

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PALANG MERAH INDONESIA  
SURAKARTA**

**TUGAS AKHIR**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan sebagai  
Sarjana Sains Terapan**



**Oleh :  
Muhammad Iqbal  
11180780N**

**PROGRAM STUDI D-IV ANALIS KESEHATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS SETIA BUDI  
SURAKARTA  
2019**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PALANG MERAH INDONESIA  
SURAKARTA**



**Oleh :**  
**Muhammad iqbal**  
**11180780N**

**PROGRAM STUDI D-IV ANALIS KESEHATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS SETIA BUDI  
SURAKARTA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Tugas Akhir:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PALANG MERAH INDONESIA  
SURAKARTA**

Oleh:  
**Muhammad Iqbal  
11180780N**

Surakarta, 22 Juli 2019

Menyetujui Untuk Sidang Tugas Akhir

Pembimbing Utama



**Dra. Elina Endang S., M.Si.**

Pembimbing Pendamping



**Yuli Suswati, SE., MM.**


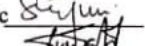
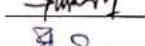

**LEMBAR PENGESAHAN**

Tugas Akhir :

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PALANG MAERAH INDONESIA  
SURAKARTA**

Oleh :  
**Muhammad Iqbal**  
11180780N

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada tanggal 26 Juli 2019

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji I : Dr. Y. Kristanto, SE., MM		<u>13 AUG 2019</u>
Penguji II : Dr. Didik Setyawan, SE., MM., M.Sc		<u>08 Agustus 2019</u>
Penguji III : Yuli Suswati, SE., MM		<u>12 Agustus 2019</u>
Penguji IV : Dra. Elina Endang S, M.Si		<u>11 Agustus 2019</u>

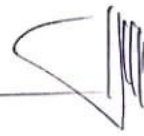
Mengetahui,



Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Setia Budi Surakarta

Prof. dr. Marsetyawan HNE S., M.Sc., Ph.D  
NIDK. 8893090018

Ketua Program Studi  
D-IV Analis Kesehatan



Tri Mulyowati, SKM., M.Sc.  
NIS. 01201112162151

## LEMBAR PERSEMBAHAN

لَا يُكَلِّفُ الْهَنْفَسَا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya” (QS. Al-Baqarah: 286).

وَ أَخْفِضْ لَهُمْ جَنَاحَ الذَّمِّ إِنَّهُمْ لَرَحْمَةٌ قُلُّوا لَهُمْ حَمًّا كَمَا رَبَّيْتُمُوهُمْ بَيْنَ يَدَيْكُمْ

“Dan rendahkanlah dirimu terhadap mereka berdua dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah: "Wahai Tuhanku, kasihilah mereka keduanya, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil". (QS. Al-Isra : 24)

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Allah SubhanahuWaTa'ala, sebagai bentuk rasa syukur atas segala pertolongannya, yang memberikan segala kemudahan disetiap langkahku dan menjadi penopang disetiap kesulitanku.
2. Teruntuk ibu, terimakasih banyak atas semua pengorbanan, jerih payah ibu yang sudah membesarkan, mendidik, merawat saya dengan penuh cinta dan kasih sayang. Teruntuk papah, terima kasih papah atas semua doa dan perjuangan papah yang begitu mengenang dan selalu anakmu kenang, papah akan selalu menjadi papah yang hebat. Tidak ada kata terindah selain kata ucapan terimakasih dari anak laki-laki mu ini ibu dan papah, tanpa kalian saya ini bukan apa-apa. Doakan saya ibu papah semoga saya menjadi anak yang sukses dan berguna bagi semua orang.
3. Adikku (ishaq) tersayang yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan.
4. Sahabat dan teman seperjuangan : Miranda, Tim futsal New Boys, KYB Esports, Anak Kos Putra Cakra dan seluruh teman seperjuangan angkatan 2018 Program Studi D-IV Analisis Kesehatan (Transfer) dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa. Tiada kata terindah selain ucapan terimakasih ini yang dapat saya ucapkan.

## PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Apabila tugas akhir ini merupakan jiplakan dari penelitian atau karya ilmiah atau skripsi orang lain, maka saya siap menerima sanksi, baik secara akademik maupun hukum.

