

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di simpulkan bahwa adanya pengaruh negatif signifikan mengenai ” Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pranata di Laboratorium Klinik Prodia Surakarta, Di buktikan dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($< 0,05$), dengan presentase kontribusi pengaruh dari variabel independen Konflik Peran Ganda terhadap variabel Kinerja dalam regresi linier sederhana sebesar 35,8% sedangkan sisanya 64,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang sudah dilakukan mengenai pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja, dapat dirumuskan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Subyek penelitian

Bagi subyek penelitian, peneliti menyarankan untuk tetap dapat mengatur antara pekerjaan di rumah dan pekerjaan di kantor agar keduanya dapat berjalan seimbang dan tidak merugikan satu dan yang lainnya.

2. Bagi Laboratorium Prodia

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh negative dan signifikan terhadap pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja pranata laboratorium, sehingga perusahaan bisa mengontrol pekerjaan yang sudah di hasilkan karyawati dengan baik apabila terjadi penurunan kinerja dapat mudah untuk segera di atasi dan perusahaan dapat mempertimbangkan kebijakan yang ada untuk meminimalisir menurunnya kinerja karyawan

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, khususnya yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan topik yang sama, peneliti menyarankan untuk meningkatkan kualitas penelitian dan mencakup objek yang lebih luas, misalnya mengganti, mengubah variabel atau menambah variabel, dan dapat di lakukan penelitian di institusi lain yang mempekerjakan Pranata Laboratorium dan selanjutnya juga dapat mempertimbangkan jumlah variabel independent dan juga koresponden yang akan di lakukan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawira, I Ketut & Supriyadi 2017 “ Hubungan Konflik Kerja Keluarga dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel pemoderasi pada perawat Waniita di Bali di Rumaha Sakit di Bali” *Jurnal Psikologi Udayana Program studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana Bali. Volume 4. Nomor 1*
- Amirullo, SE.,MM. 2015 . “Populasi dan Sampel ”. Penerbit Bayumedia Publishing Malang.
- Burhanudin Dewi Trisna, Sjaruddin. H. , & Mus Masyur, Abd. “Pengaruh Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Strez Kerja”. *Jurnal Organisasi dan Manajemen, 1, 01-18* <https://dx.doi.org/10.31219/osf.io/qjuky>
- Brahmasari.A.I. “ Pengaruh BudayaOrganisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan kinerja Perusahaan”*Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Pasca Srjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Volume 5. Nomor 1.*
- Depkes,Permenkes RI, No 370/Menkes/SK/III/2007, *Tentang Standart Profesi Ahli Tenaga Laboratorium Medis* (Jarkata: Depkes RI 2017)
- Ermawati, Siti. 2016. “ Konflik Peran Ganda Wanita Karier di tinjau dalam Prespektif Islam” *Jurnal edutama. Vol 02. Nomor 01*
- Hatta H. I., Rachbini Widarto. 2013. “Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT Avrist Assurance” *Jurnal Manajemen Vol XIX, 1, 74-84* https://www.researchgate.net/publication/321999711_BUDAYA_ORGANISASI_INSENTIF_KEPUASAN_KERJA_DAN_KINERJA_KARYAWAN_PADA_PT_AVRIST_ASSURANCE
- Lie Fei Tjong *et.al.*2018 “Pengaruh Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi KerjaPada Cv Union Event Planner” *Jurnal Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Surabaya. Volume 06. Nomor 1.*
- Machasin, Marnis, Kadir Abdul. 2014. “Pengaruh Ability, Motivasi dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekan Baru”. *Jurnal Ekonomi Universitas Riau Volume 22, Nomor 2.*
- Mangkunegara Prabu Anwar. 2005. “*Evaluasi Kinerja SDM*”. Bandung, PT. Refika Aditama.

