performance was important factor that determines the development of an organization. Organization that has employees with good performance would be very lucky because it is a useful asset for the development and progress in achieving organizational goals. This study aims to examine and analyze the effect of compensation on performance with work motivation as an intervening variable in Pandan Arang Hospital, Boyolali.

This study was used a non-experimental research design with observational approach model by cross-sectional observational approach. The data obtained from questionnaires to the respondents were analyzed using descriptive methods to the employee in Pandan Arang Hospital, Boyolali. The samples used were 96 responses. The data obtained then analyzed to determine the effect of compensation on performance and motivation as an intervening variable, then conducted validity test using factor analysis by SPSS version 11,5. The next reliability test and hypothesis test by path analysis using Lisrel 9.1.

The results showed variable compensation had a significant effect on the performance. Variable compensation on motivation had a significant effect. Variable motivation had significant effect on the performance and variable compensation on performance with motivation as an intervening variable had significant effect. The result of hypothesis 1 showed that compensation had a positive effect on performance. It seen from t test value as 23,444 ($> 1,96$). Hypothesis 2 showed that compensation had a positive effect on motivation. It views from t test value as 33,024 ($> 1,96$). Hypothesis 3 showed that compensation on performance with motivation as an intervening variable showed had significant effect. It seen from t test value as 51.694 ($>1,96$).

Keywords : Compensation, Motivation, Performance, Intervening variable.