Surakarta, Juli 2019



Muhammad Iqbal

## KATA PENGANTAR

**AssalamualaikumWr. Wb**

Puji syukur saya panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena saya masih diberikan umur panjang serta kesehatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan tepat pada waktunya. Adapun skripsi ini berjudul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PALANG MERAH INDONESIA SURAKARTA”** yang disusun sebagai salah syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sains Terapan Program Studi D-IV Analis Kesehatan .Saya ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendoakan saya. Oleh karena itu tidak ada kata indah selain kata ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya dari penulis yang ditujukan kepada:

1. Dr. Ir. Djoni Tarigan, MBA, selaku Rektor Universitas Setia Budi, Surakarta.
2. Prof. dr. Marsetyawan HNE Soesatyo, M.Sc., Ph. D., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, Surakarta.
3. Tri Mulyowati, S.KM, M.Sc. Selaku Ketua Program Studi D-IV Analis Kesehatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Setia Budi, Surakarta.
4. Dra. Elina Endang S., M.Si. Selaku Pembimbing Utama yang telah sabar mendidik, memberikan banyak nasehat, petunjuk, motivasi dan pengetahuan sehingga terselesaikannya penulisan Skripsi.
5. Yuli Suswati, SE., MM. Selaku pembimbing pendamping yang telah sabar membimbing dan mendidik penulis hingga Skripsi ini dapat terselesaikan

6. Palang Merah Indonesia Surakarta yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua saya (M.Maffa dan Mursidah) untuk doa yang tak pernah usai, kasih sayang yang berlimpah, cinta dan kesabaran yang telah diberikan kepada putramu. Tiada kata terindah selain ucapan terimakasih telah menjadi orang tua yang begitu hebat dalam mendidik dan membesarkan putramu sampai berdiri menggunakan toga ini.
8. Adikku (Ishaq) tersayang yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan: Miranda, Chaesar, Sena, KYB Esports, Anak-anak Kos Putra Cakra dan seluruh teman seperjuangan angkatan 2018 Program Studi D - IV Analisis Kesehatan (Transfer) dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa.

Mungkin hanya ini yang dapat saya berikan kepada semua pihak yang telah banyak membantu saya dalam penyelesaian Skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi Laboratorium Patologi Klinik dan manfaat bagi semua yang membaca Skripsi saya.

Surakarta, Juli 2019

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Palang Merah Indonesia.....	8
1. Pengertian Palang Merah Indonesia.....	8
2. Tugas dan Fungsi Palang Merah Indonesia .....	8
B. Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja.....	8
1. Keselamatan Kerja .....	8
2. Kesehatan Kerja .....	9
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja .....	12
C. Pengertian Kinerja .....	13
D. Kerangka Pikir Penelitian .....	15
E. Landasan Teori .....	15

F. Hipotesis.....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>18</b>
A. Rancangan Penelitian.....	18
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	18
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	18
1. Populasi .....	18
2. Sampel .....	19
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	19
D. Variabel Penelitian.....	19
1. Identifikasi Variabel .....	19
2. Definisi Operasional Variabel .....	20
E. Alat dan Bahan.....	21
F. Teknik Pengumpulan Data.....	21
G. Teknik Analisis Data .....	22
1. Uji Instrumen.....	22
2. Uji Asumsi Dasar .....	22
3. Uji asumsi Klasik .....	26
H. Jalannya Penelitian.....	32
1. Perijinan Penelitian.....	28
2. Pengambilan Sampel .....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
A. Deskripsi Sampe.....	29
1. Klasifikasi Responden berdasarkan Umur.....	29
2. Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis kelamin.....	30
3. Klasifikasi Responden berdasarkan Status Responden.....	31
4. Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan.....	31
5. Klasifikasi Responden berdasarkan Pekerjaan.....	32
B. Hasil dan Analisis Data.....	33
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>48</b>
A. Kesimpulan.....	48
B. Keterbatasan Penelitian.....	48
C. Saran.....	49
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>53</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	14
Gambar 2. Skema Jalannya Penelitian.....	30
Gambar 3. Hasil Uji Heterokedasitas.....	38
Gambar 4. <i>P-P Plot of Regression Standardized Residual</i> .....	40
Gambar 5. Pemberian Kuesioner Pada Karyawan .....	65
Gambar 6. Ruangan Karyawan .....	65