- Mega Silfiana, Diana Sulianti K. Tobing, Ariwan Joko Nusbantoro. 2016, “Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawati PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Jember Alun-alun” [*Skripsi*]*Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember (UNEJ).*
- Meidha Endah. 2013. “Pengaruh Konflik Peranganda, Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Wanita”. [*Skripsi*]. Jakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Islam Syarif Hidayatullah
- Nurhasanah, 2014 “Studi Tentang Aparatur Pemerintah Dalam Pelaksanaan Pelayanan Prima Di Kantor Kecamatan Sungai Kujang Kota Samarinda”. *E-Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2(4), 3435-3446, <http://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/02/22-14-02-44-00.pdf> 46
- Pratama. R. 2018 .” Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Kepuasa Hidup Ibu Bekerja ”.[*Skripsi*]. Yogyakarta Fakultas Psikologi dan Ilmu budaya , Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Purnamasari. Dian Indri.2008. “ Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan” *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan* Volume 4.,Nomor 1 .
- Putri Dwijaya Astri Made Ayu Gede I.2012. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dalam Prespektif Balanced Scorecard”. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma Universitas Udayana* Volume 3,Nomor 3.
- Rahayunigtyas. 2013.” Konflik Peran Ganda Terhadap Tenaga Kerja Perempuan”. *Jurnal Psikososial Universitas Muhammadiyah Gresik* Volume 5, Nomor 2.
- Ridha Nikmatur.2017. .” Proses Penelitian, Masalah, Variabel, dan Paradigma Penelitian ”. *Jurnal Hikmah Sekolah Tinggi Agama Islam (STIA). Sumatra Medan.* Volume 14, Nomor 1.
- Rizal Al Hanif. M. & Ratnawati Intan. 2012 “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Journal of Management Universitas Diponegoro. Semarang.* Volume 1, Nomor 2.
- Ruslina. 2014 . “ Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Strez Kerja Terhadap Wanita Bekerja ”.[*Disertasi*]. Surakarta Fakultas Psikologi , Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Silfiana.M.”Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk cabang Jember Alun Alun” [*Skripsi*] Jember Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
- Sujarweni. W.V.2015. “ *SPSS Untuk Penelitian*”. Penerbit Pustaka Baru Press. Yogyakarta.
- Tewal Benhard & Tewal.B. Florensia. 2014 “ Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado”. *Jurnal EMBA, Universitas Sam Ratulangi Manado*. Volume 2, Nomor 1
- Wirakristama, Richardus Chandra “Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work family conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita pada PT Nyonya Meneer Semarang dengan stres kerja sebagai variabel Intervening”. [*Skripsi*] Semarang Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.

LAMPIRAN

SKALA TRY OUT



Program Studi D4 Analis Kesehatan

Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Setia Budi Surakarta

Salam Damai,

Ibu / Saudari yang saya hormati dan saya kasihi. Saya mohon kesediaan Ibu/ Saudari, untuk mengisi kuisioner untuk penelitian saya. **Saya mohon anda memberikan respon yang sejujurnya sesuai dengan keadaan anda yang sebenarnya.**

Jawaban yang anda berikan ini merupakan informasi yang sangat berharga dan karenanya anda tidak perlu ragu untuk menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, selain itu informasi yang akan Ibu / saudari berikan **akan saya jamin kerahasiaanya. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar.** Atas kebaikan dan kesediaan Ibu / Saudari saya ucapkan terimakasih

Hormat saya,

Peneliti

IDENTITAS DIRI

*Wajib di Isi

Nama koresponden (boleh di inisial) :

Usia :

Apakah Sudah menikah (Usia Pernikahan) :

Mempunya anak *diisi sesuai jumlah anak : orang

1. Anak pertama usia tahun
2. Anak ke dua usia tahun
3. Anak ke tiga usia..... tahun
4. Dst

Pendidikan terakhir *dilingkari : SMK / D3 / D4 / S1 / S2

Lama Bekerja :

Nama Suami :

Pekerjaan Suami :

Jarak yang di tempuh antara rumah dan kantor : Km

Waktu yang di gunakan dalam perjalanan : Menit

Dengan ini, saya menyatakan bahwa data yang saya cantumkan diatas adalah data yang benar dan saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini dengan sukarela tanpa adanya paksaan dari siapapun.

Surakarta, 2019

(_____)

PETUNJUK

Petunjuk pengerjaan Skala 1 PERAN GANDA

Seberapa sesuai diri Anda mengenai perilaku – perilaku dan aktivitas – aktivitas yang dinyatakan di bawah ini :

Berilah tanda CENTANG (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap jawaban pertanyaan yang diajukan.