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Interpretasi Koefisien Korelasi .....	27
Tabel 2. Klasifikasi Nilai <i>DW</i> .....	29
Tabel 3. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Umur .....	32
Tabel 4. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
Tabel 5. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Status Responden .....	33
Tabel 6. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan .....	34
Tabel 7. Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	34
Tabel 8. Validitas .....	35
Tabel 9. Reliabilitas .....	36
Tabel 10. Hasil Uji Multikolinieritas .....	37
Tabel 11. Hasil Uji Autokorelasi .....	39
Tabel 12. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	41
Tabel 13. Hasil Uji-t .....	42
Tabel 14. Hasil Uji F (ANOVA) .....	43
Tabel 15. Hasil Uji Korelasi Ganda .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Ijin Studi Pendahuluan .....	49
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian .....	50
Lampiran 3. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian .....	51
Lampiran 4. <i>Ethical Clearance</i> .....	52
Lampiran 5. Data <i>Tryout</i> Validitas dan Reliabilitas .....	53
Lampiran 6. Total Skor Kuesioner Penelitian .....	54
Lampiran 7. <i>Informed Consent</i> .....	56
Lampiran 8. Identitas Responden.....	57
Lampiran 9. Kuesioner .....	58
Lampiran 10. Pelaksanaan Penelitian .....	60

## INTISARI

**Iqbal, M. 2018, Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Palang Merah Indonesia Surakarta , Skripsi, Program Studi D-IV Analis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi, Surakarta.**

Tenaga kerja tidak terlepas dari masalah yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan sewaktu bekerja. Keselamatan kerja diartikan sebagai keselamatan kerja yang berkaitan dengan alat kerja, mesin, proses pengolahan tempat kerja, lingkungannya serta sistem melakukan pekerjaan. Kesehatan kerja merupakan sebuah usaha dan keadaan dimana seorang individu mempertahankan kondisi kesehatannya saat dalam aktivitas bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial, simultan dan besarnya persentase kinerja karyawan Palang Merah Indonesia Surakarta.

Penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif survei dilakukan di Palang Merah Indonesia Surakarta menggunakan *teknik non probabilitas sampling* dengan cara *purposive sampling*, dimana penelitian ini menggunakan kuesioner dengan sampel sebanyak 45 responden. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan uji SPSS.

Hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial tidak ada pengaruh keselamatan kerja dan ada pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Secara simultan ada pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di Palang Merah Indonesia Surakarta. Didapatkan 82,40% Kinerja karyawan pada Palang Merah Indonesia di Surakarta dapat dijelaskan oleh pengaruh Keselamatan kerja dan Kesehatan Kerja.

---

Kata Kunci: Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Palang Merah Indonesia Surakarta.

## ABSTRAK

**Iqbal, M. 2018, Impact of Occupational Safety and Health on the Performance of Employees of the Surakarta Indonesian Red Cross, Thesis, D-IV Study Program Health Analyst, Faculty of Health Sciences, Setia Budi University, Surakarta.**

Workers cannot be separated from problems related to safety and health while working. Work safety is defined as work safety related to work, machinery, the management process of the workplace, the environment and the system of doing work. Occupational health is a business and circumstance that keeps current health individuals in work activities. The purpose of this study was to study partial, simultaneous occupational safety and health and performance contributions of Surakarta Indonesian Red Cross employees

This study uses the type of associative research conducted at the Surakarta Indonesian Red Cross using non-probability sampling techniques by purposive sampling, where this study uses a questionnaire with a sample of 45 respondents. The data obtained is processed using the SPSS test.

The results of the study obtained conclusions about partial work safety and no occupational health towards employees and simultaneous occupational safety and occupational health at the Indonesian Red Cross Surakarta. Obtained 82,40% Performance of employees at the Indonesian Red Cross in Surakarta can be considered by Occupational Safety and Occupational Health.

---

Keywords: Effect of Occupational Safety and Health on the Performance of Employees of the Indonesian Red Cross Surakarta.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Palang Merah Indonesia merupakan suatu organisasi di Indonesia yang bergerak dibidang kemanusiaan. Pelaksanaan yang dilakukan oleh Palang Merah Indonesia untuk kemanusiaan selalu mengutamakan objek korban yang membutuhkan pertolongan. Bentuk pelaksanaan Palang Merah Indonesia diantaranya penanggulangan bencana, kegiatan donor darah, dan kegiatan lainnya. Organisasi yang menyangkut keselamatan jiwa pastinya Palang Merah Indonesia juga bekerja sama dengan pemerintah untuk memberikan pelayanan secara maksimal terhadap masyarakat (Skagata, 2013).