Pilihan jawaban yang tersedia :

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya sering melewatkan acara atau kegiatan keluarga, karena sibuk bekerja.				
2.	Meskipun bekerja saya memiliki banyak waktu bersama dengan anak dan keluarga				

3.	Sepulang bekerja, saya merasa terlalu lelah untuk melakukan kewajiban rumah tangga.				
4.	Sepulang bekerja saya masih bisa menemani anak belajar dan melakukan kewajiban rumah tangga.				
5.	Saya terkadang merasa kesulitan untuk berbagai peran sebagai ibu rumah tangga dan pekerja				
6.	Meskipun saya bekerja tetapi saya masih menyempatkan diri untuk menyelesaikan keperluan rumah tangga				
7.	Saya dapat menghadapi rekan kerja dengan sabar namun ketika saya berada di rumah saya mudah marah.				
8.	Saya dapat menyikapi permasalahan rumah tangga dengan adil dan sabar.				
9.	Saya merasa bersalah ketika saya pulang ke rumah tetapi pekerjaan kantor belum selesai.				
10.	Ketika anak saya sakit saya merasa tidak nyaman berada di kantor.				
11.	Kewajiban saya mengurus keluarga membuat waktu untuk tanggung jawab saya terhadap pekerjaan terganggu.				

12.	Disela – sela pekerjaan, saya menyempatkan waktu untuk melakukan panggilan telepon untuk mengetahui keadaan keluarga di rumah.				
13.	Saya tidak sempat membantu kegiatan belajar anak – anak karena kesibukan saya dalam pekerjaan.				
14.	Di sela waktu istirahat di rumah saya masih sering memberi waktu dan perhatian untuk keluarga				
15.	Pekerjaan kantor terganggu karena saya masih memiliki tanggungan pekerjaan di rumah				
16.	Saya dapat memanfaatkan waktu yang longgar untuk mengerjakan pekerjaan rumah tangga.				
17.	Tekanan pekerjaan membuat saya mudah emosi saat berada di rumah.				
18.	Saya bisa menjalin komunikasi dengan baik dalam keluarga dan tidak membawa masalah di kantor ke dalam keluarga .				

Petunjuk pengerjaan Skala 1 KINERJA

Seberapa sesuai diri Anda mengenai perilaku – perilaku dan aktivitas – aktivitas yang dinyatakan di bawah ini :

Berilah tanda CENTANG (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap jawaban pertanyaan yang diajukan.

Pilihan jawaban yang tersedia :

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah di tentukan oleh perusahaan.				
2.	Saya merasa kualahan dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan.				

4.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan saya lebih suka menundanya				
5.	Saya bekerja sesuai prosedur dan jadwal yang sudah di tentukan.				
6.	Dalam mengerjakan pekerjaan saya tidak pernah mengerjakan sesuai prosedur yang sudah di tetapkan.				
7.	Saya selalu berusaha melayani pasien sebaik mungkin				
8.	Saya lebih suka melayani pasien tergantung dengan suasana hati saya.				
9.	Saya selalu meningkatkan kemampuan saya untuk bisa tetap bekerja di perusahaan tempat saya bekerja.				
10.	Saya tidak pernah mengikuti pelatihan yang di berikan oleh perusahaan				
11.	Dengan kemampuan yang saya miliki saya dapat mencapai kualitas kerja sesuai dengan standart yang di tentukan perusahaan.				
12.	Dalam melakukan pekerjaan saya biasanya melakukan nya terlalu santai.				

13.	Saya bersedia diberikan tambahan kerja di luar jam kerja apabila di butuhkan				
14.	Saya lebih suka menunda pekerjaan di bandingkan saya harus mengambil jam lembur				
15.	Saya selalu menggunakan prosedur yang tepat dapat menganalisis data pasien.				
16..	Dalam menganalisa data pasien biasanya saya lakukan secara terburu – buru				
17.	Saya selalu memanfaatkan sumber daya perusahaan (peralatan kantor, komputer, mesin – mesin laboratorium, dan lain – lain) untuk menyelesaikan pekerjaan secara maksimal.				
18.	Dengan fasilitas perusahaan yang lengkap maka sering memanfaatkannya untuk melakukan kegiatan di luar dari pekerjaan (Main Game dengan Wifi dan Komputer kantor, Menjalankan aplikasi sosial media dll)				
19.	Saya selalu melakukan evaluasi terhadap kinerja saya.				
20.	Saya sering melewatkan tugas saya sehingga sering di tegur atasan.				

“ TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI KERJASAMA IBU / SAUDARI,
MOHON DI PERIKSA KEMBALI JAWABAN YANG TELAH DI ISIKAN
JANGAN SAMPAI ADA YANG TERLEWAT TERIMAKASIH ”

No	Konflik Peran Ganda																		Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	
1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	65
2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	64
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	60
4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	60
5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	62
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
7	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	59
8	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	58
9	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	48
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	57
11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	58
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	59
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	55
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	53
15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	63
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
17	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	47
18	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	49
19	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	51
20	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
21	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	58
22	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56

23	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	57		
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	56	
25	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	58	
26	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	63	
27	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	62
28	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	61	
30	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	57
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	57	
33	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	62		
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
35	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
36	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	45	
37	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	53	
39	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	55
41	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	57	
42	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	58	
43	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
44	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	57
45	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	45

No	Kinerja																				Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	
1	2	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	2	3	2	62
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	64
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63
5	4	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	58
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	72
7	2	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	66
8	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	4	2	3	68
9	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	73
10	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	66
11	2	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	61
12	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	65
13	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	66
14	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	65
15	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	63
16	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	71
17	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	75
18	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	71
19	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
20	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
21	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	72
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	64

23	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	71
24	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	66
25	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	62
26	2	3	4	2	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	61
27	2	3	2	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	59
28	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	68
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
30	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	68
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	74
32	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	68
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	78
34	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	71
35	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	78
36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	75
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	76
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	61
41	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	65
42	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	62
43	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	72
44	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	68
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	79

**LAMPIRAN TABULASI
HASIL TRY OUT**

UJI TRY OUT NORMALITAS DAN RELIABILITAS FARIABEL KONFLIK PERAN GANDA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	18

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	3.0667	.39312	45
X2	3.1111	.43809	45
X3	3.0444	.36653	45
X4	3.1333	.45726	45
X5	3.0222	.45171	45
X6	3.0889	.46818	45
X7	3.0889	.51444	45
X8	3.2444	.52896	45
X9	3.2000	.45726	45
X10	3.1333	.58775	45
X11	3.0667	.49543	45
X12	3.1778	.44153	45
X13	3.1333	.50452	45
X14	3.0889	.41682	45
X15	3.1556	.47461	45
X16	3.0889	.46818	45
X17	3.1556	.52030	45
X18	3.0889	.51444	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	53.0222	21.340	.487	.868
X2	52.9778	20.977	.522	.867
X3	53.0444	21.634	.439	.870
X4	52.9556	21.134	.457	.869
X5	53.0667	20.927	.516	.867
X6	53.0000	20.727	.544	.866
X7	53.0000	21.000	.424	.870
X8	52.8444	20.907	.430	.870
X9	52.8889	21.328	.409	.871
X10	52.9556	19.225	.717	.857
X11	53.0222	21.068	.429	.870
X12	52.9111	20.856	.549	.866
X13	52.9556	20.634	.518	.867
X14	53.0000	21.545	.399	.871
X15	52.9333	20.609	.564	.865
X16	53.0000	20.727	.544	.866
X17	52.9333	20.973	.424	.870
X18	53.0000	20.682	.495	.867