Palang Merah Indonesia dalam memberikan pelayanan terhadap masyarakat pastinya mempunyai masalah yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan sewaktu menolong korban. Peran tersebut memiliki bahaya dan resiko yang relatif tinggi untuk karyawannya. Maka organisasi yang bergerak dibidang kesehatan hendaknya memahami tentang tentang menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dalam upaya meningkatkan dan memelihara derajat fisik, mental dan sosial dalam bekerja (Suardi, 2005).

Palang Merah Indonesia Surakarta menerapkan program K3 untuk menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja dalam melaksanakan tugasnya. Bentuk upaya Palang Merah Indonesia Surakarta diantaranya dengan melakukan pelatihan dan



pengawasan, upaya tersebut sangat penting mengingat karakteristik bahaya yang akan didapatkan karyawan dalam menjalankan tugasnya relatif tinggi. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja yang dilakukan oleh Palang Merah Indonesia hendaknya berdasarkan *safer access framework* (SAF) untuk mengurangi dan meringankan resiko selama proses kerjanya aman (Syaiful, 2010).

Berbagai studi dalam penelitian tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang di lakukan oleh :

1. Kartikasari (2017) “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Grub Malang” dengan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti, diperoleh beberapa hasil sebagai berikut:
  - a. Variabel *independen* keselamatan kerja (X1) dan variabel *independen* kesehatan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan yang baik terhadap kinerja karyawan. Kontribusi yang diberikan variabel bebas keselamatan kerja dan kesehatan kerja cukup besar, artinya juga didapati bantuan dan sumbangan dari variabel lain diluar dalam penelitian. Hubungan dari keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan sifatnya searah atau positif yang cukup kuat.
  - b. Keselamatan Kerja (X1) dan Kesehatan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruhnya positif yang berarti bahwa peningkatan program-program keselamatan kerja maupun kesehatan kerja akan menyebabkan peningkatan kinerja karyawan.

Pengaruh dominan diberikan oleh keselamatan kerja didasarkan pada nilai koefisien regresi yang lebih besar dan probabilitas kesalahan (signifikansi) terkecil dibandingkan dengan variabel lain dalam penelitian ini.

2. Firmanzah (2017) “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT.PLN (persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur” dengan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti didapatkan hasil sebagai berikut:
  - a. Pengaruh secara simultan (bersama-sama) tiap variabel keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dilakukan dengan pengujian F-test. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh variabel bebas mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan sehingga dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh secara bersama-sama (simultan) variabel bebas terhadap variabel kinerja karyawan dapat diterima
  - b. Variabel keselamatan kerja (X1) berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta sebesar -0,371 atau sebesar -37,1% dan nilai probabilitas sebesar 0,01 ( $p < 0,05$ ).
  - c. Variabel kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta sebesar 0,369 atau 36,9% dan nilai probabilitas sebesar 0,04 ( $p < 0,05$ ).

Berdasarkan penelitian yang dilakukan tidak adanya konsistensi hasil penelitian, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang sama tetapi pada objek yang berbeda yaitu di Palang Merah Indonesia Surakarta. Adanya penelitian ini diharapkan berguna untuk keselamatan dan kesehatan kerja khususnya karyawan yang bekerja di Palang Merah Indonesia Surakarta.

### **B. Perumusan Masalah**

Permasalahan dalam penelitian ini dapat dinyatakan sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial di Palang Merah Indonesia Surakarta ?
2. Apakah ada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan di Palang Merah Indonesia Surakarta ?
3. Berapakah besarnya persentase kinerja karyawan pada Palang Merah Indonesia di Surakarta yang dipengaruhi Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja ?

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Palang Merah Indonesia di Surakarta secara parsial.
2. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Palang Merah Indonesia di Surakarta secara simultan.

3. Besarnya persentase kinerja karyawan pada Palang Merah Indonesia di Surakarta yang dijelaskan oleh pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi :

1. Palang Merah Indonesia (PMI): hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan bagi Palang Merah Indonesia (PMI) dalam meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja.
2. Perkembangan ilmu: hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber daya tambahan dan data perbandingan untuk peneliti selanjutnya.
3. Peneliti: penelitian ini dapat digunakan untuk menambah dan memperluas pengetahuan yang berhubungan dengan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Palang Merah Indonesia (PMI).