**Lampiran HASIL UJI TRY OUT NORMALITAS DAN RELIABILITAS
FARIABEL KINERJA**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.1556	.76739	45
Y2	3.6000	.49543	45
Y3	3.5778	.54309	45
Y4	3.5556	.54588	45
Y5	3.4000	.53936	45
Y6	3.3111	.63325	45
Y7	3.4889	.54864	45
Y8	3.4444	.62361	45
Y9	3.5111	.54864	45
Y10	3.4222	.58344	45
Y11	3.3556	.52896	45
Y12	3.5111	.50553	45
Y13	3.4889	.50553	45
Y14	3.5111	.54864	45
Y15	3.4444	.50252	45
Y16	3.5556	.50252	45
Y17	3.4000	.68755	45
Y18	3.3333	.52223	45
Y19	3.3333	.67420	45
Y20	3.2889	.69486	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	65.5333	34.118	.301	.866
Y2	65.0889	33.719	.597	.853
Y3	65.1111	34.828	.355	.861
Y4	65.1333	34.664	.380	.860
Y5	65.2889	33.437	.589	.852
Y6	65.3778	33.559	.469	.856
Y7	65.2000	32.755	.692	.848
Y8	65.2444	33.098	.545	.853
Y9	65.1778	33.786	.520	.855
Y10	65.2667	33.609	.510	.855
Y11	65.3333	33.727	.552	.854
Y12	65.1778	33.922	.547	.854
Y13	65.2000	33.845	.561	.854
Y14	65.1778	34.149	.460	.857
Y15	65.2444	34.371	.471	.857
Y16	65.1333	34.482	.452	.857
Y17	65.2889	34.210	.338	.862
Y18	65.3556	34.916	.358	.860
Y19	65.3556	34.507	.308	.864
Y20	65.4000	34.245	.329	.863

LAMPIRAN SKALA UJI



Program Studi D4 Analis Kesehatan

Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Setia Budi Surakarta

Salam Damai,

Ibu / Saudari yang saya hormati dan saya kasihi. Saya mohon kesediaan Ibu/ Saudari, untuk mengisi kuisioner untuk penelitian saya. **Saya mohon anda memberikan respon yang sejujurnya sesuai dengan keadaan anda yang sebenarnya.**

Jawaban yang anda berikan ini merupakan informasi yang sangat berharga dan karenanya anda tidak perlu ragu untuk menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, selain itu informasi yang akan Ibu / saudari berikan **akan saya jamin kerahasiaanya. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar.** Atas kebaikan dan kesediaan Ibu / Saudari saya ucapkan terimakasih

Hormat saya,

Peneliti

IDENTITAS DIRI

*Wajib di Isi

- Nama koresponden (boleh di inisial) :
- Usia :
- Apakah Sudah menikah (Usia Pernikahan) :
- Mempunya anak *diisi sesuai jumlah anak : orang
1. Anak pertama usia tahun
 2. Anak ke dua usia tahun
 3. Anak ke tiga usia..... tahun
 4. Dst
- Pendidikan terakhir *dilingkari : SMK / D3 / D4 / S1 / S2
- Lama Bekerja :
- Nama Suami :
- Pekerjaan Suami :
- Jarak yang di tempuh antara rumah dan kantor : Km
- Waktu yang di gunakan dalam perjalanan : Menit

Dengan ini, saya menyatakan bahwa data yang saya cantumkan diatas adalah data yang benar dan saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini dengan sukarela tanpa adanya paksaan dari siapapun.

Surakarta, 2019

(_____)

PETUNJUK

Petunjuk pengerjaan Skala 1 PERAN GANDA

Seberapa sesuai diri Anda mengenai perilaku – perilaku dan aktivitas – aktivitas yang dinyatakan di bawah ini :

Berilah tanda CENTANG (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap jawaban pertanyaan yang diajukan.

Pilihan jawaban yang tersedia :

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya sering melewatkan acara atau kegiatan keluarga, karena sibuk bekerja.				
2.	Meskipun bekerja saya memiliki banyak waktu bersama dengan anak dan keluarga				

3.	Sepulang bekerja, saya merasa terlalu lelah untuk melakukan kewajiban rumah tangga.				
4.	Sepulang bekerja saya masih bisa menemani anak belajar dan melakukan kewajiban rumah tangga.				
5.	Saya terkadang merasa kesulitan untuk berbagai peran sebagai ibu rumah tangga dan pekerja				
6.	Meskipun saya bekerja tetapi saya masih menyempatkan diri untuk menyelesaikan keperluan rumah tangga				
7.	Saya dapat menghadapi rekan kerja dengan sabar namun ketika saya berada di rumah saya mudah marah.				
8.	Saya dapat menyikapi permasalahan rumah tangga dengan adil dan sabar.				
9.	Saya merasa bersalah ketika saya pulang ke rumah tetapi pekerjaan kantor belum selesai.				
10.	Ketika anak saya sakit saya merasa tidak nyaman berada di kantor.				
11.	Kewajiban saya mengurus keluarga membuat waktu untuk tanggung jawab saya terhadap pekerjaan terganggu.				

12.	Disela – sela pekerjaan, saya menyempatkan waktu untuk melakukan panggilan telepon untuk mengetahui keadaan keluarga di rumah.				
13.	Saya tidak sempat membantu kegiatan belajar anak – anak karena kesibukan saya dalam pekerjaan.				
14.	Di sela waktu istirahat di rumah saya masih sering memberi waktu dan perhatian untuk keluarga				
15.	Pekerjaan kantor terganggu karena saya masih memiliki tanggungan pekerjaan di rumah				
16.	Saya dapat memanfaatkan waktu yang longgar untuk mengerjakan pekerjaan rumah tangga.				
17.	Tekanan pekerjaan membuat saya mudah emosi saat berada di rumah.				
18.	Saya bisa menjalin komunikasi dengan baik dalam keluarga dan tidak membawa masalah di kantor ke dalam keluarga .				

Petunjuk pengerjaan Skala 1 KINERJA

Seberapa sesuai diri Anda mengenai perilaku – perilaku dan aktivitas – aktivitas yang dinyatakan di bawah ini :

Berilah tanda CENTANG (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap jawaban pertanyaan yang diajukan.

Pilihan jawaban yang tersedia :

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah di tentukan oleh perusahaan.				
2.	Saya merasa kualahan dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan.				

4.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan saya lebih suka menundanya				
5.	Saya bekerja sesuai prosedur dan jadwal yang sudah di tentukan.				
6.	Dalam mengerjakan pekerjaan saya tidak pernah mengerjakan sesuai prosedur yang sudah di tetapkan.				
7.	Saya selalu berusaha melayani pasien sebaik mungkin				
8.	Saya lebih suka melayani pasien tergantung dengan suasana hati saya.				
9.	Saya selalu meningkatkan kemampuan saya untuk bisa tetap bekerja di perusahaan tempat saya bekerja.				
10.	Saya tidak pernah mengikuti pelatihan yang di berikan oleh perusahaan				
11.	Dengan kemampuan yang saya miliki saya dapat mencapai kualitas kerja sesuai dengan standart yang di tentukan perusahaan.				
12.	Dalam melakukan pekerjaan saya biasanya melakukan nya terlalu santai.				

13.	Saya bersedia diberikan tambahan kerja di luar jam kerja apabila di butuhkan				
14.	Saya lebih suka menunda pekerjaan di bandingkan saya harus mengambil jam lembur				
15.	Saya selalu menggunakan prosedur yang tepat dapat menganalisis data pasien.				
16..	Dalam menganalisa data pasien biasanya saya lakukan secara terburu – buru				
17.	Saya selalu memanfaatkan sumber daya perusahaan (peralatan kantor, komputer, mesin – mesin laboratorium, dan lain – lain) untuk menyelesaikan pekerjaan secara maksimal.				
18.	Dengan fasilitas perusahaan yang lengkap maka sering memanfaatkannya untuk melakukan kegiatan di luar dari pekerjaan (Main Game dengan Wifi dan Komputer kantor, Menjalankan aplikasi sosial media dll)				
19.	Saya selalu melakukan evaluasi terhadap kinerja saya.				
20.	Saya sering melewatkan tugas saya sehingga sering di tegur atasan.				

“ TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI KERJASAMA IBU / SAUDARI,
MOHON DI PERIKSA KEMBALI JAWABAN YANG TELAH DI ISIKAN
JANGAN SAMPAI ADA YANG TERLEWAT TERIMAKASIH ”

LAMPIRAN TABULASI

HASIL UJI

No	Konflik Peran Ganda																		Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	
1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	65
2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	64
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	60
4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	60
5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	62
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
7	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	59
8	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	58
9	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	48
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	57
11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	58
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	59
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	55
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	53
15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	63
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
17	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	47
18	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	49
19	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	51
20	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
21	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	58
22	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56

23	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	57	
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	56
25	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	58
26	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	63
27	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	62
28	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	61
30	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	57
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	57
33	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	62	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
35	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	51
36	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	45
37	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	53
39	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	55
41	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	57
42	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	58
43	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	56
44	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	57
45	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	45

No	Kinerja																				Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	
1	2	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	2	3	2	62
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	2	3	64
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	63
5	4	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	58
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	72
7	2	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	66
8	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	4	2	3	68
9	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	73
10	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	66
11	2	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	61
12	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	65
13	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	66
14	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	65
15	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	63
16	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	71
17	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	75
18	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	71
19	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
20	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
21	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	72
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	64

23	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	71
24	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	66
25	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	62
26	2	3	4	2	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	61
27	2	3	2	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	59
28	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	68
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
30	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	68
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	74
32	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	68
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	78
34	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	71
35	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	78
36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	75
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	76
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	61
41	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	65
42	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	62
43	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	72
44	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	68
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	79

UJI NORMALITAS DAN RELIABILITAS FARIABEL KONFLIK PERAN GANDA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	18

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	3.0667	.39312	45
X2	3.1111	.43809	45
X3	3.0444	.36653	45
X4	3.1333	.45726	45
X5	3.0222	.45171	45
X6	3.0889	.46818	45
X7	3.0889	.51444	45
X8	3.2444	.52896	45
X9	3.2000	.45726	45
X10	3.1333	.58775	45
X11	3.0667	.49543	45
X12	3.1778	.44153	45
X13	3.1333	.50452	45
X14	3.0889	.41682	45
X15	3.1556	.47461	45
X16	3.0889	.46818	45
X17	3.1556	.52030	45
X18	3.0889	.51444	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	53.0222	21.340	.487	.868
X2	52.9778	20.977	.522	.867
X3	53.0444	21.634	.439	.870
X4	52.9556	21.134	.457	.869
X5	53.0667	20.927	.516	.867
X6	53.0000	20.727	.544	.866
X7	53.0000	21.000	.424	.870
X8	52.8444	20.907	.430	.870
X9	52.8889	21.328	.409	.871
X10	52.9556	19.225	.717	.857
X11	53.0222	21.068	.429	.870
X12	52.9111	20.856	.549	.866
X13	52.9556	20.634	.518	.867
X14	53.0000	21.545	.399	.871
X15	52.9333	20.609	.564	.865
X16	53.0000	20.727	.544	.866
X17	52.9333	20.973	.424	.870
X18	53.0000	20.682	.495	.867

**Lampiran HASIL UJI NORMALITAS DAN RELIABILITAS
FARIABEL KINERJA**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.1556	.76739	45
Y2	3.6000	.49543	45
Y3	3.5778	.54309	45
Y4	3.5556	.54588	45
Y5	3.4000	.53936	45
Y6	3.3111	.63325	45
Y7	3.4889	.54864	45
Y8	3.4444	.62361	45
Y9	3.5111	.54864	45
Y10	3.4222	.58344	45
Y11	3.3556	.52896	45
Y12	3.5111	.50553	45
Y13	3.4889	.50553	45
Y14	3.5111	.54864	45
Y15	3.4444	.50252	45
Y16	3.5556	.50252	45
Y17	3.4000	.68755	45
Y18	3.3333	.52223	45
Y19	3.3333	.67420	45
Y20	3.2889	.69486	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	65.5333	34.118	.301	.866
Y2	65.0889	33.719	.597	.853
Y3	65.1111	34.828	.355	.861
Y4	65.1333	34.664	.380	.860
Y5	65.2889	33.437	.589	.852
Y6	65.3778	33.559	.469	.856
Y7	65.2000	32.755	.692	.848
Y8	65.2444	33.098	.545	.853
Y9	65.1778	33.786	.520	.855
Y10	65.2667	33.609	.510	.855
Y11	65.3333	33.727	.552	.854
Y12	65.1778	33.922	.547	.854
Y13	65.2000	33.845	.561	.854
Y14	65.1778	34.149	.460	.857
Y15	65.2444	34.371	.471	.857
Y16	65.1333	34.482	.452	.857
Y17	65.2889	34.210	.338	.862
Y18	65.3556	34.916	.358	.860
Y19	65.3556	34.507	.308	.864
Y20	65.4000	34.245	.329	.863

Lampiran Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Peran_Ganda	Kinerja
N		45	45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	56,09	68,69
	Std. Deviation	4,823	6,116
	Absolute	,115	,114
Most Extreme Differences	Positive	,079	,114
	Negative	-,115	-,092
Kolmogorov-Smirnov Z		,771	,767
Asymp. Sig. (2-tailed)		,593	,598

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

HASIL STATISTIK UJI LINIERITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Konflik Peran Ganda	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Konflik Peran Ganda	Between (Combined) Groups	1013.111	17	59.595	2.544	.015
	Linearity	612.397	1	612.397	26.140	.000
	Deviation from Linearity	400.714	16	25.045	1.069	.426
	Within Groups	632.533	27	23.427		
	Total	1645.644	44			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja * Konflik Peran Ganda	-.610	.372	.785	.616

HASIL STATISTIK UJI LINIERITAS SEDERHANA

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Konflik Peran Ganda	45	45.00	65.00	56.0889	4.82334
Kinerja	45	58.00	80.00	68.6889	6.11564
Valid N (listwise)	45				

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Konflik Peran Ganda ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.610 ^a	.372	.358	4.90194

a. Predictors: (Constant), Konflik Peran Ganda

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	612.397	1	612.397	25.486	.000 ^b
Residual	1033.247	43	24.029		
Total	1645.644	44			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Konflik Peran Ganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
1 (Constant)	112.072	8.625	12.995	.000
Konflik Peran Ganda	-.773	.153	-5.048	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	61.7964	77.2658	68.6889	3.73070	45
Residual	-8.53111	15.10970	.00000	4.84592	45
Std. Predicted Value	-1.847	2.299	.000	1.000	45
Std. Residual	-1.740	3.082	.000	.989	45

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN
SURAT PERIJINAN PENELITIAN



Nomor : 572 / H6 - 04 / 13.03.2019
 Lamp. : - helai
 Hal : *Ijin Penelitian*

Kepada :
 Yth. Kepala
 UPT LABORATORIUM PRODIA
 Di Surakarta

Dengan Hormat,

Guna memenuhi persyaratan untuk keperluan penyusunan Tugas Akhir (TA) bagi Mahasiswa Semester Akhir Program Studi D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, terkait bidang yang ditekuni dalam melaksanakan kegiatan tersebut bersamaan dengan ini kami menyampaikan ijin bahwa:

NAMA : MARCELINA DHAIRYA LINGGAN
NIM : 08150352 N
PROGDI : D-IV Analis Kesehatan
JUDUL : Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Pranata Laboratorium di Laboratorium Prodia Surakarta

Untuk ijin penelitian tugas akhir tentang pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja pranata laboratorium di Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surakarta, 13 Maret 2019

Dekan,

Prof. dr. Marsetyawan HNE Soesatyo, M.Sc., Ph.D.



SURAT KETERANGAN

Nomor : 041/PSLO/IV/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini, :

Nama : Maria Diah Fibriani, S.Si. Apt. M.Kes.
Jabatan : Branch Manager PT. Prodia Widyahusada Tbk.
Alamat : Jl. Ronggowarsito 143 Surakarta

Dengan ini menerangkan bahwa;

Nama : Marcelina Dhairya Linggan Candrika
NIM : 08150352N
Institusi : ProgdI D- IV Analis Kesehatan FIK - USB Surakarta

Telah selesai melaksanakan penelitian kuesioner responden di Laborototium Klinik utama Prodia Surakarta, dalam rangka penulisan Skripsi, dengan judul **Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pranata Laboratorium di Laboratorium Klinik Prodia Surakarta.**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 11 April 2019

PT Prodia Widyahusada Tbk

Maria Diah Fibriani, S.Si. Apt.M.Kes.

Branch Manager